

תקנה 21: תגמולים לנושאי משרה בכירה

א. להלן פירוט התגמולים שניתנו במהלך שנת 2009 לכל אחד מחמשת בעלי התגמולים הגבוהים ביותר מבין נושאי המשרה הבכירה בתאגיד או בשליטתו, אשר ניתנו לו בקשר עם כהונתו בתאגיד או בתאגיד בשליטתו:

סה"כ	תגמולים עבור שירותים (באלפי ש"ח)			פרטי מקבל התגמול			
	אחר (4)	מענק (3)	שכר (2)	שיעור החזקה בהון התאגיד (1)	היקף משרה	תפקיד / תואר	שם
2,293	784	562	947	51.91%	100%	מנכ"ל ויו"ר דירקטוריון	יוסף גורן
1,727	254	864	609	0.08%	100%	סמנכ"לית ומנהלת ייצוא	שרון בר-צבי גורן
866	-	189	677	-	100%	מנהל מכירות	אילן שי
582	-	-	582	-	100%	מנהל מו"פ	אודי לוי
456	-	88	368	-	100%	מנהל מכירות וספקים	רוני סלמן

- (1) ההחזקה המתוארת בעמודה זו הינה מתוך ההון המונפק של התאגיד נכון למועד דוח זה (לא כולל ני"ע המירים)
- (2) השכר המפורט בטבלה כולל שכר חודשי ברוטו, מיסי מעביד, תנאים סוציאליים, נלוות לשכר, הוצאות בגין רכב צמוד, ומשכורת 13 ו-14.
- (3) הסכומים המפורטים בעמודה זו הינם בגין בונוס ששולם לנושאי משרה בשנת 2009, תשלום הבונוס מתייחס לשנים הבאות כדלקמן:
 - יוסף גורן קבל בונוס שנתי בסך 562 אלפי ש"ח המתייחס לשנת 2008.
 - שרון בר-צבי גורן קבלה בונוס בסך 795 אלפי ש"ח מתוכו 420 אלפי ש"ח מתייחס לשנת 2008 ו-375 אלפי ש"ח מתייחס לשנת 2009.
 - אילן שי קבל בונוס שנתי בסך 189 אלפי ש"ח המתייחס לשנת 2009.
 - רוני סלמן קבל בונוס שנתי בסך 88 אלפי ש"ח המתייחס לשנת 2009.

עמודה זו אינה כוללת חלק מתשלומי הבונוסים עבור שנת 2009. להלן פרטים בנוגע לבונוס לנושאי המשרה המופיעים בטבלה בגין שנת 2009:

- יוסף גורן זכאי לבונוס בסך של 322 אלפי ש"ח בגין שנת 2009, בהתאם לתוכנית הבונוס השנתית שנקבעה בתשקיף החברה שפורסם בשנת 1994, הבונוס שולם במהלך רבעון שני 2010.
- הבונוס לנושאי המשרה הבכירה בחברה הינו במסגרת תוכניות בונוס אישיות לכל אחד מהמנהלים אשר מבוססות על התוצאות הכספיות של החברה, כדלקמן:
 - יוסף גורן זכאי לבונוס שנתי של 5% מההפרש בין הרווח השנתי המתואם לפני מס (ולפני הבונוס), לבין סכום של 1,500 אלפי ש"ח צמודים למדד יולי 1994.
 - שרון בר-צבי גורן זכאית לבונוס שנתי של 1% מההיקף הייצוא השנתי של החברה ועד לתקרה של \$100,000.
 - אילן שי ורוני סלמן זכאים לבונוס לפי אחוז משתנה מיעדי המכירות קבועים מראש.

- (4) הסכומים המפורטים בעמודה זו מתייחסים לפדיון ימי חופשה ששולם לנושאי משרה בשנת 2009.
- (5) יוסף גורן הינו אחד מבעלי השליטה בחברה ומכהן כמנכ"ל החברה לפי הסכם שחתמה איתו החברה ביום 4 באוגוסט 1994. הסכם זה היה בתוקף עד לדצמבר 2005 וחודש בינואר 2006 לתקופה של 5 שנים נוספות. על פי הסכם זה זכאי יוסף גורן לשכר חודשי הכולל עלות של 14 משכורות, הפרשות לסוציאליות לקרנות פנסיה, תגמולים, פיצויים, ביטוח מנהלים וקרנות השתלמות, כמו כן, יהיה זכאי לבונוס שנתי של 5% מההפרש בין הרווח השנתי המתואם לפני מס (ולפני הבונוס), לבין סכום של 1,500 אלפי ש"ח צמודים למדד יולי 1994. על פי ההסכם סיום ההסכם בין הצדדים יהיה בהודעה של 6 חודשים מראש.
- (6) שרון בר-צבי גורן – מועסקת בחברה על פי הסכם העסקה אישי שחודש בינואר 2006 על פיו היא זכאית לשכר חודשי הכולל עלות של 13 משכורות וכן לבונוס שנתי של מההיקף הייצוא השנתי של החברה ועד לתקרה של \$100,000.
- (7) אילן שי, אודי לוי ורוני סלמן – מועסקים בין השאר בהתאם להסכם עבודה קיבוצי, סיום העסקה הוא כנקבע על פי חוק ובמתן הודעה מראש כנדרש.

ב. העלות לחברה בגין תשלומים (כולל ההוצאות הנלוות אשר אינן חורגות מהמקובל) ששולמו על ידה לחברי הדירקטוריון שאינם בעלי עניין ו/או לא מועסקים בחברה הינו בסך של 125 אלפי ש"ח.

ג. במהלך שנת 2009 שלמה החברה לאלהיו שטיינהורן, בעל עניין בחברה ומנהל פרויקטים מיוחדים שכר שנתי בסך של כ-383 אלפי ש"ח. כמו כן, זכאי אליהו שטיינהורן לבונוס שתי של עד \$40,000 התלוי בהתקדמות הפרויקטים שבניהולו.

ד. במהלך שנת 2009 שלמה החברה לאורית זוהר, בעלת עניין בחברה ומנהלת התקשורת השיווקית בחברה שכר שנתי בסך של כ- 176 אלפי ש"ח.

ה. במהלך שנת 2009 שלמה החברה לגבי שולה גורן, בעלת עניין בחברה ומנהלת קידום עסקים באינטרנט בחברה שכר שנתי בסך של כ- 59 אלפי ש"ח.