

נספח ב'

הסכם אספקת כוח אדם

שנערך ונחתם בקיבוץ שמיר ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

בין: קיבוץ שמיר אגודה שיתופית

מס. 570002725

ד.נ. גליל עליון

(להלן: "הקיבוץ")

מצד אחד:

לבין: שלא"ג תעשיות בע"מ [לרבות תאגידיים בשליטתה המלאה ו/או החלקית]

מס. 513507574

מקיבוץ שמיר

ד.נ. גליל עליון

(להלן: "החברה")

מצד שני:

הואיל

והקיבוץ הינו הבעלים, במישרין ובעקיפין, של כ- 69% ממניות החברה.

והואיל

ובנוסף לעובדים שכירים מעסיקה החברה עובדים שהם חברי קיבוץ ו/או מועמדים לחברות בקיבוץ;

והואיל

והחברה מעוניינת להמשיך לקבל שירותי עבודה מעובדים שהינם חברי קיבוץ ו/או מועמדים לחברות לצורך

פעילות החברה וחברות בנות של החברה, ובין היתר במפעל החברה בקיבוץ שמיר (להלן: "המפעל");

והואיל

והקיבוץ הסכים להעמיד לרשות החברה עובדים חברי קיבוץ ו/או מועמדים לחברות בקיבוץ בהתאם לתנאי

הסכם זה להלן;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

מבוא ופרשנות

1.1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

1.2. כותרות הסעיפים בהסכם זה הינן לשם הנוחות בלבד ואין לייחס להן כל משמעות לצורך פירוש ההסכם.

1.3. למונחים הבאים תהא המשמעות המופיעה לצדם, למעט אם נאמר מפורשות אחרת:

"השירותים" שירותי כוח אדם שיתן הקיבוץ לחברה כאמור בהסכם זה

להלן.

"התמורה הכוללת" התשלום אשר תשלם החברה לקיבוץ כאמור בסעיף 3 להלן

לרבות, פדיון ימי חופשה, דמי הבראה, הטבות ובונוסים.

"חוק החברות" חוק החברות, התשנ"ט – 1999

חבר קיבוץ ו/או מועמד לחברות בקיבוץ.	"חבר קיבוץ"
חברי קיבוץ, אשר באמצעותם יינתנו השירותים לחברה כאמור בהסכם זה להלן.	"עובדי קיבוץ"
עובדי החברה אשר אינם עובדי קיבוץ ;	"עובדים שכירים"
כהגדרת המונח בסעיף 1 לחוק החברות ;	"נושא משרה"
שירותי עבודה שיסופקו על ידי עובד קיבוץ בהיקף של משרה מלאה בהתאם למוגדר ומקובל בתפקיד דומה במפעל או בשוק העבודה.	"משרה"
אישור בהתאם להליך המפורט בסעיף 275 לחוק החברות	"אישור משולש"
1/1/2011.	"המועד הקובע"
תשקיפי החברה מיום 30/4/2004 ומיום 15/5/2005	"תשקיף החברה"

2. השירותים

- 2.1. הקיבוץ מתחייב לפעול כמיטב יכולתו, לספק לחברה את השירותים באמצעות עובדי הקיבוץ, בהתאם לצרכי החברה.
- 2.2. הצדדים מסכימים כי החל מהמועד הקובע, השירותים שיעמיד הקיבוץ לטובת החברה יהיה באמצעות עובדי הקיבוץ המועסקים נכון למועד חתימת הסכם זה בחברה, וזאת בהתאם לדרגות, מספר החברים בכל דרגה והתמורה המפורטת **בנספח א'** להסכם זה (להלן: "**החברים הקיימים**" ו"**התמורה הבסיסית**", בהתאמה), בכפוף לשינויים בהתאם להוראות הסכם זה להלן.
- 2.3. הצמדה: התמורה הבסיסית בנספח א' ביחס לדרגה מסוימת תהיה צמודה להעלאות השכר שמשלמת החברה לעובדיה השכירים מאותה דרגה או דרגה מקבילה לה (להלן בהסכם זה: "**דרגה**") (לרבות שינוי בעלות מעביד לשכירים כתוצאה משינויי חקיקה וכתוצאה מהסכמה פרטנית עם עובד). למען הסר ספק, יובהר כי הנהלת החברה תהיה רשאית מפעם לפעם לבצע עדכון לא מהותי באופן נקודתי (ולא כולל ו/או רוחבי), של התמורה הבסיסית של עובדי הקיבוץ שאינם נושאי משרה, בהתאם לשיקול דעתה ועל בסיס ובהתאם למדיניות החברה ולנהוג בשוק, וללא צורך באישור משולש, עדכון לא מהותי לעניין זה הינו עדכון שנתי ו/או מספר עדכונים מצטברים שנתיים אשר לא יהיה בהם משום חריגה בשיעור העולה על 2.5% מסך התמורה החודשית המועברת לקיבוץ, במועד חתימת ההסכם, במסגרת ההסכם בגין עובדי הקיבוץ שאינם נושאי משרה, בכל תקופת ההסכם, ככל שייחתם, אשר נקצבה לשלוש (3) שנים.
- 2.4. שינוי בגובה התמורה הבסיסית, שהינו מעבר להצמדה האמורה לעיל, שתשולם לעובדי קיבוץ נושאי משרה (קרי: דרגות 1 ו-2 בנספח א'), תהיה טעונה קבלת האישור המשולש.
- 2.5. בכפוף להוראות סעיף 2.1 לעיל ו-3.18 להלן, החברה תהיה רשאית להגדיל מעת לעת את מספר עובדי הקיבוץ המועסקים בכל אחת מהדרגות, וזאת בכפוף לצרכי החברה ולמידת ההתאמה והכישורים של חבר הקיבוץ החדש שיועסק. שינוי בתפקיד עובד קיבוץ נושא משרה וקביעת התמורה הבסיסית בגין העסקתו, ובכלל זה גם הגדלת מספר עובדי הקיבוץ שעונים להגדרת נושאי המשרה, מעבר למספרם כפי שהוא נכון למועד חתימת הסכם זה, תהיה טעונה קבלת האישור המשולש.
- 2.6. התמורה הבסיסית בגין העסקת חבר קיבוץ נוסף כאמור, תיקבע בין הקיבוץ להנהלת החברה בהתאם לתמורה שנקבעה לדרגה הקרובה ביותר לדרגה שבה יועסק החבר החדש ובלבד שהתמורה הבסיסית תשקף את תנאי השוק כפי שיהיו באותה עת. במקרה שלחברה צורך בהעסקת עובדים נוספים, החברה לא

תסרב אלא מטעמים סבירים בלבד להצעת הקיבוץ להעמיד חבר קיבוץ נוסף אשר כישוריו והכשרתו מתאימים לתפקיד הנדרש, ותמורת העסקתו תיקבע כאמור לעיל ובכפוף לתנאי הסכם זה.

2.7. החברה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי ובתאום מראש עם הקיבוץ, לדרוש מהקיבוץ בכל עת להפסיק עבודת עובד קיבוץ מסוים שבאמצעותו ניתנים השירותים בהודעה מוקדמת של 30 יום לפחות, או לסרב לקבל לעבודה חבר קיבוץ כלשהו, מטעמים סבירים.

2.8. הקיבוץ רשאי, בכפוף להוראות הסכם זה בכלל והוראות סעיף 2.10 להלן בפרט, ובכפוף להוראות כל דין, להחליף בכל עת עובד קיבוץ מסוים שבאמצעותו ניתנים השירותים ואשר מוגדר כמנכ"ל, וזאת בהודעה מראש לחברה של לפחות 180 יום, ובלבד שזהותו של העובד החדש תאושר בועדת ביקורת ובדירקטוריון החברה. החלפת יתר עובדי הקיבוץ, תיעשה, בכפוף להוראות כל דין, בהתאם להחלטת הנהלת החברה, בתיאום בין הצדדים ובכפוף להוראות סעיף 2.10 להלן, ובמקרה של החלפה כאמור תיקבע תמורת ההעסקה של החבר המחליף באותו אופן האמור בסעיף 2.6 לעיל.

2.9. החברה לא תעסיק ישירות ולא תפנה לאף עובד קיבוץ או חבר קיבוץ בהצעה להעסיקו שלא באמצעות הקיבוץ כאמור בהסכם זה. מובהר, כי אין לחברה מחויבות כלפי הקיבוץ להעסיק עובדי קיבוץ נוספים, וכל החלטות בדבר העסקת עובד קיבוץ חדש תהא בכפוף לאמור בסעיפים 2.6 ו-2.7 להסכם.

2.10. הקיבוץ מתחייב לספק לחברה את השירותים באמצעות עובדי קיבוץ בעלי היכולת, ההכשרה והניסיון הנדרשים לביצוע התפקיד שלו ימונו בחברה.

2.11. הקיבוץ מתחייב כי עובדי הקיבוץ שבאמצעותם יינתנו השירותים יבצעו את תפקידם במסירות, במיומנות ובנאמנות, בהתאם להוראות הנהלת החברה והממונים הישירים עליהם.

.3

התמורה

בתמורה למתן השירותים תשלם החברה לקיבוץ תמורה כדלקמן:

התמורה הבסיסית

3.1. מדי חודש תשלם החברה לקיבוץ תשלום שיחושב על בסיס מספר המשרות שסיפק הקיבוץ לחברה בחודש הקודם מוכפל בתעריף הקבוע ביחס לכל משרה כאמור **בנספח א'**, בכפוף להתאמות והעדכוני שבוצעו בהתאם להוראות סעיף 2 לעיל.

3.2. התשלום כאמור בסעיף 3.1 לעיל ישולם עד ה- 10 בכל חודש בגין החודש הקודם.

3.3. לכל תשלום יתווסף מע"מ כחוק והוא ישולם לקיבוץ כנגד מתן חשבונית מס לחברה, באם נדרש הדבר על פי דין.

3.4. כל תשלום, מס או היטל מכל סוג שהוא, למעט מע"מ, החל על התשלומים כאמור בסעיף זה יחול וישולם באופן בלעדי על ידי הקיבוץ. שילמה החברה תשלום ו/או היטל ו/או מס כאמור, ישפה אותה הקיבוץ בגין כל הוצאה כאמור מיד עם דרישתה הראשונה של החברה.

3.5. כל תשלום כאמור בסעיף זה שלא ישולם בתוך 10 ימים מהמועד הקבוע לתשלומו ישא ריבית פיגורים בשיעור הריבית הממוצעת הנהוגה באותה עת בבנק הפועלים בע"מ ובנק לאומי לישראל בע"מ בגין אשראי מסגרת מאושרת בחשבונית ח"ד, החל מהמועד שנקבע לתשלומו ועד למועד התשלום בפועל.

חופשה, מחלה והבראה

3.6. החברה תקצה לכל עובד קיבוץ הכלול ו/או שייכלל במסגרת הסכם זה ימי מחלה כפי שנהוג לגבי כלל עובדי החברה השכירים, כאילו היה עובד החברה עד לניצול מלוא ימי המחלה על ידו. החברה תמשיך להעביר תשלומים מלאים לקיבוץ עד סך ימי המחלה הצבורים לזכות עובדי הקיבוץ.

3.7. החברה תקצה לכל עובד קיבוץ הכלול ו/או שייכלל במסגרת הסכם זה ימי חופשה כפי שנהוג לגבי יתר עובדי החברה השכירים, כאילו היה עובד החברה עד לניצול מלוא ימי החופשה על ידו. החברה תמשיך להעביר תשלומים לקיבוץ עד סך ימי החופש הצבורים לזכות עובדי הקיבוץ. עם סיום העסקתו של כל עובד קיבוץ בחברה, תעביר החברה לקיבוץ סכום השווה לסך ימי החופש הצבורים והבלתי מנוצלים לזכותו של אותו עובד קיבוץ (פדיון ימי חופש), נכון למועד סיום העסקת עובד הקיבוץ.

3.8. החברה תקצה לכל עובד קיבוץ הכלול ו/או שייכלל במסגרת ההסכם המתוקן דמי הבראה כפי שנהוג לגבי כלל עובדי החברה, כאילו היה עובד החברה.

3.9. מוסכם בין הצדדים כי צבירת ימי חופשה ימי מחלה וזכאות לדמי הבראה יהיו בהתאם לוותק של עובדי הקיבוץ בחברה.

הטבות

לעניין פעילות ולתנאים שוטפים הנהוגים בחברה, תהיה רשאית הנהלת החברה, בכפוף להוראות הסכם זה ולהוראות הדין, לנהוג בעובדי הקיבוץ באותו אופן הנהוג לגבי כלל עובדיה, בהתאם למדיניות החברה ונהליה הרלוונטיים, ובכלל זה בנוגע להטבות (בכסף ו/או בשווה כסף), מענקים, פרמיות ביצועים ו/או כל רכיב אחר הנהוג לגבי כלל עובדי החברה והנגזר מפעילותה השוטפת, ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, ובהתאם לשיקול דעתה של ההנהלה ובין היתר בנוגע למפורט להלן:

3.10. כלי רכב: החברה רשאית להעמיד לרשות עובדי הקיבוץ כלי רכב לשימושם, בהתאם לשיקול דעתה, לנוהלי החברה הרלוונטיים ולמדיניות החברה לגבי כלל עובדיה.

3.11. חבילת תקשורת: החברה רשאית להעמיד לרשות עובדי הקיבוץ חבילת תקשורת לשימושם, בהתאם לשיקול דעתה, לנוהלי החברה הרלוונטיים ומדיניות החברה לגבי כלל עובדיה.

3.12. הכשרות: החברה רשאית לשלוח, בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה, ועל חשבונה, עובדי קיבוץ לכנסים מקצועיים, קורסים, סמינרים, הכשרות, לימודים מקצועיים או אקדמיים או השתלמויות אחרות הקשורים לפעילותה של החברה, כנהוג לגבי כלל עובדי החברה.

בונוס שנתי

האמור בסעיף זה יחול בתנאי שאושרה חלוקת בונוס שנתי לכלל עובדי החברה, על בסיס עקרונות שנקבעו בדירקטוריון החברה ובעדת הביקורת של החברה, ובין היתר ובפרט על בסיס תוצאותיה העסקיות של החברה.

היה ויאשרו ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה חלוקת בונוס שנתי לעובדי החברה, וכל עוד מספר העובדים השכירים בחברה גבוה ממספר עובדי הקיבוץ, יחולק הבונוס השנתי על בסיס העקרונות הבאים:

3.13. במסגרת ההצמדה, כפי שתוארה לעיל, בונוס שנתי ישולם לעובדי הקיבוץ בדרגה מסוימת רק אם ישולם לעובדיה השכירים של החברה באותה הדרגה, וזאת כל עוד מספר העובדים השכירים בחברה יהיה גבוה ממספר עובדי הקיבוץ כאמור לעיל.

3.14. שיעור בונוס שנתי אשר ישולם עבור עובדי הקיבוץ בדרגה מסוימת, יהיה זהה, באופן יחסי (דהיינו שיעור הבונוס ביחס למשכורת עובדי הקיבוץ באותה הדרגה) לשיעור הבונוס ובכל מקרה לא גבוה יותר באופן יחסי משיעור הבונוס השנתי שישולם עבור העובדים השכירים באותה דרגת שכר;

3.15. הבונוס השנתי לכלל עובדי החברה, ובכלל זה נושאי משרה, יחולק בהתאם למדיניות החברה, כמפורט בתסקיף החברה ובדיווחיה השוטפים ולשיעורי החלוקה הנהוגים בה, דהיינו סכום הבונוס השנתי יהיה עד כ-5% מהרווח הנקי של החברה (מפעולות שוטפות) סולו לפני מס, כאשר חלוקה אשר יש בה סטייה ממדיניות החברה תובא כאמור גם לאישורה של האסיפה הכללית של בעלי המניות בחברה.

3.16. תשלום הבונוס השנתי לעובדי הקיבוץ יובא מידי שנה לאישור ועדת הביקורת של החברה ודירקטוריון החברה.

3.17. בנוסף לאמור בסעיפים 3.16-3.18 לעיל, באשר לקביעת גובה הבונוס השנתי לנושאי משרה בכירה, ידונו ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה בהתחשב, בין היתר, בפרמטרים הבאים, מבלי שהדבר יגרע מהוראות כל דין החלות על החברה ועל חלוקת הבונוסים כאמור לעיל, ובכלל זה חקיקה ראשית ומשנית דיני ניירות ערך ודיני החברות:

3.17.1. תוצאותיה העסקיות של החברה;

3.17.2. מעמדו ותפקידו של נושא המשרה;

3.17.3. תרומתו של נושא המשרה לפעילותה ולקידומה של החברה;

3.18. עוד מובהר, כי כל שינוי מהותי (כלפי מעלה) בגובה התמורה הכוללת, שהינו מעבר להצמדה המנויה בסעיפים 2.3 ו- 3.13 ו- 3.14 לעיל, המשולמת לקיבוץ לפי ההסכם או במספר חברי הקיבוץ המועסקים בחברה מעבר למספרם כפי שהוא נכון ליום חתימת ההסכם, תהיה טעונה קבלת האישורים הדרושים לפי דין (אישור ועדת ביקורת, דירקטוריון והאסיפה הכללית).

3.19. למען הסר ספק יובהר כי אין בכל האמור בסעיף 3 רבתי על תת סעיפיו בכדי לפגוע בזכויות ו/או בתנאי עובדי הקיבוץ מעבר לנדרש על פי תנאי הסכם זה. כמו כן יובהר כי בכפוף להוראות הסכם זה, לרבות לעניין ההצמדה, ולהוראות כל דין, תפעיל ההנהלה אותם כלים ניהוליים ותנקוט בפרמטרים זהים בחלוקת הבונוס השנתי ו/או מענקים והטבות אחרים לעובדים השכירים ולעובדי הקיבוץ.

4. מעמד עובדי הקיבוץ

4.1. הקיבוץ מצהיר בזאת כי אספקת השירותים לחברה תיעשה על ידו כקבלן עצמאי וכי לא יחולו יחסי עובד-מעביד בין עובדי הקיבוץ לבין החברה.

4.2. הקיבוץ יהיה אחראי בלעדית כלפי עובדי הקיבוץ למילוי כל ההתחייבויות החלות על מעביד בקשר עם יחסי עובד-מעביד.

4.3. הקיבוץ יימנע מהעלאת כל טענה לקיום יחסי עובד-מעביד בין החברה לבין מי מעובדי הקיבוץ ומתחייב בזאת לשפות את החברה, מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל הפסד, נזק, חבות או הוצאה, לרבות הוצאות משפטיות, שייגרמו לחברה בגין טענה לקיום יחסי עובד-מעביד כאמור, בין שהטענה הועלתה על ידי הקיבוץ, ובין שהועלתה על ידי צד שלישי כלשהו.

5. ביטוח

החברה תערוך על חשבונה, במשך כל תקופת הסכם זה, פוליסת ביטוח חבות מעבידים שתכסה את כל עובדי הקיבוץ, ושהמוטבים בה יהיו החברה.

6. סודיות, זכויות יוצרים ואי תחרות

6.1. הקיבוץ מתחייב לשמור בסוד, ולדאוג לכך שעובדי הקיבוץ ישמרו בסוד כל מידע, מסחרי, טכני או אחר שיקבלו מהחברה ו/או שייודע להם במסגרת מתן השירותים לחברה, לרבות, אך מבלי להגביל, טכניקות ייצור ופיתוח, חוזים, תוכנות, רשימות לקוחות וספקים ומחירוניהם, ולמעט ידע שהינו נחלת הכלל (להלן: "הידע"). כן מתחייב הקיבוץ לא לעשות, ולדאוג לכך שעובדי הקיבוץ לא יעשו, כל שימוש בידע שלא לצרכי פעילות החברה וימנעו מגילוי הידע או חלק ממנו לצד שלישי כלשהו, למעט כפי שנדרש מהם לצורך מתן השירותים לחברה, בכפוף להוראות החברה בענין זה, ו/או כפי שיידרש מהם מכל רשות מוסמכת בהתאם להוראות החוק. סעיף זה יישאר בתוקפו גם לאחר ביטול ו/או סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא.

6.2. כל הזכויות ביחס לפיתוחים טכנולוגיים ו/או המצאות שיפותחו על ידי עובדי הקיבוץ בתקופת מתן השירותים על ידם לחברה ובתקופה של 12 חודשים החל ממועד סיום מתן השירותים על ידם, בקשר עם פעילות החברה יהיו רכושה הבלעדי של החברה ולקיבוץ ו/או לעובדי הקיבוץ לא תהיה כל תביעה ו/או טענה בקשר לזכויות כאמור.

6.3. הקיבוץ יהיה אחראי לקיום הוראות סעיף זה על ידי עובדי הקיבוץ, ומתחייב לחתום, ולהיות אחראי לחתימת עובדי הקיבוץ, על כל מסמך הנדרש לצורך הבטחת קיום הוראות סעיף זה, לרבות מסמכים הנדרשים להעברת ו/או הסבת זכויות ו/או ויתור על זכויות.

7. תקופת ההסכם וסיומו

7.1. תוקף הסכם זה יהיה לתקופה של שלוש שנים מהמועד הקובע (להלן: "התקופה הראשונה"). ההסכם יוארך לתקופות נוספות של שנתיים בכל פעם, אלא אם הודיע צד להסכם זה למשנהו, בכתב, על אי רצונו להאריך את ההסכם לפחות 90 יום לפני תום התקופה הראשונה או כל תקופה מוארכת. יובהר כי בתום כל תקופה, החל מהתקופה הראשונה ובכפוף לכל דין, הארכת תקופת ההסכם תהיה כפופה לאישור ועדת הביקורת של החברה, הדירקטוריון, ואסיפת בעלי המניות של החברה לפי דין.

7.2. כל צד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי סיום בהודעה בכתב לצד השני, אם הצד השני הפר הסכם זה הפרה יסודית ולא תיקן את ההפרה תוך 30 יום ממועד שבו קיבל הודעה בכתב מהצד השני על קיומה של ההפרה היסודית.

7.3. למען הסר ספק, התחייבויות הקיבוץ כאמור בסעיפים 3.4, 4.3 ו-6 לעיל יישארו בתוקפן ויחייבו את הקיבוץ גם לאחר סיום ההסכם או ביטולו מכל סיבה שהיא.

8. בוררות

8.1. מחלוקות בקשר עם הסכם זה, יישומו ופרשנותו יהיו נתונות באופן בלעדי להכרעתו של בורר יחיד, שימונה בהסכמת הצדדים ושזהותו אושרה על ידי ועדת הביקורת של החברה, ובהעדר הסכמה, ימונה על ידי יו"ר לשכת עורכי הדין.

8.2. הבורר יהיה כפוף לדין המהותי ויהיה חייב לנמק את החלטתו, אולם לא יהיה כפוף לדיני הראיות.

8.3. סעיף זה מהווה הסכם בוררות, כמשמעותו בחוק הבוררות, התשכ"ח 1968.

9. שלמות הסכם, שינוי וויתור

9.1. הסכם זה על כל נספחיו, קובע באופן בלעדי וממצה את כל התנאים וההוראות החלים על ההתקשרות בין הצדדים, ביחס לאמור בו. הסכם זה גובר על כל הסכמה, הצהרה והבנה שנעשו, אם נעשו, בין מי מהצדדים להסכם זה לבין לבין צד ו/או או צדדים אחרים להסכם זה, בין בעל פה ובין בכתב, בטרם נחתם הסכם זה. הצדדים רואים במכלול תניות ההסכם מיקשה אחת, ומצהירים כי התקשרו בהסכם מתוך כוונה שיקיימו כל תניותיו כמכלול אחד.

9.2. כל שינוי להוראות הסכם זה יהיה תקף ומחייב רק אם ייערך בכתב ויחתם כדין על ידי כל הצדדים. כל וויתור של צד להסכם זה על זכות מזכויותיו יהיה מחוסר תוקף אלא אם נעשה בכתב, ואם יהיה תקף, יהיה תקף לשעתו ולעניינו בלבד, ולא ייצור כל השתק או מניעות כלפי העתיד.

9.3. אף אם ההסכם יהיה ניתן להפרדה כאמור בסעיף 19 לחוק החוזים (חלק כללי), התשל"ג 1983-, הרי שאם תקום עילת ביטול לאחד הצדדים הנוגעת רק לאחד/ים מחלקיו, לא ניתן יהיה לבטל את אותו חלק בלבד.

9.4. מוסכם על הצדדים, כי לחברה תעמוד זכות קיזוז כלפי הקיבוץ בגין כל חוב של הקיבוץ כלפי החברה מכח הסכם זה וזאת כנגד כל חוב ו/או חבות של החברה כלפי הקיבוץ ו/או תאגיד בשליטתו, מכל סוג שהוא, בגין כל הסכם אחר, לרבות אך לא רק, מכח הסכם השכירות והסכם השירותים ודמי הניהול..

10. הוצאות

כל צד יישא בהוצאותיו בקשר להסכם זה.

11. הודעות

11.1. כל הודעה שתשלח מצד אחד למשנהו, תשלח בכתב בדואר רשום לפי הכתובות המופיעות במבוא להסכם זה ו/או במסירה ביד. הודעה שנמסרה בדואר תחשב כאילו נתקבלה תוך 72 שעות ממועד שיגורה בדואר רשום כנ"ל. הודעה שנמסרה ביד תיחשב שנתקבלה עם המסירה.

11.2. לענין סעיף זה לא יובאו במנין שבתות ומועדי ישראל.

ולראיה באו הצדדים על החתום

שלא"ג תעשיות בע"מ

קיבוץ שמיר

נספח א' להסכם כח אדם שנחתם ביום בין קיבוץ שמיר לשלא"ג תעשיות בע"מ.

		2010							
דרגה	כמות בדרגה	עובדים	תמורה לקיבוץ (ממוצע לעובד בדרגה)	מועברת מועברת (ממוצע לעובד בדרגה)	עלות לחברה * (ממוצע לעובד בדרגה)	נוספת מוערכת (ממוצע לעובד בדרגה)	עלות לחברה (ממוצע לעובד בדרגה)	מוערכת (ממוצע לעובד בדרגה)	כוללת לעובד
1 - מנכ"ל	1		70,000	7,058	77,058				
2 - סמנכ"ל ו/או נושאי משרה	2		40,463	5,058	45,521				
3 - מנהלי מחלקות ומנהלים מקצועיים	6		20,105	2,808	22,913				
4 - מינהלה כללית ומינהלת יצור	9		10,285	558	10,844				
5 - עובדי אגף היצור ושונים	5		7,014	378	7,392				
ממוצע כללי	23		17,356	1,780	19,136				
סה"כ עלות חודשית			399,194	40,942	440,135				

- עלות בגין רכיבים הניתנים ישירות לעובד והם רכב, טלפון נייד, נופש ושי לחג, ללא בונוס
- סכום הבונוס שחולק לעובדי קיבוץ בגין שנת 2009 הינו 748,226 ₪.