

וואלה! תקשורת בע"מ

(להלן: "החברה")

24 במרץ, 2011

לכבוד
הבורסה לניירות ערך בתל-אביב

לכבוד
רשות ניירות ערך

www.maya.tase.co.il

www.magna.isa.gov.il

הנדון: עדכון ש"כר מנכ"ל החברה

ביום 23 במרץ, 2011, אישר דירקטוריון החברה את עדכון ש"כר מנכ"ל החברה, מר אילן ישועה, החל מיום 1 באפריל 2011, כך ששכרו החודשי יעמוד על סך חודשי של 80,000 ש"ח (צמוד מדי 3 חודשים למדד המחירים לצרכן הידוע ביום 1 באפריל, 2011), וזאת חלף שכר חודשי בסך של כ- 77,500 ש"ח (לאחר הצמדות למדד המחירים לצרכן). בנוסף, החליט דירקטוריון החברה לאשר כי הבונוס השנתי אשר יוענק למנכ"ל החברה בשנת 2012, בגין שנת 2011, ייגזר מהשגת יעדי EBITDA של החברה כפי שנקבעו על ידי הדירקטוריון, משימור הרייטינג של אתרי הקבוצה וכן מהערכת דירקטוריון החברה את תרומתו של המנכ"ל ותפקודו בשנת 2011. סך המענק האמור יקבע בהתאם לאופן עמידת המנכ"ל ביעדים שנקבעו על ידי הדירקטוריון ולא יעלה על סך של 9.6 משכורות חודשיות בהנחה של עמידה מלאה ביעדים כאמור, כאשר נקבעה תקרה בגובה 12 משכורות בגין עמידת יתר ביעדים. יתר תנאי העסקתו של מנכ"ל החברה יותרו ללא שינוי.

דירקטוריון החברה בחן את עדכון שכרו של מנכ"ל החברה ואת יעדי התגמול השנתי כמפורט לעיל, כאשר הובאו בפניו מכלול תנאי ההעסקה של מנכ"ל החברה, וכמו כן סקר שכר השוואתי אשר נערך על ידי פרופ' משה צבירן, באשר לסבירות תנאי התגמול, הכוללת נתוני תגמול של מנכ"לים בחברות בסדר גודל דומה לחברה.

נימוקי דירקטוריון החברה לעדכון ש"כר מנכ"ל ולקביעת מנגנון התגמול היו כדלקמן:

1. מנכ"ל החברה מכהן בתפקידו החל מחודש נובמבר 2006, ועדכון שכרו מממש את מדיניות החברה לעודד ולשמר מנהלים בחברה ולתגמל אותם על תרומתם לקידום החברה ויעדיה. דירקטוריון החברה סבר כי עליית השכר סבירה וראויה לאור תרומתו של מנכ"ל החברה לפעילותה להתפתחות עסקיה וכן לאור הנתונים ההשוואתיים אשר הוצגו בפני דירקטוריון החברה.
2. רכיב המענק השנתי מבוסס על קריטריונים ברורים ותחומים המבוססים בין היתר על תוצאות פעילותה של החברה. בהתאם, קושר המענק השנתי את תנאי התגמול לביצועי החברה ותוצאותיה ואינו מוענק ללא תלות בביצועי החברה או לפי שיקול דעתו המוחלט של הדירקטוריון. כך, מעניקה נוסחת התגמול תמריץ ראוי למנכ"ל לשפר את ביצועי החברה ותוצאותיה הכספיות.
3. בהתבסס על סקר השכר שהזמינה החברה, שכרו החודשי הכולל של מנכ"ל החברה יחד עם סכום המענק השנתי המשוער בהתאם לעמידת המנכ"ל ביעדיו, הינם סבירים, אינם חריגים והינם במסגרת טווח התגמול המוענק למנהלים כלליים בחברות בסדר גודל דומה לזה של החברה.
4. במכלול השיקולים, עדכון שכרו של מנכ"ל החברה ונוסחת התגמול אשר אושרה הינם סבירים, ראויים והינם לטובת החברה.

פרטים נוספים בהתאם לתוספת השישית לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ל – 1970 :
 להלן יובא פירוט התגמולים הכולל למנכ"ל החברה, במונחים שנתיים, לאחר עדכון השכר המפורט לעיל.
 יובהר, כי עדכון השכר האמור יכנס לתוקפו החל מחודש אפריל, 2011, וכי הטבלה שלהלן מביאה את פירוט
 התגמולים שהיו משולמים למנכ"ל בשנת 2011 לו היה עדכון השכר נכנס לתוקף ביום 1 בינואר, 2011.

סה"כ	תגמולים בעבור שירותים				פרטי מקבל התגמולים			
	אחר ****	תשלום מבוסס מניות ***	מענק **	שכר *	שיעור החזקה בהון התאגיד	היקף משרה	תפקיד	שם
2,105	124	48	768	1,165	-	100%	מנכ"ל	אילן ישועה

* רכיב השכר מבוסס על סך של 80,000 ₪ בחודש, וכולל גם תנאים נלווים לשכר לרבות תנאים סוציאליים, הפרשות בשל סיום יחסי עובד מעביד וכד'.

** חושב בהנחה של עמידה מלאה ביעדים ובהערכת דירקטוריון של 100%.

*** רכיב התשלום מבוסס מניות מבטא את הוצאה שתרשום החברה בשנת 2011 ע"פ תקן חשבונאות בינלאומי IFRS2 בגין הקצאת 600,000 אופציות למנכ"ל בהתאם לתוכנית האופציות של החברה כפי שאושרה ע"י דירקטוריון החברה ביום 26 במרץ 2008.

**** כולל בעיקר הוצאות רכב

בכבוד רב,

וואלה! תקשורת בע"מ