



# נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ

## דוח תקופתי לשנת 2025

## תוכן העניינים

תיאור עסקי התאגיד	-	פרק א'
דוח הדירקטוריון על מצב ענייני התאגיד	-	פרק ב'
דוחות כספיים	-	פרק ג'
פרטים נוספים על התאגיד	-	פרק ד'
דוח שנתי בדבר אפקטיביות הבקרה הפנימית	-	פרק ה'
על הדיווח הכספי ועל הגילוי לפי תקנה 9ב(א)		

# פרק א' – תיאור עסקי התאגיד

## תוכן עניינים מפורט

### חלק ראשון – תיאור ההתפתחות הכללית של עסקי החברה

פעילות החברה ותיאור התפתחות עסקיה	1
4-א.....	
השקעות בהון החברה ועסקאות במניותיה	2
5-א.....	
חלוקת דיבידנדים	3
8-א.....	

### חלק שני – מידע אחר

מידע כספי לגבי תחום הפעילות של החברה	4
9-א.....	
סקירה כללית והשפעת גורמים חיצוניים על פעילות החברה	5
9-א.....	

### חלק שלישי – תיאור עסקי החברה לפי תחום הפעילות

מידע כללי על תחום הפעילות	6
16-א.....	
מוצרים ושירותים	7
21-א.....	
מוצרים חדשים	8
28-א.....	
פילוח הכנסות	9
30-א.....	
לקוחות	10
30-א.....	
שיווק והפצה	11
32-א.....	
צבר הזמנות	12
33-א.....	
תחרות	13
33-א.....	
כושר ייצור	14
37-א.....	
רכוש קבוע, מקרקעין ומתקנים	15
37-א.....	
מחקר ופיתוח	16
38-א.....	
נכסים לא מוחשיים	17
39-א.....	

### חלק רביעי – עניינים הנוגעים לפעילות החברה בכללותה

הון אנושי	18
40-א.....	
חומרי גלם וספקים	19
45-א.....	
הון חוזר	0
46-א.....	
מימון	21
46-א.....	
מיסוי	22
46-א.....	
סיכונים סביבתיים ודרכי ניהולם	23
46-א.....	
מגבלות ופיקוח על פעילות החברה	24
48-א.....	
הסכמים מהותיים	25
48-א.....	
הליכים משפטיים	26
50-א.....	
ביטוח	27
50-א.....	
יעדים ואסטרטגיה עסקית	28
50-א.....	
צפי להתפתחות בשנה הקרובה	29
51-א.....	
דיון בגורמי סיכון	30
52-א.....	

## חלק ראשון – תיאור ההתפתחות הכללית של עסקי התאגיד

### 1. פעילות החברה ותיאור התפתחות עסקיה

#### 1.1. כללי

החברה התאגדה ונרשמה בישראל ביום 1 באפריל 2009 כחברה פרטית בעירבון מוגבל בשם נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ (שמה הנוכחי). ביום 14 ביוני 2021 החלו מניותיה של החברה להיסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ (להלן: "הבורסה").

#### 1.2. תחום פעילותה של החברה

מיום היוסדה החברה הינה חברה טכנולוגית המפתחת, מייצרת ומשווקת פתרון צילום יום ולילה מיוצב לכלים קרקעיים ואוויריים כדוגמת מיקרו ומיני מזל"טים ורחפנים. החברה מוכרת את מוצריה ללקוחות שהם ספקי כלים (systems providers) שמוכרים את מוצריהם ללקוחות הסופיים (end user).

לחברה מספר מוצרים (מצלמות ועזרים) בטווח המשקלים שבין כ-2 ק"ג לבין כ-115 גרם. החברה פיתחה "מנוע ייצוב תמונה" ייחודי, מבוסס פטנט רשום, המאפשר לה לייצר מצלמות מיוצבות בעלות יחס משקל/גודל וביצועים מהטובים בעולם. בניגוד לחלק מתחריה, המנסים לייצר מצלמות קטנות ע"י מזעור טכנולוגיה קיימת, בחרה החברה בפתרון ייחודי ע"י חשיבה "מחוץ לקופסא" של שילוב ייצוב מכאני (גימבלים קטנים) וייצוב אלקטרוני ("מנוע" חומרה) המאפשר לה לייצב את התמונה בזמן אמת (Real Time) וע"י כך לשמור על ייחודיות ופער משמעותי ממתחריה. הדרישה לייצוב התמונה מאתגרת יותר ככל שהמצלמה קטנה וקלה יותר וככל שדרישות הזום גדלות. הטכנולוגיה אותה פיתחה החברה נותנת את היכולת לבצע זום עמוק מכלים בתנועה ועדיין לאפשר למשתמש לקבל תמונה יציבה. היחס בין הגודל והמשקל לביצועים והמחיר התחרותי הם מהטובים בשוק.

הטכנולוגיה אותה מפתחת החברה כוללת פיתוח של מצלמות יום, מצלמות לילה, גימבלים ממוזערים, תקשורת, יכולת הצבעה גאוגרפית, עוקבים ויכולות נוספות המשלימות את הצרכים של הלקוחות שלה והופכות אותה ל-One Stop Shop לחברות המייצרות כלים קרקעיים ומוטסים הזקוקים למערכות אופטיות בעלות זום מיוצב.

בנוסף למצלמות, החברה מפתחת מוצרים נלווים המקטינים באופן משמעותי את זמן האינטגרציה של המצלמות לפלטפורמות השונות של לקוחותיה וע"י כך חוסכת ללקוחותיה כסף רב ומאפשרת להם יציאה מהירה לשוק (Time to market).

#### 1.3. התפתחות עסקי החברה

בתחילת דרכה התרכזה החברה במצלמות בתחום הנראה בלבד (Visible). עם ההתפתחות הטכנולוגית בתחום פעילותה של החברה, החברה הוסיפה יכולות צילום טרמי למוצריה על מנת לאפשר שימוש רציף במוצרים גם כאשר ישנו מעבר בשעות הפעילות משעות יום לשעות לילה, קרי שימוש רציף במערכת בכל שעות היום ללא צורך בהחלפת מצלמה. עם הגידול במספר הלקוחות של החברה, זיהתה החברה כי לקוחותיה, אשר מייצרים את המערכות עליהן מותקנת המצלמה של החברה, נדרשים לבצע אינטגרציה של המצלמה למערכת. כדי לקצר משמעותית את זמן האינטגרציה ולחסוך את עלות כח האדם המעורב

בתהליך האמור, החברה החלה בפיתוח עזרים המקלים ומקצרים משמעותית את זמן האינטגרציה, "פתרון צילומי" המאפשר ללקוחותיה, קרי, ספקי המערכות, להציג מערכות ברמה הגבוהה ביותר בזמן קצר יותר ותוך הפחתת עלויות. לשם כך, פעלה החברה למיצובה כ-one stop shop לכל צורכי הצילום עבור ספקי מערכות. כחלק מפעילותה כיום, החברה מקפידה להציג מגוון מצלמות במשקלים, טווחים ומחירים שונים כדי לאפשר ליצרני המערכות להציג מספר אפשרויות ללקוחותיהם הסופיים. אפשרות הבחירה בין מצלמות שונות מקנה ליצרני המערכות יתרון על פני יצרני מערכות אחרים ובעקיפין מקנה יתרון תחרותי לחברה.

#### 1.4. השליטה בחברה

נכון למועד דוח תקופתי זה, אין בחברה בעל שליטה.

#### 2. השקעות בהון החברה ועסקאות במניותיה

2.1. להלן השינויים שחלו בהון החברה בשנתיים האחרונות

השינויים שחלו בהון הרשום:

לא חלו שינויים בהון הרשום של החברה בשנתיים שקדמו למועד הדוח התקופתי.

השינויים שחלו בהון המונפק והנפרע:

תאריך	מהות השינוי	מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.נ. כ"א	התמורה שהתקבלה בגין המניות (בש"ח)	סה"כ יתרת מניות רגילות
10.1.2024	מימוש אופציות עובדים	1,000	5,400	78,964,850
6.2.2024		6,000	32,400	78,970,850
21.2.2024		4,500	40,797	78,975,350
13.3.2024		84,332	455,393	79,059,682
14.3.2024		15,668	84,607	79,075,350
17.3.2024		50,000	17,869	79,125,350
18.3.2024		10,000	54,000	79,135,350
28.3.2024		25,000	135,000	79,160,350
9.4.2024		8,325	74,925	79,168,675
10.4.2024		41,675	375,075	79,210,350
11.4.2024		50,000	270,000	79,260,350
20.5.2024		632,443	5,543,332	79,892,793
23.5.2024		98,786	889,074	79,991,579
26.6.2024		91,500	791,475	80,083,079
7.10.2024		1,191	6,431	80,084,270
5.12.2024		3,700	19,980	80,087,970
5.1.2025		3,000	16,200	80,090,970
8.1.2025		4,869	26,293	80,095,839
9.1.2025		270,658	2,331,442	80,366,497
12.1.2025		3,900	21,060	80,370,397
16.1.2025		49,431	266,927	80,419,828
19.1.2025		6,569	35,473	80,426,397
11.3.2025		15,000	81,000	80,441,397
16.3.2025		592,321	5,153,230	81,033,718
31.3.2025		50,000	270,000	81,083,718
2.4.2025		1,000	5,400	81,084,718
10.4.2025		25,000	225,000	81,109,718
20.4.2025		75,000	679,950	81,184,718
21.4.2025		6,000	54,396	81,190,718
21.5.2025		20,833	188,872	81,211,551
22.5.2025		800	4,320	81,212,351
29.5.2025		13,250	119,250	81,225,601
3.6.2025		3,586	32,505	81,229,187

תאריך	מהות השינוי	מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.נ. כ"א	התמורה שהתקבלה בגין המניות (בש"ח)	סה"כ יתרת מניות רגילות
4.6.2025		15,914	128,958	81,245,101
5.6.2025		6,000	54,396	81,251,101
8.6.2025		30,000	270,000	81,281,101
9.6.2025		5,353	48,177	81,286,454
11.6.2025		19,647	140,823	81,306,101
12.6.2025		15,000	135,000	81,321,101
15.6.2025		1,842	16,700	81,322,943
16.6.2025		23,658	213,163	81,346,601
17.6.2025		2,000	18,132	81,348,601
22.6.2025		2,500	22,665	81,351,101
24.6.2025		30,000	271,980	81,381,101
26.6.2025		5,000	196,050	81,386,101
30.6.2025		8,000	72,000	81,394,101
19.8.2025		81,000	1,411,876	81,475,101
26.8.2025		650	11,745	81,475,751
3.9.2025		2,500	45,230	81,478,251
4.9.2025		12,500	226,230	81,490,751
8.9.2025		1,347	12,212	81,492,098
16.9.2025	הנפקה לציבור <sup>1</sup>	9,500,000	1,387,000,000	90,992,098
11.11.2025		25,000	135,000	91,017,098
12.11.2025		35,000	189,000	91,052,098
18.11.2025		315	1,681	91,052,413
3.12.2025		3,000	54,300	91,055,413
8.12.2025		2,000	10,800	91,057,413
17.12.2025		10,640	57,456	91,068,053
18.12.2025		800	7,253	91,068,853
21.12.2025	מימוש אופציות עובדים	6,000	54,386	91,074,853
28.12.2025		1,200	6,460	91,076,053
11.1.2026		171,169	1,551,798	91,247,222
13.1.2026		5,000	27,000	91,252,222
14.1.2026		12,500	112,533	91,264,722
22.1.2026		18,000	97,200	91,282,722
23.1.2026		3,000	54,300	91,285,722
27.1.2026		25,000	135,000	91,310,722
10.02.2026		8,720	69,157	91,319,442

להלן פרטים אודות עסקאות בעלי עניין בחברה שנעשו במניות החברה, בשנתיים האחרונות, מחוץ לבורסה, וזאת למיטב ידיעתה של החברה:

שם בעל העניין	תאריך	סוג העסקה - עסקה מחוץ לבורסה	כמות מניות	סכום העסקה	
				מחיר למניה (באגורות)	תמורה כוללת (באלפי ש"ח)
חן גולן	20.3.2023	מכירה	1,630,000	1,000	16,300
		מכירה	870,000		8,700
		מכירה	2,521,800		28,218
חן גולן	12.9.2023	מכירה	1,265,750	2,285	כ-28,922
			1,400,000		31,990
			263,000		כ-6,009
			438,000		כ-10,008
חן גולן	10.1.2024	מכירה	585,000	3,420	20,007

<sup>1</sup> ביום 16 בספטמבר 2025 השלימה החברה גיוס בדרך של הצעה לא אחידה ממשקיעים מוסדיים (רובם בחו"ל) בסך של כ-1,387 מיליון ש"ח, בתמורה להקצאתן של 9,500,000 מניות רגילות של החברה. לפרטים נוספים ראו דיווחים מיידיים של החברה מיום 15 בספטמבר 2025 (מס' אסמכתא: 01-069609-2025), מיום 16 בספטמבר 2025 (מס' אסמכתא: 01-069694-2025), דוח הצעת מדף מיום 15 בספטמבר 2025 (מס' אסמכתא: 01-069605-2025) ודוח מיידי בדבר תוצאות הנפקה מיום 16 בספטמבר 2025 (מס' אסמכתא: 01-069694-2025), אשר כל האמור בהם מובא לדוח תקופתי זה על דרך ההפניה.

35,000	3,500	1,000,000	מכירה	15.1.2024	יוסף סנדלר
14,938	3,880	385,000	מכירה	31.1.2024	בוריס קיפניס
44,266-כ	5,570	794,729	מכירה	19.5.2024	יוסף סנדלר
23,657-כ		424,729			חן גולן
23,657-כ		424,729	מכירה	20.5.2024	מיכאל גרוסמן
5,032-כ	5,500	91,500	מכירה	25.6.2024	יוסף סנדלר
5,032-כ		91,500			חן גולן
5,032-כ		91,500			נחמן בנשעיה
5,032-כ		91,500	מכירה	27.6.2024	מיכאל גרוסמן
41,276-כ	6,725	613,771	מכירה	8.1.2025	יוסף סנדלר
12,000-כ		178,439			חן גולן
10,000-כ		148,699			בוריס קיפניס
10,000-כ		148,699			נחמן בנשעיה
91,321-כ	6,728	1,357,266	רכישה	8.1.2025	כלל החזקות עסקי ביטוח בע"מ
18,001-כ	6,725	267,658	מכירה	9.1.2025	מיכאל גרוסמן
44,250-כ	8,850	500,000	מכירה	16.3.2025	יוסף סנדלר
54,999-כ		621,468		16.3.2025	חן גולן
40,000-כ		451,978		16.3.2025	בוריס קיפניס
37,537-כ		424,153		16.3.2025	נחמן בנשעיה
52,000-כ	8,850	587,571	מכירה	17.3.2025	מיכאל גרוסמן
7,570-כ	9,643	80,000	רכישה	28.5.2025	FMR LLC
57,500-כ	11,500	500,000	מכירה	24.5.2025	יוסף סנדלר
19,999-כ		173,913		24.5.2025	חן גולן
18,621-כ		161,924		24.5.2025	בוריס קיפניס
30,000-כ		260,870		24.5.2025	נחמן בנשעיה
20,000-כ		173,913		24.5.2025	מיכאל גרוסמן
49,026-כ	11,508.63	426,000	רכישה	25.6.2025	מנורה מבטחים החזקות בע"מ
0	0	85,300	העברה ללא תמורה(תרומה?)	13.7.2025	נחמן בנשעיה
228,000	22,800	1,000,000	מכירה	11.1.2026	יוסף סנדלר
95,000	22,800	416,667		11.1.2026	חן גולן
22,000	22,800	96,491		11.1.2026	נחמן בנשעיה
40,996	22,800	179,709		11.1.2026	מיכאל גרוסמן
39,037	22,800	171,169	מכירה	12.1.2026	מיכאל גרוסמן
0	0	33,000	העברה ללא תמורה <sup>3</sup>	24.2.2026	נחמן בנשעיה

<sup>2</sup> למיטב ידיעת החברה וכפי שנמסר לחברה על ידי מר נחמן בנשעיה, ההעברה האמורה הינה בהמשך לדיווח מיידי של החברה מיום 9 ביולי 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-050848), לפיו התחייב מר נחמן בנשעיה לתרום מניות בשווי של 10 מיליון ש"ח ל"קרן עשור – ג'ייגב". ביום 4 באוגוסט 2025, הודיע נחמן בנשעיה לחברה כי ההעברה הושלמה.

<sup>3</sup> למיטב ידיעת החברה וכפי שנמסר לה על ידי מר נחמן בנשעיה, ההעברה האמורה הינה ל"קרן עשור – ג'ייגב".

### 3. חלוקת דיבידנדים

- כחלק ממדיניות החברה, החברה נוהגת לחלק דיבידנדים מעת לעת מתוך רווחיה השוטפים. להלן פרטים אודות דיבידנדים (חלוקת דיבידנדים אלו לא הצריכה אישור בית משפט):
- א. ביום 10 במרץ 2024 החליט דירקטוריון החברה על חלוקת דיבידנד בסך של כ-13.8 מיליוני דולר (כ-49.7 מיליוני ש"ח, לפי שער הדולר הידוע לחברה בסמוך למועד פרסום הדוח התקופתי).
- ב. ביום 9 במרץ 2025 החליט דירקטוריון החברה על חלוקת דיבידנד בסך של כ-33.2 מיליוני דולר (כ-118 מיליוני ש"ח, לפי שער הדולר הידוע לחברה בסמוך למועד פרסום הדוח התקופתי).
- ג. ביום 10 במרץ 2026, החליט דירקטוריון החברה על חלוקת דיבידנד בסך של כ-51.8 מיליוני דולר (כ-161 מיליוני ש"ח, לפי שער הדולר הידוע לחברה בסמוך למועד פרסום הדוח התקופתי).

להלן פרטים אודות יתרת העודפים הראויים לחלוקה בחברה כמשמעותם בחוק החברות, התשנ"ט-1999 (להלן: "חוק החברות"):

עודפים ראויים לחלוקה בשנתיים האחרונות (באלפי דולר)	יתרת עודפים ראויים לחלוקה (באלפי דולר)
כ-136,836	ליום 31 בדצמבר 2025
	כ-160,907

נכון למועד דוח תקופתי זה, לא קיימות על החברה מגבלות על חלוקת דיבידנדים ולא קיימות מגבלות על יכולת החברה לחלק דיבידנדים בשנים הבאות.

ביום 7 ביוני 2021 אישר דירקטוריון החברה אימוץ מדיניות חלוקת דיבידנד, לפיה בכפוף להוראות כל דין ולתניות הפיננסיות שתהיינה קיימות בחברה (ככל שתהיינה כאלו אם וככל שתתקשר בעתיד בתניות שכאלו עם גופים פיננסיים ואחרים) ובכלל זה בכפוף להוראות חוק החברות, בדבר מבחני החלוקה הקבועים בסעיף 302 לחוק החברות, החברה תחלק מדי שנה, דיבידנד לבעלי מניותיה בשיעור של עד 50% מהרווח הנקי של החברה, לאחר מס, בגין השנה שהסתיימה.

יודגש, כי המדיניות שלעיל מהווה עקרון מנחה של החברה אולם אין בה כדי לחייב את החברה לחלק דיבידנד מדי שנה, אם בכלל ו/או בשיעור האמור לעיל, ובכוונת הדירקטוריון לדון בנושא.

## חלק שני – מידע אחר

### 4. מידע כספי לגבי תחום הפעילות של החברה

להלן נתונים בדבר התפלגות הכנסות החברה ותוצאות פעילותה בכל אחת מהשנים 2025 ו-2024 (באלפי דולר):

לשנה שהסתיימה ביום (באלפי דולר)		
31.12.2024	31.12.2025	
114,934	168,354	הכנסות מתחום הפעילות
(4,647)	(8,065)	עלויות קבועות
(27,397)	(42,733)	עלויות משתנות
82,890	117,556	רווח גולמי
(9,886)	(16,032)	הוצאות תפעוליות
73,004	101,524	רווח מפעולות רגילות
3,900	13,140	הכנסות מימון נטו
66,396	103,664	רווח נקי
160,022	646,565	סה"כ נכסים
22,330	30,875	סה"כ התחייבויות

\* לפירוט נוסף בקשר עם הוצאות עלות המכר ראו באור 16 לדוח הכספי המצ"ב כפרק ג' לדוח זה.

להסברי הדירקטוריון בדבר ההתפתחויות ביחס לנתונים הכספיים של החברה כפי שהם מופיעים בדוחותיה הכספיים של החברה בכל אחת מהשנים 2025 ו-2024, ראו בדוח הדירקטוריון על מצב ענייני החברה, המצ"ב לדוח תקופתי זה.

### 5. סקירה כללית והשפעת גורמים חיצוניים על פעילות החברה<sup>4</sup>

להלן פרטים עיקריים אודות הסביבה המקרו-כלכלית בה פועלת החברה נכון למועד דוח תקופתי זה, וההשפעות המקרו-כלכליות אשר יכול ותהא להן השפעה מהותית על תוצאותיה העסקיות של החברה או התפתחויות בה:

#### שוק המצלמות על גבי כלים אוויריים

בשנת 2025 שוק המצלמות על גבי רחפנים הוערך בסך של כ-12.65 מיליארד דולר. השוק צפוי לגדול מ-14.87 מיליארד דולר בשנת 2026 ל-54.38 מיליארד דולר עד שנת 2034, עם קצב צמיחה בשיעור של 17.6% בתקופה הנבחנת.<sup>5</sup> בנוסף, בהתאם למחקר שוק שהתפרסם ביוני 2025<sup>6</sup> שוק המצלמות על גבי רחפנים הוערך בכ-10.89 מיליארד דולר בשנת 2024, וצפוי להגיע ל-110.31 מיליארד דולר עד לשנת 2033, עם קצב צמיחה שנתי של 29.34% בתקופה האמורה (2025-2033).

<sup>4</sup> המידע האמור בסעיף זה הינו מידע פומבי שפורסם לציבור, ויובהר כי החברה לא פנתה לקבלת אישור להכללתו בדוח תקופתי זה.

<sup>5</sup> <https://www.fortunebusinessinsights.com/drone-camera-market-115435>. יצוין, כי החברה לא פנתה לקבלת אישור להכללת המידע האמור שהינו מידע פומבי שפורסם לציבור.

<sup>6</sup> לפרטים ראו <https://straitresearch.com/report/drone-camera-market> יצוין, כי החברה לא פנתה לקבלת אישור להכללת המידע האמור שהינו מידע פומבי שפורסם לציבור.

החברה מוכרת את מוצריה בעיקר לחברות המייצרות כלי טיס מאוישים מרחוק (כטמ"מ), על כן, החברה מושפעת משוק הכטמ"מ. על פי דוח שהתפרסם בדצמבר 2025<sup>7</sup>, שוק הכטמ"מ מים הקטנים העולמי הגיע לסך של 21.34 מיליארד דולר בשנת 2024 ועם צפי להגיע לסך של 128.75 מיליארד דולר עד לשנת 2032, עם קצב צמיחה שנתי של 24.8% בשנים האמורות (2025-2032). כמו כן, לפי פרסום הסוקר את שוק כלי הטיס הבלתי מאוישים העולמי (מל"ט)<sup>8</sup>, שוק כלי הטיס הבלתי מאוישים הוערך בסך של כ-38.2 מיליארד דולר בשנת 2025 וצפוי להגיע לסך של 189.9 מיליארד עד שנת 2034, בקצב צמיחה שנתי של 19.5% בתקופה (2026-2033). לעניין זה, ובהתאם לפרסום מחודש נובמבר 2025, השוק הצבאי של כלי הטיס הבלתי מאויש הוערך בשנת 2025 ב-15.78 מיליארד דולר וצפוי לגדול מסך של 17.66 מיליארד דולר בשנת 2026 ל-43.48 מיליארד דולר עד שנת 2034, בקצב צמיחה שנתי של 11.9% בתקופה (2025-2034). בהתאם לפרסום, צמיחת השוק מיוחסת, בין היתר, לעלייה בתקציבי הביטחון ולביקוש גובר ליכולות תצפית, מודיעין וסיוור<sup>9</sup>.

ביום 6 ביוני 2025 חתם נשיא ארצות הברית, על צו נשיאותי שכותרתו "Unleashing American Drone Dominance", המפרט את האופן שבו ארצות הברית תפעל לחיזוק משמעותי של יכולותיה בתחום הרחפנים, הן במגזר המסחרי והן במגזר הצבאי. הצו קובע, בין היתר, צעדים לאספקה בהיקפים נרחבים של רחפנים קטלניים, זולים מתוצרת אמריקאית, ליחידות הצבא האמריקאי, במטרה להעצים את יכולות הלחימה שלהן<sup>10</sup>. יובהר כי, לאור העובדה שמתחריה של החברה הינן חברות פרטיות, אשר אינן מפרסמות את תוצאותיהן, קיים קושי לאמוד את גודל השוק, לרבות הנתח של החברה בו. עם זאת, נכון למועד דוח תקופתי זה, הנהלת החברה מעריכה כי נתח החברה מהשוק האמור אינו מהותי.

### גילוי על השלכות מלחמת חרבות ברזל ומבצע "עם כלביא"

ביום 7 באוקטובר 2023 בעקבות מתקפת פתע של ארגון הטרור חמאס מרצועת עזה, הכריזה ממשלת ישראל על מלחמת "חרבות ברזל". נכון לחודש אוקטובר 2025 הושג הסכם הפסקת אש. בהמשך למתקפה מרצועת עזה, החלה מתקפה גם לעבר צפון ישראל על ידי ארגון הטרור חיזבאללה מלבנון והמתרחבות בגזרות נוספות עלתה. כחלק מהתמודדות עם איומי מלחמת חרבות ברזל, הורתה ממשלת ישראל על פינויים של עשרות יישובים הממוקמים בדרום הארץ, סביב רצועת עזה, ובצפון הארץ, לאורך הגבול עם לבנון, וכן הטילה הגבלות על התכנסויות

<sup>7</sup> לפרטים ראו <https://www.fortunebusinessinsights.com/small-drones-market-102227>. יצוין, כי החברה לא פנתה לקבלת אישור להכללת המידע האמור שהינו מידע פומבי שפורסם לציבור.

<sup>8</sup> לפרטים ראו <https://www.imarcgroup.com/commercial-drones-market>. יצוין, כי החברה לא פנתה לקבלת אישור להכללת המידע האמור שהינו מידע פומבי שפורסם לציבור.

<sup>9</sup> ראו למשל פנייה של משרד ההגנה האמריקאי מיום 2 בדצמבר 2025 לגורמי תעשייה בתחום, במטרה לבחון את נכונותם ואת יכולתם לייצר כ-300 אלף רחפנים במהירות ובעלות נמוכה; <https://www.war.gov/News/News-Stories/Article/Article/4346822/war-department-asks-industry-to-make-more-than-300k-drones-quickly-cheaply>. יצוין, כי החברה לא פנתה לקבלת אישור להכללת המידע האמור שהינו מידע פומבי שפורסם לציבור.

<sup>10</sup> לפרטים ראו <https://www.whitehouse.gov/presidential-actions/2025/06/unleashing-american-drone-dominance/>. יצוין, כי החברה לא פנתה לקבלת אישור להכללת המידע האמור שהינו מידע פומבי שפורסם לציבור.

שוונת, קיום פעילויות במקומות עבודה וקיום פעילויות חינוך בהתאם להנחיות פיקוד העורף. בנוסף, אזרחים רבים נקראו לשירות מילואים לפרקי זמן ממושכים.

גורמים אלה הביאו לצמצום והאטה של הפעילות העסקית בישראל, כתוצאה בין היתר מסגירת עסקים, מחסור בכוח אדם ושיבושים בשרשרת האספקה. התנודות הפוטנציאליות במחירי הסחורות, שערי מטבע חוץ, זמינות חומרים, זמינות כח אדם, שירותים מקומיים וגישה למשאבים מקומיים עשויות להשפיע על ישויות אשר פעילותן העיקרית היא עם ישראל או בישראל. ב-9 באוקטובר, 2025 הושגה הפסקת אש נוספת עם חמאס, ונכון למועד הדוח הושבו כל החטופים וגופות החללים. ההסדרים הביאו לרגיעה הדרגתית בצפון ובדרום, אך המלחמה טרם הסתיימה ועשויה להתחדש.

בחודש ינואר 2026, חטיבת המחקר של בנק ישראל עדכנה את התחזית המקרו-כלכלית.<sup>11</sup> בהתאם לדוח האמור, התחזית גובשה לאחר הפסקת האש באוקטובר 2025, על רקע משק המאופיין בעודפי ביקוש ובשוק עבודה הדוק. הקדמת הפסקת האש, ביחס להנחה בתחזית שפורסמה בספטמבר 2025, הביאה להקדמת ההקלה במגבלות ההיצע, בעיקר הודות לשחרור אנשי מילואים וחזרתם לתעסוקה במגזר העסקי. התחזית מתבססת על ההנחה שתימשך הרגיעה היחסית בחזיתות השונות. התוצר צמח להערכת בנק ישראל ב-2.8% בשנת 2025, וצפוי לצמוח בשנת 2026 ב-5.2% וב-2027 ב-4.3%. שיעור האינפלציה בארבעת הרבעונים הקרובים (המסתיימים ברבעון הרביעי של שנת 2026) צפוי לעמוד על 1.7%, ובמהלך שנת 2027 הוא צפוי לעמוד על 2.0%. הריבית הממוצעת ברבעון הרביעי של 2026 צפויה לעמוד על 3.5%. בשנת 2027, הגירעון צפוי לרדת ל-3.6 אחוזי תוצר ויחס החוב לתוצר צפוי לעמוד על 68.5%.

בהתאם לאמור בתחזית, רמת אי-הוודאות סביב התחזית פחתה בעקבות הפסקת האש, אך מאזן הסיכונים נותר מורכב. מחד, קיימת אפשרות להתרחבות מהירה של הביקוש מעבר להערכות הבסיס, תרחיש שיוביל להאצה באינפלציה על רקע שוק העבודה ההדוק והמחסור בעובדים. מאידך, הסיכונים הגיאופוליטיים נותרו דו-כיווניים: בעוד שחזרה ללחימה עצימה מהווה איום מרכזי על יציבות המחירים, פריצת דרך מדינית והרחבת "הסכמי אברהם" עשויות להוות גורם חיובי. לצד אלו, האפשרות להקדמת הבחירות, ממשיכה להוות גורם של אי-ודאות המשפיע על ההתפתחויות הפיסקליות.

ביום 12 באוגוסט 2024 הורידה Fitch את דירוג האשראי של מדינת ישראל לדירוג A (עם אופק שלילי). ביום 27 בספטמבר 2024 הודיעה סוכנות הדירוג הבינלאומית מוד'יס על הורדת דירוג האשראי של ישראל בשתי דרגות מרמה של A2 לרמה של BAA1 עם תחזית שלילית וזאת לאחר שביום 9 בפברואר 2024, הודיעה הסוכנות על הורדה של דירוג האשראי של ישראל מ-A-1 ל-A-2 עם תחזית המשך שלילית. כמו כן, ימים ספורים לאחר הורדת הדירוג של מוד'יס, גם חברת דירוג האשראי S&P הודיעה על הורדת דירוג האשראי של ישראל מדרגה אחת מ-A+ ל-A והוסיפה תחזית שלילית, זאת לאחר שכבר הורידה פעם אחת את הדירוג במהלך שנת 2024. ביום 7 בנובמבר 2025 עדכנה S&P את תחזית הדירוג שלה לישראל, משלילית ליציבה. במקביל, אישרה מחדש את דירוגי האשראי של ישראל במטבע חוץ ובמטבע מקומי, לטווח הארוך והקצר, ברמה של 'A/A-1'. לפי S&P התחזית היציבה משקפת הערכה כי דעיכת

<sup>11</sup> מתוך "התחזית המאקרו כלכלית של חטיבת המחקר, ינואר 2026" של בנק ישראל. לפרטים נוספים ראו את בנק ישראל: [www.boi.org.il](http://www.boi.org.il).

ההסלמה הצבאית, הנתמכת בהסכם הפסקת האש בין ישראל לחמאס, צמצמה את רמת הסיכון הביטחוני המידי עבור ישראל. התחזית מבוססת על הנחה כי היקף העימות הצבאי הישיר יישאר מוגבל, גם אם המתוחות בין חמאס לישראל תימשך, וכי סביבת הביטחון האזורית תוסיף להיות שברירית.

כמו כן, ביום 1 באוקטובר 2024 הודיעה מוד'יס על הורדה ברמה אחת את דירוג האשראי של חמשת הבנקים הגדולים בישראל מרמה של A3 לרמת Baa1 והוסיפה תחזית שלילית, וזאת בהמשך להורדת הדירוג של ישראל. על פי מוד'יס הורדות הדירוג והתחזית השלילית משקפת הן את התחזית השלילית בדירוג האשראי של ממשלת ישראל, והן את החשש להחמרה במצב של הבנקים עצמם במקרה של פגיעה נוספת במשק ככל שהשפעות המלחמה יחריפו. ביום 29 באוקטובר 2025 עדכנה סוכנות הדירוג Fitch את תחזית דירוג האשראי של חמשת הבנקים בישראל מתחזית שלילית לתחזית יציבה, והותירה את דירוגם ברמה של A-.

ביום 31 במרץ 2025, 9 במאי 2025 ו-17 באוקטובר 2025 הודיעו Fitch ו-מוד'יס, בהתאמה, כי דירוג האשראי של מדינת ישראל נותר ללא שינוי, כל אחת לפי העניין.

ביום 13 ביוני 2025 פתחה מדינת ישראל במבצע צבאי נגד איראן, אשר כונה "עם כלביא". בתגובה למבצע, שיגרה איראן מאות טילים בליסטיים וכלי טיס בלתי מאוישים לעבר מטרות צבאיות ואזרחיות בישראל. ההתקפות גרמו לפגיעות נרחבות בתשתיות, לנזק משמעותי לרכוש, לכ-30 הרוגים מקרב אזרחים ישראלים וזרים ולפציעתם של מאות נוספים. ב-24 ביוני 2025, לאחר תקיפה אמריקאית בתחומי איראן, הושגה הסכמה על הפסקת אש בין הצדדים. בתקופת המבצע "עם כלביא" סגרה ממשלת ישראל את המרחב האווירי של מדינת ישראל למשך תקופה של כשבועיים. במשך אותה תקופה לא ניתן היה לקבל סחורה מספקים ולשלח סחורה ללקוחות החברה בחו"ל באמצעים אוויריים. עם סיום המבצע נוצר עיכוב בחברות השילוח האוויריות אשר השתחרר כשבוע לאחר מכן. עם סיום המבצע ולאחר חזרת חברות השילוח האוויריות לפעול שוחררה רוב הסחורה אשר טרם נשלחה ללקוחות החברה (במהלך השבוע האחרון של חודש יוני וחלקה אף במהלך חודש יולי). מאחר ולחברה מספר לקוחות שלהם יש תנאי תשלום, הסחורה אשר נשלחה בסוף יוני שולמה במהלך חודש יולי.

ביום 28 בפברואר 2026 פתחה ישראל יחד עם ארה"ב במתקפה כנגד המשטר באיראן, אשר מכונה "שאגת הארי". בתגובה למבצע שיגרה איראן טילים בליסטיים ואמצעים אחרים כנגד ישראל. נכון למועד דוח תקופתי זה, סגרה ממשלת ישראל את המרחב האווירי של מדינת ישראל. כמו כן, פיקוד העורף אסר על התקהלויות במקומות העבודה ועל כן מרבית המשק הינו בפעולה חלקית נכון למועד זה.

מאז תחילת המלחמה חל גידול בהזמנות של מצלמות ומוצרים נוספים של החברה מצד לקוחותיה. בנוסף, בשנה שעברה הגדילה החברה את המלאי שלה על מנת לשמור על גמישות, יכולת תגובה ועמידה בגידול שחל בהזמנות למוצרי החברה מצד לקוחותיה. החברה מגדילה באופן שוטף את כושר הייצור שלה בכדי לענות על הגידול בביקושים ובמקביל להמשיך לספק ללקוחותיה את הזמנותיהם במועדם. כמו כן, עקב מתחים גיאופוליטיים עולמיים המשפיעים, בין היתר, על שרשראות האספקה, ולמען הזהירות בלבד, החליטה החברה להצטייד ברכיבים שונים אשר היא זיהתה כי עלול להיווצר לגביהם מחסור. יובהר כי, החברה פועלת לביצוע

הזמנות ארוכות טווח, החזקת רמות מלאי גבוהות, הגדלת כמות הספקים ומניעת ככל שניתן בהסתמכות על ספק יחיד ושמירה על קשר רציף עם הספקים.

נכון למועד דוח תקופתי זה, בעקבות מבצע "שאגת הארי" וסגירת גבולותיה של מדינת ישראל, ישנם עיכובים בשילוח סחורה ללקוחות החברה בחו"ל וכן בקבלת סחורה בחברה מספקים. כמו כן, מספר עובדי החברה נמצאים במילואים על אף שמרבית עובדי החברה ממשיכים לעבוד והחברה ממשיכה להפעיל את קו היצור שלה.

נכון למועד זה, לא הייתה למלחמת חרבות ברזל ו/או למבצע "עם כלביא" השפעה מהותית על תוצאות החברה או יכולתה של החברה לספק ללקוחותיה את הזמנותיהם במועד. עם זאת, נכון למועד דוח תקופתי זה, מבצע "שאגת ארי" ממשיך להתקיים ועל כן, אין ביכולתה של החברה להעריך את ההשפעות האפשריות של המבצע כאמור על החברה ותוצאותיה והכל, בין היתר, לאור סגירת גבולותיה של מדינת ישראל. החברה ממשיכה בכל עת לבחון את השפעות המצב הכלכלי והלחימה על פעילותה העסקית. יחד עם זאת, ולאור חוסר הוודאות בקשר עם סיום מבצע "שאגת הארי", המשך אספקת מלאים מספקים, התנדויות בשווקים, צעדים נוספים שתנקוט ממשלת ישראל והשפעות גורמים נוספים, בין היתר, על הפעילות העסקית של לקוחות החברה, אין ביכולתה של החברה במועד זה להעריך באופן מדויק את היקפן וטיבן של השפעות עתידיות נוספות של מבצע "שאגת הארי" על תוצאותיה.

**הערכות החברה המפורטות לעיל בדבר השפעות עתידיות של המלחמה בישראל ו/או מבצע "עם כלביא" בישראל ו/או הפסקת האש ו/או מבצע "שאגת הארי", הינו בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, המבוסס על הערכות החברה, נכון למועד דוח זה. ההשפעה בפועל של המלחמה והמבצעים האמורים על מצבה של החברה והמצב המאקרו כלכלי ו/או המדיניות המוניטארית בישראל, עשויה להיות שונה באופן מהותי מהערכות החברה, ואינה בשליטת החברה בלבד. זאת כתוצאה, בין היתר, מהאטה כלכלית אשר עלולה להתפתח במדינת ישראל, החרפת המלחמה, מאחד או יותר מהגורמים האמורים לעיל בקשר עם המלחמה ושינויים מאקרו כלכליים, אשר עלולים להשפיע על פעילותה של החברה.**

## **מכסים על סחורות מיובאות לארה"ב**

בחודש אפריל 2025 הודיע הממשל האמריקאי על תוכנית להטלת מכסים על סחורות המיובאות לארצות הברית, אשר עלולה להשפיע גם על הכלכלה בישראל. בהתאם לתחזית המקרו כלכלית של חטיבת המחקר של בנק ישראל מחודש אפריל 2025, העלות המכסים בעולם תוביל לירידה של 4% בהיקף הסחר העולמי עד סוף שנת 2026 (ביחס למצב ללא מכסים). התוכנית כוללת שני רכיבים עיקריים:

א. מכס אחיד בשיעור של 10% על כלל היבוא לארה"ב.

ב. מכסים נוספים בשיעורים משתנים על יבוא ממדינות בעלות עודף סחר משמעותי מול ארה"ב.

במסגרת תוכנית זו, החל מתחילת יישום התוכנית, המכס שהוטל על סחורות ישראליות עמד 10% במסגרת המכס האחד על כלל הייבוא לארה"ב. החל מה-7 באוגוסט 2025, ייבוא מישראל לארצות הברית חייב במכס כולל בשיעור של 15% (10% אחיד + 5% משתנה לפי מדינה). כמו

כן, בהתאם למדיניות המכסים קיים פטור ממכס עבור סחורות שקבלני משנה רוכשים עבור הממשל.

במהלך חודש פברואר 2026 פסק בית המשפט העליון בארה"ב כי יש לפסול את מרבית המכסים הגלובליים שהוטלו בשנה האחרונה. בתגובה מנגד, הנשיא טראמפ חתם על צו נשאייתי שהטיל מכס גלובאלי אחיד של 10% לתקופה של 150 ימים, שבתוך יממה עלה לשיעור של 15%.

למרות שחלק מהכנסות החברה מקורן ביצוא לארה"ב, להערכת החברה, ההשפעה האפשרית של מדיניות המכסים החדשה היא נמוכה על תוצאותיה העסקיות.

**המידע והנתונים המפורטים בסעיף זה לעיל בקשר עם הערכת החברה בנוגע להשפעת המכסים על תוצאות החברה הינן בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, אשר אינו בשליטת החברה בלבד. המידע והנתונים כאמור מבוססים על המידע הקיים בידי החברה כיום וכן על פרסומים שנכתבו ופורסמו על ידי גורמים מקצועיים בקשר עם האמור בפסקה זו לעיל. המידע והנתונים הינם הערכות בלבד אשר עשויות שלא להתממש או להתממש באופן חלקי או שונה, ואף באופן מהותי וזאת בשל גורמים חיצוניים שאינם בשליטת החברה, בין היתר, בשל שינויים של מדיניות ארצות הברית והממשל הישראלי ואיזה מבין גורמי הסיכון המפורטים בדוח התקופתי של החברה לשנת 2025. לאור האמור, התוצאות בפועל עשויות להיות שונות מההערכות המפורטות לעיל ואף שונות באופן מהותי בקשר עם הגורמים החיצוניים המשפיעים על תחום הפעילות של החברה.**

#### **השפעת מלחמת רוסיה ואוקראינה על פעילות החברה**

מלחמת רוסיה ואוקראינה, אשר התחילה במהלך חודש פברואר בשנת 2022, כמו גם "ההתחממות" של השוק הבטחוני בעולם הביאו למספר לא מבוטל של ממשלות להצהיר על כוונתן להגדיל את תקציבי הביטחון וההצטיידות הצבאית שלהן באופן משמעותי. המלחמה באוקראינה, כמו מלחמת "חרבות ברזל", הבליטה את ההאצה שקיימת בשימוש בכלים מתאבדים, במזל"טים ורחפני תצפית קטנים לשימוש הכוחות בשטח. לאור מגמה זו, החברה חווה בפועל עלייה בביקושים לפתרון אותו היא מספקת ללקוחותיה בכל התחומים ואף צופה המשך בהתעניינות למוצריה.

**המידע אודות הציפיות של החברה בקשר עם העלייה בביקושים למוצריה בעקבות המלחמה באוקראינה, הינו בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, אשר אינו בשליטת החברה בלבד. המידע כאמור מבוסס על המידע הקיים בידי החברה כיום וכן על פרסומים שנכתבו ופורסמו על ידי גורמים מקצועיים בקשר עם תחום פעילותה של החברה נכון למועד דוח תקופתי זה. המידע הינו הערכה בלבד אשר עשויה שלא להתממש או להתממש באופן חלקי או שונה, בין היתר בשל שינויים בתחום הפעילות ובגורמים המשפיעים עליו. לאור האמור, התוצאות בפועל עשויות להיות שונות מההערכה המפורטת לעיל ואף שונה באופן מהותי בקשר עם הגורמים החיצוניים המשפיעים על תחום הפעילות של החברה.**

בהתאם להחלטת הועדה המוניתרית למחצית השניה של 2025, מיום 19 בינואר 2026, הועדה המוניתרית של בנק ישראל (להלן בס"ק זה: "הדוח") בהחלטות נובמבר 2025 וינואר 2026 הפחיתה את שיעור הריבית ב-0.25% בכל אחת מהחלטות, כך שנכון לסוף התקופה הנסקרת הריבית עמדה על רמה של 13.4%.

בהתאם לדוח בנק ישראל האינפלציה השנתית לשנת 2025 עמדה על שיעור של כ-2.4%. בהתאם לאמור בתחזית של בנק ישראל מינואר 2026, שיעור האינפלציה בארבעת הרבעונים הקרובים (המסתיימים ברבעון הרביעי של שנת 2026) צפוי לעמוד על 1.7%, ובמהלך שנת 2027 הוא צפוי לעמוד על 2.0%.

במהלך המחצית הנסקרת בדוח, המסחר בשווקים הפיננסיים המשיך להתאפיין בתנודתיות, שהושפעה מאי-הוודאות המקומית והגלובלית. השקל יוסף בכ-6% מול הדולר, לאחר קצב עלייה דומה גם במחצית הראשונה של 2025. פרמיית הסיכון של ישראל – כפי שהיא נמדדת ע"י ה-CDS ומרווחי האג"ח הממשלתיות הדולריות בין ישראל לארה"ב – ירדה באופן בולט לאחר מבצע "עם כלביא" ביוני 2025, והוסיפה לרדת בתקופה הנסקרת, בעיקר לאחר הכרזת הפסקת האש ברצועת עזה. הפרמיה עמדה על רמה הגבוהה רק במקצת בהשוואה לרמתה ערב המלחמה. במהלך התקופה, חברת הדירוג S&P עדכנה את תחזית הדירוג של ישראל משלילית ליציבה, ומדדי המניות המקומיים בלטו לטובה ביחס לעולם. האשראי למגזר העסקי התרחב בתקופה הנסקרת בקצב גבוה, בהובלת האשראי לעסקים הגדולים ושיעורי הפיגורים בכל מגזרי הפעילות שמרו על רמה נמוכה. המערכת הבנקאית שמרה על יחסי הון גבוהים, וחברות הביטוח על כושר פירעון גבוה. בנוסף, הנגישות לאשראי, על פי סקר המגמות לחודש נובמבר, נותרה גבוהה יחסית.

המידע והנתונים המפורטים בסעיף 5 זה לעיל והגורמים המשפיעים על פעילות החברה, כוללים ניתוחים ותחזיות שהינם בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, אשר אינו בשליטת החברה בלבד. המידע והנתונים כאמור מבוססים על המידע הקיים בידי החברה כיום וכן על פרסומים שנכתבו ופורסמו על ידי גורמים מקצועיים בקשר עם תחום פעילותה של החברה נכון למועד דוח תקופתי זה. המידע והנתונים הינם הערכות בלבד אשר עשויות שלא להתממש או להתממש באופן חלקי או שונה, בין היתר בשל שינויים בתחום הפעילות ובגורמים המשפיעים עליו. לאור האמור, התוצאות בפועל עשויות להיות שונות מההערכות המפורטות לעיל ואף שונות באופן מהותי בקשר עם הגורמים החיצוניים המשפיעים על תחום הפעילות של החברה.

<sup>12</sup> <https://www.boi.org.il/publications/regularpublications/monetary-policy-reports/%D7%93%D7%95%D7%97-%D7%94%D7%9E%D7%93%D7%99%D7%A0%D7%99%D7%95%D7%AA-%D7%94%D7%9E%D7%95%D7%A0%D7%99%D7%98%D7%A8%D7%99%D7%AA-%D7%94%D7%9E%D7%97%D7%A6%D7%99%D7%AA-%D7%94%D7%A9%D7%A0%D7%99%D7%99%D7%94-%D7%A9%D7%9C-2025>

<sup>13</sup> ראה באתר בנק ישראל בכתובת: <https://www.boi.org.il>

## חלק שלישי – תיאור עסקי התאגיד לפי תחום פעילות

### 6. מידע כללי על תחום הפעילות

#### 6.1 מבנה תחום הפעילות ושינויים החלים בו

החברה הינה חברת פיתוח הפועלת בתחום הפתרון הצילומי לכלים אוויריים וקרקעיים. כאמור לעיל, החברה הינה חברה טכנולוגית המפתחת, מייצרת ומשווקת פתרון צילומי יום ולילה מיוצב לכלים קרקעיים ואוויריים כדוגמת מיקרו ומיני מזל"טים ורחפנים, באמצעות טכנולוגיה ייחודית וחדשנית אשר מוגנת בפטנט.

לצד הצמיחה המואצת של השוק הצבאי, לאור התפתחות הטכנולוגיה בתחום וירידת עלויות הכלים אנו מאמינים כי לצד המשך הגדילה המואצת של השוק הצבאי נראה בשנים הקרובות התרחבות של פעילויות חברות המשתמשות בפתרון הצילומי המוצע להן ע"י החברה לתחומים נוספים כגון INSPECTION, FIRST RESPONDERS ואולי אף תחום ההובלה האווירית ע"י רחפנים.

ההתפתחות הטכנולוגית בתחום הצילום בשנים האחרונות הביאה לירידה משמעותית בעלויות כלי הטיס והמערכות הדרושות לביצוע צילומים מהאוויר (מזל"טים ורחפנים חלף מטוסים מאויישים בטייס) והפכה את התחום ליותר נגיש ובמקביל גרמה לירידה בעלויות ובשל כך התחום נפתח ללקוחות נוספים אשר אינם ביטחוניים. המעבר לכלים קטנים ואוטונומיים ייצרה כלים המיועדים לצרכים שונים, המאופיינים בטיסה ע"י כלים קטנים בגובה נמוך ובנגישות גבוהה למשתמשים.

ההתפתחות הטכנולוגית בשנים האחרונות בתחום המצלמות והעדשות הביאה לפיתוח של מצלמות מיוצבות קטנות וקלות בעלות יכולות צילום משמעותיות, אשר מאפשרות צילום אוויר ממרחקים.

כחלק מדרישת הלקוחות ממשיכה החברה להשקיע בפיתוח יכולות משלימות שיאפשרו ללקוחותיה להמשיך לפעול בסביבה מאתגרת בצורה אוטונומית ובטוחה ובכך לשמור על היתרון היחסי שיש לה אל מול מתחריה.

בנוסף, לאור דרישות השוק לגילוי מטרות בטווחים מוגדלים בלילה, החלה החברה למכור פתרון צילומי מבוסס טכנולוגיה "מקוררת". כמו כן, שימוש בטכנולוגיות של החברה מאפשר לה לשמור על יחס גודל/משקל לביצועים ומחיר טוב יותר משל מתחריה בשוק. החברה מאמינה כי פתרון זה יאפשר שילוב מצלמות מקוררות ברחפנים ומזל"טים קטנים וככזה יפתח לחברה שוק גדול.

כחלק מפעילות החברה לפיתוח יכולות חדשות, השיקה החברה את מוצר ה"קורנס". מטע"ד תצפית במשקל של רק 1.5 ק"ג המשפר באופן משמעותי את יכולות התצפית בלילה ומוסיף יכולות לייזר למדידת טווח, סימון והארה. גם במוצר זה בה לידי ביטוי היתרון הטכנולוגי של החברה לשמירה של הייחס גודל/משקל לביצועים מהטובים בעולם, במחיר מאוד תחרותי לשוק וברמת אמינות מאוד גבוהה. החברה מאמינה כי השקת הקורנס תסייע בהעמקת החדירה לשווקים קיימים ותפתח שווקים נוספים והזדמנויות צמיחה נוספות בשנים הקרובות.

**הערכת החברה בקשר עם השפעת הקורנס כאמור לעיל כוללים ניתוחים ותחזיות שהינם בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, אשר אינו בשליטת החברה בלבד.**

המידע והנתונים כאמור מבוססים על המידע הקיים בידי החברה כיום נכון למועד דוח תקופתי זה. המידע והנתונים הינם הערכות בלבד אשר עשויות שלא להתממש או להתממש באופן חלקי או שונה, בין היתר בשל שינויים בתחום הפעילות ובגורמים המשפיעים עליו ובצרכי השוק. לאור האמור, התוצאות בפועל עשויות להיות שונות מההערכות המפורטות לעיל ואף שונות באופן מהותי בקשר עם הגורמים החיצוניים המשפיעים על תחום הפעילות של החברה.

## 6.2. מגבלות, חקיקה, תקינה ואילוצים מיוחדים החלים על תחום הפעילות

פעילות היצוא של מוצרי החברה בתקן צבאי מפוקחת על ידי אגף הפיקוח על היצוא הביטחוני במשרד הביטחון (להלן: "אפ"י") וכפופה להוראות חוק הפיקוח על יצוא הביטחוני, תשס"ז-2007 (להלן: "חוק היצוא הביטחוני"). מטרתו של חוק הייצוא הביטחוני היא הסדרת פיקוח המדינה על ייצוא של ציוד ביטחוני, העברת ידע ביטחוני ומתן שירות ביטחוני, כהגדרתם בחוק הייצוא הביטחוני.

חוק הייצוא הביטחוני מטיל חובה על מי שמבקש לבצע פעולת שיווק ביטחוני (כהגדרת המונח בחוק היצוא הביטחוני), לקבל מראש מאת הרשות המוסמכת "רישיון שיווק ביטחוני" לביצוע פעולות שונות שמטרתן קידום עסקאות ייצוא ביטחוני. לאחר מכן, נדרשת החברה לקבל מראש "רישיון יצוא ביטחוני" לביצוע העסקאות שלגביהם התקבל רישיון שיווק ביטחוני, כל עסקה לפי העניין. ככל שנדרשת העברת ידע ו/או ציוד ביטחוני לאדם אחר מזה שלגביו ניתן רישיון ייצוא ביטחוני או לשינוי השימוש הסופי בציוד או בידע הביטחוני שלגביהם ניתן הרישיון, יש לפנות לאפ"י לצורך קבלת רישיון נוסף.

חוק הייצוא הביטחוני מטיל על מקבל הרישיון חובת דיווח לגבי פעילותו אחת לרבעון, לרבות חובת דיווח של שינוי בשליטה של החברה<sup>14</sup> וחובת ניהול רישום ושמירה על המידע והמסמכים הנוגעים לעסקאות ייצוא ביטחוני.

בנוסף, מעניק החוק לרשות המוסמכת סמכויות ביקורת ופיקוח שונות על מנת לפקח על הציות לחוק הייצוא הביטחוני וכן קובע מערכת אכיפה במישור הפלילי והמנהלי.

על פי תקנות הפיקוח על יצוא הביטחוני (היקף יצוא ביטחוני מכוח הסכם בין מדינת ישראל לבין מדינה אחרת שיובא לאישור ועדת השרים לביטחון לאומי), התשס"ח-2008, ייצוא ביטחוני מכוח הסכם בין מדינת ישראל לבין מדינה אחרת בהיקף של למעלה מ-200 מיליון ש"ח יובא לאישור ועדת משנה של ועדת השרים לביטחון לאומי.

אפ"י הוא הגוף המוסמך למתן רישיונות שיווק ו/או ייצוא כאמור לעיל, ולקבוע בהם תנאים וכן לביטול הרישיונות כאמור. בנוסף, אפ"י הינו הגורם המוסמך במשרד הביטחון לטיפול בפניות של יצואנים במקרים בהם עליהם לקבל אישור ממדינות אחרות, הקובעות

<sup>14</sup> לעניין "שליטה" לפי חוק הייצוא הביטחוני: "שליטה", לעניין תאגיד - היכולת, בין לבד ובין יחד עם אחרים, לכוון את פעילותו של תאגיד, למעט יכולת הנובעת רק ממילוי תפקיד של דירקטור או נושא משרה אחר בתאגיד; בלי לגרוע מכלליות האמור - (1) יראו אדם כשולט בתאגיד, אם הוא מחזיק מחצית או יותר מסוג מסוים של אמצעי השליטה בתאגיד; (2) חזקה שאדם שולט בתאגיד, אם מתקיים בו אחד מאלה: (א) הוא מחזיק בשיעור הגדול ביותר של אמצעי שליטה מסוג כלשהו בתאגיד בכל עת, או שלא קיים גורם אחר המחזיק, לבדו או יחד עם אחרים, אמצעי שליטה מסוג כלשהו בשיעור העולה על אחזקותיו באותו סוג של אמצעי שליטה; (ב) בידו היכולת למנוע קבלת החלטות עסקיות בתאגיד מכוח הוראה בתקנון התאגיד או בהסכם, למעט הכוח למנוע קבלת החלטות שענינן הנפקה של אמצעי שליטה בתאגיד או הכוח למנוע קבלת החלטות שענינן מכירה או חיסול של רוב עסקי התאגיד או שינוי מהותי בהם.

מגבלות ייצוא שונות לגבי ייצוא ההמשך מישראל או לגבי מכירת המשך בישראל של מוצרים או ידע שנרכשו מאותה מדינה.

בהתאם להוראות תקנות הפיקוח על ייצוא ביטחוני (רישיונות), תשס"ח-2008 (להלן: "תקנות הרישיונות"), החלטות של אפ"י בנוגע למתן רישיון שיווק בקשר עם ציוד בטחוני, ידע ביטחוני או שירותי ביטחוני (להלן: "נושא השיווק"), אשר נקבע כי הוא בלתי מסווג, למדינות אשר יובאו לידיעת הזכאים לקבל רישיון, יינתנו עד תום 40 ימים ממועד קבלת הבקשה (או ממועד קבלת ההשלמות לבקשה ככל שיש, לפי המאוחר). כמו כן, ככל שנושא השיווק הינו מסווג או בנוגע למדינות אשר אינן נכללות בגדר המדינות אשר יובאו לידיעת הזכאים לקבל רישיון, ההחלטות יינתנו עד תום 120 ימים ממועד קבלת הבקשה באפ"י. כמו כן, תקנות הרישיונות קובעות כי החלטה בנוגע לבקשה לרישיון יצוא תתקבל עד תום 30 ימים ממועד קבלת הבקשה באפ"י (אלא אם הבקשה מחייבת אישור של ועדת המשנה של ועדת השרים לביטחון לאומי שאז היא תתקבל עד תום 45 ימים ממועד קבלת הבקשה באפ"י).

עם זאת, בהתאם לניסיון של החברה מול אפ"י, ככל וקיימת דחיפות או סיבה מוצדקת אחרת לקבלת רישיון במועדים קצרים מהאמור לעיל, ניתן לבקש קיצור מועדים. על פי רוב החברה מקבלת את הרישיון, לפי העניין, בטווח זמנים קצר משמעותית מהאמור לעיל. כמו כן, ישנן מדינות אשר לגביהן קיים פטור מהגשת בקשה לקבלת רישיון כאמור. נכון למועד דוח תקופתי זה, כל מוצריה של החברה בתקן צבאי רשומים באפ"י ולחברה הרישיונות המתאימים לצורך שיווק וייצוא מוצריה מול לקוחות, ככל שנדרש. יצוין כי, החברה מעולם לא סורבה לבקשה למתן רישיון ייצוא. ישנן מספר זניח של עסקאות שלגביהן לא קיבלה החברה רישיונות שיווק (קרי, אישור של אפ"י לבצע עסקה במדינה מסוימת) אשר מקורן אינן בחברה, אלא משיקולים של אפ"י, היות ומתן רישיון שיווק הינו בשיקול דעתה. הנהלת החברה סבורה כי אין בסירוב של רישיונות השיווק כדי להשפיע באופן מהותי על עסקי החברה.

בייצוא מוצרים דו-שימושיים החברה כפופה לקבלת אישורים מאגף הפיקוח על הייצוא במשרד הכלכלה. משרד הכלכלה באמצעות צו הייצוא והייבוא (פיקוח על ייצוא טובין, שירותים וטכנולוגיה דו-שימושיים), תשס"ו-2006 (להלן: "הצו") מסדיר את הפיקוח על הייצוא של מוצרים, ידע ושירותים דו-שימושיים המופיעים ברשימות של הסדר ואסנאר (הסדר בינלאומי על בקרת הייצוא של נשק קונבנציונאלי וטכנולוגיה דו שימושית). הפיקוח באמצעות הצו חל על ייצוא של מוצרים וטכנולוגיות דו-שימושיים, דהיינו, חומרים וציוד שנועדו מעיקרם לשימוש אזרחי ומתאימים גם לשימוש ביטחוני. הצו הותקן מכוח פקודת היבוא והייצוא [נוסח חדש], תשל"ט-1979. מטרתו לפקח על הייצוא סחורות לחו"ל.

**להערכת החברה אין מניעה להארכת תוקף הרישיונות שבידיה ולקבלת רישיונות חדשים. יחד עם זאת, קבלת הרישיונות כאמור מהווה מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, שעשוי שלא להתממש או להתממש באופן שונה מהצפוי בשל גורמים שאינם בשליטת החברה, בין היתר, בשל גורמי הסיכון האמורים בסעיף 29 להלן.**

### 6.3. שינויים בהיקף הפעילות בתחום וברוחיותו

לפרטים אודות היקף הפעילות בתחום, ראו סעיף 1.3 לעיל.

### 6.4. התפתחויות בשווקים של תחום הפעילות, או שינויים במאפייני הלקוחות שלו

השוק בו פועלת החברה גדל לאורך השנים לאור הפיתוחים הטכנולוגיים שחלים בתחום הפעילות. הירידה המשמעותית בעלות המוצר (לרבות הכלים שעליהם מותקן הפתרון הצילומי של החברה), הביא את התחום להתפתחות בשווקים חדשים ולנגישות לצרכנים אשר לא עשה שימוש במערכות עד כה, קרי, שימושים שאינם צבאיים.

כך לדוגמה, ישנן חברות תשתיות העושות שימוש בכלי טיס עם מצלמות לצורך מיפוי וסריקה (Inspection) של שטחים ותשתיות.

כמו כן, בשנים האחרונות לאור המתרחשות אשר קיימת בין הממשל האמריקאי והממשל הסיני, הממשל האמריקאי פועל על מנת להדיר את רגליהן של חברות סיניות מהשוק האמריקאי ומפעיל לחצים על מדינות נוספות לפעול בצורה דומה. הרחקת החברות הסיניות מהשוק יוצרת הזדמנויות ומגדילה את השוק לחברות מערביות.

בנוסף, המתרחשות הגואה בין מדינות אירופה לרוסיה ברקע המלחמה באוקראינה דוחקת במדינות אירופה להסיט תקציבים גדלים והולכים להצטיידות ביטחונית.

### 6.5. שינויים טכנולוגיים שיש בהם כדי להשפיע מהותית על תחום הפעילות

ההתפתחות הטכנולוגית בתחום הרחפנים ומיקרו-מזל"טים מתבטאות בהקטנת העלויות הנדרשות לרכישת ציוד צילום אווירי, הפיכת הכלים לאוטונומיים או בתפעול פשוט המאפשר תפעול על ידי כח אדם אשר אינו דורש הכשרה ארוכה ו/או מסובכת, ובזמינות גבוהה של ציוד צילום אווירי. כל אלו גורמים לקצב גידול גבוה של שוק הצילום האווירי. ההתפתחות בתחום הבינה המלאכותית (AI) הביאה לפיתוח של יכולות רובוטיות אוטונומיות לתחום האבטחה. בניגוד להפעלת מערכות צילום אווירי על ידי כח אדם נרחב אשר הוכשר להפעלת המערכות כאמור, ההתפתחות האמורה פיתחה, בין היתר, כלים אוויריים בעלי זמינות וגמישות תפעולית גבוהה אשר גרמה להקטנת/התייתרות הצורך באדם אשר יפעיל את המערכת, הגדילה את היכולות של המערכות והוזילה באופן משמעותי את עלויות ההפעלה.

כמו כן, מזעור המצלמות והסנסורים התרמיים משפיעים באופן משמעותי על המשקל הכולל של המצלמה ובכך גם על המשקל של המערכת כולה. בנוסף, חל שיפור משמעותי בניצול וביעילות של מקור האנרגיה של הכלים (סוללות), ובכך הכלי (לדוגמה המזל"ט) יכול לצלם לזמן ממושך יותר.

בנוסף, חלה התקדמות בתחום מניעת ההתנגשויות של הכלים, באופן שגורם לכלי להיות בטוח יותר ואמין יותר. העובדה שהכלים אמיינים ובטוחים יותר לשימוש, מגדילה את קצב הפרוליפרציה של המערכות בשווקים.

### 6.6. גורמי ההצלחה הקריטיים בתחום הפעילות

להערכת החברה, גורמי ההצלחה הקריטיים בתחום פעילותה הינם:

- (1) טכנולוגיה - שימוש בטכנולוגיות מובילה לפיתוח יכולות חדשות ומתקדמות, מבחינת איכות, אמינות ודיוק, המגדילות את היכולות המבוצעות על ידי הפתרון הצילומי. בזכות הטכנולוגיה החברה מצליחה להביא יחס בין גודל/משקל לביצועים מהטובים בעולם במחיר אטרקטיבי (ביחס למוצרים דומים עם יכולות דומות) וברמת אמינות מאוד גבוהה. החברה הינה חברת פיתוח מובילה המפתחת טכנולוגיה חדשה ומתקדמת אותו מציעה החברה ללקוחותיה.
- (2) שמירה על כמות מלאי גבוהה - מצבה הפיננסי של החברה מאפשר לה להחזיק כמות מלאי גבוהה. לאור מצב שרשרת האספקות בעולם ובעיות אספקה שבהן נתקלות כל החברות בתעשייה, בשל מצבה הפיננסי של החברה, החברה מטפלת בבעיות של שרשרת האספקה בשני אופנים:
  - (א) למרבית הרכיבים/חלקים שהחברה מייצרת/קונה, החברה מקפידה להחזיק מעל 2 ספקים.
  - (ב) לאותם רכיבים/חלקים להם לא ניתן להחזיק יותר מספק אחד או שזמן האספקה שלהם ארוך, החברה מחזיקה מלאים לתקופה של 6 עד 12 חודשים קדימה על מנת להבטיח אספקה רציפה של מוצרים ללקוחותיה.
- (3) אספקת פתרון מלא ONE STOP SHOP (שירות מקצה לקצה) - מתן פתרון מלא ללקוחות החברה מאפשר ללקוחותיה אינטגרציה קלה ומהירה (Plug and play) ומונעת מהם בזבוז זמן (Time to market) והוצאות פיתוח משמעותיות גדולות על פיתוח פתרונות ואינטגרציה מורכבת.
- (4) מגוון פתרונות - לחברה יש כ-14 סוגי מצלמות אותן היא מציעה ללקוחותיה. מגוון המוצרים מאפשר לחברה לתת ללקוחותיה את הפתרון המתאים ביותר בהתאם לדרישות/מגבלות הלקוח (גודל, משקל, תקציב, ביצועים).
- (5) כוח אדם מיומן ואיכותי בעל ניסיון רב ומוכח בשוק - כח אדם איכותי העוקב אחר צרכי הלקוחות בשוק, תוך המשך פיתוח טכנולוגי לצורך מציאת פתרונות מתקדמים ושמירה על היתרון התחרותי.
- (6) מיתוג ומוניטין חיובי בשווקים והתעשיות הרלוונטיות לתחום פעילותה של החברה.
- (7) אוטומציה מלאה המצמצמת את התלות במגע יד אדם ואת הסיכון לטעויות אנוש.
- (8) צרכי השוק - קיימת עליה רציפה בדרישות שוק לפתרון אותו החברה מספקת.

#### 6.7 שינויים במערך הספקים וחומרי הגלם לתחום הפעילות

נכון למועד דוח תקופתי זה, לא חלו שינויים מהותיים במערך הספקים וחומרי הגלם בתחום הפעילות של החברה, וזאת על אף משברים שונים הקיימים בשוק, להם החברה נדרשת לתת פתרונות. על מנת להתמודד עם אותם משברים החברה פועלת לביצוע הזמנות ארוכות טווח, החזקת רמות מלאי גבוהות, הגדלת כמות הספקים ומניעת ככל שניתן בהסתמכות על ספק יחיד ושמירה על קשר רציף עם הספקים.

## 6.8. מחסומי הכניסה והיציאה העיקריים של תחום הפעילות

להערכת החברה, חסמי הכניסה העיקריים בתחום פעילותה הינם:

- (1) ככל שמדובר במצלמות בתקן צבאי, כפיפות לרגולציה בתחום ייצוא של מוצרים ביטחוניים.
  - (2) ידע טכנולוגי ופיתוח של המצלמות והמוצרים הנלווים של החברה ברמת אמינות נאותה.
  - (3) ידע והתמקצעות ביישומים רלוונטיים המותאמים למשתמשי קצה בתעשיות השונות.
  - (4) צורך בכוח אדם איכותי ומיומן בתחום הפעילות.
  - (5) מיומן - נדרשת השקעה כספית גדולה בפיתוח וייצור כדי להגיע לרמות הטכנולוגיה ואמינות אותן דורשים לקוחות.
  - (6) יכול אספקה יציבה ובכמויות גדולות.
- להערכת החברה, אין חסמי יציאה משמעותיים בתחום פעילותה, פרט להתחייבויות על פי הסכמים (לדוגמה, התחייבות לתקופת אחריות ממושכת).

## 6.9. תחליפים למוצרי תחום הפעילות ושינויים החלים בהם

להערכת הנהלת החברה, נכון למועד דוח תקופתי זה, לא קיימים תחליפים למוצרי תחום הפעילות, פרט לצילום באמצעות מטוס מאויש, אשר מביא לעלויות משמעותיות של הצילום ובתוך כך לאי כדאיות כלכלית. כמו כן, לעיתים אף מצלמות ניידות עשויות להיות מתחרות לתחום הפעילות של החברה, עם זאת הפריסה הנדרשת למצלמות הניידות לצורך צילום שטח גדול הינו לא יעיל ולא כלכלי.

להערכת החברה, לאור ההתפתחות הטכנולוגית שחלה בתחום פעילות החברה, יש לה יתרון משמעותי על התחליפים הקיימים, הן ביכולות הטכנולוגיות והן בעלויות הכספיות.

## 6.10. מבנה התחרות בתחום הפעילות ושינויים החלים בו

לפרטים בדבר מבנה התחרות בתחום הפעילות והשינויים שחלים בו ראו סעיף 13 להלן.

## 7. מוצרים ושירותים

כאמור לעיל, החברה עוסקת בפיתוח, ייצור ושיווק של פתרון צילומי יום ולילה מיוצב לכלים נעים, באמצעות טכנולוגיה ייחודית וחדשנית אשר מוגנת בפטנט.

נכון להיום יש לחברה כ-11 דגמי מצלמות שונים ומספר תתי דגמים עם יכולות מגוונות ובמשקלים וגדלים שונים, כאשר לכל אחת מהמצלמות יתרון בשימוש מסוים, והתאמה לדרישות הלקוח וכן עזרים למצלמות.

החברה רוכשת את חומרי הגלם מספקיה ומרכיבה את המצלמות במפעל של החברה. לאחר הרכבת המצלמות הן עוברות סדרה של בדיקות ולאחר מכן נשלחות ללקוח, אשר בתורו מרכיב אותן על גבי מערכת שקנה או ייצר (לדוגמה, מזל"ט או רחפן) ושולח את המוצר הסופי ללקוח שלו. לפי מיטב ידיעת החברה, לקוחות הקצה של לקוחות החברה הן חברות בתחום התשתיות, המודיעין והביטחון, וכן צבאות של ממשלות שונות.

דוגמאות לפלטפורמות שונות:

	
<p>פלטפורמות אוויריות</p>	
	
<p>פלטפורמות קרקעיות</p>	


המגמות בשוק מצלמות "זעירות-קטנות" (200-2000 גר):

- א. שימוש גדל והולך בפלטפורמות קטנות (אוויריות וקרקעיות) נשלטות מרחוק - המשך גידול בשימוש בפלטפורמות קטנות בשל יתרון הניידות והמחיר תוך שמירה על ביצועים גבוהים בעקבות הגדלת זמן פעולה, כושר מחשוב ויכולת אופטית בשל שיפורים טכנולוגיים בתחום.
- ב. אמינות הולכת וגדלה של הפלטפורמות הקטנות - בשל "התבגרות" טכנולוגית וניסיון נצבר הגורמת לכך שהן המשתמשים והן יצרני הפלטפורמות "מוכנים" להתקין על הפלטפורמות מצלמות בעלות ביצועים גבוהים בעלות גבוהה.
- ג. הוספת מצלמות במשקל 1500 - 2000 גרם לסל המוצרים - החברה פיתחה והתאימה מצלמות בטווח משקלים של בין 1500 - 2000 גרם. מצלמות אלה נחשבות בשוק למצלמות "קטנות וקלות משקל". הן מבוססות טכנולוגיה קיימת ומוכחת, מעל גבי מצלמות קיימות (150 עד 650 גרם). השיפור הדרמטי בכושר התצפית בהשוואה למצלמות הקיימות הינו בערוץ לילה: גלאי בטכנולוגיה מקוררת ו/או שיפור באופטיקת גלאי לא מקורר. מצלמות אלה מיועדות לפגוש כלים בעלי כושר נשיאה בהתאם, אשר פותחו בהתאם למגמה הכללית בשוק של גידול בכושר החישוב והנשיאה כנגד הקטנת ממדי כלי הטייס, במיוחד של כלי טייס כנף קבועה.
- ד. שימוש הולך וגובר במצלמות כחלק מכלי טיס תוקפים - כלי טייס הנשלטים מרחוק או כאלה המתוכננים מראש לפגוע ביעד תוך כדי צפייה אופטית ביום או לילה ביעד ברגעי



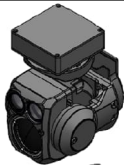


הפגיעה. מגמה גוברת לשימוש בכלים תוקפים בגלל עלותם הנמוכה, יכולת פגיעה מדויקת והימנעות מיצירת נזק סביבתי גדול.





ה. שימוש בסנסור "מאיר" בנוסף לסנסור יום לילה – על מנת לסמן מטרות לצופה אחר, או כלי אחר, את המטרה.

להלן תובא טבלה המתארת את דגמי המצלמות ואביזרים של החברה והשוואת יכולותיהן:

Falcon	TRIP	NightHawk2	NightHawk2-V	NightHawk2-UZ	NightHawk2-UZ-360	דגם מצלמה
	Mission & Controller Computer 					תמונה
X80	Support all NV cameras	x40	x40	x40	x40	יכולות זום במצלמת יום
X2.6	--	x1.8	x1.8	X2.6	X2.6	טווח צילום במצלמת באינפרה-אדום (15)
1280X1024	--	640x480	640x480	1280X1024	1280X1024	רזולוציית צילום במצלמת אינפרה-אדום (בפיקסלים)
565	140	250	320	350	350	משקל (בגרם)

מוצג באופן יחסי לטווח מצלמת ה-DragonEye2

Stinger	DragonEye3-3X	Starling	DragonEye2	X80	דגם מצלמה
					תמונה
X80	X40	X40	X40	X80	יכולות זום במצלמת יום
X1.8	X1	X 1.8	X1	-	טווח צילום במצלמת באינפרה- אדום (1)
640x480	640x480	640x480	640x480	-	רזולוציית צילום במצלמת אינפרה-אדום (בפיקסלים)
200	145	170	115	140	משקל (בגרם)

Raven2.5	Condor	Raptor	Raptor-360	דגם מצלמה
				תמונה
X80	X80	X80	X80	יכולות זום במצלמת יום
X15.5	X6.2	X3.6	X3.6	טווח צילום במצלמת באינפרה-אדום (1)
640x480	1280X1024	1280X1024	1280X1024	רזולוציית צילום במצלמת אינפרה-אדום (בפיקסלים)
2 ק"ג	1.5 ק"ג	640	690	משקל (בגרם)

הפתרון הצילומי אותו מספקת החברה מאפשר ללקוח הקצה לצלם ביום ובלילה, באופן אשר מאפשר צילום מסביב לשעון ללא צורך בהחלפת מצלמות. כמו כן, המצלמות של החברה הינן בעלות יחס ביצועים למשקל מהטובים בעולם. החברה מהווה ללקוחותיה One Stop Shop היות והיא מאפשרת ללקוחותיה לרכוש את המצלמה ועזרים (המאפשרים לחבר את המצלמה לכלי של הלקוח בצורה פשוטה ומהירה) ומוצר נוסף, ה-טריפ, שמאפשר ללקוח לתקשר בין המצלמה לטיס האוטומטי של הכלי ובנוסף מאפשר ללקוח יכולות רבות נוספות. ע"י כך מאפשרת החברה ללקוחותיה אינטגרציה פשוטה לכלי עליו מורכבת המצלמה, יכולת הטמעה מהירה וחיסכון בזמן וכח אדם (Time to market).

למצלמות החברה יכולות מתקדמות המאפשרות קישור גאוגרפי לאזור המצולם, דחיסת תמונה, עקיבה אלקטרו-אופטית ובינה מלאכותית (AI) המאפשרת ללקוח להגדיר את מטרת הצילום וכתוצאה המצלמה מתריעה כאשר מטרת הצילום מופיעה. יכולת זו אף היא, מהווה חיסכון משמעותי בכח אדם שכן אינה מצריכה תפעול שוטף של המצלמה. הטכנולוגיה של מצלמות החברה מבוססת על אבני יסוד (מוגני פטנט) המשמשות בכל המצלמות לרבות בתחום ייצוב קו ראייה והפקת תמונה מגלאי בוחה. אלה מאפשרות לחברה לייצר ולספק מצלמות במנעד ביצועים אופטיים (ומחירים בהתאם) רחב ביותר תוך זמן קצר לשוק, מהרגע בו מופיע הצורך (או הופעת דרישה מובהרת של לקוח).

החברה מייצרת בנוסף, מוצרים נלווים למצלמות המפשטות את הליך ההתקנה על הפלטפורמה:

- מתקן להרכבת המצלמות אשר מונע זעזועים בזמן שהכלי נע ומתאם לצורך התקנת המצלמות.
  - מתקן שיכוך המקטין את הרעידות אשר המצלמה חווה על הפלטפורמה.
  - מתקן "ציר שלישי" המסופק (היכן שנדרש) למצלמות קיימות בעלות שני צירי ייצוב קו ראייה.
  - מערך צמות ממשק באורכים שונים, על פי דרישת הלקוח.
  - תוכנות תמיכה המאפשרות תפעול ובחינה של המצלמה במתקני הלקוח או המשתמש הסופי.
- מחירי המצלמות נעים בין אלפי דולרים לעשרות אלפי דולרים למצלמה, כתלות בסוג המצלמה, הכמות הנרכשת על ידי הלקוח ואביזרים נלווים הנרכשים במסגרת העסקה.

### השינויים הצפויים בתמהיל לקוחות

מוצרי החברה מוגנים בפטנטים רשומים. לפיכך מוצרים קיימים ואלה הנמצאים בשלבי פיתוח או בחינה אצל לקוחות, הטכנולוגיה המוטמעת בהם מוגנת פטנט.

עיקר הגידול במכירות החברה מבוסס על שווקים ולקוחות קיימים אשר היקף פעילותם להערכת החברה עשוי לגדול בשנים הקרובות: הגידול האפשרי נובע מכך שמשוימות התצפית ניתנות לביצוע באמצעות פלטפורמות קטנות יותר, זולות יותר, אמינות יותר ונוחות לתפעול על ידי פחות מפעילים, אשר אינם נזקקים לתשתית מורכבת ויקרה. לאירועים אלה נכנסות מצלמות החברה כפתרון זמין ונוח ליצרני הפלטפורמות.

להערכת החברה המוצרים החדשים שלה (מצלמות של בין 1.5 – 2 ק"ג) יפגשו את הצרכים של לקוחות קיימים וחדשים.

לקוחות חדשים אשר מוצרים אלה פונים אל, הינם אלה אשר עושים שימוש במצלמות 3-5 ק"ג, ומצלמות חדשות אלה יעמדו בדרישות הטכניות מבצעיות של לקוחות החברה, אך במחיר נמוך יותר ומשקל נמוך יותר השקולים לזמן משימה וטווח משימה גדולים יותר.

## 8. מוצרים חדשים

כחלק ממהלך העסקים הרגיל והפעילות השוטפת של החברה, החברה פועלת לפיתוח מצלמות ומוצרים נלווים בהתאם לצרכים שמתעוררים בתחום פעילותה. החברה הינה חברת פיתוח (R&D) המפתחת בכל שנה בין 2 ל-3 מוצרים חדשים שבדרך כלל יהיו Game changer בשוק.

### החברה משקיעה בפיתוח במספר תחומים:

א. שימור לקוחות קיימים והרחבת מנעד מצלמות הנוכחיות בהן אותם לקוחות עושים שימוש. לקוחות קיימים ביצעו אינטגרציה למוצרי החברה ובמשך השנים הפיקו לקחים משימוש שוטף. לפיכך, כאשר החברה מציגה פיתוחים חדשים על גבי המוצרים הקיימים של החברה, אותם חידושים מוטמעים באופן אוטומטי עם מעט מאמצי אינטגרציה נוספים.

ב. פיתוח מצלמות יום ולילה מיוצבות קו ראייה עם יכולות אבחנה גבוהות יותר (זום) בכל תחום המשקלים בהתאם לצרכי הלקוחות.

### ג. הוספת תכונות נוספות למצלמות המאפשר הרחבת תחום המבצעי של המצלמות:

- יכולת איתות וסימון מטרות מתקדמות;
- יכולת מדידת טווח מדויקת;
- שיפור בתכונות עיבוד התמונה של מצלמות לטובת שיפור תכונת עוקב מטרה.

### ד. המשך שילוב יכולות חדשות בהתאם לצורכי השוק:

- שילוב סנסור ראית לילה בטכנולוגיית "גלאי מקורר". טכנולוגיית המאפשרת שיפור מהותי של טווח התצפית;
- שיפור (הכפלת) כוח החישוב של מעבד החברה, תוך התבססות של שיפור דומה ברכיבי המקור בעולם. שיפור זה מאפשר הוספת יכולות תפעוליות במקביל. מעקב שטח וזיהוי עצמים, הגדלת כושר העברת נתונים עם הגדלת כושר במקביל של רכיבי התקשורת של הכלי;
- שיפור עמידות המצלמות בתנאי סביבה אשר הפלטפורמה פוגשת: בעיקר ניתזי מים ואבק.

ה. החברה ממשיכה להשקיע בשיפור ובאמינות מצלמות החברה, לאורך כל מנעד המצלמות הקיימות: אמינות המוצר הינה אבן יסוד מהותית בשימור לקוחות קיימים. שיפור אמינות ע"י שימוש בצידוד בדיקה מדויק (מהימן) יותר, שיפור תהליכי הבדיקה של המוצר לפני אספקתו ללקוח וביצוע בדיקות עמידות בתנאי סביבה אותן חווה המשתמש. אמינות גבוהה מקטינה את מלאי המצלמות גיבוי אשר מחזיק הלקוח ומוזילה משמעותית את מחיר "המשימה".

1. במהלך שנת 2025 עסקה החברה בפיתוחים הבאים:

- הוספת יכולת סימון נקודות עניין בשטח בעת תנועת הפלטפורמה. הסימון נעשה ע"י שימוש בקרן בלתי נראת לעין, באמצעי ראייה מתאים. כמו כן, יכולת הוספה למרבית מצלמות החברה.
- מצלמת "סטרינג" (מצלמה חדשה) בייצוב קו ראייה תלת-צירי, קטנה מסוגה בעולם, פחות מ 200 גרם (משקל נמוך שקול להגדלת משך המשימה).
- מצלמת "סטרינג" המאופיינת בעמידה לביצועים, תחת מהירות כלי הטייס גבוהה ביותר (המצלמה חשופה לאווירה חיצונית). מצלמה במשקל נמוך מ 200 גרם.
- מצלמת "קורנס" לצרכי הארת מטרה לצרכי הנחיית כלי נשק. מצלמה במשקל 1.5 ק"ג.
- מצלמת "קורנס". במשקל נמוך מ 1.5 ק"ג. הגדלת כושר טווחי תצפית ערוץ לילה בשיעור של 50% בהשוואה למצלמת הרפטור הנוכחית.
- מחשב תומך מצלמה מסוג TRIP6-SSD עם זיכרון SSD, המאפשר ללקוחות לפתח באופן חופשי אפליקציות על גבי המחשב או לחילופין לאגור נפח גדול יותר של תמונות שטח.
- החברה נמצאת בהליך פיתוח והוכחת המוצר מתקדמים של מצלמות במשקל 1.5 – 2 ק"ג עם מקדם גרר נמוך, ובמקביל יכולת תצפית בלילה בעזרת גלאים מקוררים. טכנולוגיה זאת מאפשרת זיהוי והכרת עצמים בטווחים הרבה יותר גדולים מהמצלמות הנוכחיות. מצלמות אלה בשלבי בחינה אצל לקוחות ובחינות סופיות בחברה.
- החברה שוקדת על פיתוח והוכחה של מחשב מתקדם מסוג TRIP (להלן TRIP7) אשר (על בסיס כוח חישוב כפול מהקיים) יוסיף יכולות תפעוליות נוספות למצלמות החברה כמו: ניווט ואיתור מקום עצמי בדיוק רב.
- החברה שוקדת על הקטנת משקל המצלמות באמצעות מעבר לשימוש בחומרים "קלי משקל" מבלי לפגוע בביצועי המוצר הקיים. כלומר בהחלפת חלקים קיימים במצלמה אשר בשימוש, בחלקים קלי משקל.

## 9. פילוח הכנסות

הכנסות החברה בכל אחת מהשנים 2025 ו-2024 הסתכמו לסך של כ-168,354 אלפי דולר וכ-114,934 אלפי דולר, בהתאמה.

להלן פילוח הכנסות החברה לפי אזורים בהם פועלת החברה, בכל אחת מהשנים 2025 ו-2024:

פילוח הכנסות	הכנסות לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2025 (באלפי דולר)	שיעור מכלל הכנסות החברה בשנת 2025	הכנסות לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2024 (באלפי דולר)	שיעור מכלל הכנסות החברה בשנת 2024
ישראל	כ-17,906	10.6%	כ-17,880	15.6%
צפון אמריקה	כ-49,099	29.2%	כ-17,975	15.6%
אירופה	כ-94,825	56.3%	כ-66,467	57.8%
שאר העולם	כ-6,524	3.9%	כ-12,612	11.0%
סה"כ הכנסות	כ-168,354	100%	כ-114,934	100%

## 10. לקוחות

10.1. נכון למועד דוח תקופתי זה, מרבית לקוחותיה של החברה הינם יצרני מערכות - system providers (קרי, יצרנים של הכלים עליהם מותקנות המצלמות של החברה) בארץ ובעולם. לאורך השנים החברה מכרה וממשיכה למכור את המצלמות המיוצרות על ידה בכ-50 מדינות בעולם למספר לקוחות רב (מעל 400 לקוחות) אשר מרביתם יצרני מערכות ומיעוטם משתמשים סופיים. המדינות כוללות, בין היתר, את יפן, דרום קוריאה, ניו-זילנד, אוסטרליה, סינגפור, הודו, נורבגיה, שבדיה, לטביה, פולין, דנמרק, הממלכה המאוחדת, הולנד, מולדובה, גרמניה, הונגריה, בלגיה, רומניה, סלובניה, צרפת, שווייץ, איטליה, פורטוגל, קפריסין, יוון, ישראל, ספרד, קנדה, ארצות הברית, מקסיקו, ברזיל, צ'ילה, פינלנד, ויאטנם, ליטא, בולגריה וצ'כיה ועוד.

להלן פילוח של הכנסות החברה מלקוחותיה בעולם בשנים 2025 ו-2024 (באלפי דולר):

	בשנת 2025		בשנת 2024	
	בישראל	בחו"ל	בישראל	בחו"ל
מספר לקוחות	39	165	35	160
הכנסות מלקוחות	כ-17,906	כ-150,448	כ-17,880	כ-97,054

להלן פילוח של התפתחות לקוחותיה של החברה בארץ ובעולם בשנים האחרונות:

בשנת 2025		בשנת 2024		בשנת 2023		בשנת 2022	
מספר לקוחות	מספר מדינות	מספר לקוחות	מספר מדינות	מספר לקוחות	מספר מדינות	מספר לקוחות	מספר מדינות
204	38	195	34	183	36	163	36

על פי רוב, התקשרות החברה עם לקוחותיה מבוססת על הזמנה המתקבלת מהלקוחות ללא התקשרות ארוכת טווח.

עם זאת, לחברה לקוחות בעלי וותק עבודה משמעותי עם החברה כמפורט להלן:

בשנת 2024		בשנת 2025		
בחו"ל	בישראל	בחו"ל	בישראל	
49	9	56	9	לקוחות בעלי וותק של עד שנה
70	8	35	5	לקוחות בעלי וותק של מעל שנה ועד 3 שנים
24	10	54	10	לקוחות בעלי וותק של מעל 3 שנים ועד 5 שנים
17	8	20	15	לקוחות בעלי וותק של מעל 5 שנים
160	35	165	39	סה"כ

לחברה מספר לקוחות מהותיים אשר הכנסות החברה מהם עלו על 10% באחת מבין השנים 2024 ו-2025 כדלקמן:

בשנת 2024		בשנת 2025		
שיעור מכלל הכנסות החברה	הכנסות (באלפי דולר)	שיעור מכלל הכנסות החברה	הכנסות (באלפי דולר)	
15.9%	כ-18,238	19.5%	כ-32,839	לקוח א'
19.0%	כ-21,843	11.5%	כ-19,371	לקוח ב'
3.3%	כ-3,743	15.5%	כ-26,064	לקוח ג'

ההתקשרות עם לקוחותיה המהותיים של החברה, המפורטים לעיל, הינה כמו התקשרויותיה עם יתר לקוחותיה, באמצעות טפסי הזמנה/חוזים המפרטים, בין היתר, כמויות, מחירים, ומועדים לאספקה ותשלום. לעיתים, מתקשרת החברה בהסכמים עם לקוחותיה המסדירים את התנאים החלים על ההזמנות עם לקוח מסוים, לרבות האחריות על המוצרים. מתוקף ההסכמים האמורים אותם לקוחות שולחים לחברה טפסי הזמנה. לקוחותיה המהותיים של החברה האמורים לעיל הינם לקוחות מחו"ל, אשר לאחר קבלת ההזמנה על ידי החברה, משלמים לעיתים מקדמה בשיעור של בין 10% ל-20% מסך התמורה בהזמנה, כל לקוח לפי העניין. יתרת התמורה לרוב משולמת בטרם אספקת המוצרים ללקוח או תוך 30 יום ממועד שליחת הסחורה, בהתאם למועדים מוסכמים עם הלקוח.

10.2. על פי רוב מדיניות החברה כלפי לקוחותיה בישראל, הינה לספק להם את מוצרי החברה ולקבל תשלום בגינם על בסיס שוטף + 60 יום. אולם, כאשר מדובר בלקוחות חדשים או בהזמנות גדולות יחסית החברה נוהגת לקבל מקדמה מלקוחות אלו – מקדמה בשיעור של כ-50% מתמורת ההזמנה כאשר מדובר בלקוח חדש ומקדמה בשיעור של כ-10%-35% מהיקף ההזמנה כאשר מדובר בהזמנה בעלת היקף מהותי יחסית (מקדמה בעלת היקף מהותי יחסית הינה, על פי רוב, מקדמה בעסקה בהיקף של למעלה מ-2 מיליוני דולר).

בנוסף לאמור לעיל, ביחס ללקוחות בחו"ל נוהגת החברה, על פי רוב, על פי אחת משתי החלופות הבאות: (א) תשלום מלא מראש ואספקת המוצרים רק לאחר פירעון תשלום זה; או (ב) קבלת מקדמה מראש בשיעור של כ-10% עד כ-40% מתמורת ההזמנה והשלמת סכום התשלום הכולל בטרם משלוח המוצרים לחו"ל או לכל היותר 30 יום ממשלוח הסחורה ללקוח. ללקוחותיה המהותיים אשר בעלי איתנות פיננסית והיסטוריית תשלומים מוכחת, החברה לעיתים אינה דורשת מקדמה.

#### 11. שיווק והפצה

המודל העסקי על פיו פועלת החברה הוא מכירות OEM (Original Equipment Manufacturer). כלומר, על פי רוב (ביחס לכ-95% מהמכירות של החברה), החברה מוכרת את מוצריה ליצרני מערכות ולא למשתמשים סופיים (קרי, לקוחות קצה). במרבית הרכישות, יצרן המערכת רוכש מהחברה מצלמה ועזרים המאפשרים ליצרן המערכת להציג מערכת מרובת יכולות בתחום הצילום למשתמש הסופי.

החברה פועלת במספר דרכים לשיווק והפצת מוצריה ללקוחותיה, אשר בתורם, מפיצים את המצלמות של החברה על גבי כלים, ללקוחות הקצה:

- א. שיווק באמצעות אתר האינטרנט של החברה ואתרי מדיה נוספים;
  - ב. השתתפות בתערוכות והצגת מוצרי החברה בביתני לקוחותיה בתערוכות אשר מיועדות ללקוחות הקצה;
  - ג. פניה יזומה של החברה לספקי מערכות;
  - ד. כמו כן, ישנם לקוחות אשר הגיעו לחברה אשר נחשפו למוצרי החברה מלקוחות אחרים של החברה ופונים באופן יזום לחברה.
- יצוין כי, לעיתים לקוחותיה של החברה (קרי, יצרני המערכות), מבקשים סיוע מהחברה במאמצי השיווק שלהם מול הלקוח הסופי. במקרים אלו מסייעת החברה ליצרני המערכות באמצעות המומחיות שלה בתחום הצילום והאינטגרציה, וזאת בזכות ניסיונה רב השנים. נכון למועד דוח תקופתי זה, לחברה אין תלות באמצעי שיווק כזה או אחר בו היא עושה שימוש.

## 12. צבר הזמנות

צבר ההזמנות של החברה מורכב מהזמנות שהתקבלו בחברה בפועל. להלן פירוט צבר ההזמנות של החברה באלפי דולר לפי תקופת ההכרה בהכנסה הצפויה:<sup>16</sup>

צבר הזמנות נכון ליום		
31.12.2025	10.3.2026	
72,373	25,773	אספקה צפויה ברבעון הראשון לשנת 2026
68,956	78,117	אספקה צפויה ברבעון השני לשנת 2026
40,975	81,058	אספקה צפויה ברבעון השלישי לשנת 2026
22,322	37,364	אספקה צפויה ברבעון הרביעי לשנת 2026
204,626	222,312	סה"כ שנת 2026
13,156	35,475	אספקת צפויה בשנת 2027
-	30,186	אספקת צפויה בשנים 2028-2029
217,782	287,973	סה"כ

לא היו ביטולים או שינויים מהותיים מצבר ההזמנות שניתן בעבר.

## 13. תחרות

להערכת החברה השוק בו פועלת החברה הינו שוק בו קיימת תחרות מצד מספר מתחרים שונים, אשר לחלקם יתרון במוצרים המפותחים והמיוצרים על ידם על פני מתחרים אחרים. יתרונה הבולט של החברה בשוק הינו בתכונות הבאות בהשוואה למתחרים:




- א. משקל נמוך: כל מצלמות החברה נמוכות משקל בהשוואה למתחרים בגין טווחי תצפית. משקל נמוך משמעו יותר אנרגיה מופנית לזמן המשימה, (דלק או סוללה) או טווח משימה גדול יותר.
- ב. ממדים: ממדים פיזיים קטנים יותר בהשוואה למתחרים בגין טווחי תצפית. ממדים קטנים מאפשרים שילוב פשוט ואמין מול פלטפורמה קיימת.
- ג. אינטגרציה: פשטות באינטגרציה של המצלמה (או מצלמה הכוללת מחשב TRIP) עם הפלטפורמה, וההתקנים של הפלטפורמה: מערכת ההנחיה והתקשורת של הפלטפורמה. בנוסף החברה פיתחה יכולות המאפשרות ללקוחותיה פתרון מלא ואינטגרציה מהירה (PLUG AND PLAY) אשר חוסך מאמץ ללקוחות ומפשט התעסקות רבה ועלויות גבוהות בשילוב מצלמות החברה במערכותיהם. לאור כל האמור לעיל, מיצובה של החברה בשוק הינו גבוה יחסית ולהערכת החברה אומדן חלקה בשוק העולמי אינו מהותי. להערכת החברה בשווקים בהם החברה פועלת קיימים כעשרה מתחרים עיקריים אשר לחברה אין נתונים מדויקים אודות חלקם בשוק היות ומדובר בחברות פרטיות אשר אינן מפרסמות נתונים לציבור.


<sup>16</sup> יובהר כי, צבר הזמנות הינו נתון דינמי אשר עלול להשתנות מסיבות שונות כמקובל בתחום עיסוקה של החברה.

- החברה מתמודדת עם הפערים בין מוצריה למוצרי מתחריה באופן כמפורט להלן:
- א. בידול והדגשת היתרונות של מוצרי החברה ושל החברה כספק ללקוחותיה – כך לדוגמה, החברה מדגישה את יחס הביצועים לעומת המוצר המקביל של החברה וכן את יחס המשקל לעומת המוצר המקביל בחברה (לחברה מגוון רחב של מוצרים במשקלים של 115 גרם ועד 2 ק"ג) אשר נותן יתרון משמעותי למוצרי החברה על פני חברות אחרות בשוק. כמו כן, מדגישה החברה את צריכה ההספק הנמוכה של מוצריה והעלות הנמוכה ביחס למערכות עם ביצועים דומים.
- ב. מתן פתרון כולל ללקוח בתחום הצילום – החברה מוכרת ללקוחותיה מוצרים נלווים המאפשרים אינטגרציה פשוטה ומהירה וחוסכים ללקוחותיה זמן וכסף (Time to market).
- ג. פיתוח מוצרים והתאמת תכנון מוצרים לרמת המחירים הנדרשת בשוק – החברה מתמקדת בפיתוח מוצרים המתאימים לרמות המחירים בשוק ודרישות לקוחותיה.
- החברה פיתחה יכולת מובהקת של שימוש במכלולי חומרה קיימים ובמרכיבי תוכנה קיימים, באופן שמאפשר שימוש בכל מצלמות החברה. יכולת זאת מאפשרת לחברה:
- לבצע עדכוני ותיקוני תוכן מהירים (סדר גודל של ימים) לסוגיות ובעיות שונות אשר מעלה הלקוח.
  - להוציא לשוק גרסאות מוצר שונות בהתאם לדרישות הלקוח, תוך היסמכות על תתי מכלולים קיימים.
  - להקטין באופן משמעותי את ה-TIME TO MARKET של מצלמות חדשות המכילות יכולות חדשות אשר מעלים הלקוחות. (לדוגמא: השבחת מצלמה אשר שיפר באופן מהותי את רמת ייצוב קו הראיה (איכות תמונה) בתנאי רעידות קשים של הפלטפורמה).
- ד. פיתוח מתמיד של מוצרי החברה והוספת יכולות לגישור על פערים – החברה הינה חברת פיתוח הקשובה לצרכי לקוחותיה ופועלת באופן שוטף על מנת לספק פתרונות לפערים, ככל שקיימים בצורה איכותית ומהירה. החברה מייצרת בין 2-3 מוצרים חדשים בכל שנה.
- ה. צוות: צוות עובדים והנהלה עם מעל 10 שנות ניסיון בתחום.
- ו. תמיכה: לחברה מערך תמיכה ברשת וצוות תמיכה מיומן. המאפשר מתן מענה לכל פניה של הלקוח בטווח של עד שני ימי עבודה.
- במקביל הקימה החברה מערך מידע ברשת הזמין ללקוחות (כל לקוח ברמה המתאימה לצרכיו) המאפשר ללקוח: (א) למצוא מענה לצרכיו הטכניים (ב) להמשיך ולפתח יישומים שונים ברמת הפלטפורמה, תוך שילוב היישום במוצרי החברה זמין ונגיש ברשת.
- ז. זמן סבב קצר ביותר: החברה משקיעה בקיצור זמן הסבב לתיקון תקלות, על מנת לצמצם את מלאי המערכות חליפיות אשר אוגר הלקוח, ולהוזיל את סך העסקה עבור הלקוח. הליך אישור התיקון הינו קצר (ימים) כמו גם התיקון עצמו.
- מתחריה העיקריים של החברה הינם תאגידים ישראלים וזרים. להלן פירוט אודות מתחריה העיקריים של החברה, מחולקים בהתאם לסוגי מצלמות החברה:
- א. מצלמות המבוססות על גלאי טרמי שאינו זקוק לקירור (בדומה לערוצי יום).
- ב. מצלמות המבוססות על גלאי טרמי אשר זקוק לקירור אקטיבי לצורך פעולתו (בגלאים אלה נוסף אלמנט טכני אשר הינו ה"קרר" המוסיף משקל, צריכת הספק).

◀ **מתחרים בתחום מצלמות בטכנולוגיה "לא מקוררת":**

השוואה למצלמת החברה במשקל דומה :




			
<b>WORKSWELL</b>	<b>EDGE</b>	<b>Trillium</b>	<b>יצרן</b>
<b>צ'כיה</b>	<b>לטביה</b>	<b>ארה"ב</b>	<b>מוצא</b>
WIRIS ENTERPRISE	OCTOPUS E95 (Vs NH)	HD25-LV	<b>מוצר</b>
50% יותר	100% יותר	דומה	<b>משקל מתחרה</b>
50% רחוק יותר	100% רחוק יותר	100% רחוק יותר	<b>טווח תצפית ע. טרמי החברה</b>
דומה	דומה	50% רחוק יותר	<b>טווח תצפית ע. יום החברה</b>




			
<b>Gremsy</b>	<b>HOODTECH</b>	<b>AVT</b>	<b>יצרן</b>
<b>ארהב / וויטנאם</b>	<b>ארה"ב</b>	<b>אוסטרליה</b>	<b>מוצא</b>
VIO G1 / F1	06EOLWIR	CM102	<b>מוצר</b>
200% יותר	100% יותר	50% יותר	<b>משקל מתחרה</b>
30% יותר	50% רחוק יותר	דומה	<b>טווח תצפית ע. טרמי החברה</b>
25% יותר	דומה	דומה	<b>טווח ע. יום החברה</b>

			
Micro-con	Micro-con	Micro-con	יצרן
ישראל	ישראל	ישראל	מוצא
STING-I	MICRO-600	MICRO-300	מוצר
50% יותר	דומה	דומה	משקל מתחרה
60% רחוק יותר	60% רחוק יותר	60% רחוק יותר	טווח תצפית ע. טרמי החברה
100% רחוק יותר	30% רחוק יותר	30% רחוק יותר	טווח תצפית ע. יום החברה

◀ מתחרים בתחום מצלמות בטכנולוגיה "מקוררת":

השוואה למצלמות משפחת הרייבן:

			
OCTOPUS	CONTROP	Trillium	יצרן
לטביה	ישראל	ארה"ב	מוצא
E180	T-STAMP-XR	HD55-MV	מוצר
60% יותר	75% יותר	דומה.	משקל מתחרה
דומה	50% רחוק יותר	10% רחוק יותר	טווח תצפית ע. טרמי החברה
דומה	50% יותר	200% רחוק יותר	טווח תצפית ע. יום החברה

			
Merio	HoodTech	Hoodtech	יצרן
צרפת	ארה"ב	ארה"ב	מוצא
TEMIS M25	09 Series	06EOIR2	מוצר
100% יותר	65% יותר	25% יותר	משקל מתחרה
50% רחוק יותר	דומה	דומה	טווח תצפית ע. טרמי החברה
דומה	דומה	דומה	טווח ע. יום החברה

#### 14. כושר ייצור

להערכת החברה, נכון למועד דוח תקופתי זה, כושר הייצור של החברה הינו בהיקף של עד 2,400 מצלמות בחודש, בתלות תמהיל הייצור (קרי, סוגי מצלמות), כמות העזרים וכמות התיקונים הנדרשים בחודש. בפועל, מייצרת החברה כ-2,000 מצלמות בחודש, כתלות בכמות ההזמנות ודרישות לקוחותיה. לאור הגידול המהיר בביקושים פועלת החברה להגדיל את יכולת הייצור שלה, עד לסוף 2026, למעל 4,000 יחידות בחודש. לטובת העניין פועלת החברה לגייס כח האדם והרחבת רצפת הייצור בחברה.

כושר הייצור של החברה ניתן להגדלה, במידת הצורך, בהתאם להזמנות מלקוחות, על ידי הגדלת כוח אדם והגדלת קצב הייצור וכן הרחבת התקשרות עם ספקים קיימים ו/או ספקים נוספים, ככל שיידרש, לאספקת הרכיבים אשר אינם מיוצרים ישירות על ידי החברה כאמור בסעיף 19 להלן.

משך הכשרת העובדים למשימות הרכבת המוצרים והייצור אינם ארוכים ולא דורשים הכשרה מסובכת מצד העובד ו/או החברה.

בסוף שנת 2024 עברה החברה למשרדיה החדשים, כמפורט בסעיף 15 להלן. נכון למועד זה, פעילות הייצור של החברה מתבצעת בשטח של 5,000 מ"ר, מתוך משרדיה, ברחוב הדפנה 9, רעננה.

#### 15. רכוש קבוע, מקרקעין ומתקנים

עד ליום 31 בדצמבר 2024 פעילות החברה התבצעה בעיקרה ממשרדי החברה, אשר היו ממוקמים ברחוב תדהר 17 ברעננה, בשטח כולל של כ-1,600 מ"ר ו-17 מקומות חניה. החל מיום 1 בינואר 2025 משרדי החברה ממוקמים ברחוב הדפנה 9 ברעננה, בשטח כולל של כ-3,300 מ"ר, פרוסים על פני שתי קומות וכן כ-100 מקומות חניה. בתחילת שנת 2026 הגדילה החברה את שטח המשרדים ב-1,700 מ"ר.

הסכם השכירות (להלן: "**הסכם השכירות**") הינו לתקופה של 6 שנים, ועד ליום 31 בדצמבר 2030. הסכם השכירות כולל אופציה לחברה להאריך את תקופת השכירות ב-36 חודשים נוספים, בתנאים כמפורט בהסכם השכירות. הסכם השכירות כולל הוראות מקובלות בהסכמים מסוג זה.

לפרטים נוספים ראו ביאור 8 לדוחות הכספיים ליום 31 בדצמבר 2025, המצ"ב לדוח תקופתי זה.

## 16. מחקר ופיתוח

פעילות המחקר והפיתוח של החברה מתמקדת במספר צירים עיקריים:

- א. פיתוח מצלמות חדשות בהתאם לצרכים שהחברה מזהה בשוק - החברה פועלת לשילוב חומרות מתקדמות במוצריה, בעזרתן מפתחת החברה דורות חדשים של מצלמות עם יכולות טובות יותר ביחס לקיימות;
  - ב. שיפורים ועדכונים במצלמות קיימות.
  - ג. התייעלות בקו הייצור - להקטנת עלויות ושיפור הליך הייצור;
  - ד. תוספת תכונות לעזרים ויכולות דיטקציה (Detectors);
  - ה. שיפורים ותוספות לאפליקציות השליטה שמספקת החברה;
  - ו. חייווי מיקום המצלמה מתוך התמונה אותה המצלמה מצלמת.
- החברה מממנת את המחקר והפיתוח מתקציבה ומבלי להיעזר בגורמים חיצוניים כדוגמת מדען, מפא"ת וכו'.
- בשנים 2024 ו-2025 החברה הוציאה סך של כ-4,486 אלפי דולר וסך של כ-7,985 אלפי דולר, בהתאמה, בגין מחקר ופיתוח, הסכומים הנ"ל הינם עלויות מו"פ ישירות לפני היוון לנכס בלתי מוחשי, כמפורט להלן:

לשנה שנסתיימה ביום (באלפי דולר)		
31.12.2024	31.12.2025	
4,293	7,752	שכר ונלוות
193	233	חומרים וקבלני משנה
(1,969)	(2,494)	בניכוי הוצאות שהונו והוכרו כנס בלתי מוחשי
2,517	5,491	סה"כ

להערכת החברה, ידרשו לה סך של כ-8,006 אלפי דולר (לפני היוון לנכס בלתי מוחשי) לצורך הוצאות מחקר ופיתוח לתקופה של 12 חודשים ממועד הדוח. לפרטים נוספים אודות הוצאות מחקר ופיתוח ראו באור 17 ובאור 9 לדוחות הכספיים השנתיים של החברה המצורפים לדוח תקופתי זה.

לפרטים אודות האסטרטגיה של החברה ראו סעיף 28 להלן.

17. נכסים לא מוחשיים

להלן תיאור נכסיה הבלתי מוחשיים העיקריים של החברה:

לחברה פטנט כמפורט להלן:

שם הפטנט	תיאור הפטנט	הזכויות בפטנט	מועד רישום הפטנט	סטאטוס רישום <sup>17</sup>	מדינות/יבשות בהן הוגש	מועד פקיעה צפוי
VIDEO MOTION COMPENSATION AND STABILIZATION GIMBALED SYSTEM	<p>מערכת ושיטה לפיצוי על עיוותי תמונה שנוצרים מתנועה של מערכת מצלמות ממוחשבת המותקנת על גבי פלטפורמה נעה.</p> <p>מערכת המצלמה, כוללת מצלמה אשר מצלמת מספר רב של תמונות של הסביבה אשר נשקפת מתוך שדה הראייה של המצלמה.</p> <p>עיוות יכול להיווצר בתמונה המצלמת עקב הצילום בזמן התנועה.</p> <p>במהלך צילום התמונה, המצלמה יכולה לזוז בחלל שקיים לה על צירים מסוימים. השיטה כוללת את השלבים של מתן אותות תמרון למצלמה, מתן חיישנים לצורך איתור תזוזת המצלמה, חישוב וקטור התנועה המצבר של המצלמה, והכל על מנת לקבוע את עיוות התמונה לפני הצילום של התמונה ולפצות על העיוות האמור לפי הצילום על ידי וקטור שווה ערך, אך בכיוון ההפוך לוקטור התנועה המצטבר לפני הצילום.</p>	100% בבעלות החברה	29.11.2017	Granted	גרמניה	6.4.2030
			01.10.2016		צרפת	
			25.11.2014		בריטניה	
					ישראל	
					ארצות הברית	13.11.2031

<sup>17</sup> Granted - קרי, הבקשה התקבלה והפטנט בגינה ניתן.

להערכת החברה, הפטנט בו מחזיקה החברה הינו בעל חשיבות רבה לפעילותה וממצב אותה כשחקן משמעותי בתחומה ומעניק לה יתרון תחרותי על פני המתחרים שלה ביחס ליכולותיה הטכנולוגיות של המצלמות המיוצבות שמפתחת ומוכרת. עם זאת, ועל אף האמור לעיל, החברה סבורה כי גם לאחר פקיעת הפטנט בשנת 2030 ו-2031, לפי העניין, לא יהיה בכך כדי לפגוע באופן מהותי בעסקי החברה לאור העובדה שלהערכת החברה פיתוח, ייצור ושיווק של מוצרים דומים לחברה דורשים הרבה יותר מהידע הנובע מהפטנט, אלא מידע עסקי ופיתוחי שהחברה פיתחה על פני שנים רבות.

נכון למועד דוח תקופתי זה, סך העלויות שהושקעו על ידי החברה ברישום הפטנט המפורט בסעיף 17 לעיל מסתכם לסך כולל של כ-4 אלפי דולר בשנת 2020. בשנים 2025 ו-2024, לא נוצרו לחברה עלויות נוספות בגין רישום הפטנט, המפורט לעיל, פרט לעלויות בסכומים לא מהותיים (ואף זניחים) לחברה בגין עלויות אחזקה שנתיות של הפטנט בבריטניה, ארה"ב, צרפת וגרמניה. החברה לא הכירה בסכומים אלו כנכס בדוחותיה הכספיים. בשנת 2025 נוצרו לחברה עלויות רישום והגשה של שני פטנטים חדשים בסך של כ-55 אלפי ש"ח.

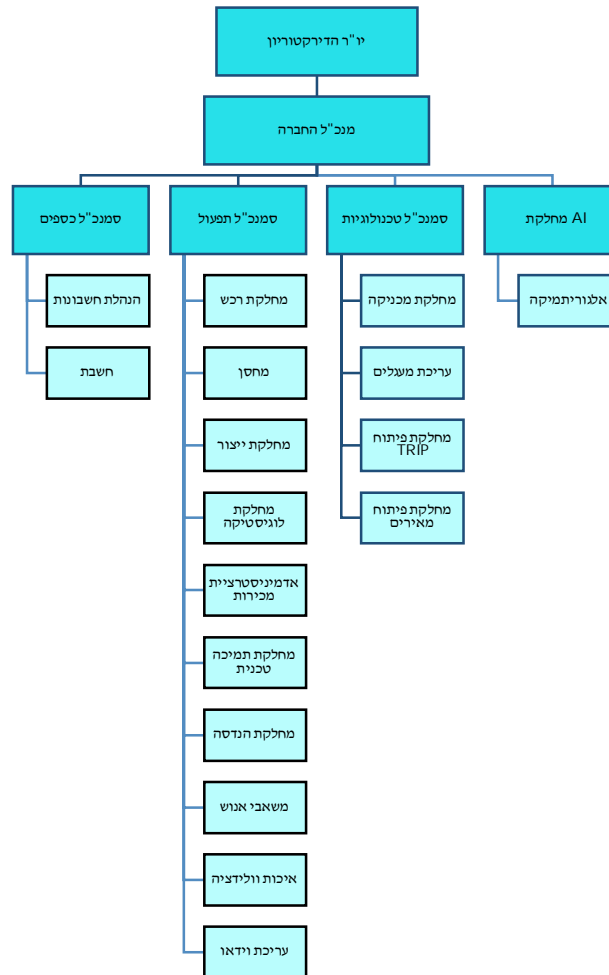
## חלק רביעי – עניינים הנוגעים לפעילות החברה בכללותה

18. הון אנושי

### 18.1. המבנה הארגוני של החברה

נכון למועד דוח תקופתי זה, הניהול השוטף של ענייני החברה מופקד בידי צוות הנהלה המורכב מיו"ר דירקטוריון החברה, מנכ"ל החברה וסמנכ"ל הטכנולוגיות של החברה.

להלן תרשים המבנה הארגוני של החברה, הכפוף לדירקטוריון החברה:



### 18.2. מצבת העובדים של החברה

נכון למועד דוח תקופתי זה, החברה מעסיקה 164 עובדים ונותני שירותים במחלקות השונות, חלקם במערכת יחסים של עובד-מעביד וחלקם כנותני שירותים לחברה. להלן פירוט בדבר מצבת העובדים ונותני השירותים של החברה נכון ליום 31 בדצמבר של כל אחת מהשנים 2024 ו-2025 וסמוך למועד פרסום דוח תקופתי זה:

31.12.2024		31.12.2025		סמוך למועד הדוח תקופתי		
נותני שירותים	עובדים	נותני שירותים	עובדים	נותני שירותים	עובדים	
1	6	1	9	1	10	הנהלה וכלליות
-	9	-	12	-	14	הנדסה
2	17	1	29	1	28	פיתוח
1	9	1	8	1	8	מכירות (כולל pre/post sale)
-	8	-	10	-	13	רכש ומחסן
-	39	-	58	-	91	ייצור ותפעול
4	88	3	126	3	164	סה"כ

### 18.3. תלות בעובדים

להערכת החברה, נכון למועד דוח תקופתי זה, לחברה אין תלות מהותית במי מהעובדים שלה ו/או במי מנושאי המשרה בחברה פרט במר בוריס קיפניס, דירקטור וסמנכ"ל טכנולוגיות של החברה וכן במר מיכאל גרוסמן, מנכ"ל החברה אשר להם ידע רב וניסיון עסקי משמעותי בתחום פעילותה של החברה. לפרטים אודות תנאי ההתקשרות של בוריס קיפניס ומיכאל גרוסמן ראו פרק ד' לדוח תקופתי זה.

### 18.4. השקעות החברה באימונים והדרכה

החברה נוהגת לקיים אימונים והדרכה לעובדי החברה בכלל, ולעובדים שעבודתם מצריכה הכשרה פרטנית למקצועות שונים בפרט. כל ההדרכות מבוצעות אחת לשנה לפחות (ריענון שנתי) ובמועדים נוספים בהתאם לצורך המקצועי (למשל בעת גיוס עובדים חדשים, מינויים חדשים בתוך החברה, שינויים בנהלים ושינויים טכנולוגיים או עדכונים למוצרי החברה).

### 18.5. תיאור תוכניות תגמול לעובדים

ביום 28 באוקטובר 2010 אישר דירקטוריון החברה תוכנית אופציות (ESOP) (להלן: "התוכנית"). התוכנית היתה בתוקף לתקופה בת 10 שנים ממועד אימוצה על ידי הדירקטוריון והיא הוארכה לתקופה בלתי מוגבלת על ידי דירקטוריון החברה בהחלטתו מיום 4 באוקטובר 2020. להלן תנאיה המהותיים של התוכנית:

א. האופציות יוקצו לעובדי החברה על פי סעיף 102 לפקודת מס הכנסה ולצדדים שאינם עובדי החברה לפי סעיף 3' לפקודת מס הכנסה.

ב. האופציות שיוקצו על פי התוכנית כפופות להתאמות שהמהותיות שבהן הינן כמפורט להלן:

(1) במקרה של (I) מיזוג החברה כך שזו תתמזג עם צד ג' והחברה לא תהיה החברה הקולטת או (II) מכירת כל או עיקר נכסי החברה או (III) הנפקת מניות החברה לראשונה (IPO) או (IV) שינוי מבנה החברה והסדר בין החברה לבעלי מניותיה ו/או נושיה ו/או מחזיקי כתבי האופציה שלה או (V) העברה או סדרת העברות במהלך 12 חודשים שעל פיהן 50% או יותר מהון החברה ימכרו לצד שלישי (להלן ביחד: "מיזוג"), אזי האופציות שטרם מומשו, לפי שיקול דעתה הבלעדי של ועדת תגמול האופציות (להלן בסעיף זה: "הועדה"), שממונה על ידי הדירקטוריון (או בהעדר ועדה כאמור או במידה וזו תהיה מוגבלת על פי החוק, על פי החלטת דירקטוריון החברה) תהיינה ניתנות למימוש לאופציות של החברה הקולטת. במקרה כאמור יחולו שינויים במחיר המימוש על מנת לשקף את הפעולה האמורה לעיל.

במקרה שבו החברה הקולטת לא תסכים לאמור לעיל, תחול האצה של מועד הזכאות לקבלת האופציות כך שכל האופציות שטרם הגיע מועד הבשלתן תבשלנה לאלתר ותהיינה ניתנות למימוש לתקופה בת 10 ימים החל מ-10 ימים בטרם המועד הקובע למיזוג האמור לעיל.

(2) במקרה של חלוקת מניות הטבה על ידי החברה, תנאי האופציות יותאמו בדרך של הגדלת כמות מניות המימוש בהתאם לכמות מניות המימוש שלהם היה זכאי מחזיק באופציות אילו מימש אותן לפני המועד הקובע לקבלת מניות ההטבה או בדרך של הפחתת מחיר המימוש או בדרך של שילוב בין השניים, כפי שיקבע על ידי הועדה.

(3) בכל מקרה של איחוד ו/או פיצול הון מספר מניות המימוש אשר המחזיק יהיה זכאי להם יותאם בהתאם לאירוע האמור.

ביום 7 ביוני 2021 החליט דירקטוריון החברה, כגוף המחליט על תכנית האופציות בחברה, להבהיר את ההתאמות אשר תחולנה על האופציות.

(1) שינויים בהון – במקרה של איחוד, פיצול או ארגון מחדש של הון או נסיבות דומות, אזי החברה תעדכן את כמות המניות הנובעות ממימוש כל אופציה אשר הוקצתה ו/או מחיר המימוש של האופציות המוקצות באופן שהתמורה הכוללת בגין מימוש האופציה המוקצות לא תשתנה.

(2) חלוקת מניות הטבה – אם החברה תחלק לבעלי המניות, מניות הטבה אשר התאריך הקובע לעניין הזכאות להשתתף בחלוקתן, יחול לפני מימוש האופציות, תישמרנה זכויות העובדים כך שמיד לאחר התאריך הקובע לחלוקת מניות הטבה יגדל מספר המניות הנובעות ממימוש האופציות שהעובדים זכאים להם עם מימושם, על ידי הוספת מספר המניות שהעובדים היו זכאים להן כמניות הטבה אילו מימשו את האופציה (שטרם מימשו) סמוך לפני המועד הקובע.

מחיר המימוש של כל אופציה לא ישתנה כתוצאה מהוספת מניות כאמור. ההוראות המתייחסות למניות המימוש תחולנה גם לגבי המניות שתתווספנה למניות המימוש כאמור בס"ק זה לעיל, כפוף לשינויים המחויבים. במקרה של התאמות לפי ס"ק זה, לא יהיו העובדים זכאים לקבל חלק ממניה שלמה אחת. יובהר כי מספר מניות המימוש להן יהיו זכאים העובדים יותאם רק במקרה של חלוקת מניות הטבה כאמור אך לא במקרה של הנפקות אחרות כלשהן (כולל הנפקות לבעלי עניין).

פרט להתאמות המפורטות לעיל לא תהיה התאמה של מחיר המימוש ו/או מספר מניות המימוש בכל מקרה אחר לרבות בחלוקת דיבידנד ו/או הנפקת זכויות.

ג. אופציות, שטרם מומשו, תפקענה בקרות המוקדם מבין אלה:

(א) למעט אם נקבע אחרת בהתאם לתוכנית, בתום 7 שנים ממועד הענקתן.

(ב) במועד שנקבע בתנאי האופציות עצמן.

ד. למעט במקרים מיוחדים שנקבעו בתוכנית, במקרה של הפסקת העסקתו של הניצע המחזיק באופציות או הפסקת קבלת השירותים מהניצע המחזיק באופציות, על ידי החברה או חברה קשורה שלה, יפקעו כל האופציות שטרם הגיע מועד הבשלתן.

ה. אלא אם נקבע אחרת בכל הקצאת אופציות, הזכאות לאופציות תחולק ל-4 מנות שוות (25%) כל אחת, על בסיס שנתי, במשך 4 שנים, החל ממועד הענקתן.

#### 18.6. טיבם של הסכמי העסקה

מרבית עובדי החברה מועסקים על פי הסכמי העסקה אישיים שאינם מוגבלים בזמן. ההסכמים כוללים תקופת ניסיון קצובה, אשר במסגרתה שני הצדדים יכולים להפסיק את ההתקשרות ללא מתן הודעה מוקדמת (להלן: "תקופת ניסיון"). לאחר תקופת הניסיון לשני הצדדים זכות לסיים את ההסכם בהודעה מוקדמת של 30 ימים. חלק מההסכמים כוללים תקופת הודעה מוקדמת ארוכה יותר של 180 ימים וללא תקופת ניסיון. ההסכמים כוללים הוראות בקשר עם הפרשות לקרן פנסיה וחלקם גם לקרן השתלמות וכן נכון למועד דוח תקופתי זה כל ההסכמים כוללים הוראות בקשר עם תשלומים קופות פיצויים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963. כמו כן, החברה נוהגת להחתים את עובדיה על הסכמי התחייבויות של העובד בקשר עם אי תחרות, סודיות ואי שידול. לפרטים נוספים בדבר התקשרויות החברה עם נושאי משרה בכירה בה ראו פרק ד' לדוח תקופתי זה.

#### 18.7. מדיניות תגמול

ביום 7 ביוני 2021 אימצה החברה מדיניות תגמול לנושאי משרה של החברה ושל החברות הבנות בהתאם להוראות סעיף 267א לחוק החברות, המצורפת כנספח ג' לפרק 8 לתשקיף של החברה (להלן: "מדיניות התגמול"). מדיניות התגמול נכנסה לתוקפה במועד רישום המניות של החברה למסחר בבורסה, קרי ביום 14 ביוני 2021, ותהא בתוקף לתקופה של עד 5 שנים. לפרטים נוספים אודות מדיניות התגמול ראו בתשקיף של החברה כפי שפורסם ביום 8 ביוני 2021 (נושא תאריך 9 ביוני 2021) (מס' אסמכתא: 2021-01-097797).

ביום 29 באפריל 2025 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה, לאחר שביום 16 באפריל אישרו ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה, את עדכון מדיניות התגמול של החברה (להלן: "מדיניות התגמול המעודכנת"). מדיניות התגמול המעודכנת נכנסה לתוקף במועד אישורה ע"י האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה ותהא בתוקף לתקופה של עד 3 שנים. לפרטים נוספים אודות מדיניות התגמול המעודכנת ראו דיווח של החברה שפורסם ביום 24 באפריל 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-029114) וכן ראו דיווח בדבר תוצאות החלטת האסיפה הכללית האמורה מיום 29 באפריל 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-030555).

### 19. חומרי גלם וספקים

חומרי הגלם העיקריים המשמשים את החברה הינם חומרים המשמשים לייצור המצלמות והמוצרים הנלווים, לרבות, עדשות, גלאים, רכיבים אלקטרוניים ומכאניים. לרוב, חומרי הגלם זמינים ונרכשים מספקים בארץ, באירופה וארה"ב. לגבי חלקים ומרכיבים אשר זמני האספקה שלהם עלולים להיות ארוכים, החברה נוהגת להצטייד בהם מראש ומנהלת את המלאי במערכת המאפשרת תכנון ארוך טווח וניהול מלאי בזמן אמיתי, באופן המאשר לה יעילות ובקרה. החברה נוהגת להתקשר עם מספר רב של ספקים ולייצר כפילות של ספקים בחלקים קריטיים במקרים בהם ניתן, כגון עדשות וכבלים מיוחדים.

הרווח הגולמי של החברה בשנת 2025 עמד על שיעור של כ-69.8% לעומת שיעור של כ-72.1% בשנת 2024.

נכון למועד דוח תקופתי זה, לחברה התקשרויות עם מספר ספקים לצורך רכישת הרכיבים כאמור. ההתקשרויות בין החברה לספקים כאמור נעשית בדרך כלל באמצעות הזמנות רכש והזמנות מסגרת המאגדים את תנאי הרכישה, כמויות וסוגי הרכיבים ותנאי התשלום. לחברה אין הסכמי בלעדיות עם מי מהספקים.

להערכת החברה, לא קיימת לה תלות מהותית במי מספקיה, בפרט לאור הריבוי בספקים, עם זאת, עם חלק מספקיה, החברה מתקשרת בהזמנות מסגרת, אשר החלפתם עלולה להתארך ולגרום לחברה עלויות משמעותיות, כגון ספקים בתחום הסנסורים, עדשות ורכיבים אלקטרוניים.

להלן טבלה המתארת את ספקיה המהותיים של החברה בשנים 2025 ו-2024, אשר צורת ההתקשרות עימם הינה בצורה של בצורה של הזמנה ותנאי תשלום של שוטף + 30 או שוטף + 60, כל ספק לפי העניין:

אחוז מתוך סך הוצאות החברה לספקים		הוצאות		שם הספק
בשנת 2024	בשנת 2025	שנת 2024	בשנת 2025	
באחוזים		באלפי דולר		
19.8%	57.9%	7,180	46,551	ספק א <sup>18</sup>
20.3%	1.6%	7,346	1,294	Lynred by sofradir & Ulis <sup>19</sup>

<sup>18</sup> חברה המספקת לחברה כרטיסים אלקטרוניים מורכבים.  
<sup>19</sup> חברה המספקת לחברה סנסורים טרמיים.

## 20. הון חוזר

ההון החוזר של החברה מורכב מנכסים שוטפים, הכוללים יתרות מזומנים, יתרות לקוחות וחייבים ויתרות חובה ומלאי, בניכוי התחייבויות שוטפות, הכוללות יתרות ספקים ונותני שירותים, מיסים שוטפים לשלם וזכאים ויתרות זכות.

להלן נתונים בדבר ההון החוזר של החברה ליום 31 בדצמבר של כל אחת מהשנים 2024 ו-2025, באלפי דולר:

ליום 31 בדצמבר לכל אחת מהשנים (באלפי דולר)		
2024	2025	
154,265	637,993	נכסים שוטפים
20,866	26,746	התחייבויות שוטפות
133,399	611,247	עודף התחייבויות שוטפות על הנכסים השוטפים (עודף נכסים שוטפים על התחייבויות שוטפות)

## 21. מימון

### 21.1. כללי

החברה מממנת את פעילותה בעיקר באמצעות הונה העצמי, שהסתכם ליום 31 בדצמבר 2025 בכ-615,690 אלפי דולר ואשראי ספקים ונותני שירותים שהסתכם ליום 31 בדצמבר 2025 בכ-8,679 אלפי דולר.

לאור תזרים המזומנים החיובי של החברה מזה שנים רבות החברה איננה נוהגת ליטול אשראי לצורך מימון פעילותה השוטפת ולפיכך לחברה אין מסגרות אשראי.

### 21.2. מגבלות החלות על החברה בקבלת מימון

לאור האמור לעיל, לחברה אין מגבלות אפקטיביות בקבלת מימון.

### 21.3. הערכות לגבי גיוס מקורות מימון נוספים בשנה הקרובה

להערכת החברה היא לא תידרש בשנה הקרובה לגיוס מקורות נוספים לצורך מילוי יעדיה או לכיסוי תפעול עסקיה השוטפים.

## 22. מיסוי

לפרטים בדבר דיני המס החלים על החברה, ראו ביאור 21 לדוחות הכספיים ליום 31 בדצמבר 2025, המצורפים כפרק ג' לדוח תקופתי זה.

## 23. סיכונים סביבתיים ודרכי ניהולם

דירקטוריון החברה, האחראי על ניהול כלל סיכוני החברה (הן במליאת הדירקטוריון והן בוועדת הביקורת), קיבל סקירה על נושא האקלים והסביבה - וקיים דיון, אודות מיפוי סיכוני האקלים והסביבה הרלוונטיים לחברה.

הנהלת החברה מפקחת ומנהלת את סיכוני האקלים והסביבה באמצעות מספר בעלי תפקידים, להם אחריות על ההיבטים השונים, כפי שיפורט להלן:

- סמנכ"ל הכספים - אחראי על ניהול סיכוני האקלים והסביבה ברמה הארגונית.
- סמנכ"ל תפעול - אחראי על ניהול נושאי אקלים וסביבה מול משקיעים ובעלי עניין שונים.

- **מנהל תפעול** - אחראי על התפעול הסביבתי השוטף בפס ההרכבה ועוקב אחר מדדים שונים, ביניהם מדדים סביבתיים.
- כחלק מהיערכות החברה לסיכונים האקלים והסביבה, הוקמה קבוצת עבודה ייעודית, הכוללת את בעלי התפקידים הנ"ל, לדיון בסיכונים אקלים וסביבה, בליווי יעוץ מקצועי חיצוני. קבוצת העבודה ביצעה מיפוי ראשוני של סיכונים אקלים וסביבה, במסגרתו עלו הסיכונים הבאים כבעלי רלוונטיות אפשרית לחברה:

טווח הזמן	ההשפעה התפעולית הפוטנציאלית	מניע הסיכון	סוג הסיכון	קטגוריית סיכון האקלים והסביבה
קצר- בינוני	ייקור עלויות הייצוא	תחולת מס פחמן בארץ והשפעות מכס הפחמן של ה-EU, ה-CBAM	רגולטורי – מס ומכס פחמן (CBAM <sup>21</sup> )	סיכוני מעבר <sup>20</sup>
קצר	<ul style="list-style-type: none"> <li>נטל רגולטורי גובר</li> <li>עלויות תפעול</li> </ul>	חובות רגולטוריות ודרישות משקיעים ולקוחות לגילוי על היבטי סביבה ואקלים	שוק, רגולטורי	סיכוני מעבר
בינוני	פגיעה באספקת חומרי הגלם של החברה	אירועי אקלים קיצוניים, דוגמת סערות, שריפות וסופות	אקוטי	סיכון פיזי
קצר	אי עמידה ברגולציה ודרישות הדיווח, אשר עלולה להיתרגם להליכים, קנסות ולנזק מוניטיני ועלויות תפעול בהתאם	שימוש במינרלים הכלולים ברשימת Conflict minerals	חומרי גלם	סיכון סביבתי – רגולטורי
קצר	עלויות כלכליות לצורך פינוי פסולת, מחזור קרטון, קלקר וחומרים נוספים	טיפול בפסולת ועמידה בדרישות מחזור	פסולת ואריזות	

<sup>20</sup> "סיכוני מעבר": משמע הסיכונים הנובעים מהשינויים הרגולטוריים, המשפטיים, הטכנולוגיים, המוניטיניים ושינויי השוק אשר יכולים לנבוע מהמעבר לכלכלה דלת-פחמן, ומהאמצעים למנוע פגיעות סביבתיות, כגון אובדן המגוון הביולוגי או נזקים למערכות אקולוגיות.

<sup>21</sup> מכס הפחמן של ה-EU כאמור – פירושו Carbon Border Adjustments Mechanism.

להלן הנסיבות ו/או הצעדים שהחברה נוקטת, על מנת לנהל ולהפחית את הסיכונים המצוינים לעיל:

- החברה עוקבת אחר התפתחות רגולטוריות ושינויים בשוק ובדרישות הלקוחות, ומגיבה להן בהתאם;
- החברה מנהלת שרשרת אספקה מגוונת;
- לחברה תקן ISO9001, תקן בינלאומי לניהול איכות, והיא בוחנת את התהליך לקבלת תקן ISO 14001, התקן הבינלאומי המוביל לניהול סביבתי;
- החברה פועלת בהתאם לדרישות החוק, רישיון העסק ותקנות העזר המוניציפליות.

בנוסף, במערכת ה-ERP (מערכת תכנון משאבי הארגון) של החברה מבוצע מעקב לפי צורך אחר מספר מדדים סביבתיים:

- נתוני צריכת האנרגיה בחברה – מים וחשמל;
  - כמויות חומרי הגלם שהתקבלו ונמכרו בחברה;
  - כמויות השימוש באריזות.
- במהלך שנת 2025, לא התקיים נגד החברה הליך משפטי ו/או מינהלי בשל עילות סביבתיות, ולא התרחש בחברה אירוע בעל פוטנציאל ו/או בעל פגיעה ממשית בסביבה עם השפעה מהותית לפעילות החברה. כמו כן, לא היו לחברה עלויות סביבתיות משמעותיות.

#### 24. מגבלות ופיקוח על פעילות החברה

כאמור בסעיף 6.2 לעיל, ככל שמדובר במצלמות בתקן צבאי, החברה כפופה לקבלת אישורי אגף הפיקוח על הייצוא הביטחוני במשרד הביטחון שהינו הגוף המוסמך למתן רישיונות שיווק וייצוא, לקביעת תנאים ברישיונות וכיוצ"ב, מכוח חוק הפיקוח על הייצוא הביטחוני, התשס"ז-2007 והתקנות והצווים שהוצאו מכוחו.

ככל שמדובר במצלמות בתקן דו-שימושי, החברה כפופה לקבלת אישורי אגף הפיקוח על הייצוא במשרד הכלכלה.

לפרטים נוספים ראו סעיף 6.2 לעיל.

#### 25. הסכמים מהותיים

25.1. ביום 16 באוקטובר 2024, התקשרה החברה עם לקוח קיים של החברה וכן ביום 27 בדצמבר 2024 התקבלה הזמנה מכח ההסכם כאמור<sup>22</sup>, בהסכם לרכישה של מצלמות ומוצרים נוספים של החברה, בסך כולל של כ-30 מיליון דולר ארה"ב (להלן: "התמורה" ו-"ההסכם", בהתאמה). להלן תנאיו העיקריים של ההסכם:

25.1.1. ההסכם הינו בתוקף לתקופה של שלוש שנים החל ממועד חתימתו.

25.1.2. התנאים של הלקוח יחולו על ההזמנה, בכפוף לכך שהוראות ההסכם יגברו על הוראות התנאים של הלקוח ככל שתהיה סתירה. האחריות תחל במועד שליחת המוצרים ללקוח ותסתיים במועד המוקדם מבין: (א) שנה לאחר שהלקוח סיפק

<sup>22</sup> לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 13 במרץ 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-016909), אשר כל האמור בו מובא לדוח תקופתי זה על דרך ההפניה.

- את המוצרים ללקוח הסופי כשהם משולבים במערכת של הלקוח; או (ב) 18 חודשים ממועד שליחת המוצרים מהחברה ללקוח.
- 25.1.3. החברה תספק את ההזמנה במספר משלוחים, בהתאם למועדים מוסכמים עם הלקוח במשך 27 חודשים לאחר שיתקבל אישור רגולטורי לעסקה וקבלת תשלום.
- 25.1.4. תנאי התשלום: שיעור של 7.5% מהתמורה ישולם כמקדמה בתוך 30 ימים ממועד קבלת אישור רגולטורי לעסקה. הלקוח ישלם לחברה את יתרת התמורה, בתשלומים כפי שפורטו בהסכם, חלקם כמקדמות בטרם אספקת המוצרים ללקוח בהתאם למועדים מוסכמים וחלקם לאחר אספקת המוצרים.
- 25.1.5. החברה תהיה רשאית לעכב משלוח של המוצרים ללקוח, ככל שהלקוח לא עמד בתשלומים בהתאם להוראות ההסכם.
- 25.1.6. ההסכם כולל הוראות נוספות בקשר עם, בין היתר, שיפוי הלקוח במקרים כמפורט בהסכם, תקופת ריפוי במקרה של תקלות במוצרים, ריבית פיגורים במקרה שהחברה לא תעמוד בהתחייבויותיה, הוראות בקשר עם קנין רוחני, התנהלות הצדדים בתקופת ההסכם לרבות ככל שהלקוח סבור שהמוצר אינו עומד במפרט המוצר, סעיף אודות התנהלות הצדדים במקרה של תקלות במוצרים, סעיף אי שידול עובדים לתקופה של שנה ממועד סיום ההסכם, ביטוח וסעיף פתרון סכסוכים.
- 25.1.7. כל צד רשאי להורות על סיום ההסכם באופן מיידי, בכל עת, על ידי מתן הודעה בכתב, במקרים המפורטים להלן: (א) הצד השני הפר את ההסכם הפרה מהותית ולא ניתן לתקן את ההפרה בתוך 30 ימי עסקים ממועד ההודעה; (ב) הצד השני חדל לעשות עסקים ואינו יכול לפרוע את חובותיו במועד או שהוגשה בקשה להליך של פירוק או חדלות פירעון, מונה מפרק, או פעולה בעל אופי דומה, והפעולה כאמור לא הופסקה בתוך 60 ימים; (ג) צד הפר את חובת הסודיות שעליו הסכימו הצדדים. כמו כן, הלקוח רשאי לסיים את ההסכם בהודעה מוקדמת של 30 ימים בכתב, בכל עת וללא סיבה וכן ככל שמנייתיה של החברה לא תהיינה רשומות למסחר בבורסה ותחדל להיות חברה ציבורית וזאת לאחר 30 ימים מהמועד שבו מנייתיה של החברה יחדלו להיסחר בבורסה.
- 25.1.8. במקרה שבו הלקוח יסיים את ההסכם, החברה תספק את ארבעת האספקות הבאות בהתאם להוראות ההסכם בכפוף לקבלת תשלום מלא בגינן. כמו כן, הלקוח ישלם לחברה פיצוי מוסכם כמפורט בהסכם אשר יחושב כתלות בכמות המוצרים שטרם נשלחו ללקוח והתחייבויות שיצרה החברה לצורך אספקת המוצרים כאמור.
- 25.1.9. יובהר כי, תחילת אספקת המוצרים ללקוח כפופה לקבלת אישור רגולטורי לעסקה, אשר טרם התקבל. אישור כאמור תלוי גם בצדדים שלישיים (הלקוח ולקוח הקצה שלו) שאינם בשליטת החברה. ככל שלא יתקבל אישור רגולטורי לעסקה, ללקוח תהיה אפשרות לבטל את ההסכם ללא קנס.

25.2. ביום 19 בנובמבר 2025<sup>23</sup> התקיים התנאי המתלה לפיו התקבל אישור רגולטורי לעסקה ביחס ל-2.7 מיליון דולר מתוך התמורה הכוללת (להלן: "**התמורה הנוכחית**" ו-"**ההזמנה הנוכחית**", בהתאמה). כמו כן, ועל אף האמור בסעיף 25.1 לעיל, 50% מהתמורה הנוכחית שולמה לחברה כמקדמה לפני המשלוח. יתרת התמורה הנוכחית תשולם בתוך 30 ימים מהמועד שבו הוציאה החברה את החשבונית עבור כל משלוח של מוצרים, בהתאם למועדים מוסכמים בין הצדדים. החברה תספק את ההזמנה הנוכחית בהתאם למועדים המוסכמים עד לתום הרבעון הראשון לשנת 2026. פרט לאמור לעיל, לא חל כל שינוי בתנאי ההסכם כמפורט בסעיף 25.1 לעיל. יובהר כי, התנאי המתלה ביחס ליתר ההזמנה טרם התקבל.

## 26. הליכים משפטיים

נכון למועד דוח תקופתי זה, החברה אינה צד להליך משפטי כלשהו.

## 27. ביטוח

לחברה מספר פוליסות ביטוח הנדרשות לביטוח פעילותה, כאשר החברה נוהגת לחדש את תקופות ותנאי הביטוח מעת לעת. לחברה מספר פוליסות ביטוח בישראל, בין היתר, ביטוח דירקטורים ונושאי משרה, ביטוח תכולת בית העסק, ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, ביטוח אחריות מעבידים.

## 28. יעדים ואסטרטגיה עסקית

28.1. החברה פועלת בהתאם למתווה שנקבע על ידי דירקטוריון החברה ובהתאם להתפתחות תחום הפעילות של החברה והשינויים שחלים בו ולהתפתחות בשווקים של תחום הפעילות.

נכון למועד דוח תקופתי זה, יעדי החברה מתרכזים באמור להלן:

### א. המשך פיתוח יכולות מתקדמות לשוק המצלמות

החברה פועלת להמשיך לפתח יכולות מתקדמות למוצריה AI, על מנת שתמשיך להיות תחרותית בשוק ובאופן אשר יאפשר לה להרחיב את היקף פעילותה, הן מבחינה גאוגרפית והן מבחינת חדירה לשווקים ותעשיות נוספים.

### ב. מחקר ופיתוח

החברה פועלת בהתאם לתוכנית המחקר והפיתוח שלה, אשר נכון למועד דוח תקופתי זה הינו כמפורט בסעיף 16 לעיל.

### ג. הגדלת מכירות והגדלת נתח שוק

החברה שואפת להגדיל את מכירותיה ונתח השוק שלה לרבות הרחבת בסיס הלקוחות של החברה, בין היתר, על ידי העמקת החדירה לשווקים מרכזיים באמצעות ביצוע התאמות במוצרים לצורך מענה על צרכים גלובליים ומקומיים.

<sup>23</sup> לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 20 בנובמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-089405), אשר כל האמור בו מובא לדוח תקופתי זה על דרך ההפניה.

יצוין כי, במקביל בכוונת החברה לבחון חדירה משמעותית יותר לשווקים נוספים בעולם בצד השקעה כספית לשם כך שאיננה ניתנת לכימות נכון למועד זה.

#### ד. רכישת פעילות

החברה פועלת לצורך רכישת פעילות על מנת להרחיב את פעילותה. החברה בוחנת רכישת פעילות בשווקים שונים בעולם, לרבות בארצות הברית ובאירופה. רכישת הפעילות, ככל שתתבצע ובכפוף לכל האישורים הנדרשים על פי דין, תהיה רכישת פעילות בעלת סינרגיה לפעילות החברה וכזאת שתסייע לחברה להמשיך לצמוח ולעמוד ביעדים אותם הציבה.

#### 28.2. יעדים פיננסיים

על מנת להגשים את החזון, היעדים והאסטרטגיה העסקית של החברה, דירקטוריון החברה קבע יעדי מפתח פיננסיים לטווח הבינוני-ארוך, המבוססים על ניסיון הנהלת החברה בשוק וקצב התפתחות וביצועי החברה:

א. **רווח גולמי** - הרווח הגולמי של החברה בשנים 2025 ו-2024 עמד על שיעור של כ-69.8% וכ-72.1% בהתאמה. בכוונת החברה לעשות ככל שביכולתה על מנת לשמור על שיעור הרווח הגולמי כך שישמר בין הטווחים 65%-72%, על ידי המשך השקעה בפיתוח טכנולוגיה בחברה המאפשרת לפתח מצלמות איכותיות תוך הקטנת עלויות הייצור וחומרי הגלם מול ספקי החברה.

ב. **תחזית יעד צמיחה שנתית** - ביום 5 בינואר 2025 החליט דירקטוריון החברה לקבוע את יעד הצמיחה השנתי של החברה לשנת 2026, כך שיעד הצמיחה יעמוד על סך של כ-275 מיליון דולר.

היעדים הפיננסיים המדידים המפורטים לעיל ותחזית יעד הצמיחה השנתית הינם בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, אשר אינם בשליטת החברה בלבד. יעדים מדידים אלו מבוססים על תחזיות, אומדנים והערכות דירקטוריון ונהלת החברה ביחס לפעילותה העתידית של החברה וכן ביחס לפעילותה הנוכחית. הערכות, תחזיות ואומדנים אלו עשויים שלא להתממש או להתממש באופן חלקי או שונה ואף שונה באופן מהותי, בשל שינויים בתחום פעילותה של החברה ו/או שינויים בשוק בו פועלת החברה ו/או קשיים טכנולוגיים ו/או מגבלות רגולטוריות אחרות ו/או התממשותם של כל או חלק מגורמי הסיכון המפורטים בסעיף 30 להלן.

#### 29. צפי להתפתחות בשנה הקרובה

בשנה הקרובה, בכוונת החברה להמשיך לפעול בהתאם ליעדים ולאסטרטגיה העסקית המפורטים בסעיף 28 לעיל, ובין היתר לפעול לביצוע והשלמת הפעולות הבאות:

א. **מחקר ופיתוח** - בכוונת החברה להוציא דגמים חדשים של מצלמות ולפתח את יכולות המצלמות הקיימות שלה, תוך שמירה על יתרון תחרותי ואיכותי. בנוסף, בכוונת החברה לפתח יכולות חדשות, בסינרגיה גבוהה עם פעילות החברה, על מנת לתת מענה לצרכים בשוק;

ב. הרחבת פעילות החברה בשוק;

- ג. חדירה לשווקים חדשים;
- ד. גיוס כוח אדם אשר יאפשר את המשך הרחבת פעילות החברה, העמקת הנוכחות בשווקים בהם היא פועלת, פיתוח מוצריה, ותמיכה במכלול פעולותיה בכלל ובפרט הקמת צוות מחקר בתחום הבינה המלכותית.

הערכות החברה כאמור בקשר עם צפי להתפתחות בשנה הקרובה, הינן בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, אשר אינו בשליטת החברה בלבד. הערכות אלו מבוססות על המידע הקיים בידי החברה כיום ועל תחזיותיה ביחס לפעילותה העתידית. הערכות אלו עשויות שלא להתממש או להתממש באופן חלקי או שונה ואף שונה באופן מהותי, בשל שינויים בתחום פעילותה של החברה ו/או קשיים טכנולוגיים ו/או מגבלות רגולטוריות אחרות ו/או התממשותם של כל או חלק מגורמי הסיכון המפורטים בסעיף 30 להלן.

### 30. דיון בגורמי סיכון

להערכת הנהלת החברה, פעילות החברה בתחום פעילותה חשופה לגורמי הסיכון העיקריים הבאים:

#### גורמי סיכון מקרו-כלכליים

##### (1) שינויים בשער חליפין

מטבע הפעילות של החברה הינו בדולר ארה"ב, אולם החברה מייצאת חלק משמעותי ממוצריה ולפיכך חשופה לסיכונים הנובעים משינויים בשער הדולר והאירו. מרבית הכנסותיה של החברה מלקוחותיה הינן במטבע דולר, בעוד לחברה הוצאות משמעותיות בש"ח (בעיקר בגין כוח אדם) ואירו (בעיקר בגין ספקים). לאור האמור, תוצאותיה העסקיות של החברה עלולות להיות מושפעות מתנודות בשער הדולר והאירו ביחס לשקל.

##### (2) מגבלות רגולטוריות

מגבלות על ייצוא של מוצרים בתקן צבאי המוטלות על החברה על ידי משרד הביטחון לייצוא מוצריה מגבילות את פעילותה וגישתה של החברה למדינות מסוימות, באופן שעשוי להגביל ואף למנוע במצבים מסוימים את פעילותה של החברה במדינות מסוימות בעולם ולהשפיע על תוצאותיה.

#### גורמי סיכון ענפיים

##### (1) תחרות

היות שמדובר בתחום פעילות שבו קיימים מספר רב של שחקנים ואשר נמצא בתהליכי התפתחות מתמדת, התפתחות השוק והתחרות בענפים השונים הרלוונטיים לפעילות החברה עשויות להתגבר בעתיד ולהשפיע לרעה על עסקיה של החברה, כגון פגיעה במחירים ובמוצרים המסופקים, ובהתאמה בהכנסותיה ותוצאותיה העסקיות של החברה.

##### (2) שימור כוח אדם מיומן ומקצועי

נכון למועד דוח תקופתי זה, פעילות החברה מתמקדת הן בהמשך פיתוח ושדרוג המערכות המפותחות על ידה והמוצרים הנמכרים על ידה, והן בהפצה ושיווק, לפיכך קיימת חשיבות לשימור כוח אדם מיומן ומקצועי. על אף האמור, להערכת החברה, במידת הצורך היא

אינה צופה קושי מהותי בהחלפת עובדים בעלי הכשרה והכשרת עובדים חדשים תוך פרק זמן סביר ככל ותידרש לכך.

### (3) שינויים טכנולוגיים

החברה חשופה לסיכונים הכרוכים בפיתוח מוצרים חדשים ו/או טכנולוגיות חדשות אשר אי הצלחתם עשויה לפגוע בפעילות החברה והתפתחותה.

### (4) ביטוח

לחברה מספר פוליסות ביטוח התואמות את כיסוי הביטוח הנדרש לפעילותה, כאשר החברה נוהגת לחדש את תקופת ותנאי הביטוח מעת לעת. יחד עם זאת, יתכן ולא כל הסיכונים האפשריים מכוסים ו/או ניתנים לכיסוי מלא במסגרת הפוליסות השונות ולפיכך, יתכן ותקבולי ביטוח, ככל שיתקבלו, לא יכסו את מלוא הנזק וההפסדים שייגרמו, ככל שייגרמו.

בנוסף, החברה עשויה להיות חשופה לתביעות בגין אחריות למוצרים המסופקים על ידה וכן תביעות נוספות (כגון תביעות עובדים), אשר יכולות להשפיע על עסקיה, על המוניטין שלה ועל שימור לקוחותיה הקיימים והתקשרות עם לקוחות חדשים. נכון למועד דוח תקופתי זה, החברה אינה צד להליכים משפטיים.

### (5) סייבר

בשנים האחרונות נרשמו בעולם הטכנולוגי תקיפות סייבר שהפכו למתוחכמות בעלות השפעה משמעותית אשר עלולות להסב נזק ו/או לגרום לשיבוש ואף השבתה של פעילות. התקפות מסוג זה עלולות להיות מכוונות לביסיסי הנתונים של החברה, לקוחותיה, תהליכי ייצור ולגרום לנזקים שונים, לרבות אובדן או גניבת מידע. כמו כן, אירועים מסוג זה עלולים לפגוע בקניין רוחני של החברה ו/או של לקוחותיה ואף להשפיע על המוניטין של החברה והמשך פעילותה. החברה הטמיעה אמצעים טכנולוגיים מתקדמים ומחמירים, שנועדו למנוע איומי סייבר כגון יכולות ניטור, מניעה ובקרה על איומי סייבר, זאת באמצעות הטמעת נהלי אבטחת מידע וריענונים מעת לעת, ביצוע סקר סיכונים, ניהול ודיווח על אירועי סייבר, ככל שיהיו, שימוש במערך מומחים חיצוניים, ביצוע מבדקי חדירה והטמעת אמצעי הגנה מתאימים. יובהר כי, במהלך שנת 2025 לא התרחשו אירועי סייבר בחברה. החברה ממשיכה במעקב אחר סיכונים חדשים ותמשיך להטמיע אמצעי הגנה ואבטחה במידת הצורך.

## גורמי סיכון ייחודיים לחברה

### (1) החלפת ספקים

הרכיבים המשמשים לייצור מוצרי החברה נרכשים מספקים חיצוניים עימם מתקשרת החברה, כאשר בחלק מהרכיבים בוצעו התאמות ושינויים בהתאם לצורכי החברה (להבדיל ממוצרי מדף). ככל שהחברה תידרש להחליף מי מהספקים כאמור בספק אחר, הדבר עשוי לייצר לחברה עלויות נוספות חד פעמיות, אשר להערכת החברה אינן מהותיות וכן להאריך את קצב הייצור של המערכת למשך תקופה מסוימת אשר להערכת החברה אינה מהותית.

### (2) תלות באנשי מפתח

כאמור בסעיף 18.3 לעיל, לחברה תלות במר מיכאל גרוסמן, מנכ"ל החברה ובמר בוריס קיפניס, דירקטור וסמנכ"ל טכנולוגיות (להלן: "אנשי המפתח"). ככל שאנשי המפתח

יחדלו לעבוד בחברה, מכל סיבה שהיא, הפיתוח והייצור של מוצרי החברה עלול להיפגע ולגרום לעיכובים בייצור ובאספקת המוצרים ללקוח.

טבלת גורמי סיכון:

בטבלה שלהלן מוצגים גורמי הסיכון שתוארו לעיל על פי טיבם – סיכונים מקרו כלכליים, סיכונים ענפיים וסיכונים ייחודיים לחברה, אשר דורגו, בהתאם להערכות הנהלת החברה, על פי מידת השפעתם על עסקי החברה בכללותה:

מידת ההשפעה של גורם הסיכון על פעילות החברה בכללותה			
מועטה	בינונית	גדולה	
<b>סיכונים מקרו כלכליים</b>			
v			שינויים בשער חליפין
	v		מגבלות רגולטוריות
<b>סיכונים ענפיים</b>			
v			תחרות
	v		שימור כוח אדם מיומן ומקצועי
	v		שינויים טכנולוגיים
v			ביטוח
v			סייבר
<b>סיכונים ייחודיים</b>			
v			החלפת ספקים
		v	תלות באנשי מפתח

## דוח הדירקטוריון על מצב ענייני התאגיד

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2025

דירקטוריון החברה מתכבד בזאת להגיש את דוח הדירקטוריון על מצב ענייני התאגיד לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2025 (להלן: "תאריך הדוח" או "מועד הדוח"), ערוך על פי תקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), תש"ל-1970 (להלן: "תקנות הדוחות").

הדוחות הכספיים של החברה ליום 31 בדצמבר 2025, המצורפים לדוח תקופתי זה, ערוכים בהתאם לתקני דיווח כספי בינלאומיים (IFRS) וכן, בהתאם לתקנות ניירות ערך (דוחות כספיים שנתיים), התשי"ע-2010.

### פרק א' – הסברי הדירקטוריון למצב עסקי החברה

#### 1. תיאור תמציתי של החברה וסביבתה העסקית

##### 1.1. כללי

החברה התאגדה ונרשמה בישראל ביום 1 באפריל 2009 כחברה פרטית בעירבון מוגבל בשם נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ (שמה הנוכחי).

ביום 16 בספטמבר 2025 השלימה החברה גיוס בדרך של הצעה לא אחידה ממשקיעים מוסדיים (רובם משקיעים מחו"ל) בהיקף כספי של כ-1,387 מיליון ש"ח ברוטו, בתמורה להקצאתן של 9,500,000 מניות רגילות של החברה בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. כל אחת, אשר היוו במועד הקצאתן שיעור של כ-10.44% מהון המניות המונפק והנפרע של החברה (כ-9.99% בדילול מלא). בהתאם לאמור בדוח הצעת המדף מיום 27 באוגוסט 2025, התמורה נטו תשמש את החברה למימון יוזמות צמיחה אסטרטגיות, לרבות קידום מיזוגים ורכישות פוטנציאליים התואמים את תחומי הליבה העסקיים שלה, להון חוזר כללי ולמטרות תאגידיות, לרבות מאמצי פיתוח נוספים, הון חוזר והוצאות תפעוליות, וכן להשקעה בתכניות מחקר ופיתוח לתמיכה במפת הדרכים ארוכת הטווח שלה לחדשנות ובאסטרטגיות הצמיחה שלה. נכון למועד הדוח, לחברה אין הסכמים או התחייבויות לביצוע רכישות או השקעות מהותיות כלשהן.

השימוש הצפוי של החברה בתמורה נטו מההנפקה מייצג את כוונותיה הנוכחיות בהתבסס על תוכניותיה ומצבה העסקי הנוכחיים, אשר עשויים להשתנות ככל שתוכניותיה ומצבה העסקי יתפתחו. הסכומים והעיתוי של השימוש בפועל בתמורה נטו מההנפקה על פי דוח הצעת המדף ישתנו בהתאם לגורמים רבים. כתוצאה מכך, דירקטוריון החברה והנהלתה שומרים על שיקול דעת רחב ביישום התמורה נטו מההנפקה.

מיום היוסדה החברה הינה חברה טכנולוגית המפתחת, מייצרת ומשווקת פתרון צילומי יום ולילה מיוצב לכלים קרקעיים ואוויריים כדוגמת מיקרו ומיני מזל"טים ורחפנים. החברה

מוכרת את מוצריה ללקוחות שהם ספקי כלים (systems providers) שמוכרים את מוצריהם ללקוחות הסופיים (end user).

לחברה מספר מוצרים (מצלמות ועזרים) בטווח המשקלים שבין 2 ק"ג לבין 115 גרם. החברה פיתחה "מנוע ייצוב תמונה" ייחודי, מבוסס פטנט רשום, המאפשר לה לייצר מצלמות מיוצבות בעלות יחס משקל/גודל וביצועים מהטובים בעולם.

בניגוד לחלק מתחריה, המנסים לייצר מצלמות קטנות ע"י מזעור טכנולוגיה קיימת, בחרה החברה בפתרון ייחודי ע"י חשיבה "מחוץ לקופסא" של שילוב ייצוב מכאני (גימבלים קטנים) וייצוב אלקטרוני ("מנוע" חומרה) המאפשר לה לייצב את התמונה בזמן אמת (Real Time) וע"י כך לשמור על ייחודיות ופער משמעותי ממתחריה. הדרישה לייצוב התמונה מאתגרת יותר ככל שהמצלמה קטנה וקלה יותר וככל שדרישות הזום גדלות. הטכנולוגיה אותה פיתחה החברה נותנת את היכולת לבצע זום עמוק מכלים בתנועה ועדיין לאפשר למשתמש לקבל תמונה יציבה. היחס בין הגודל והמשקל לביצועים והמחיר התחרותי הם מהטובים בשוק.

הטכנולוגיה אותה מפתחת החברה כוללת פיתוח של מצלמות יום, מצלמות לילה, גימבלים ממוזערים, תקשורת, יכולת הצבעה גאוגרפית, עוקבים ויכולות נוספות המשלימות את הצרכים של הלקוחות שלה והופכות אותה ל-One Stop Shop לחברות המייצרות כלים קרקעיים ומוטסים הזקוקים למערכות אופטיות בעלות זום מיוצב.

בנוסף למצלמות, החברה מפתחת מוצרים נלווים המקטינים באופן משמעותי את זמן האינטגרציה של המצלמות לפלטפורמות השונות של לקוחותיה וע"י כך חוסכת ללקוחותיה כסף רב ומאפשרת להם יציאה מהירה לשוק (Time to market).

החברה משקיעה הרבה מאוד זמן ואמצעים בגיוס אנשים, פיתוח טכנולוגיה, יכולות ומוצרים חדשים וזאת על מנת לשמור על יתרון היחסי בשוק ביחס למתחריה ועל מנת לתת מענה מיטבי לצרכי לקוחותיה.

## 1.2 התפתחות עסקי החברה בתקופת הדוח

1.2.1 החברה הינה חברה טכנולוגית בצמיחה. החברה ממשיכה לשווק את מוצריה בכל העולם ובכל שנה מתווספים למאגר לקוחותיה לקוחות חדשים. בעקבות שינויים רבים בשוק, טכנולוגיים ורגולטוריים, קיימת מגמה של צמיחה בכמות הכלים הקטנים הזקוקים למערכות תצפית מיוצבות.

1.2.2 בשנת 2025 מכירות החברה צמחו בשיעור של כ-46% ביחס לתקופה המקבילה אשתקד. בתקופת הדוח מספר הלקוחות הפעילים להן מוכרת החברה עמד על סך של 204 לקוחות, לעומת 195 לקוחות בתקופה המקבילה אשתקד וכן גדל מספר המדינות להן החברה מוכרת. בסמוך למועד פרסום דוח תקופתי זה, צבר ההזמנות של החברה עמד על סך של כ-288 מיליוני דולר.

1.2.3 ביום 7 בינואר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-12.1 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 7 בינואר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-001890), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

- 1.2.4. ביום 16 בינואר 2025 התקבלה בחברה שתי הזמנות משני לקוחות, אשר אינם קשורים לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-3 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 16 בינואר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-004754), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.
- 1.2.5. ביום 3 בפברואר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-11.2 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 4 בפברואר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-008503), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.
- 1.2.6. ביום 11 בפברואר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-1 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 12 בפברואר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-010172), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.
- 1.2.7. ביום 13 בפברואר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-3.2 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 16 בפברואר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-010758), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.
- 1.2.8. ביום 20 בפברואר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-1.75 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 20 בפברואר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-011848), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.
- 1.2.9. ביום 4 במרץ 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-1.34 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 5 בפברואר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-014518), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.
- 1.2.10. ביום 13 במרץ 2025 התקבלו בחברה שתי הזמנות מצדדים שלישיים, אשר אינם קשורים לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-3.52 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ), הזמנה ראשונה בסך של כ-2.15 מיליוני דולר והזמנה שנייה בסך של כ-1.37 מיליוני דולר. לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 13 במרץ 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-016678), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.
- 1.2.11. ביום 16 באוקטובר 2024, התקשרה החברה עם לקוח קיים של החברה וכן ביום 27 בדצמבר 2024 התקבלה הזמנה מכח ההסכם כאמור, בהסכם לרכישה של מצלמות

ומוצרים נוספים של החברה, בסך כולל של כ-30 מיליון דולר ארה"ב (להלן: "התמורה" ו-"ההסכם", בהתאמה). יובהר כי, תחילת אספקת המוצרים ללקוח כפופה לקבלת אישור רגולטורי לעסקה, אשר התקבל ביום 31 בדצמבר 2025. הנהלת החברה עשתה שימוש בסמכות המוקנית לה על פי תקנה 36(ב) לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידים), תש"ל-1970 לעכב את הדיווח אודות התקשרות החברה בהסכם וזאת נוכח החשש כי פרסום דיווח מייד אודות ההתקשרות עלול היה לסכל את העסקה בכללותה ו/או להרע את תנאיה ולפגוע באופן מהותי בתנאי העסקה ובכך לגרום לנזק משמעותי בחברה. משהוסרה הסיבה לעיכוב הדיווח, הוסרה המניעה לדווח אודות ההתקשרות בהסכם. ביום 19 בנובמבר 2025 התקיים התנאי המתלה לפיו התקבל אישור רגולטורי לעסקה ביחס ל-2.7 מיליון דולר מתוך התמורה הכוללת (להלן: "התמורה הנוכחית" ו-"ההזמנה הנוכחית", בהתאמה). כמו כן, 50% מהתמורה הנוכחית שולמה לחברה כמקדמה לפני המשלוח. יתרת התמורה הנוכחית תשולם בתוך 30 ימים מהמועד שבו הוציאה החברה את החשבונית עבור כל משלוח של מוצרים, בהתאם למועדים מוסכמים בין הצדדים. החברה תספק את ההזמנה הנוכחית בהתאם למועדים המוסכמים עד לתום הרבעון הראשון לשנת 2026. פרט לאמור לעיל, לא חל כל שינוי בתנאי ההסכם. יובהר כי, ביום 31 בדצמבר 2025 התקבל האישור הרגולטורי לעסקה ובשל כך התקיים התנאי המתלה האמור בסעיף 7 לדיווח המקורי. לפרטים נוספים ראו דיווחים מידיים של החברה מיום 13 במרץ 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-016909), מיום 20 בנובמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-089405) ומיום 1 בינואר 2026 (מס' אסמכתא: 2025-01-106062) אשר כל האמור בהם מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.12. ביום 9 במרץ 2025 החליט דירקטוריון החברה כי רף הדיווחים של החברה יעמוד על הזמנות בסך של לפחות 2 מיליון ש"ח, חלף סך של 1 מיליון ש"ח.

1.2.13. ביום 24 במרץ 2025 הקצתה החברה 273,000 אופציות לעובדים ונושאי משרה בחברה. לפרטים נוספים ראו דיווחים מידיים מיום 24 במרץ 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-019785) ומיום 10 במרץ 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-015586), אשר כל האמור בהם מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.14. ביום 26 במרץ 2025 חילקה החברה דיבידנד לבעלי מניותיה בסך של כ-33,198 אלפי דולר. לפרטים נוספים ראו דיווח מייד של החברה מיום 10 במרץ 2025 ומיום 16 במרץ 2025 (מס' אסמכתאות: 2025-01-015634 ו-2025-01-017346, בהתאמה), אשר כל האמור בהם מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.15. ביום 3 באפריל 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-6 מיליון דולר (לא כולל מע"מ). ביום 15 ביוני 2025 התקבל בחברה עדכון להזמנה מהלקוח, לפיה הגדיל הלקוח את ההזמנה בסכום נוסף של כ-7.77 מיליון דולר, באופן שהתמורה הכוללת של ההזמנה עומדת על סך של כ-13.77 מיליון דולר ארה"ב (לא כולל מע"מ). יובהר כי, יתר תנאי ההזמנה נותרו ללא שינוי, לרבות תנאי התשלום ומועדי אספקת ההזמנה. לפרטים

---

<sup>1</sup> לפרטים נוספים ראו דיווח מייד של החברה מיום 20 בנובמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-089405), אשר כל האמור בו מובא לדוח תקופתי זה על דרך ההפניה.

נוספים ראו דיווחים מיידיים של החברה מיום 3 באפריל 2025 ומיום 16 ביוני 2025 (מס' אסמכתאות: 2025-01-024475 ו-2025-01-042730, בהתאמה), אשר כל האמור בהם מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.16. ביום 29 באפריל 2025 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה את הנושאים האמורים להלן:

- א. אישור מדיניות תגמול לחברה.
  - ב. הקצאת אופציות לא סחירות למר חן גולן, יו"ר דירקטוריון החברה.
  - ג. הקצאת אופציות לא סחירות למר בוריס קיפניס, דירקטור וסמנכ"ל טכנולוגיות.
  - ד. הקצאת אופציות לא סחירות למר מיכאל גרוסמן, מנכ"ל החברה.
- ביום 5 במאי 2025 הקצתה החברה את האופציות לנושאי המשרה האמורים בסעיף זה לעיל. לפרטים נוספים ראו דיווחים מיידיים מימים 5 במאי 2025, 29 באפריל 2025, 24 באפריל 2025 ו-9 במרץ 2025 (מס' אסמכתאות: 2025-01-031210, 2025-01-030555, 2025-01-029114 ו-2025-01-015589, בהתאמה), אשר כל האמור בהם מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.17. ביום 18 במאי 2025 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה את הנושאים האמורים להלן:

- ה. הקצאת 9,000 אופציות למר אלכס לביא, סמנכ"ל כספים של החברה וכן העלאת שכרו לסך של 48 אלפי ש"ח (חלף סך של 43.5 אלפי ש"ח).
- ו. הקצאת 9,000 אופציות למר לירן רלר, סמנכ"ל הנדסה וכן העלאת שכרו לסך של 55 אלפי ש"ח (חלף סך של 45 אלפי ש"ח).
- ז. הקצאת 13,000 אופציות למר יובל עברון סמנכ"ל התפעול של החברה.
- ח. הקצאת 52,000 אופציות לעובדי החברה הניתנות למימוש ל-52,000 מניות רגילות של החברה.

ביום 5 ביוני 2025 הקצתה החברה את האופציות האמורות בסעיף זה לעיל לנושאי המשרה כפופי המנכ"ל.

1.2.18. ביום 28 במאי 2025 התקבלו בחברה שלוש הזמנות מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-6.6 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 28 במאי 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-037986), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.19. ביום 12 ביוני 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-2 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 15 ביוני 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-042459), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.20. ביום 21 ביולי 2025, הקצתה החברה 100,000 אופציות ל-4 עובדי החברה, הניתנות למימוש ל-100,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. לפרטים נוספים אודות תנאי האופציות ראו דיווחים מיידיים של החברה מימים 8 ביולי 2025 ו-21 ביולי

2025 (מס' אסמכתאות: 2025-01-050368 ו-2025-01-054055, בהתאמה), אשר כל האמור בהם מובא לדוח זה על דרך ההפניה.

1.2.21. ביום 12 באוגוסט 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-2.5 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 13 באוגוסט 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-060024), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.22. ביום 13 באוגוסט 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-4.1 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מידי של החברה מיום 14 באוגוסט 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-060382), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.23. ביום 20 באוגוסט 2025 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה, לאחר שביום 8 ביולי 2025 אישרו זאת גם וועדת התגמול ודירקטוריון החברה, בין היתר, את הנושאים האמורים להלן:

א. עדכון דמי ניהול למר חן גולן, יו"ר דירקטוריון החברה ולמר בוריס קיפניס, דירקטור וסמנכ"ל טכנולוגיות באופן שכל אחד מהם יהיה זכאי לדמי ניהול חודשיים בסך של 165 אלפי ש"ח, חלף 144 אלפי ש"ח.

ב. מתן בונוס מותנה ביעדים למר חן גולן, יו"ר דירקטוריון החברה, למר בוריס קיפניס, דירקטור וסמנכ"ל טכנולוגיות ולמר מיכאל גרוסמן, מנכ"ל החברה, בכפוף לעמידה בתנאי הסף לפיו הרווח התפעולי של החברה כפי שיהיו בדוחות הכספיים המאוחדים של החברה כפי שיאשרו על ידי דירקטוריון החברה לשנה שבגינה הם זכאים לבונוס יעמוד על לפחות 40 מיליון ש"ח (להלן: "תנאי הסף"). בנוסף לבונוס ובכפוף לעמידת החברה בתנאי הסף, יהיו זכאים חן גולן, בוריס קיפניס ומיכאל גרוסמן בכל שנה לבונוס נוסף מותנה ביעדים עד לגובה של 6 פעמים העלות החודשית שלהם (באופן שיתכן שבסך הכל יהיו זכאים חן גולן, בוריס קיפניס ומיכאל גרוסמן לבונוס במזומן של עד 18 פעמים העלות החודשית של כל אחד מהם, לפי העניין), כתלות בעמידה ביעד המכירות של החברה בהתאם לטבלה המפורטת להלן (להלן: "הבונוס מותנה ביעדים"):

מייסדים	אחוז עמידה ביעד
6 משכורת תוספת	+100%
90% מ 6 משכורות תוספת	90% - 100%
80% מ 6 משכורות תוספת	80% - 90%
70% מ 6 משכורות תוספת	70% - 80%
ללא תוספת	70%

יעד מכירות, משמע, יעד המכירות לשנה העוקבת, אשר יקבע על ידי דירקטוריון החברה עד למועד אישור הדוח הכספי התקופתי לשנה שחלפה. לפרטים נוספים ראו דיווח מידי אודות דוח זימון לאסיפה ודוח מתקן לזימון האסיפה מיום 8 ביולי 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-050361 ו-2025-01-050425, בהתאמה),

דיווח משלים לזימון האסיפה מיום 20 לאוגוסט 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-062163),  
דיווח מיידי מיום 21 באוגוסט 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-062654), וכן דוח מתקן  
לתוצאות האסיפה הכללית מיום 25 באוגוסט 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-063419),  
אשר כל האמור בהם מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.24. ביום 21 באוגוסט 2025 התקבלו בחברה שתי הזמנות משני לקוחות, אשר כל אחד מהם  
אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה  
בתמורה לסך כולל של כ-5.1 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח  
מיידי של החברה מיום 24 באוגוסט 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-062679), אשר כל  
האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.25. ביום 15 בספטמבר 2025 דיווחה החברה, כי היא בוחנת מהלך של הנפקה לציבור ורישום  
למסחר של מניות רגילות של החברה, על פי תשקיף מדף של החברה נושא תאריך 27  
באוגוסט 2025, בהיקף כספי מוערך של כ-400 מיליון דולר ארה"ב ברוטו. ביום 16  
בספטמבר השלימה החברה גיוס בדרך של הצעה לא אחידה ממשקיעים מוסדיים (רובם  
בחו"ל) בסך של כ-1,387 מיליון ש"ח, בתמורה להקצאתן של כ-9,500,000 מניות רגילות  
של החברה.

לפרטים נוספים ראו דיווחים מיידיים של החברה מיום 15 בספטמבר 2025 (מס'  
אסמכתא: 2025-01-069605), מיום 16 בספטמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-  
069694), דוח הצעת מדף מיום 15 בספטמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-069605)  
ודוח מיידי בדבר תוצאות הנפקה מיום 16 בספטמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-  
069694), אשר כל האמור בהם מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.26. ביום 20 באוקטובר 2025, הקצתה החברה 137,000 אופציות ל-10 עובדי החברה,  
הניתנות למימוש ל-137,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. לפרטים  
נוספים אודות תנאי האופציות ראו דיווחים מיידיים של החברה מימים 28 בספטמבר  
2025 ו-20 באוקטובר 2025 (מס' אסמכתאות: 2025-01-072421 ו-2025-01-077870,  
בהתאמה), אשר כל האמור בהם מובא לדוח זה על דרך ההפניה.

1.2.27. ביום 3 בנובמבר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או  
לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-24 מיליוני דולר  
(לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 4 בנובמבר 2025  
(מס' אסמכתא: 2025-01-083325), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על  
דרך ההפניה.

1.2.28. ביום 5 בנובמבר 2025, אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה (לאחר  
אישור ועדת התגמול ודירקטוריון החברה מיום 28 בספטמבר 2025) הקצאה של 250,000  
אופציות לא סחירות של החברה למר מיכאל גרוסמן, מנכ"ל החברה, בניגוד למדיניות  
התגמול של החברה<sup>2</sup> היות והשווי של האופציות אינו עומד בתנאי מדיניות התגמול של

---

<sup>2</sup> כפי שאושרה על ידי האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה ביום 29 באפריל 2025. לפרטים נוספים ראו  
דיווחים מיידיים של החברה מיום 29 באפריל 2025 ו-24 באפריל 2025 (מס' אסמכתאות: 2025-01-030555 ו-  
2025-01-029114, בהתאמה).

החברה<sup>3</sup>. ביום 9 בנובמבר 2025 הוקצו המניות האמורות. לפרטים נוספים ראו דיווחים מיידיים של החברה מימים 5 בנובמבר 2025 ו-9 בנובמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-084287 ו-2025-01-085216, בהתאמה), אשר כל האמור בהם מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.29. ביום 9 בנובמבר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-2 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 10 בנובמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-085214), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.30. ביום 9 בנובמבר 2025 פרסמה החברה מתאר אופציות לעובדי החברה ונושאי משרה של עד 3,000,000 אופציות, לא רשומות למסחר, הניתנות למימוש לעד 3,000,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. כל אחת של החברה וללא תמורה, לעובדים ולנושאי משרה של החברה, בהתאם לתכנית האופציות של החברה. לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 9 בנובמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-085213).

1.2.31. ביום 9 בדצמבר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-9.6 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 10 בדצמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-098168), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.32. ביום 15 בדצמבר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-76.8 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). ההזמנה כוללת מנגנון המאפשר ללקוח לשדרג את המוצרים במחירים מוסכמים מראש באופן המגדיל את סכום ההזמנה בסך של עד 2.9 מיליון דולר. לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 16 בדצמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-099994), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.33. ביום 30 בדצמבר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות של החברה בתמורה לסך כולל של כ-9.5 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 31 בדצמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-105181), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

1.2.34. ביום 31 בדצמבר 2025 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-22.1 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 1 בינואר 2026 (מס' אסמכתא: 2025-01-106066), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

<sup>3</sup> יובהר כי, מדיניות התגמול קובעת כי היחס האמור לא יעלה על 70%, כאשר חריגה של עד 5% מעל לשיעור האמור לעיל לא תיחשב כחריגה או כסטייה ממדיניות התגמול.

### 1.3. תיאור תמציתי של תחום פעילותה של החברה

תחום פעילות החברה הינו פיתוח, ייצור ושיווק של פתרון צילומי יום ולילה מיוצב לכלים קרקעיים ואויריים. לקוחות החברה פרוסים בכל העולם וכוללים יצרני כלים - מיני ומיקרו מזל"טים, רחפנים וכלים אחרים הדורשים יכולות זום מיוצב. החברה מוכרת את מוצריה ללקוחות אשר הינם ספקי כלים (systems providers) המוכרים את מוצריהם ללקוחות הקצה (end user). לחברה מספר מוצרים (מצלמות, עזרים ותוכנות) בטווח המשקלים שבין 115 גרם - 2 ק"ג.

החברה עובדת מול לקוחותיה בשיטת OEM (Original Equipment Manufacturer).

### 1.4. גילוי על השלכות מלחמת חרבות ברזל

ביום 7 באוקטובר 2023 בעקבות מתקפת פתע של ארגון הטרור חמאס מרצועת עזה, הכריזה ממשלת ישראל על מלחמת "חרבות ברזל". נכון לחודש אוקטובר 2025, הושג הסכם הפסקת אש. בהמשך למתקפה מרצועת עזה, החלה מתקפה גם לעבר צפון ישראל על ידי ארגון הטרור חיזבאללה מלבנון והמתחיות בגזרות נוספות עלתה. כחלק מהתמודדות עם איומי מלחמת חרבות ברזל, הורתה ממשלת ישראל על פינוים של עשרות יישובים הממוקמים בדרום הארץ, סביב רצועת עזה, ובצפון הארץ, לאורך הגבול עם לבנון, וכן הטילה הגבלות על התכנסויות שונות, קיום פעילויות במקומות עבודה וקיום פעילויות חינוך בהתאם להנחיות פיקוד העורף. בנוסף, אזרחים רבים נקראו לשירות מילואים לפרקי זמן ממושכים.

גורמים אלה הביאו לצמצום והאטה של הפעילות העסקית בישראל, כתוצאה בין היתר מסגירת עסקים, מחסור בכוח אדם ושיבושים בשרשרת האספקה. התנודות הפוטנציאליות במחירי הסחורות, שערי מטבע חוץ, זמינות חומרים, זמינות כח אדם, שירותים מקומיים וגישה למשאבים מקומיים עשויות להשפיע על ישויות אשר פעילותן העיקרית היא עם ישראל או בישראל. ב-9 באוקטובר, 2025 הושגה הפסקת אש נוספת עם חמאס, ונכון למועד הדוח הושבו כל החטופים וגופות החללים. ההסדרים הביאו לרגיעה הדרגתית בצפון ובדרום, אך המלחמה טרם הסתיימה ועשויה להתחדש.

בחודש ינואר 2026, חטיבת המחקר של בנק ישראל עדכנה את התחזית המקרו-כלכלית. 4 בהתאם לדוח האמור, התחזית גובשה לאחר הפסקת האש באוקטובר 2025, על רקע משק המאופיין בעודפי ביקוש ובשוק עבודה הדוק. הקדמת הפסקת האש, ביחס להנחה בתחזית שפורסמה בספטמבר 2025, הביאה להקדמת ההקלה במגבלות ההיצע, בעיקר הודות לשחרור אנשי מילואים וחזרתם לתעסוקה במגזר העסקי. התחזית מתבססת על ההנחה שתימשך הרגיעה היחסית בחזיתות השונות. התוצר צמח להערכת בנק ישראל ב-2.8% בשנת 2025, וצפוי לצמוח בשנת 2026 ב-5.2% וב-2027 ב-4.3%. שיעור האינפלציה בארבעת הרבעונים הקרובים (המסתיימים ברבעון הרביעי של שנת 2026) צפוי לעמוד על 1.7%, ובמהלך שנת 2027 הוא צפוי לעמוד על 2.0%. הריבית הממוצעת

<sup>4</sup> מתוך "התחזית המאקרו כלכלית של חטיבת המחקר, ינואר 2026" של בנק ישראל. לפרטים נוספים ראו אתר [www.boi.org.il](http://www.boi.org.il): בנק ישראל.

ברבעון הרביעי של 2026 צפויה לעמוד על 3.5%. בשנת 2027, הגירעון צפוי לרדת ל-3.6 אחוזי תוצר ויחס החוב לתוצר צפוי לעמוד על 68.5%.

בהתאם לאמור בתחזית, רמת אי-הוודאות סביב התחזית פחתה בעקבות הפסקת האש, אך מאזן הסיכונים נותר מורכב. מחד, קיימת אפשרות להתרחבות מהירה של הביקוש מעבר להערכות הבסיס, תרחיש שיוביל להאצה באינפלציה על רקע שוק העבודה ההדוק והמחסור בעובדים. מאידך, הסיכונים הגיאופוליטיים נותרו דו-כיווניים: בעוד שחזרה ללחימה עצימה מהווה איום מרכזי על יציבות המחירים, פריצת דרך מדינית והרחבת "הסכמי אברהם" עשויות להוות גורם חיובי. לצד אלו, האפשרות להקדמת הבחירות, ממשיכה להוות גורם של אי-ודאות המשפיע על ההתפתחויות הפיסקליות.

ביום 12 באוגוסט 2024 הורידה Fitch את דירוג האשראי של מדינת ישראל לדירוג A (עם אופק שלילי). ביום 27 בספטמבר 2024 הודיעה סוכנות הדירוג הבינלאומית מוד'יס על הורדת דירוג האשראי של ישראל בשתי דרגות מרמה של A2 לרמה של BAA1 עם תחזית שלילית וזאת לאחר שביום 9 בפברואר 2024, הודיעה הסוכנות על הורדה של דירוג האשראי של ישראל מ-A-1 ל-A-2 עם תחזית המשך שלילית. כמו כן, ימים ספורים לאחר הורדת הדירוג של מוד'יס, גם חברת דירוג האשראי S&P הודיעה על הורדת דירוג האשראי של ישראל מדרגה אחת מ-A+ ל-A והוסיפה תחזית שלילית, זאת לאחר שכבר הורידה פעם אחת את הדירוג במהלך שנת 2024. ביום 7 בנובמבר 2025 עדכנה S&P את תחזית הדירוג שלה לישראל, משלילית ליציבה. במקביל, אישרה מחדש את דירוגי האשראי של ישראל במטבע חוץ ובמטבע מקומי, לטווח הארוך והקצר, ברמה של 'A/A-1'. לפי S&P התחזית היציבה משקפת הערכה כי דעיכת ההסלמה הצבאית, הנתמכת בהסכם הפסקת האש בין ישראל לחמאס, צמצמה את רמת הסיכון הביטחוני המיידי עבור ישראל. התחזית מבוססת על הנחה כי היקף העימות הצבאי הישיר יישאר מוגבל, גם אם המתרחשות בין חמאס לישראל תימשך, וכי סביבת הביטחון האזורית תוסיף להיות שברירית.

כמו כן, ביום 1 באוקטובר 2024 הודיעה מוד'יס על הורדה ברמה אחת את דירוג האשראי של חמשת הבנקים הגדולים בישראל מרמה של A3 לרמת Baa1 והוסיפה תחזית שלילית, וזאת בהמשך להורדת הדירוג של ישראל. על פי מוד'יס הורדות הדירוג והתחזית השלילית משקפת הן את התחזית השלילית בדירוג האשראי של ממשלת ישראל, והן את החשש להחמרה במצב של הבנקים עצמם במקרה של פגיעה נוספת במשק ככל שהשפעות המלחמה יחריפו. ביום 29 באוקטובר עדכנה סוכנות הדירוג Fitch את תחזית דירוג האשראי של חמשת הבנקים בישראל מתחזית שלילית לתחזית יציבה, והותירה את דירוגם ברמה של A-.

ביום 31 במרץ 2025, 9 במאי 2025 ו-17 באוקטובר 2025 הודיעו Fitch ו-מוד'יס, בהתאמה, כי דירוג האשראי של מדינת ישראל נותר ללא שינוי, כל אחת לפי העניין.

ביום 13 ביוני 2025 פתחה מדינת ישראל במבצע צבאי נגד איראן, אשר כונה "עם כלביא". בתגובה למבצע, שיגרה איראן מאות טילים בליסטיים וכלי טיס בלתי מאוישים לעבר מטרות צבאיות ואזרחיות בישראל. ההתקפות גרמו לפגיעות נרחבות בתשתיות, לנזק משמעותי לרכוש, לכ-30 הרוגים מקרב אזרחים ישראלים וזרים ולפציעתם של מאות נוספים. ב-24 ביוני 2025, לאחר תקיפה אמריקאית בתחומי איראן, הושגה הסכמה על הפסקת אש בין הצדדים. בתקופת המבצע "עם

כלביא" סגרה ממשלת ישראל את המרחב האוויר של מדינת ישראל למשך תקופה של כשבועיים. במשך אותה תקופה לא ניתן היה לקבל סחורה מספקים ולשלח סחורה ללקוחות החברה בחו"ל באמצעים אוויריים. עם סיום המבצע נוצר עיכוב בחברות השילוח האוויריות אשר השתחרר כשבוע לאחר מכן. עם סיום המבצע ולאחר חזרת חברות השילוח האוויריות לפעול שוחררה רוב הסחורה אשר טרם נשלחה ללקוחות החברה (במהלך השבוע האחרון של חודש יוני וחלקה אף במהלך חודש יולי). מאחר ולחברה מספר לקוחות שלהם יש תנאי תשלום, הסחורה אשר נשלחה בסוף יוני שולמה במהלך חודש יולי.

מאז תחילת המלחמה חל גידול בהזמנות של מצלמות ומוצרים נוספים של החברה מצד לקוחותיה הישראליים של החברה. בנוסף, בשנה שעברה הגדילה החברה את המלאי שלה על מנת לשמור על גמישות, יכולת תגובה ועמידה בגידול שחל בהזמנות למוצרי החברה מצד לקוחותיה. החברה מגדילה באופן שוטף את כושר הייצור שלה בכדי לענות על הגידול בביקושים ובמקביל להמשיך לספק ללקוחותיה את הזמנותיהם במועד. כמו כן, עקב מתחים גיאופוליטיים עולמיים המשפיעים, בין היתר, על שרשראות האספקה, ולמען הזהירות בלבד, החליטה החברה להצטייד ברכיבים שונים אשר היא זיהתה כי עלול להיווצר לגביהם מחסור. יובהר כי, החברה פועלת לביצוע הזמנות ארוכות טווח, החזקת רמות מלאי גבוהות, הגדלת כמות הספקים ומניעת ככל שניתן בהסתמכות על ספק יחיד ושמירה על קשר רציף עם הספקים..

נכון למועד זה, אין למלחמה ו/או למבצע "עם כלביא" השפעה מהותית על תוצאות החברה או יכולתה של החברה לספק ללקוחותיה את הזמנותיהם במועד. החברה ממשיכה לבחון מעת לעת את השפעות המצב הכלכלי והלחימה על פעילותה העסקית. יחד עם זאת, ולאור חוסר הוודאות בקשר עם הסכם הפסקת האש וכן מלחמה נוספת עם איראן, המשך אספקת מלאים מספקים, התנודתיות בשווקים, צעדים נוספים שתנקוט ממשלת ישראל והשפעות גורמים נוספים, בין היתר, על הפעילות העסקית של לקוחות החברה, אין ביכולתה של החברה במועד זה להעריך באופן מדויק את היקפן וטיבן של השפעות עתידיות נוספות של המלחמה על תוצאותיה.

**הערכות החברה המפורטות לעיל בדבר השפעות עתידיות של המלחמה בישראל ו/או מבצע "עם כלביא" בישראל ו/או הפסקת האש, הינו בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, המבוסס על הערכות החברה, נכון למועד דוח זה. ההשפעה בפועל של המלחמה על מצבה של החברה והמצב המאקרו כלכלי ו/או המדיניות המוניטארית בישראל, עשויה להיות שונה באופן מהותי מהערכות החברה, ואינה בשליטת החברה בלבד. זאת כתוצאה, בין היתר, מהאטה כלכלית אשר עלולה להתפתח במדינת ישראל, החרפת המלחמה, מאחד או יותר מהגורמים האמורים לעיל בקשר עם המלחמה ושינויים מאקרו כלכליים, אשר עלולים להשפיע על פעילותה של החברה.**

#### 1.5. השפעת מלחמת רוסיה ואוקראינה על פעילות החברה

מלחמת רוסיה ואוקראינה, אשר התחילה במהלך חודש פברואר בשנת 2022, כמו גם "ההתחממות" של השוק הבטחוני בעולם הביאו למספר לא מבוטל של ממשלות להצהיר על כוונתן להגדיל את תקציבי הביטחון וההצטיידות הצבאית שלהן באופן משמעותי. המלחמה באוקראינה, כמו מלחמת "חרבות ברזל", הבליטה את ההאצה שקיימת בשימוש בכלים מתאבדים, במזל"טים ורחפני תצפית קטנים לשימוש הכוחות בשטח.

לאור מגמה זו, החברה חווה בפועל עלייה בביקושים לפתרון אותו היא מספקת ללקוחותיה בכל התחומים ואף צופה המשך בהתעניינות למוצריה.

המידע אודות הציפיות של החברה בקשר עם העלייה בביקושים למוצריה בעקבות המלחמה באוקראינה, הינו בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, אשר אינו בשליטת החברה בלבד. המידע כאמור מבוסס על המידע הקיים בידי החברה כיום וכן על פרסומים שנכתבו ופורסמו על ידי גורמים מקצועיים בקשר עם תחום פעילותה של החברה נכון למועד דוח תקופתי זה. המידע הינו הערכה בלבד אשר עשויה שלא להתממש או להתממש באופן חלקי או שונה, בין היתר בשל שינויים בתחום הפעילות ובגורמים המשפיעים עליו. לאור האמור, התוצאות בפועל עשויות להיות שונות מההערכה המפורטת לעיל ואף שונה באופן מהותי בקשר עם הגורמים החיצוניים המשפיעים על תחום הפעילות של החברה.

**2. הסברי הדירקטוריון למצב עסקי החברה, תוצאות הפעילות, הונה העצמי ותזרימי המזומנים שלה**

**2.1 מצב כספי**

להלן יפורטו עיקרי ההתפתחויות שחלו בסעיפי הדוח על המצב הכספי ליום 31 בדצמבר 2025 (באלפי דולר):

הסברי דירקטוריון החברה לשינויים	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		סעיף
	2024	2025	
ראו ניתוח תזרים מזומנים בסעיף 2.3 להלן.	74,708	85,440	מזומנים
לאחר קבלת תמורת הגיוס, החברה פעלה לשמירה על נזילות גבוהה וביטחון פיננסי, והעבירה את מלוא הסכום להשקעה בפיקדונות קצרי טווח (עד שנה), בהתאם למדיניות ניהול המזומנים של החברה. השקעה זו נועדה להבטיח תשואה סולידית תוך שמירה על זמינות הכספים לצרכים תפעוליים ועסקיים.	47,903	476,857	פקדונות לזמן קצר
הגידול בלקוחות בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד נובע מעליה בהיקף המכירות במהלך התקופה ומתן תנאי אשראי ללקוחות מהותיים.	6,374	12,087	לקוחות
המיסים שוטפים לקבל נובעים עקב תשלום מקדמות גבוה יותר על פני הפרשה למס בפועל של לשנים 2024-2025.	1,054	4,746	מיסים שוטפים לקבל
הגידול בחייבים ויתרות חובה בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, נובע בעיקר מגידול במקדמות לספקים לצרכי הצטיידות לשנת 2026.	1,840	5,275	חייבים ויתרות חובה
הגידול בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, נובע מהצטיידות החברה בהתאם לגידול במכירות וכן מהצטיידות ברכיבים בהם החברה זיהתה מחסור בשוק עקב מתחים גיאופוליטיים. לפרטים נוספים ראו לעיל.	22,386	53,588	מלאי
	154,265	637,993	<b>סה"כ נכסים שוטפים</b>
הגידול ברכוש קבוע בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד נובע עקב המעבר למשרדים חדשים והתאמתו לצרכי החברה.	749	906	רכוש קבוע
הגידול נובע עקב חכירת משרדים חדשים וחתימה על הסכם שכירות ארוך טווח על מנת לתמוך בקצב הגידול בפעילות החברה.	514	2,770	נכסי זכות שימוש

הסברי דירקטוריון החברה לשינויים	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		סעיף
	2024	2025	
הגידול נובע מהיוון פיתוחים חדשים של מצלמות ואביזרים במהלך התקופה בניכוי ההפחתה השוטפת.	3,628	4,896	נכסים בלתי מוחשיים
	4,891	8,572	סה"כ נכסים לא שוטפים
הגידול בספקים נובע מגידול בהיקף פעילות היצור ורכש הרכיבים.	5,842	8,679	ספקים ונותני שירותים
הגידול אל מול זכאים בתקופה המקבילה אשתקד נובע בעיקר מגידול במקדמות מלקוחות והפרשה לבנוסים, בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.	15,024	18,067	זכאים ויתרות זכות
	20,866	26,746	סה"כ התחייבויות שוטפות
הגידול נובע עקב מעבר למשרדים חדשים וחתירת הסכם שכירות ארוך טווח.	111	3,390	התחייבויות בגין חכירות
ללא שינוי מהותי.	114	151	התחייבויות בשל הטבות לעובדים, נטו
השינוי נובע מגידול בנכס הבלתי מוחשי עקב הפרשי עיתוי.	373	588	מיסים נדחים
	598	4,129	סה"כ התחייבויות לא שוטפות

2.2. תוצאות הפעילות העסקית של החברה להלן יוסברו עיקרי ההתפתחויות שחלו בתוצאות פעילות החברה ליום 31 בדצמבר 2025 (באלפי דולר):

הסברי דירקטוריון החברה לשינויים	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר (באלפי דולר)			סעיף
	2023	2024	2025	
הגידול בהכנסות נובע מגידול כמותי במספר הלקוחות והיחידות הנמכרות.	51,944	114,934	168,354	הכנסות ממכירות
הירידה הקלה ברווחיות הגולמית מקורה בהתייקרות של חלק מהרכיבים וכמו כן הנחות הכמות שהחברה נותנת ללקוחותיה המהותיים.	(16,327)	(32,044)	(50,798)	עלות המכירות
	35,617	82,890	117,556	רווח גולמי
הגידול בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד נובע מהגברת מאמצי הפיתוח והשיפורים במוצריה השונים של החברה, בעיקר באמצעות תוספות תקנים במחלקות הפיתוח. כמו כן, החברה סיימה מספר פרויקטים משמעותיים והוציאה לשוק מוצרים חדשים. לאור האמור לעיל החברה סיימה להוון עלויות מו"פ שהיו קשורות לאותם הפרויקטים.	(2,002)	(2,517)	(5,491)	הוצאות מחקר ופיתוח
הגידול בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד נובע עקב הגברת מאמצי המכירה.	(889)	(1,639)	(1,874)	הוצאות מכירה ושיווק
הגידול בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד נובע מעדכון הסכמי תגמול הנהלה וגידול בתשלום מבוסס מניות עקב חלוקות שבוצעו במהלך השנה.	(4,000)	(5,730)	(8,667)	הוצאות הנהלה וכלליות
	28,726	73,004	101,524	רווח תפעולי
הגידול בהוצאות מימון נובע בעיקר מהכרה בהוצאות מימון בגין חכירת משרדים חדשים.	3,233	4,330	13,453	הכנסות מימון
הגידול בהכנסות המימון ביחס לתקופה המקבילה אשתקד נובע מגידול בהיקף הפיקדונות הבנקאיים.	(79)	(430)	(313)	הוצאות מימון
	31,880	76,904	114,664	רווח (הפסד) לפני מס
מחד הגידול בגין מיסים על הכנסה נובע מצמיחה בפעילות החברה ומאיךד השפעתו מותנה עקב הייסוף בשערי חליפין של השקל אל מול הדולר.	(4,308)	(10,508)	(11,000)	מיסים על הכנסה

הסברי דירקטוריון החברה לשינויים	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר (באלפי דולר)			סעיף
	2023	2024	2025	
	27,572	66,396	103,664	רווח (הפסד) נקי וכולל
	(27)	(16)	(10)	רווח (הפסד) ממדידה מחדש בגין תוכניות להטבה מוגדרת
	27,545	66,380	103,654	סה"כ רווח כולל

### 2.3. תזרימי מזומנים ונזילות

ליום 31 בדצמבר 2025 לחברה יתרות מזומנים המסתכמות לסך של כ-85,440 אלפי דולר. להלן המרכיבים העיקריים של תזרים המזומנים של החברה ליום 31 בדצמבר 2025 (אלפי דולר):

הסברי דירקטוריון החברה לשינויים	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			הסעיף
	2023	2024	2025	
הירידה בפעילות השוטפת נובעת מרכש מהותי של מלאי והפקדת מקדמות לספקים שהחברה ביצעה במהלך התקופה על מנת לתמוך בפעילות החברה בשנת 2025 ו-2026.	21,798	68,413	63,640	פעילות שוטפת
הגידול בפעילות נובע מהעברת תמורת הגיוס לפיקדונות דולריים קצרי טווח (עד שנה).	7,270	(50,096)	(424,216)	פעילות השקעה
הגידול נובע עקב הגיוס שהחברה ביצעה במהלך הרבעון השלישי לשנת 2025.	(5,791)	(11,739)	368,489	פעילות מימון
	68,631	74,708	85,440	יתרת מזומנים לסוף התקופה

### 2.4. מקורות מימון

נכון ליום הדו"ח, החברה מממנת את פעילותה באמצעות הונה העצמי, ואינה משתמשת במקורות מימון חיצוניים.

לאור תזרים המזומנים החיובי של החברה מזה שנים, החברה איננה נוהגת ליטול אשראי לצורך מימון פעילותה השוטפת ולפיכך לחברה אין מסגרות אשראי.

במהלך החודשים יוני ויולי 2021 השלימה החברה הנפקה לראשונה של מניות החברה בבורסה בתמורה לסך של כ-129 מיליוני ש"ח (הכולל גם הקצאה לחתם המתמחר של החברה במסגרת ההנפקה).

במהלך חודש ספטמבר 2025 השלימה החברה גיוס בדרך של הצעה לא אחידה ממשקיעים מוסדיים (רובם משקיעים מחו"ל), בסך של כ-1,387 מיליון ש"ח. לפרטים נוספים ראו סעיף 1 לעיל.

כמו כן, בתקופת הדוח מומשו 1,488,083 כתבי אופציות לא סחירות של עובדי החברה בתמורה כוללת בסך של כ-3,734 אלפי דולר.

### 2.5. הון חוזר



ליום 31 בדצמבר 2025 לחברה הון חוזר בסך של כ-611,247 אלפי דולר, לעומת הון חוזר בסך  
כ-133,399 אלפי דולר ליום 31 בדצמבר 2024 והון חוזר בסך של כ-77,113 ליום 31 בדצמבר  
2023.

**3. תרומות**

ביום 9 בינואר 2022 החליט דירקטוריון החברה על מדיניות תרומות שנתי לחברה באופן שהסמיכה את הנהלת החברה לתרום סכום של עד כ-50 אלפי ש"ח בשנה לגופים, לפי שיקול דעת הנהלת החברה.

ביום 9 במרץ 2025, החליט דירקטוריון החברה לאשר את העלאת סכום התרומות לסך של 120 אלפי ש"ח.

**4. דירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית**

החברה טרם אימצה בתקנונה את ההוראה בדבר שיעור הדירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית, כהגדרת המונח בחוק החברות.

נכון למועד דוח תקופתי זה, בדירקטוריון החברה מכהנים חן גולן, תמר לנדא, ריטה בעל טכסא (דח"צית) ושרית כהן (דח"צית), אשר הינם בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית. לפרטים נוספים בדבר הדירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית ראו סעיף 13 בפרק ד' לדוח התקופתי.

**5. דירקטורים בלתי תלויים**

החברה לא אימצה בתקנונה הוראה בדבר שיעור הדירקטורים הבלתי תלויים בדירקטוריון החברה.

ביום 26 באוגוסט 2021 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה את מינויין של הגב' ריטה בעל טכסא והגב' שרית כהן כדירקטוריות חיצוניות בחברה. כמו כן, הגב' תמר לנדא הינה דירקטורית בלתי תלויה.

**6. פרטים אודות מבקר הפנים של החברה**

ביום 29 באוגוסט 2021 אישר דירקטוריון החברה (לאחר קבלת המלצת ועדת הביקורת מאותו היום), את מינויו של מר דורון רוזנבלום ("המבקר הפנימי" או "מר רוזנבלום") כמבקר הפנימי של החברה וכחונתו החלה מאותו המועד.

**פרטים אודות המבקר הפנימי, למיטב ידיעת החברה**

מר רוזנבלום הינו בעל תואר מוסמך במנהל עסקים (MBA) מהקריה האקדמאית ובעל תואר בוגר בחשבונאות (BA) מהמכללה למנהל. נוסף על כך, המבקר הפנימי הינו מבקר פנימי מוסמך (CIA), בעל רישיון רו"ח (אוסטרלי), מבקר ניהול סיכונים מוסמך (CRMA) ומבקר מערכות מידע מוסמכות (CISA). כמו כן, למועד הדוח מכהן המבקר הפנימי כשותף מנהל

בפירמת עזרא יהודה – רוזנבלום (להלן: "EYR") אשר הינה הגורם החיצוני מטעמה מכהן מר רוזנבלום כמבקר הפנימי בחברה כמו גם בתאגידים אחרים.

למיטב ידיעת החברה, וכפי שנמסר לה על ידו, במועד מינויו כמבקר הפנימי של החברה ונכון למועד דוח זה, המבקר הפנימי עומד בתנאים הקובעים בסעיפים 3(א) ו-8 לחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992 (להלן: "חוק הביקורת") ובסעיף 146(ב) לחוק החברות, התשנ"ט-1999. כמו כן, למיטב ידיעת החברה, מר רוזנבלום ו-EYR אינם מחזיקים בניירות ערך של החברה ו/או עם גוף קשור אליה. לעניין זה "גוף קשור" – כהגדרתו בסעיף 1 לתוספת הרביעית לתקנות הדוחות. כמו כן למיטב ידיעת החברה, וכפי שנמסר לה על ידו, למבקר הפנימי אין קשרים עסקיים מהותיים או קשרים מהותיים אחרים עם החברה או עם גוף הקשור אליה.

### **דרך המינוי וזהות הממונה על המבקר הפנימי**

כאמור לעיל, מינוי מר רוזנבלום כמבקר הפנימי של החברה אושר על-ידי דירקטוריון החברה ביום 29 באוגוסט 2021, לפי הצעת ועדת הביקורת מאותו היום. במסגרת החלטתם וכרעק לאישור המינוי כאמור, הדירקטורים שקלו ודנו בפרטי השכלתו, ידיעותיו, וניסיונו המקצועי של מר רוזנבלום כאמור לעיל ובתפקידיו, חובותיו, סמכויותיו ומחויבויותיו בחברה, אל מול סוג החברה, גודלה, היקף פעילות החברה ומורכבות פעילותה.

**הממונה הארגוני על המבקר הפנימי בחברה הינו יו"ר הדירקטוריון.**

### **תכנית עבודת הביקורת הפנימית**

המבקר הפנימי של החברה פועל על פי תוכנית ביקורת שנתית, המוגשת על ידו לוועדת הביקורת של החברה. ועדת הביקורת בוחנת את הנושאים, תוך התייעצות עם הנהלת החברה, ולאחר מכן מחליטה על אישור התוכנית (בשינויים אם ישנם או ללא שינויים), כאשר השיקולים שמנחים את ועדת הביקורת הינם, בין היתר, צרכי הביקורת, חשיבות הנושאים, התדירות שבה נבחנו הנושאים בשנים שחלפו וכן המלצותיו של המבקר הפנימי.

ביום 29 בדצמבר 2024, אישר דירקטוריון החברה, לאחר קבלת המלצת ועדת הביקורת, תכנית ביקורת פנימית לשנת 2025 בנושא תחום משאבי האנוש והשכר, אשר כללה כ-200 שעות עבודת ביקורת במהלך שנת 2025.

טיוטת דוח בדבר נושא ניהול כוח האדם ונושא השכר בחברה הוגשה להנהלת החברה במהלך הרבעון הרביעי של שנת 2025. הדיון והאישור בממצאי דוח המבקר הפנימי בנושא זה נערך בוועדת הביקורת של החברה ביום 9 בנובמבר 2025.

ביום 9 בנובמבר 2025, אישר דירקטוריון החברה, לאחר קבלת המלצת ועדת הביקורת, תכנית ביקורת שנתית לשנת 2026, בנושאים: (1) תחום הבטיחות והגהות בחברה (2) תחום הלוגיסטיקה בחברה, הכוללת כ-240 שעות.

## היקף העסקה ותגמול

תכנית העבודה השנתית לביקורת פנימית מאושרת על-ידי ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה לאחר ביצוע סקר סיכונים והגשת תוכנית עבודה רב שנתית. במידת הצורך, יש לחברה אפשרות להרחיב את היקף ההעסקה האמור.

היקף המשרה של המבקר הפנימי וצוות הכפופים לו בשנת 2025 היה כ-220 שעות. להערכת דירקטוריון החברה, אופי ורציפות פעילות המבקר הפנימי ותכנית עבודתו סבירים בנסיבות העניין, ויש בהם כדי להגשים את מטרות הביקורת הפנימית בתאגיד. כמו כן, דירקטוריון החברה סבור כי היקף המשרה הינו סביר ומספק וזאת לאור פעילויותיה של החברה.

## עריכת הביקורת הפנימית, גישה למידע ודין וחשבון

בהתאם למידע שנמסר להנהלת החברה ולדירקטוריון על-ידי המבקר הפנימי, עבודת הביקורת הפנימית מבוצעת על-פי תקני ביקורת מקובלים, הנחיות מקצועיות ותדריכים, כפי שאושרו ופורסמו על-ידי לשכת המבקרים הפנימיים העולמית (ה- IIA) ולשכת המבקרים הפנימיים בישראל (ה- IIA ישראל) ועל-פי חוק הביקורת הפנימית. למבקר הפנימי ולעובדיו נתונה גישה למידע כאמור בסעיף 9 לחוק הביקורת הפנימית, ובכלל זה גישה מתמדת ובלתי אמצעית למערכות המידע של החברה והחברות המוחזקות שלה, לרבות נתונים כספיים, בהתאם לדרישתו.

להערכת דירקטוריון החברה היקף ואופי תוכנית העבודה של המבקר הפנימי הינם סבירים בנסיבות העניין ויש בהם כדי ליישם את מטרות הביקורת הפנימית, היות והנושאים שנבחרו הינם מהותיים לחברה ונבדקו מאספקטים שונים.

## דין וחשבון המבקר הפנימי

דוחות הביקורת מוגשים בכתב ליו"ר דירקטוריון החברה, למנכ"ל החברה ולחברי ועדת הביקורת. הדוחות נידונים בוועדת הביקורת ובדירקטוריון החברה.

## תגמול:

בתמורה לעבודת הביקורת בשנת 2025 שילמה החברה למבקר הפנימי תגמול בסך כולל של כ- 55 אלפי ש"ח. לדעת דירקטוריון החברה התגמול הינו סביר ואין בו כדי להשפיע על שיקול דעתו של המבקר הפנימי בבואו לבקר את החברה.

**7. פרטים בדבר רואה החשבון המבקר ושכר טירחתי**

7.1. רואי החשבון של החברה הינם משרד זיו האפט - רואי חשבון (להלן: "רואה החשבון המבקר").

**7.2. שכר רואה החשבון המבקר**

להלן פירוט בדבר שכר הטרחה ששולם לרואה החשבון המבקר בגין שירותי ביקורת, שירותים הקשורים לביקורת ושירותי מס (להלן יחד: "שירותי הביקורת") ושירותים אחרים של רואה החשבון המבקר, לשנים 2024 ו-2025:

2024	2025	
<b>באלפי ש"ח</b>		
417	593	<b>שירותי ביקורת וסקירה ושירותים הקשורים לביקורת ושירותי מס</b>
-	268	<b>שירותים אחרים</b>
417	861	<b>סה"כ</b>

**7.3. העקרונות לקביעת שכר הטרחה של רואה החשבון המבקר ביחס לשנת הדיווח והגורמים אשר אישרו את שכר הטרחה**

הגורם המאשר את שכר הטרחה של רואה החשבון המבקר הינו דירקטוריון החברה (להלן: "הגורם המאשר"). בקביעת שכר הטרחה של רואה החשבון המבקר התבסס הגורם המאשר על היקף העבודה הנדרש וכן ניהל מו"מ לגבי התנאים המסחריים של ההתקשרות עמו.

**8. אומדנים חשבונאיים מהותיים**

בעריכת הדוחות הכספיים נדרשת הנהלת החברה להשתמש בשיקול דעת, בהערכות, אומדנים והנחות אשר משפיעים על יישום המדיניות החשבונאית ועל הסכומים של נכסים והתחייבויות, הכנסות והוצאות. יובהר כי, תוצאות בפועל עלולות להיות שונות מאומדנים אלה. האומדנים וההנחות שבבסיס הדוחות הכספיים נסקרים באופן שוטף על ידי הנהלת החברה. שינויים באומדנים חשבונאיים מוכרים בתקופה שבה תוקנו ובכל תקופה עתידית מושפעת.

לפירוט בדבר האומדנים אשר להם השפעה המשמעותית ביותר על הסכומים שהוכרו בדוחות הכספיים, ראו ביאור 3 לדוחות הכספיים של החברה לשנה שהסתיימה ביום 31 לדצמבר 2025.

**9. מידע בדבר אירועים מהותיים לאחר תאריך הדוח**

9.1.1 ביום 11 בינואר 2026, הקצתה החברה 324,900 אופציות ל-45 עובדי החברה, הניתנות למימוש ל-324,900 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.נ. של החברה. לפרטים נוספים אודות תנאי האופציות ראו דיווחים מיידיים של החברה מימים 29 בדצמבר 2025 ו-11 בינואר 2026 (מס' אסמכתאות: 104217-01-2025 ו-004883-01-2026, בהתאמה), אשר כל האמור בהם מובא לדוח זה על דרך ההפניה.

9.1.2 ביום 15 בינואר 2026 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-4.9 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 16 בינואר 2026 (מס' אסמכתא: 006818-01-2026), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

9.1.3 ביום 18 בינואר 2026 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-60 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 19 בינואר 2026 (מס' אסמכתא: 007433-01-2026), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

9.1.4 ביום 21 בינואר 2026 התקבלה בחברה הזמנה מצד שלישי, אשר אינו קשור לחברה ו/או לבעלי העניין בה, לרכישת מצלמות ומוצרים נוספים של החברה בתמורה לסך כולל של כ-20 מיליוני דולר (לא כולל מע"מ). לפרטים נוספים ראו דיווח מיידי של החברה מיום 22 בינואר 2026 (מס' אסמכתא: 008619-01-2026), אשר כל האמור בו מובא לדוח דירקטוריון זה על דרך ההפניה.

9.1.5 ביום 10 בפברואר 2025 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה, לאחר שבהחלטה מאותו היום אישרו זאת גם וועדת התגמול ודירקטוריון החברה, בין היתר, את הנושאים האמורים להלן:

א) לאשר הקצאת 10,700 אופציות לא סחירות של החברה למר אלכס לביא, סמנכ"ל הכספים של החברה.

(ב) לאשר הקצאת 19,400 אופציות למר לירן רלר, סמנכ"ל התפעול של החברה.

ביום 15 בפברואר 2026 הקצאתה החברה את האופציות האמורות בסעיף זה לעיל לנושאי המשרה כפופי המנכ"ל. לפרטים נוספים ראו דיווחים מיידים מימים 5 בינואר 2026 ו-10 בפברואר 2026 (מס' אסמכתא: 2026-01-001762 ו-2026-01-014042, בהתאמה).

9.1.6. ביום 10 במרץ 2026, אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 180,000 אופציות לעובדי החברה, הניתנות למימוש ל-180,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. לפרטים נוספים אודות תנאי האופציות ראו דיווח מיידים של החברה המתפרסם במקביל לדוח תקופתי זה.

9.1.7. ביום 10 במרץ 2026, אישר דירקטוריון החברה חלוקת דיבידנד בסך של כ-51.8 מיליוני דולר. לפרטים נוספים ראו דיווח מיידים המתפרסם במקביל לדוח תקופתי זה.

**10. מצבת התחייבויות לפי מועדי פרעונות**

לנתונים בדבר מצבת ההתחייבויות של החברה ראו באורים 8, 10, 11, ו-21 לדוחות הכספיים.

---

מיכאל גרוסמן  
מנכ"ל

---

חן גולן  
יו"ר הדירקטוריון

תאריך אישור הדוח ביום 10 במרץ 2026.

# נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ

דוחות כספיים ליום

31 בדצמבר 2025

## תוכן העניינים

### עמוד

2	דוח רואה החשבון המבקר לבעלי המניות
6	דוחות על המצב הכספי
7	דוחות על רווח או הפסד ורווח כולל אחר
8	דוחות על השינויים בהון
9	דוחות על תזרימי המזומנים
10-30	באורים לדוחות הכספיים

---

דוח רואה החשבון המבקר לבעלי המניות של נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ  
בדבר ביקורת של רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי  
בהתאם לתקנה 9ב(ג) לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ל-1970

ביקרנו רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי של נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ (להלן - החברה) ליום 31 בדצמבר, 2025. רכיבי בקרה אלה נקבעו כמוסבר בפיסקה הבאה. הדירקטוריון והנהלה של החברה אחראים לקיום בקרה פנימית אפקטיבית על דיווח כספי ולהערכתם את האפקטיביות של רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי המצורפת לדוח התקופתי לתאריך הנ"ל. אחריותנו היא לחוות דעה על רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי של החברה בהתבסס על ביקורתנו.

רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי שבוקרו נקבעו בהתאם לתקן ביקורת (ישראל) 911 של לשכת רואי חשבון בישראל "ביקורת של רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי" (להלן תקן ביקורת (ישראל) 911). רכיבים אלה הינם: (1) בקרות ברמת הארגון, לרבות בקרות על תהליך העריכה והסגירה של דיווח כספי ובקרות כלליות של מערכות מידע; (2) בקרות על תהליך המכר; (3) בקרות על תהליך מלאי. (כל אלה יחד מכונים להלן – "רכיבי הבקרה המבוקרים").

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקן ביקורת (ישראל) 911. על-פי תקן זה נדרש מאיתנו לתכנן את הביקורת ולבצע במטרה לזהות את רכיבי הבקרה המבוקרים ולהשיג מידה סבירה של ביטחון אם רכיבי בקרה אלה קוימו באופן אפקטיבי מכל הבחינות המהותיות. ביקורתנו כללה השגת הבנה לגבי בקרה פנימית על דיווח כספי, זיהוי רכיבי הבקרה המבוקרים, הערכת הסיכון שקיימת חולשה מהותית ברכיבי הבקרה המבוקרים, וכן בחינה והערכה של אפקטיביות התכנון והתפעול של אותם רכיבי בקרה בהתבסס על הסיכון שהוערך. ביקורתנו, לגבי אותם רכיבי בקרה, כללה גם ביצוע נהלים אחרים כאלה שחשבנו כנחוצים בהתאם לנסיבות. ביקורתנו התייחסה רק לרכיבי הבקרה המבוקרים, להבדיל מבקרה פנימית על כלל התהליכים המהותיים בקשר עם הדיווח הכספי, ולפיכך חוות דעתנו מתייחסת לרכיבי הבקרה המבוקרים בלבד. כמו כן, ביקורתנו לא התייחסה להשפעות הדדיות בין רכיבי הבקרה המבוקרים לבין כאלה שאינם מבוקרים ולפיכך, חוות דעתנו אינה מביאה בחשבון השפעות אפשריות כאלה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו בהקשר המתואר לעיל.

בשל מגבלות מובנות, בקרה פנימית על דיווח כספי בכלל, ורכיבים מתוכה בפרט, עשויים שלא למנוע או לגלות הצגה מוטעית. כמו כן, הסקת מסקנות לגבי העתיד על בסיס הערכת אפקטיביות נוכחית כלשהי חשופה לסיכון שבקרות תהפוכנה לבלתי מתאימות בגלל שינויים בנסיבות או שמידת הקיום של המדיניות או הנהלים תשתנה לרעה.

לדעתנו, החברה קיימה באופן אפקטיבי, מכל הבחינות המהותיות, את רכיבי הבקרה המבוקרים ליום 31 בדצמבר, 2025.

ביקרנו גם, בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל, את הדוחות הכספיים של החברה ליום 31 בדצמבר, 2025 שהסתיימה והדוח שלנו, מיום 10 במרץ, 2026 כלל חוות דעת ללא שינוי מהנוסח האחיד על אותם דוחות כספיים.

זיו האפט  
רואי חשבון

תל-אביב,  
10 במרץ, 2026

דוח רואה החשבון המבקר הבלתי תלוי  
לבעלי המניות של נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ

**חוות הדעת**

ביקרנו את הדוחות הכספיים של נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ (להלן: "החברה") הכוללים את הדוח על המצב הכספי ליום 31 בדצמבר 2025, ואת הדוח על רווח או הפסד ורווח כולל אחר, על השינויים בהון ועל תזרימי המזומנים לשנה שהסתיימה באותו תאריך ואת הביאורים לדוחות הכספיים, לרבות עיקרי המדיניות החשבונאית. לדעתנו, הדוחות הכספיים המוצגים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי של החברה ליום 31 בדצמבר 2025 ואת התוצאות הכספיות ותזרימי המזומנים שלה לשנה שהסתיימה באותו תאריך בהתאם לתקני דיווח כספי בינלאומיים חשבונאיים (IFRS Accounting Standards) ולהוראות תקנות ניירות ערך (דוחות כספיים שנתיים), התש"ע-2010.

**בסיס לחוות הדעת**

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל, לרבות תקנים שנקבעו בתקנות רואי חשבון (דרך פעולתו של רואה חשבון), התשל"ג-1973. חובותינו על פי תקנים אלו מתוארות בפיסקת חובות רואה החשבון המבקר לביקורת של הדוחות הכספיים בדוח זה. אנו בלתי תלויים בחברה בהתאם להוראות הדין החלות בישראל בעניין אי תלות ומניעת ניגוד עניינים של רואה החשבון המבקר בישראל. כמו כן, קיימנו את חובות האתיקה האחרות שלנו בהתאם לחוק רואי חשבון, תשט"ו-1955, ותקנות מכוחו. אנו סבורים שראיות הביקורת אשר הושגו הן נאותות ומספיקות על מנת להוות בסיס לחוות דעתנו.

**ענייני מפתח בביקורת**

ענייני מפתח בביקורת המפורטים להלן הם העניינים אשר תוקשרו, או שנדרש היה לתקשרם, לדיקטוריון החברה ואשר, לפי שיקול דעתנו המקצועי, היו משמעותיים ביותר בביקורת הדוחות הכספיים לתקופה השוטפת. עניינים אלה כוללים, בין היתר, כל עניין אשר: (1) מתייחס, או עשוי להתייחס, לסעיפים או לגילויים מהותיים בדוחות הכספיים וכן (2) שיקול דעתנו לגביו היה מאתגר, סובייקטיבי או מורכב במיוחד. לעניינים אלה ניתן מענה במסגרת ביקורתנו וגיבוש חוות דעתנו על הדוחות הכספיים בכללותם, התקשור של עניינים אלה להלן, אינו משנה את חוות דעתנו על הדוחות הכספיים בכללותם ואין אנו נותנים באמצעות חוות דעת נפרדת על עניינים אלה או על הסעיפים או הגילויים שאליהם הם מתייחסים.

**יתרת מלאי**

יתרת המלאי של החברה ליום 31 בדצמבר 2025 מסתכם בכ- 53,588 אלפי דולר. כפי שמתואר בביאורים ה-2 ו-7 המלאי הוערך לפי עלות או שווי מימוש נטו, כנמוך שבהם. המלאי של החברה כולל מלאי שנרכש וכן מלאי שיוצר על ידי החברה. עלות מלאי שנרכש על ידי החברה נקבעת תוך שימוש בשיטת נכנס ראשון יוצא ראשון. עלות מוצרים בתהליך ותוצרת גמורה כוללת עלויות ישירות וחלק יחסי של עלויות עקיפות. כמו כן החברה נדרשת לשיקול דעת באשר לאומדנים והערכות לצורך רישום הפרשה להורדת ערך מלאי לשווי מימוש נטו שלו. כמות המלאי מבוססת על מלאי המנוהל באופן תמידי במערכת ממוחשבת וכן על ספירות המאמתות את הכמות בפועל. המלאי מוחזק באתר החברה, והחברה נדרשת לקיום נהלים לאבטחת שלמותו. לשינוי בכמות המלאי עשויה להיות השפעה מהותית על הדוחות הכספיים של החברה. לאור האמור לעיל, בדיקת קיום וערך המלאי הינה משמעותית בביקורת שלנו ודרשה ידע וניסיון של רואה החשבון המבקר על מנת לבחון כיצד ההנהלה

ביססה את נאותות יתרת המלאי, ולפיכך קבענו שנושא זה הינו עניין מפתח בביקורת.

#### נהלי הביקורת שבוצעו כמענה לעניין המפתח בביקורת

להלן הנהלים העיקריים שביצענו בקשר עם עניין מפתח זה במסגרת ביקורתנו:

- השגנו הבנה לגבי התהליכים הקיימים בחברה בהתייחס לתהליך ניהול המלאי. בדקנו את התכנון והיישום של בקורות מפתח פנימיות הקשורות לקביעת ערך וכמות המלאי, לרבות בקורות בנושאים הבאים:  
בקורות על כניסה ויציאה של פריטי מלאי, בקורות על תהליך ספירת מלאי תקופתית, ובקורות על תהליך הערכת המלאי.
- ביצענו נהלים מבססים ליתרת המלאי שכללו:  
בדיקה מדגמית של עלות פריטי מלאי,  
בדיקה מדגמית של תקינות חישוב עלות המלאי לפי שיטת "נכנס ראשון יוצא ראשון",  
סקירת המתודולוגיה שנבחרה לקביעת שווי מימוש נטו של המלאי ובחינת יישומה באופן מדגמי.  
כמו כן, נכחנו בעת מפקד המלאי במדגם מיקומים ובדקנו את תקינות הספירה, כולל ספירה מדגמית על ידינו והשוואה לנתוני הספירות.

#### חובות של הדירקטוריון וההנהלה לדוחות הכספיים

הדירקטוריון וההנהלה אחראים להכנה ולהצגה נאותה של הדוחות הכספיים בהתאם לתקני דיווח כספי בינלאומיים חשבונאיים (IFRS Accounting Standards) ולהוראות תקנות ניירות ערך (דוחות כספיים שנתיים), התש"ע-2010; וכן הם אחראים לבקרה הפנימית הנחוצה בהתאם לקביעת הדירקטוריון וההנהלה על מנת לאפשר הכנת דוחות כספיים ללא הצגה מוטעית מהותית, בין שמקורה בתרמית או בטעות.  
בהכנת הדוחות הכספיים, הדירקטוריון וההנהלה אחראים להעריך את יכולת החברה להמשיך ולפעול כעסק חי, לתת גילוי, ככל שנדרש, לעניינים הקשורים לעסק חי וליישם בסיס חשבונאי של עסק חי, אלא אם הדירקטוריון וההנהלה מתכוונים לפרק או להפסיק את פעילות החברה או שאין להם חלופה מציאותית אחרת מלבד זאת.

#### חובות רואה החשבון המבקר לביקורת של הדוחות הכספיים

המטרות שלנו הן להשיג מידה סבירה של ביטחון כי הדוחות הכספיים בכללותם אינם כוללים הצגה מוטעית מהותית, בין שמקורה בתרמית או בטעות, ולתת דוח רואה החשבון המבקר הכולל את חוות דעתנו. מידה סבירה של ביטחון היא רמה גבוהה של ביטחון, אך היא אינה מהווה ערובה לכך שביקורת הנערכת בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל תגלה תמיד הצגה מוטעית מהותית כאשר היא קיימת. הצגות מוטעות יכולות לנבוע מתרמית או מטעות והן נחשבות מהותיות אם, בנפרד או במצטבר, ניתן לצפות באופן סביר שהן ישפיעו על ההחלטות הכלכליות של משתמשים אשר התקבלו על בסיס דוחות כספיים אלו.

בביקורת המבוצעת בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל, אנו מפעילים שיקול דעת מקצועי ושומרים על ספקנות מקצועית במהלך הביקורת. בנוסף אנו:

- מזהים ומעריכים את הסיכונים להצגה מוטעית מהותית בדוחות הכספיים, בין שמקורה בתרמית או בטעות, מתכננים ומבצעים נוהלי ביקורת במענה לאותם סיכונים, ומשיגים ראיות ביקורת נאותות ומספיקות על מנת לבסס את חוות דעתנו. הסיכון של אי גילוי הצגה מוטעית מהותית הנובעת מתרמית גבוה יותר מהסיכון של אי גילוי הצגה מוטעית מהותית הנובעת מטעות, שכן תרמית עלולה להיות כרוכה בקנוניה, זיוף, השמטות מכוונות, מצג שווא בזדון או עקיפה של בקרה פנימית.
- משיגים הבנה של הבקרה הפנימית הרלוונטית לביקורת על מנת לתכנן נוהלי ביקורת מתאימים בנסיבות העניין.

- מעריכים את נאותות המדיניות החשבונאית שיושמה ואת סבירותם של האומדנים החשבונאיים והגילויים הקשורים אשר נעשו על ידי הדירקטוריון והנהלה.
- מגיעים למסקנה בקשר לנאותות קביעת הדירקטוריון והנהלה בדבר קיומה של הנחת העסק החי, וכן, בהתבסס על ראיות הביקורת אשר השגנו, האם קיימת אי ודאות מהותית הקשורה לאירועים או מצבים העלולים להטיל ספקות משמעותיים ביכולתה של החברה להמשיך כעסק חי. אם הגענו למסקנה כי קיימת אי ודאות מהותית, נדרש מאיתנו להפנות את תשומת הלב בדוח רואה החשבון המבקר שלנו לגילויים הקשורים בדוחות הכספיים או, אם גילויים אלו אינם מספקים, לכלול שינוי מהנוסח האחיד בחוות דעתנו. מסקנותינו מבוססות על ראיות ביקורת אשר הושגו עד למועד דוח רואה החשבון המבקר שלנו. יחד עם זאת, אירועים או מצבים עתידיים עלולים לגרום לחברה שלא להמשיך לפעול כעסק חי.
- מעריכים את ההצגה בכללותה, המבנה והתוכן של הדוחות הכספיים, לרבות הגילויים, והאם הדוחות הכספיים משקפים את העסקאות והאירועים העומדים בבסיסם באופן המשיג הצגה נאותה.

אנו מתקשרים עם הדירקטוריון והנהלה, בין היתר, את ההיקף ועיתוי הביקורת המתוכננים וממצאי ביקורת משמעותיים, לרבות ליקויים משמעותיים בבקרה פנימית שרואה החשבון המבקר מזהה במהלך הביקורת.

כמו כן, אנו מספקים לדירקטוריון ולהנהלה הצהרה כי קיימנו את דרישות האתיקה הרלוונטיות בנוגע לאי תלותנו, וכן מתקשרים איתם את כל הקשרים ועניינים אחרים שעשויים להיחשב, באופן סביר, כמשפיעים על אי תלותנו, וכאשר רלוונטי, אמצעי הגנה שיושמו על מנת לבטל איומים מזהים על אי תלותנו.

מתוך העניינים אשר תוקשרו, או שנדרש היה לתקשרם, עם הדירקטוריון והנהלה קבענו את העניינים המשמעותיים ביותר בביקורת הדוחות הכספיים לתקופה השוטפת ולכן הם ענייני המפתח בביקורת. אנו מתארים עניינים אלו בדוח רואה החשבון המבקר שלנו, אלא אם הוראות חוק או רגולציה מונעות גילוי לצדדים חיצוניים לגבי אותו עניין.

### פסקת קישור

ביקרנו גם, בהתאם לתקן ביקורת (ישראל) 911 של לשכת רואי חשבון בישראל בדבר "ביקורת של רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי", רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי של החברה ליום 31 בדצמבר 2025, והדוח שלנו מיום 10 במרץ, 2026 כלל חוות דעת בלתי מסויגת על קיומם של אותם רכיבים באופן אפקטיבי.

שותף ההתקשרות של הביקורת נשוא דוח רואה החשבון המבקר הבלתי תלוי הוא אלברט איסקוב.

תל אביב, 10 במרץ 2026

זיו האפט  
רואי חשבון

ליום 31 בדצמבר		באור	
2024	2025		
<b>אלפי דולר ארה"ב</b>			
74,708	85,440	4	<b>נכסים שוטפים</b>
47,903	476,857	5	מזומנים
6,374	12,087	14	פיקדונות לזמן קצר
1,054	4,746		לקוחות
1,840	5,275	6	מיסים שוטפים לקבל
22,386	53,588	7	חייבים ויתרות חובה
			מלאי
<u>154,265</u>	<u>637,993</u>		
			<b>נכסים לא שוטפים</b>
749	906		רכוש קבוע
514	2,770	8	נכסי זכות שימוש
3,628	4,896	9	נכסים בלתי מוחשיים
<u>4,891</u>	<u>8,572</u>		
<u>159,156</u>	<u>646,565</u>		
			<b>התחייבויות שוטפות</b>
5,842	8,679		ספקים ונותני שירותים
15,024	18,067	10	זכאים ויתרות זכות
<u>20,866</u>	<u>26,746</u>		
			<b>התחייבויות לא שוטפות</b>
111	3,390	8	התחייבויות בגין חכירות
114	151	11	התחייבויות בשל הטבות לעובדים, נטו
373	588	ג.21	מיסים נדחים
<u>598</u>	<u>4,129</u>		
			<b>הון</b>
43,194	446,328	12	הון מניות ופרמיה
4,047	8,455	13	קרן בגין תשלום מבוסס מניות
90,451	160,907		יתרת עודפים
<u>137,692</u>	<u>615,690</u>		סה"כ הון
<u>159,156</u>	<u>646,565</u>		

הביאורים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם.

אלכס לביא מנהל כספים	מיכאל גרוסמן מנכ"ל	חן גולן יו"ר הדירקטוריון	10 במרץ, 2026 תאריך אישור הדוחות הכספיים
-------------------------	-----------------------	-----------------------------	--

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			באור	
2023	2024	2025		
<b>אלפי דולר ארה"ב (למעט נתוני רווח למניה)</b>				
51,944	114,934	168,354	15	הכנסות ממכירות
(16,327)	(32,044)	(50,798)	16	עלות המכירות
<b>35,617</b>	<b>82,890</b>	<b>117,556</b>		<b>רווח גולמי</b>
(2,002)	(2,517)	(5,491)	17	הוצאות מחקר ופיתוח
(889)	(1,639)	(1,874)	18	הוצאות מכירה ושיווק
(4,000)	(5,730)	(8,667)	19	הוצאות הנהלה וכלליות
(6,891)	(9,886)	(16,032)		
<b>28,726</b>	<b>73,004</b>	<b>101,524</b>		<b>רווח מפעולות רגילות</b>
(79)	(430)	(313)	20	הוצאות מימון
3,233	4,330	13,453	20	הכנסות מימון
<b>31,880</b>	<b>76,904</b>	<b>114,664</b>		<b>רווח לפני מסים על ההכנסה</b>
(4,308)	(10,508)	(11,000)	21	מסים על ההכנסה
<b>27,572</b>	<b>66,396</b>	<b>103,664</b>		<b>רווח נקי</b>
רווח (הפסד) כולל אחר (לאחר השפעת המס):				
<u>סכומים שלא יסווגו מחדש לאחר מכן לרווח או הפסד:</u>				
(27)	(16)	(10)	11	רווח (הפסד) ממדידה מחדש בגין תוכניות להטבה מוגדרת
(27)	(16)	(10)		סה"כ רווח (הפסד) כולל אחר
<b>27,545</b>	<b>66,380</b>	<b>103,654</b>		<b>סה"כ רווח כולל</b>
0.3493	0.8332	1.2349	23	<u>רווח נקי למניה (דולר)</u>
0.3411	0.8024	1.1064		רווח נקי בסיסי
				רווח נקי מדולל

הביאורים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם.

סה"כ הון	יתרות עודפים	קרן בגין תשלום מבוסס מניות	הון מניות ופרמיה	באור	
<b>אלפי דולר ארה"ב</b>					
56,679	15,886	563	40,230		<b>יתרה ליום 1 בינואר 2023</b>
27,572	27,572	-	-		רווח נקי
(27)	(27)	-	-		רווח כולל אחר
27,545	27,545	-	-		סה"כ רווח כולל
(5,574)	(5,574)	-	-		דיבידנד
55	-	(18)	73		תמורה ממימוש אופציות למניות
1,229	-	1,229	-		עלות תשלום מבוסס מניות
<b>79,934</b>	<b>37,857</b>	<b>1,774</b>	<b>40,303</b>		<b>יתרה ליום 31 בדצמבר 2023</b>
66,396	66,396	-	-		רווח נקי
(16)	(16)	-	-		רווח כולל אחר
146,314	104,237	-	-		סה"כ רווח כולל
(13,786)	(13,786)	-	-	ה.12	דיבידנד
2,389	-	(502)	2,891	ב.12	תמורה ממימוש אופציות למניות
2,775	-	2,775	-	3.13	עלות תשלום מבוסס מניות
<b>137,692</b>	<b>90,451</b>	<b>4,047</b>	<b>43,194</b>		<b>יתרה ליום 31 בדצמבר 2024</b>
103,664	103,664	-	-		רווח נקי
(10)	(10)	-	-		רווח כולל אחר
<b>241,346</b>	<b>194,105</b>	-	-		סה"כ רווח כולל
(33,198)	(33,198)	-	-	ד.12	דיבידנד
3,734	-	(1,033)	4,767	א.12	תמורה ממימוש אופציות למניות
5,441	-	5,441	-	3.13	עלות תשלום מבוסס מניות
398,367	-	-	398,367	ג.12	גיוס הון, נטו מהוצאות הנפקה
<b>615,690</b>	<b>160,907</b>	<b>8,455</b>	<b>446,328</b>		<b>יתרה ליום 31 בדצמבר 2025</b>

הביאורים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם.

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2023	2024	2025
אלפי דולר ארה"ב		
27,572	66,396	103,664
1,012	1,142	2,317
4,308	10,508	11,000
1,229	2,775	5,441
4	7	27
(3,154)	(3,848)	(15,101)
(4,918)	1,099	(5,713)
(689)	(844)	(3,435)
(10,753)	(6,456)	(31,202)
1,942	1,294	2,837
6,678	4,704	2,813
23,231	76,777	72,648
88	-	-
2,911	4,176	5,754
(29)	(40)	(285)
-	-	456
(4,403)	(12,500)	(14,933)
21,798	68,413	63,640
(249)	(432)	(341)
-	(47,695)	(421,380)
8,714	-	-
(1,195)	(1,969)	(2,495)
7,270	(50,096)	(424,216)
(5,574)	(13,786)	(33,198)
55	2,389	3,734
-	-	398,367
(272)	(342)	(414)
(5,791)	(11,739)	368,489
23,277	6,578	7,913
78	(501)	2,819
45,276	68,631	74,708
68,631	74,708	85,440

**תזרימי מזומנים מפעילות שוטפת**  
רווח נקי

התאמות הדרושות להצגת תזרימי מזומנים מפעילות שוטפת:  
התאמות לסעיפי רווח או הפסד:  
פחת והפחתות  
מסים על ההכנסה  
עלות תשלום מבוסס מניות  
שינוי בהתחייבויות בשל הטבות לעובדים, נטו  
הכנסות מימון, נטו

שינויים בסעיפי נכסים והתחייבויות:  
ירידה (עליה) בלקוחות  
עליה בחייבים ויתרות חובה  
עליה במלאי  
עליה בספקים  
עליה בזכאים ויתרות זכות  
מזומנים שנבעו מפעולות

שינוי בשווי הוגן של נכסים פיננסיים  
ריבית שהתקבלה  
ריבית ששולמה  
מסים על הכנסה שהתקבלו  
מסים על הכנסה ששולמו  
מזומנים נטו שנבעו מפעילות שוטפת

**תזרימי מזומנים לפעילות השקעה**

השקעה ברכוש קבוע  
השקעה בפקדונות זמן קצר  
מימוש נכסים פיננסיים  
עלויות פיתוח שהווננו  
מזומנים נטו שנבעו (שימשו) מפעילות השקעה

**תזרימי מזומנים לפעילות מימון**

דיבידנד  
מימוש אופציות למניות  
גיוס הון, נטו מהוצאות הנפקה  
פירעון התחייבות בגין חכירה  
מזומנים נטו ששימשו לפעילות מימון  
עליה במזומנים

הפרשי שער בגין יתרת מזומנים  
מזומנים לתחילת השנה  
מזומנים לסוף השנה

הביאורים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם.

באור 1-: כללי

א. תיאור כללי של החברה ופעילותה

נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ (להלן - "החברה"), התאגדה בישראל בחודש אפריל 2009 והחלה את פעילותה העסקית בחודש ספטמבר 2009 החברה הינה תושבת ישראל וכתובתה היא הדפנה 9, רעננה.

החברה עוסקת בפיתוח, ייצור ושיווק מצלמות יום ולילה מיוצבות לכלים קרקעיים ואוויריים כדוגמת מיקרו ומיני מזל"טים ורחפנים. בנוסף למצלמות החברה מפתחת מוצרים נלווים המקטינים באופן משמעותי את זמן האינטגרציה של המצלמות לפלטפורמות השונות של לקוחותיה.

ביום 14 ביוני 2021, ניירות הערך של החברה החלו להיסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ.

ביום 16 בספטמבר 2025 השלימה החברה גיוס בדרך של הצעה לא אחידה ממשקיעים מוסדיים (רובם משקיעים מחו"ל) בהיקף כספי של כ-1,387 מיליוני ש"ח (כ-413.7 מיליוני דולר) וסך עלויות ההנפקה הישירות שהתהוו לחברה בגין הגיוס הסתכם בכ-15.3 מיליון דולר ונזקפו ישירות להון. בתמורה להקצאתן של 9,500,000 מניות רגילות של החברה בנות 0.00005 ש"ח ע.נ. כל אחת במחיר של 146 ש"ח (כ-43.75 דולרים), אשר היו במועד הקצאתן שיעור של כ-10.44% מהון המניות המונפק והנפרע של החברה (כ-9.99% בדילול מלא). בהתאם לאמור בדוח הצעת המדף מיום 27 באוגוסט 2025, התמורה נטו תשמש את החברה למימון יוזמות צמיחה אסטרטגיות, לרבות קידום מיזוגים ורכישות פוטנציאליים התואמים את תחומי הליבה העסקיים שלה, להון חוזר כללי ולמטרות תאגידיות, לרבות מאמצי פיתוח נוספים, הון חוזר והוצאות תפעוליות, וכן להשקעה בתכניות מחקר ופיתוח לתמיכה במפת הדרכים ארוכת הטווח שלה לחדשנות ובאסטרטגיות הצמיחה שלה. נכון למועד הדוח, לחברה אין הסכמים או התחייבויות לביצוע רכישות או השקעות מהותיות כלשהן.

ב. השלכות מלחמת "חרבות ברזל", מבצע "עם כלביא" ו"שאגת הארי"

ביום 7 באוקטובר 2023, בעקבות מתקפת פתע של ארגון הטרור חמאס מרצועת עזה, הכריזה ממשלת ישראל על מלחמת "חרבות ברזל". הלחימה התרחבה גם לצפון הארץ מול ארגון חיזבאללה, והוטלו מגבלות שונות על פעילות המשק, לרבות פינוי יישובים, הגבלות על התקהלויות, שיבושים בפעילות מוסדות חינוך וקריאה נרחבת לשירות מילואים. צעדים אלה הובילו להאטה בפעילות העסקית בישראל, בין היתר עקב מחסור בכוח אדם ושיבושים בשרשראות אספקה. באוקטובר 2025 הושגה הפסקת אש והחטופים וגופות החללים הושבו לישראל, אך רמת איהודאות נותרה גבוהה והלחימה עשויה להתחדש.

ביום 13 ביוני 2025 פתחה ישראל במבצע "עם כלביא" נגד תשתיות גרעין ואמל"ח באיראן. בתגובה שיגרה איראן מאות טילים וכלי טיס בלתי מאוישים לעבר ישראל, וכתוצאה נגרמו נזקים לתשתיות ואבדות בנפש. במהלך המבצע נסגר המרחב האווירי של ישראל, דבר שגרם לעיכובים בקבלת סחורה ולשילוח ללקוחות בחו"ל. לאחר חידוש פעילות חברות השילוח, שוחררה מרבית הסחורה במהלך סוף יוני ותחילת יולי.

ביום 28 בפברואר 2026 פתחה ישראל, יחד עם ארה"ב, במבצע "שאגת הארי" נגד המשטר באיראן. בתגובה שיגרה איראן טילים ואמצעים נוספים לעבר ישראל. נכון למועד הדוח, המרחב האווירי של ישראל סגור, קיימים עיכובים בשילוח סחורה ללקוחות בחו"ל ובקבלת סחורה מספקים, ופיקוד העורף מגביל התקהלויות במקומות עבודה. כתוצאה מכך חלק מהמשק פועל במתכונת חלקית, ומספר מעובדי החברה משרתים במילואים, אם כי מרבית עובדי החברה ממשיכים לעבוד והייצור נמשך.

מאז תחילת הלחימה נרשם גידול בהזמנות של מצלמות ומוצרים נוספים מצד לקוחות החברה בישראל. עוד לפני פרוץ המלחמה הגדילה החברה את המלאי ואת כושר הייצור כדי לעמוד בביקושים הגוברים ולשמור על רציפות תפעולית. החברה פועלת לגיוון ספקים, ביצוע הזמנות ארוכות טווח והחזקת מלאי מוגבר של רכיבים שעלולים להיות במחסור. נכון למועד הדוח, לא הייתה למלחמת "חרבות ברזל" או למבצע "עם כלביא" השפעה מהותית על תוצאות החברה או על יכולתה לספק ללקוחותיה את הזמנותיהם במועד. עם זאת, מבצע "שאגת הארי" עדיין מתנהל, גבולות ישראל סגורים, וקיימים עיכובים בשילוח ובאספקה, ולכן קיימת איודאות לגבי השפעות עתידיות על פעילות החברה.

החברה ממשיכה לבחון את השפעות המצב הביטחוני והכלכלי על פעילותה.

באור 1-: כללי (המשך)

ג. מכסים על סחורות מיובאות לארה"ב

בחודש אפריל 2025 הודיע הממשל האמריקאי על תוכנית להטלת מכסים על סחורות המיובאות לארצות הברית, אשר עלולה להשפיע גם על הכלכלה בישראל. בהתאם לתחזית המקרו כלכלית של חטיבת המחקר של בנק ישראל מחודש אפריל 2025, העלאת המכסים בעולם תוביל לירידה של 4% בהיקף הסחר העולמי עד סוף שנת 2026 (ביחס למצב ללא מכסים). התוכנית כוללת שני רכיבים עיקריים:

- א) מכס אחיד בשיעור של 10% על כלל היבוא לארה"ב.
- ב) מכסים נוספים בשיעורים משתנים על יבוא ממדינות בעלות עודף סחר משמעותי מול ארה"ב.

במסגרת תוכנית זו, החל מתחילת יישום התוכנית, המכס שהוטל על סחורות ישראליות עמד 10% במסגרת המכס האחיד על כלל הייבוא לארה"ב. החל מה-7 באוגוסט 2025, ייבוא מישראל לארצות הברית חייב במכס כולל בשיעור של 15% (10% אחיד + 5% משתנה לפי מדינה). כמו כן, בהתאם למדיניות המכסים קיים פטור ממכס עבור סחורות שקבלני משנה רוכשים עבור הממשל. במהלך חודש פברואר 2026 פסק בית המשפט העליון בארה"ב כי יש לפסול את מרבית המכסים הגלובליים שהוטלו בשנה האחרונה. בתגובה מנגד, הנשיא טראמפ חתם על צו נשיאותי שהטיל מכס גלובאלי אחיד של 10% לתקופה של 150 ימים, שבתוך יממה עלה לשיעור של 15%. למרות שחלק מהכנסות החברה מקורן ביצוא לארה"ב, להערכת החברה, ההשפעה האפשרית של מדיניות המכסים החדשה היא נמוכה על תוצאותיה העסקיות.

באור 2-: עיקרי המדיניות החשבונאית

א. בסיס הצגת הדוחות הכספיים

הדוחות הכספיים מצייתים להוראות תקני הדיווח הכספי הבינלאומיים החשבונאיים (IFRS Accounting Standards).

כמו כן, הדוחות הכספיים ערוכים בהתאם להוראות תקנות ניירות ערך (דוחות כספיים שנתיים), התש"ע-2010. מתכונת ניתוח ההוצאות שהוכרו בדוח רווח והפסד הינה לפי שיטת סווג המבוססת על מאפיין הפעילות של ההוצאה, אשר להערכת ההנהלה, הינה המתאימה ביותר להבנת עסקיה של הקבוצה. תקופת המחזור התפעולי של החברה הינה עד שנה.

המדיניות החשבונאית המפורטת להלן יושמה בדוחות הכספיים בעקביות בכל התקופות המדווחות.

באור 2-: עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ב. מטבע הפעילות, מטבע ההצגה ומטבע חוץ

(1) מטבע הפעילות ומטבע ההצגה

מטבע ההצגה של הדוחות הכספיים הינו דולר.

מטבע הפעילות הינו המטבע המשקף באופן הטוב ביותר את הסביבה הכלכלית שבה פועלת החברה ואת עסקאותיה, ולפי מטבע זה נמדדים מצבה הכספי ותוצאות פעולותיה. מטבע הפעילות של החברה הינו הדולר.

(2) עסקאות, נכסים והתחייבויות במטבע חוץ

עסקאות הנקובות במטבע חוץ נרשמות עם ההכרה הראשונית בהן לפי שער החליפין במועד העסקה. לאחר ההכרה הראשונית, נכסים והתחייבויות כספיים הנקובים במטבע חוץ מתורגמים בכל תאריך דיווח למטבע הפעילות לפי שער החליפין במועד זה. הפרשי שער נזקפים לרווח או הפסד. נכסים והתחייבויות לא כספיים הנקובים במטבע חוץ המוצגים לפי עלות מתורגמים לפי שער החליפין במועד העסקה.

באור 2: - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ג. שווי מזומנים  
שווי מזומנים נחשבים השקעות שנזילותן גבוהה, הכוללות פיקדונות בתאגידים בנקאיים לזמן קצר אשר אינם מוגבלים בשעבוד, שתקופתם המקורית אינה עולה על שלושה חודשים ממועד ההשקעה או שעולה על שלושה חודשים אך הם ניתנים למשיכה מיידית ללא קנס.

ד. פיקדונות לזמן קצר  
פיקדונות בתאגידים בנקאיים לזמן קצר שתקופתם המקורית עולה על שלושה חודשים ממועד ההשקעה ושאינם עונים להגדרת שווי מזומנים. הפיקדונות מוצגים בהתאם לתנאי הפקדתם.

ה. מלאי  
מלאי נמדד לפי הנמוך מבין עלות או שווי מימוש, נטו. עלות המלאי כוללת את ההוצאות לרכישת המלאי ולהבאתו למקומו ולמצבו הנוכחיים. שווי מימוש, נטו הינו אומדן מחיר המכירה במהלך העסקים הרגיל בניכוי אומדן עלויות להשלמה ועלויות הדרושות לביצוע המכירה.  
החברה בוחנת מדי תקופה את מצב המלאי וגילו ומבצעת הורדות ערך הפרשות למלאי איטי בהתאמה.

עלות המלאי נקבעת כדלקמן:

- חומרי גלם - לפי עלות רכישה על בסיס "נכנס ראשון - יוצא ראשון".
- תוצרת בעיבוד ותוצרת גמורה - על בסיס עלות ממוצעת.

ו. הכרה בהכנסה  
הכנסות מחוזים עם לקוחות מוכרות ברווח או הפסד כאשר השליטה בנכס או בשירות מועברות ללקוח. ההכנסה מוכרת לפי מחיר העסקה שהינו סכום התמורה שצפוי להתקבל בהתאם לתנאי החוזה, בניכוי הסכומים שנגבו לטובת צדדים שלישיים (כגון מסים).

הכנסות ממכירת סחורות  
הכנסות ממכירת סחורות מוכרות ברווח או הפסד בנקודת זמן, עם העברת השליטה על הסחורות הנמכרות ללקוח. בדרך כלל השליטה מועברת במועד מסירת הסחורה ללקוח.

הכנסות הכוללות שירותי אחריות  
במסגרת חוזה, החברה מספקת שירותי אחריות ללקוחותיה, וזאת בהתאם להוראות חוק או בהתאם למקובל בענף. במרבית החוזים של החברה, שירותי האחריות ניתנים על ידה על מנת להבטיח את טיב העבודה שבוצעה ולא כשירות נוסף שניתן ללקוח. בהתאם לכך, האחריות אינה מהווה מחויבות ביצוע נפרדת ולכן מכירה החברה בדוחותיה הכספיים בהפרשה לאחריות בהתאם להוראות IAS 37.

ז. נכסים בלתי מוחשיים  
נכסים בלתי מוחשיים נמדדים עם ההכרה הראשונית לפי העלות לרבות עלויות רכישה ישירות. עלויות בגין נכסים בלתי מוחשיים אשר פותחו באופן פנימי, למעט עלויות פיתוח מהוונות, נזקפות לרווח או הפסד בעת התהוותן.  
נכסים בלתי מוחשיים בעלי אורך חיים שימושיים מוגדר, מופחתים על פני אורך החיים השימושיים שלהם ונבחנת לגביהם ירידת ערך כאשר קיימים סימנים המצביעים על ירידת ערך. תקופת ההפחתה ושיטת ההפחתה של נכס בלתי מוחשי נבחנות לפחות בסוף כל שנה. החברה מפחיתה עלויות פיתוח על פני 3 שנים.

עלויות מחקר ופיתוח  
עלויות מחקר נזקפות לרווח או הפסד עם התהוותן. נכס בלתי מוחשי הנובע מפרויקט פיתוח עצמי מוכר כנכס אם ניתן להוכיח את ההיתכנות הטכנולוגית של השלמת הנכס הבלתי מוחשי כך שהוא יהיה זמין לשימוש או למכירה; את כוונת החברה להשלים את הנכס הבלתי מוחשי ולהשתמש בו או למוכרו; את היכולת להשתמש בנכס הבלתי מוחשי או למוכרו; את האופן בו

באור 2: - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

הנכס הבלתי מוחשי ייצור הטבות כלכליות עתידיות; את קיומם של המשאבים הנדרשים: טכניים, פיננסיים ואחרים, הזמינים להשלמת הנכס הבלתי מוחשי ואת היכולת למדוד באופן מהימן את ההוצאות בגינו במהלך פיתוחו.

ח. נכסים פיננסיים

(1) נכסים פיננסיים הנמדדים בעלות מופחתת

נכסים פיננסיים נמדדים במועד ההכרה לראשונה בשווים ההוגן ובתוספת עלויות עסקה שניתן לייחס במישרין לרכישה של הנכס הפיננסי, למעט לקוחות הנמדדים לראשונה במחיר העסקה שלהם.

(2) ירידת ערך נכסים פיננסיים

לחברה נכסים פיננסיים בעלי תקופות אשראי קצרות עד שנה כגון לקוחות וחייבים אחרים, בגינם החברה מודדת את ההפרשה להפסד בסכום השווה להפסדי אשראי חזויים לאורך כל חיי המכשיר. ירידת הערך נזקפת לרווח או הפסד כנגד הפרשה להפסד.

(3) גריעת נכסים פיננסיים

החברה גורעת נכס פיננסי כאשר ורק כאשר פקעו הזכויות החוזיות לתזרימי המזומנים מהנכס הפיננסי.

(4) התחייבויות פיננסיות

התחייבויות פיננסיות הנמדדות בעלות מופחתת

במועד ההכרה לראשונה, החברה מודדת את התחייבויות הפיננסיות בשווי הוגן בניכוי עלויות עסקה שניתן לייחס במישרין להנפקה של התחייבות הפיננסית.

לאחר ההכרה הראשונית, החברה מודדת את כל התחייבויות פיננסיות לפי העלות המופחתת תוך שימוש בשיטת הריבית האפקטיבית. אשראי לזמן קצר (כגון אשראי ספקים וזכאים אחרים) מוצג לפי תנאיו, בדרך כלל בערכו הנומינלי.

ט. רווח למניה

הרווח למניה מחושב על ידי חלוקה של הרווח הנקי המיוחס לבעלי מניות החברה במספר המניות הרגילות המשוקלל והקיים בפועל במהלך התקופה.

מניות רגילות פוטנציאליות נכללות בחישוב הרווח המדולל למניה אם השפעתן מדללת את הרווח למניה מפעילויות נמשכות. מניות רגילות פוטנציאליות שהומרו במהלך התקופה נכללות ברווח המדולל למניה רק עד למועד ההמרה, ומאותו מועד נכללות ברווח הבסיסי למניה.

באור 3: - עיקרי השיקולים, האומדנים וההנחות בעריכת הדוחות הכספיים

בעת הכנת הדוחות הכספיים, נדרשת הנהלת החברה להפעיל שיקול דעת ולהסתייע באומדנים, הערכות והנחות המשפיעים על יישום המדיניות החשבונאית ועל הסכומים המדווחים של נכסים, התחייבויות, הכנסות והוצאות. השינויים באומדנים החשבונאיים נזקפים בתקופה בה נעשה השינוי באומדן.

להלן ההנחות העיקריות לגבי העתיד שנעשו בדוחות הכספיים, המקורות העיקריים האחרים לאי ודאות לתאריך הדיווח ואומדנים קריטיים שחושבו על ידי החברה, אשר קיים סיכון משמעותי שתוצאתם עשויה להיות תיאום מהותי לערכם של נכסים והתחייבויות בדוחות הכספיים בשנה העוקבת:

- מלאי

שווי מימוש נטו של המלאי נסקר בסוף כל תקופת דיווח. גורמים העשויים להשפיע על מחירי מכירה כוללים את הדרישה הקיימת בשוק למלאי החברה, פעילות של המתחרים בשוק, טכנולוגיה עדיפה בשוק, מחירי חומרי גלם ופשיטת רגל של ספקים.

באור 4: - מזומנים

31 בדצמבר	
2024	2025
אלפי דולר ארה"ב	
4,439	11,172
70,269	74,268
74,708	85,440

בבנקים  
פיקדונות \*

(\*) מרביתם בפיקדונות דולרים לתקופות של שלושה חודשים הכוללים ריבית שנתית קבועה הנעה בין 4.02%-4.85%

באור 5: - פיקדונות

31 בדצמבר	
2024	2025
אלפי דולר ארה"ב	
47,903	476,857
47,903	476,857

פיקדונות לזמן קצר \*

(\*) מרביתם בפיקדונות דולרים שתקופתם המקורית עולה על שלושה חודשים ממועד ההפקדה ושאינם עולים על שנה הכוללים ריבית שנתית קבועה הנעה בין 4.4%-4.85%

באור 6: - חייבים ויתרות חובה

31 בדצמבר	
2024	2025
אלפי דולר ארה"ב	
75	140
634	690
963	3,276
168	1,169
1,840	5,275

הוצאות מראש  
מוסדות  
מקדמות לספקים  
אחרים

באור 7: - מלאי

31 בדצמבר	
2024	2025
אלפי דולר ארה"ב	
17,754	48,805
3,389	3,767
1,243	1,016
22,386	53,588

חומרי גלם  
מלאי בתהליך  
תוצרת גמורה

באור 8:-

חכירות

גילויים עבור עסקאות חכירה בהן החברה מהווה חוכר

לחברה הסכמי חכירה הכוללים חכירות של משרדים וכלי רכב, אשר משמשים לצורך קיום הפעילות השוטפת של החברה.

החל מיום 1 בינואר 2025 נכנסה החברה להסכם חכירות של מבנה משרדים הממוקמים ברחוב הדפנה 9 ברעננה, בשטח כולל של כ-3,300 מ"ר, פרוסים על פני שתי קומות וכן כ-100 מקומות חניה.

הסכם השכירות (להלן: "הסכם השכירות") הינו לתקופה של 6 שנים, ועד ליום 31 בדצמבר 2030. הסכם השכירות כולל אופציה לחברה להאריך את תקופת השכירות ב-36 חודשים נוספים, בתנאים כמפורט בהסכם השכירות.

לחברה נוצר נכס והתחייבות חכירה בסך של 3,088 אלפי דולר ושיעור הריבית התוספתית עמד על 8%. האופציה לא נלקחה בחשבון בקביעת תקופת החכירה, מאחר והחברה אינה צופה כי ודאי באופן סביר שהאופציה תמומש.

א. פירוטים בדבר עסקאות חכירה

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר	
2024	2025
אלפי דולר ארה"ב	
40	285
382	699

הוצאות ריבית בגין התחייבויות חכירה  
סך תזרים מזומנים שלילי עבור חכירות

ב. גילויים בדבר נכסי זכות שימוש

הרכב ותנועה:

סה"כ	מבנה משרדים	
	כלי רכב	אלפי דולר ארה"ב
1,610	517	1,093
3,162	78	3,084
4,772	595	4,177
1,096	303	793
906	127	779
2,002	430	1572
2,770	165	2,605

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2025

עלות

יתרה לתחילת השנה  
תוספות בגין חכירות חדשות  
יתרה ליום 31 בדצמבר 2025

פחת שנצבר

יתרה לתחילת השנה  
פחת בשנת הדוח  
יתרה ליום 31 בדצמבר 2025

עלות מופחתת ליום 31 בדצמבר 2025

באור 8:- חכירות (המשך)

סה"כ	כלי רכב	מבנה משרדים
אלפי דולר ארה"ב		
1,438	345	1,093
172	172	-
<u>1,610</u>	<u>517</u>	<u>1,093</u>
734	205	529
362	98	264
<u>1,096</u>	<u>303</u>	<u>793</u>
<u>514</u>	<u>214</u>	<u>300</u>

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2024

עלות

יתרה לתחילת השנה  
תוספות בגין חכירות חדשות  
יתרה ליום 31 בדצמבר 2024

פחת שנצבר

יתרה לתחילת השנה  
פחת בשנת הדוח  
יתרה ליום 31 בדצמבר 2024

עלות מופחתת ליום 31 בדצמבר 2024

ג. ניתוח מועד פירעון של התחייבויות בגין חכירה בסכומים לא מהוונים

31 בדצמבר	
2024	2025
אלפי דולר ארה"ב	
389	918
70	1,019
32	987
-	976
-	1,038
<u>491</u>	<u>4,938</u>

שנה ראשונה

שנה שנייה

שנה שלישית

שנה רביעית

שנה חמישית

באור 9:- נכסים בלתי מוחשיים, נטו

הרכב ותנועה:

31 בדצמבר	
2024	2025
אלפי דולר ארה"ב	
4,200	6,169
1,969	2,494
<u>6,169</u>	<u>8,663</u>
1,892	2,541
649	1,226
<u>2,541</u>	<u>3,767</u>
<u>3,628</u>	<u>4,896</u>

עלות

יתרה לתחילת השנה  
עלויות שהווננו  
יתרה לסוף השנה

הפחתה שנצברה

יתרה לתחילת השנה  
הפחתה במהלך התקופה  
יתרה לסוף השנה

יתרה, נטו ליום 31 בדצמבר

באור 10: - זכאים ויתרות זכות

ההרכב:

31 בדצמבר		
2024	2025	
אלפי דולר ארה"ב		
10,751	11,456	מקדמות מלקוחות
3,512	5,547	התחייבויות בגין שכר ונלוות
385	615	חלויות שוטפות בגין חכירות
209	262	הוצאות לשלם
167	187	זכאים אחרים
<u>15,024</u>	<u>18,067</u>	

באור 11: - התחייבויות בשל הטבות לעובדים

הטבות לעובדים כוללות הטבות לטווח קצר והטבות לאחר סיום העסקה.

א. הטבות לאחר סיום העסקה

דיני העבודה וחוק פיצויי פיטורין בישראל מחייבים את החברה לשלם פיצויים לעובד בעת פיטורין או פרישה או לבצע הפקדות שוטפות בתוכניות להטבה מוגדרת לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין כמתואר להלן. התחייבות החברה בשל כך מטופלת כהטבה לאחר סיום העסקה. ההטבות לעובדים לאחר סיום העסקה ממומנות, בדרך כלל, על ידי הפקדות המסווגות כתוכנית להטבה מוגדרת או כתוכנית להפקדה מוגדרת כמפורט להלן.

חישוב ההתחייבות מתבצע על פי הסכם העסקה בתוקף ומבוסס על משכורת העובד ותקופת העסקתו אשר יוצרים את הזכות לקבלת הפיצויים.

תכניות להפקדה מוגדרת

לגבי חלק מתשלומי הפיצויים, חלים על החברה תנאי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, על פיו הפקדותיה השוטפות בקרנות פנסיה ו/או בפוליסות בחברות ביטוח, פוטרות אותה מכל התחייבות נוספת לעובדים, בגינם הופקדו הסכומים כאמור לעיל. הפקדות אלו וכן הפקדות בגין תגמולים מהוות תכניות להפקדה מוגדרת.

בשנים שהסתיימו ביום 31 בדצמבר 2025 וביום 31 בדצמבר 2024 רשמה החברה הוצאות בגין תכנית להפקדה מוגדרת בסך של 618 אלפי דולר ובסך של 396 אלפי דולר, בהתאמה.

תכנית להטבה מוגדרת

החלק של תשלומי הפיצויים שאינו מכוסה על ידי הפקדות בתוכנית להפקדה מוגדרת, כאמור לעיל, מטופל על ידי החברה כתוכנית להטבה מוגדרת לפיה מוכרת התחייבות בגין הטבות עובדים ובגינה החברה מפקידה סכומים בקופות לפיצויים ובפוליסות ביטוח מתאימות. התוכנית נקובה במטבע חוץ (ש"ח).

ב. הרכב התכנית להטבה מוגדרת

31 בדצמבר		
2024	2025	
אלפי דולר ארה"ב		
325	451	עוד נוכחי של מחויבות בגין הטבה מוגדרת
(211)	(300)	שווי הוגן של נכסי התכנית
<u>114</u>	<u>151</u>	סה"כ התחייבות, נטו

באור 12: - הון

להלן הרכב הון המניות המונפק והנפרע (מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. כ"א):

2024		2025		הפנייה
מספר מניות		מספר מניות		
78,963,850	80,087,970			יתרת ליום 1 בינואר
1,124,120	1,488,083	א, ב		מניות הנובעות ממימוש אופציות
-	9,500,000	ג		מניות הנובעות מגיוס הון
80,087,970	91,076,053			יתרה ליום 31 בדצמבר

- א. במהלך התקופה מימשו עובדי החברה 1,488,083 אופציות למניות החברה בתמורה כוללת בסך של כ-3,734 אלפי דולר.
- ב. במהלך שנת 2024, מימשו ששה עשר עובדי החברה 1,124,120 אופציות למניות החברה בתמורה כוללת בסך של כ-2,389 אלפי דולר.
- ג. ביום 16 בספטמבר 2025 השלימה החברה גיוס בדרך של הצעה לא אחידה ממשקיעים מוסדיים (רובם בחו"ל) בסך של כ-413.7 מיליוני דולר (ברוטו), בתמורה להקצאתן של כ-9,500,000 מניות רגילות של החברה (ראה ביאור 1א).
- ד. ביום 9 במרץ 2025, אישר דירקטוריון החברה חלוקת דיבידנד בסך של כ-33,198 אלפי דולר (כ-0.41 דולר למניה) ששולמו במהלך חודש מרץ 2025.
- ה. ב-10 במרץ 2024 אישר דירקטוריון החברה חלוקת דיבידנד בסך של כ-13,786 אלפי דולר (כ-0.17 דולר למניה) ששולמו במלך חודש מרץ 2024.

ניהול ההון בחברה

מטרות החברה בניהול ההון שלה הינן:

1. לשמר את יכולת הקבוצה להבטיח את המשכיות העסק ובכך ליצור תשואה לבעלי המניות, משקיעים ובעלי עניין אחרים.
2. לדאוג להבטחת תשואה הולמת לבעלי המניות באמצעות תמחור המוצרים והשירותים המותאמת לרמת הסיכון הקיימת בפעילותה העסקית של הקבוצה.

באור 13: עסקאות תשלום מבוסס מניות

1. הענקות שבוצעו בשנת 2025:

הפרמטרים אשר שימשו ביישום המודל בהקצאות המפורטות הינם כדלהלן:

מועד אישור הדירקטוריון	מחיר מניה (דולר ארה"ב)	שווי הוגן (דולר ארה"ב)	מחיר מימוש (דולר ארה"ב)	שיעור הריבית חסרת סיכון	סטיית תקן	אורך חיים חזוי (בשנים)	הפנייה לביאור
09.03.2025	23.3	8.95	23.3	4.01%	36.13%	5	א
09.03.2025	23.3	9.25	20.2	4.01%	36.13%	4	ב
18.05.2025	26.46	10.49	26.46	3.97%	37.90%	5	ג
08.07.2025	37.93	15.05	37.93	3.84%	38.29%	5	ד
28.09.2025	43.58	17.52	43.58	3.60%	39.55%	5	ה
28.12.2025	61.5	24.16	61.5	3.56%	41.70%	5	ו

א. ביום 9 במרץ 2025, אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה את הקצאתן של 273,000 אופציות של החברה, הניתנות למימוש ל-273,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה לעובדי החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שנייה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד.

ב. ביום 9 במרץ 2025, אישרו ועדת התגמול והדירקטוריון, הקצאה של 65,000 אופציות לא סחירות למנכ"ל החברה ו-52,000 אופציות לא סחירות ליו"ר דירקטוריון החברה ו-52,000 אופציות לא סחירות לסמנכ"ל הטכנולוגיות של החברה ודירקטור בה. האופציות ניתנות למימוש למניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה, האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות שנתיות שוות, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד בין החברה למנכ"ל ובהמשך פעילותם בחברה של יו"ר החברה וסמנכ"ל הטכנולוגיות. ההענקה אושרה באסיפה הכללית אשר נערכה ביום 29 באפריל, 2025.

ג. ביום 18 במאי 2025 אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 52,000 אופציות של החברה לעובדי החברה שאינם נושאי משרה ו-31,000 אופציות של החברה לנושאי משרה, כלל האופציות ניתנות למימוש ל-83,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שנייה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד.

ד. ביום 8 ביולי 2025 אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 100,000 אופציות של החברה לעובדי החברה שאינם נושאי משרה האופציות ניתנות למימוש למניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שנייה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד.

באור 13: עסקאות תשלום מבוסס מניות (המשך)

ה. ביום 28 בספטמבר 2025 אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 137,000 אופציות לא סחירות של החברה לעובדי החברה שאינם נושאי משרה האופציות ו-250,000 אופציות לא סחירות למנכ"ל החברה ניתנות למימוש למניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שניה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד. הענקת האופציות למנכ"ל החברה אושרה באסיפה הכללית אשר נערכה ביום 5 בנובמבר, 2025.

ו. ביום 28 בדצמבר 2025 אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 305,000 אופציות לא סחירות של החברה לעובדי החברה שאינם נושאי משרה האופציות ו-19,900 אופציות לא סחירות לנושאי משרה בחברה הניתנות למימוש למניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שניה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד.

2. הענקות שבוצעו בשנת 2024:

הפרמטרים אשר שימשו ביישום המודל בהקצאות המפורטות הינם כדלהלן:

מועד אישור הדירקטוריון	מחיר מניה (דולר ארה"ב)	שווי הוגן (דולר ארה"ב)	מחיר מימוש (דולר ארה"ב)	שיעור הריבית חסרת סיכון	סטיית תקן	אורך חיים חזוי (בשנים)	הפנייה לביאור
05.02.2024	10.66	3.42	10.66	4.14%	27%	5	א,ב
05.02.2024	10.66	3.95	9.49	4.14%	27%	5	א
15.05.2024	15.39	5.27	15.39	4.65%	28.54%	5	ג
11.08.2024	11.40	3.8	11.40	3.70%	30.16%	5	ד
29.12.2024	14.43	5.34	14.43	4.36%	33.22%	5	ה
29.12.2024	14.43	5.49	14.05	4.36%	33.22%	5	ה

א. ביום 5 בפברואר 2024 אישר דירקטוריון החברה תוכנית מתאר אופציות לעובדים של החברה, המאפשרת הקצאה של עד 2,000,000 אופציות, לא רשומות למסחר, הניתנות למימוש לעד 2,000,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. כל אחת, המוצעות ללא תמורה, לעובדים ולנושאי משרה של החברה בהתאם לתוכנית האופציות של החברה.

כחלק מתוכנית המתאר, דירקטוריון החברה אישר את הקצאתן של 418,000 אופציות של החברה לעובדי החברה שאינם נושאי משרה ו-90,000 אופציות של החברה לנושאי משרה, כלל האופציות ניתנות למימוש לסך הכל 508,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שניה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד.

באור 13: עסקאות תשלום מבוסס מניות (המשך)

- ב. ביום 5 בפברואר, 2024 אישרה ועדת התגמול והדירקטוריון, הקצאה של 500,000 אופציות לא סחירות למנכ"ל החברה. האופציות ניתנות למימוש למניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה שליש מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנה, מנה נוספת בגובה שליש כעבור שנתיים ממועד ההקצאה ולאחר מכן היתרה במנה אחת כעבור שלוש שנים ממועד ההקצאה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד. ההענקה בוצעה בכפוף לאישור האסיפה הכללית אשר התכנסה ביום 13 במרץ, 2024
- ג. ביום 15 במאי, 2024, אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 285,000 אופציות של החברה לעובדי החברה. כלל האופציות ניתנות למימוש לסך הכל 285,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שניה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד.
- ד. ביום 11 באוגוסט 2024 אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 138,500 אופציות של החברה, הניתנות למימוש ל-138,500 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה לעובדי החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שניה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד.
- ה. ביום 29 בדצמבר 2024 אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 303,000 אופציות של החברה לעובדי החברה שאינם נושאי משרה ו-89,000 אופציות של החברה לנושאי משרה, אופציות אלו הוענקו לעובדים ביום 9 בינואר 2025. כלל האופציות ניתנות למימוש ל-392,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שניה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד.

3. ההוצאה שהוכרה בדוחות הכספיים בעבור תשלום מבוסס מניות מוצגת בטבלה שלהלן:

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			ההרכב:
2023	2024	2025	
אלפי דולר ארה"ב			
1,229	2,775	5,441	סך ההוצאה שהוכרה מעסקאות תשלום מבוסס מניות המסולקת במכשירים הוניים

באור 13: עסקאות תשלום מבוסס מניות (המשך)

4. תנועה במשך השנה

להלן טבלה הכוללת את מספר האופציות למניות, את הממוצע המשוקלל של מחיר המימוש שלהן ואת השינויים שנעשו בתוכניות אופציות לעובדים במשך השנה השוטפת:

2024		2025		
ממוצע משוקלל של מחיר המימוש דולר	מספר האופציות	ממוצע משוקלל של מחיר המימוש דולר	מספר האופציות	
2.46	4,328,542	5.31	4,551,422	אופציות למניות לתחילת השנה
11.58	1,431,500	27.36	1,404,000	אופציות למניות שהוענקו במהלך השנה
2.11	(1,124,120)	13.0	(1,488,083)	אופציות למניות שמומשו במהלך השנה
8.27	(84,500)	16.30	(91,500)	אופציות למניות שחולטו במהלך השנה
5.31	4,551,422	9.53	4,375,839	אופציות למניות לסוף השנה
2.19	1,184,088	4.12	935,589	אופציות למניות אשר ניתנות למימוש לסוף השנה

הממוצע המשוקלל של יתרת אורך החיים החזוי של האופציות למניות ליום 31 בדצמבר, 2025 ו-2024 הינו 3.13 שנים ו-3.03 שנים, בהתאמה.

באור 14: מכשירים פיננסיים

א. גורמי סיכון פיננסיים

החברה חשופה לסיכונים הנובעים משימוש במכשירים פיננסיים שונים, כגון: סיכון אשראי, סיכון נזילות וסיכון שוק (הכולל סיכון מטבע). מנהלי החברה בוחנים סיכונים אלו באופן שוטף ופועלים לצמצום החשיפה להשפעות שליליות אפשריות על הביצועים הפיננסיים של החברה.

ב. להלן מידע בדבר סיכונים הקשורים במכשירים הפיננסיים:

1. סיכון אשראי

סיכון אשראי הוא סיכון להפסד כספי שייגרם לחברה באם הצד שכנגד לא יעמוד בהתחייבויותיו כלקוח או בהתחייבויותיו הנובעות ממכשיר פיננסי. החברה חשופה לסיכון אשראי כתוצאה מהפעילות התפעולית שלה (בעיקר מיתרת לקוחות) ומהפעילות הפיננסית שלה, לרבות מפיקדונות בבנקים.

א. יתרת לקוחות

בחברה קיים נוהל למתן אשראי ללקוח הכולל הנחיות לביצוע בעת פתיחת לקוח חדש, הנוהל כולל בין השאר בדיקת התנאים הפיננסיים שלו, בדיקת איתנות ובקרת אשראי של הלקוח המסתמכת על ניסיון העבר.

מעקב שוטף אחר תקבולים מלקוחות מתנהל על ידי מחלקות האשראי והגביה. כמו כן, תנאי ההתקשרות בחוזי מכירה, מאפייני עסקאות המכירה והלקוחות יוצרים לחברה סיכון מזערי בגין סיכון אשראי.

מדיניות החברה כלפי לקוחותיה הינה לספק להם את מוצרי החברה ולקבל תשלום בגינם על בסיס שוטף + 60 יום. אולם, כאשר מדובר בלקוחות חדשים או בהזמנות גדולות יחסית החברה נוהגת לקבל מקדמה מלקוחות אלו כדלקמן: מקדמה בשיעור של כ-50% מתמורת ההזמנה כאשר מדובר בלקוח חדש ומקדמה בשיעור של כ-15% 30% מהיקף ההזמנה כאשר מדובר בהזמנה בעלת היקף מהותי יחסית (מקדמה בעלת היקף מהותי יחסית הינה, על פי רוב, מקדמה בעסקה בהיקף של למעלה מ-150 אלפי דולר).

באור 14:- מכשירים פיננסיים (המשך)

בנוסף לאמור לעיל, ביחס ללקוחות בחו"ל נוהגת החברה, על פי רוב, על פי אחת משתי החלופות הבאות: (א) תשלום מלא מראש ואספקת המוצרים רק לאחר פירעון תשלום זה; או (ב) קבלת מקדמה מראש בשיעור של כ-30% עד כ-70% מתמורת ההזמנה והשלמת סכום התשלום הכולל בטרם משלוח המוצרים לחו"ל.

**ב. מזומן ופקדונות לזמן קצר בתאגידים בנקאיים**

ליום 31 בדצמבר 2025 הסתכמו המזומנים ופקדונות לזמן קצר בסך של כ- 562,297 אלפי דולר (31.12.2024 – כ- 122,611 אלפי דולר).  
להערכת הנהלת החברה המוסדות הפיננסיים המחזיקים בהשקעות הפיננסיות הינם יציבים פיננסית ועל כן סיכון האשראי בגינם מינימלי.

**2. סיכוני שוק**

סיכון שוק הוא הסיכון שהשווי ההוגן או תזרימי המזומנים העתידיים ממכשיר פיננסי ישתנו כתוצאה משינויים במחירי השוק. סיכון שוק של החברה כולל סיכון מטבע.

**סיכון מטבע**

ליום 31 בדצמבר 2025 לחברה עודף התחייבויות פיננסיות על נכסים פיננסיים במטבע חוץ בסך של כ- 9,922 אלפי דולר (31.12.2024 – עודף נכסים פיננסיים על התחייבויות פיננסיות במטבע חוץ בסך של כ- 2,525 אלפי דולר).

החברה חשופה לשינויים בשערי החליפין בגין הוצאות שכר, קניות חומרי גלם ורכוש קבוע.

המטבעות בהם נקובות עיקר העסקאות שאינם בדולר ארה"ב הם בש"ח והאירו (מרבית הוצאות השכר הינם בש"ח).

שינוי של 5% בשער החליפין של ש"ח (בהנחה שיתר המשתנים נשארו קבועים) היה מגדיל או מקטין את הרווח לפני מס בסכום לא מהותי.

**3. סיכון נזילות**

סיכוני נזילות נובעים מניהול ההון החוזר של החברה. מדיניות הקבוצה היא להבטיח כי המזומן המוחזק יספיק תמיד לכיסוי ההתחייבויות במועד פירעונן. על מנת להשיג מטרה זו החברה מחזיקה יתרות מזומנים על מנת לענות על הדרישות החזיות, לתקופה של לפחות 90 ימים.

**ג. שווי הוגן**

**שווי הוגן בהשוואה לערך בספרים**

הערך בספרים של נכסים פיננסיים והתחייבויות פיננסיות של החברה לרבות מזומנים, לקוחות, חייבים אחרים, ספקים, זכאים אחרים, תואם או קרוב לשווי ההוגן שלהם.

באור 15:- הכנסות ממכירות

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			א. ההרכב:
2023	2024	2025	
אלפי דולר ארה"ב			
27,367	66,467	94,825	מכירות באירופה
13,675	17,880	17,906	מכירות בישראל
7,815	17,975	49,099	מכירות בצפון אמריקה
3,087	12,612	6,524	מכירות במדינות אחרות
51,944	114,934	168,354	

באור 15: - הכנסות ממכירות (המשך)

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2023	2024	2025
אלפי דולר ארה"ב		
13.8%	15.9%	19.5%
3.2%	19.0%	11.5%
1.5%	3.3%	15.5%
12.9%	9.1%	6.8%

ב. מידע נוסף על הכנסות:

הכנסות מלקוחות עיקריים האחראים, כל אחד, ל-10% ומעלה מסך ההכנסות המדווחות בדוחות הכספיים:  
 לקוח א'  
 לקוח ב'  
 לקוח ג'  
 לקוח ד'

באור 16: - עלות המכירות והשירותים

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2023	2024	2025
אלפי דולר ארה"ב		
24,216	33,853	73,934
1,836	3,016	4,884
308	488	337
641	667	1,415
79	476	1,430
27,080	38,500	82,000
(10,753)	(6,456)	(31,202)
16,327	32,044	50,798

ההרכב:

קניות חומרי גלם  
 שכר ונלוות  
 קבלני משנה ואחרות  
 פחת והפחתות  
 תשלום מבוסס מניות  
 שינויים במלאי

באור 17: - הוצאות מחקר ופיתוח

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2023	2024	2025
אלפי דולר ארה"ב		
1,352	1,555	3,225
367	769	2,033
283	193	233
2,002	2,517	5,491

ההרכב:

שכר ונלוות  
 תשלום מבוסס מניות  
 קניות חומרי גלם

באור 18: - הוצאות מכירה ושיווק

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2023	2024	2025
אלפי דולר ארה"ב		
640	1,129	1,290
123	346	365
10	114	85
43	32	-
73	18	134
889	1,639	1,874

ההרכב:

שכר עבודה  
 תשלום מבוסס מניות  
 פרסום  
 עמלות  
 אחרות

באור 19: הוצאות הנהלה וכלליות

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2023	2024	2025
אלפי דולר ארה"ב		
2,075	2,560	3,641
660	1,183	1,613
373	474	1,063
325	577	630
171	402	795
396	534	925
4,000	5,730	8,667

הרכב:

שכר ומשכורות  
תשלום מבוטס מניות  
פחת והפחתות  
שירותים מקצועיים  
משרדיות  
אחרות

באור 20: הכנסות והוצאות מימון

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2023	2024	2025
אלפי דולר ארה"ב		
15	-	-
29	40	285
31	28	20
-	356	-
4	6	8
79	430	313
3,078	4,330	11,506
155	-	1,947
3,233	4,330	13,453
3,154	3,900	13,140

הרכב:

הוצאות מימון  
שיערוך נכסים פיננסיים  
ריבית בגין חכירות  
עמלות בנק  
הפרשי שער  
אחרות  
סה"כ הוצאות מימון  
הכנסות מימון  
ריבית  
הפרשי שער  
סה"כ הכנסות מימון  
סה"כ הכנסות מימון, נטו

באור 21: מסים על ההכנסה

א. שיעורי המס החלים על החברה  
מאחר ולחברה מעמד של מפעל טכנולוגי מועדף שאינו באזור פיתוח א', שיעור המס החל על החברה החל משנת 2020 הינו 12%.

ב. שומות מס סופיות  
לחברה יש שומות מס סופיות עד וכולל שנת המס 2020, בין בהתאם להסכמי שומה סופיים ובין בהתאם להוראות סעיף 145(א)(2) לפקודת מס הכנסה (התיישנות).

באור 21:- מסים על ההכנסה (המשך)

ג. מסים נדחים

הרכב ותנועה בנכסים (התחייבויות) המסים הנדחים, נטו כמוצג בדוח על המצב הכספי, הינם כדלקמן:

סך הכל	אחרים	התחייבויות בשל סיום יחסי עובד- מעביד	עלויות מו"פ אלפי דולר ארה"ב	
(166)	22	7	(195)	יתרה ליום 31 בדצמבר 2022
(64)	8	-	(72)	שינויים שוטפים בשנת הדוח
4	-	4	-	ברוח כולל אחר
(226)	30	11	(267)	יתרה ליום 31 בדצמבר 2023
(150)	12	(1)	(161)	שינויים שוטפים בשנת הדוח
3	-	3	-	ברוח כולל אחר
(373)	42	13	(428)	יתרה ליום 31 בדצמבר 2024
(220)	12	-	(232)	שינויים שוטפים בשנת הדוח
5	-	5	-	ברוח כולל אחר
(588)	54	18	(660)	יתרה ליום 31 בדצמבר 2025

(\* פחות מ-1 אלפי דולר.

ד. מסים על ההכנסה הכלולים ברווח או הפסד

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			ההרכב:
2023	2024	2025	
אלפי דולר ארה"ב			
4,187	10,014	10,764	מסים שוטפים
60	146	215	מסים נדחים, נטו
61	348	21	מסים שנים קודמות
4,308	10,508	11,000	

באור 21:- מסים על ההכנסה (המשך)

ה. מס תאורטי

להלן מובאת התאמה בין סכום המס, שהיה חל אילו כל ההכנסות וההוצאות, הרווחים וההפסדים ברווח או הפסד היו מתחייבים במס לפי שיעור המס הסטטוטורי, לבין סכום מסים על הכנסה שנזקף ברווח או הפסד:

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			הרכב:
2023	2024	2025	
אלפי דולר ארה"ב			
31,880	76,904	114,664	רווח לפני מסים על ההכנסה
12%	12%	12%	שיעור המס הסטטוטורי
3,826	9,228	13,760	מס מחושב לפני שיעור המס הסטטוטורי
82	193	607	הוצאות לא מוכרות
61	348	21	מסים שנים קודמות
339	739	(3,388)	הפרשי שער
4,308	10,508	11,000	

באור 22:- יתרות ועסקאות עם בעלי עניין וצדדים קשורים

א. ביום 20 באוגוסט 2025 אישרה האסיפה הכללית של בעלי מניות החברה, לאחר שביום 8 ביולי 2025 אישרו זאת גם וועדת התגמול ודירקטוריון החברה, עדכון התקשרות החברה עם יו"ר הדירקטוריון, מנכ"ל וסמנכ"ל הטכנולוגיות (להלן: "נושאי המשרה") בהסכמי ניהול והעסקה חדשים וכן את מתכונת התשלום כמפורט להלן:

(1) יו"ר הדירקטוריון וסמנכ"ל הטכנולוגיות מעלות העסקה של 144 אלפי ש"ח לכל אחד לעלות העסקה חודשית של 165 אלפי ש"ח.

(2) הוספת תגמול משתנה מותנה ביעדים ליו"ר הדירקטוריון, סמנכ"ל הטכנולוגיות והמנכ"ל בגובה של עד 6 משכורות, כתלות בעמידה ביעד המכירות של החברה.

ב. ביום 29 באפריל 2025 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה מדיניות תגמול חדשה לחברה. חלו מספר שינויים במדיניות התגמול החדשה ביחס לישנה, (לא נעשה שינוי בהענקות קיימות כדי להתאים למדיניות התגמול החדשה) בין היתר, נקבע כי בהתאם למדיניות התגמול החדשה:

- (1) תקרת התגמול הקבוע של יו"ר דירקטוריון החברה וסמנכ"ל הטכנולוגיות של החברה עודכנה לסך של 2,200 אלפי ש"ח בשנה (חלף 1,500 אלפי ש"ח בשנה) ושל מנכ"ל החברה עודכנה לסך של 2,700 אלפי ש"ח בשנה (חלף סך של 1,500 אלפי ש"ח בשנה). תקרת התגמול הקבוע עבור נושאי משרה כפופי מנכ"ל עודכן לסך של 1,500 אלפי ש"ח בשנה (חלף 700 אלפי ש"ח בשנה).
- (2) תקרה התגמול המשתנה של החברה השתנה באופן שעומד על פי 18 מעלות השכר (חלף 12 משכורות בשנה) החודשית במונחי עלות מעביד. כמו כן, התווסף תנאי סף לפיו נושאי המשרה בחברה יהיו זכאים לתגמול משתנה בכפוף לכך שהרווח התפעולי של החברה כפי שהיה בדוחות הכספיים של החברה כפי שאושרו על ידי הדירקטוריון החברה יעמוד על לפחות 40 מיליון ש"ח. כל אחד מבין יו"ר דירקטוריון החברה, סמנכ"ל הטכנולוגיות יהיה זכאי לבונוס במזומן בשיעור של 2.5% מהרווח הנקי לפני מס של החברה עד לגובה של 12 פעמים העלות החודשית של כל אחד מהם, לפי העניין. בנוסף, הם יהיו זכאים לבונוס נוסף במזומן עד לגובה של 6 פעמים העלות החודשית של כל אחד מהם כתלות בעמידה ביעדים כאמור במדיניות התגמול.
- (3) תקרת התגמול המשתנה שיכול ויוענק לנושא משרה כפוף מנכ"ל תהיה עד פי 6 מעלות השכר החודשית. כמו כן, תקרת השווי של התגמול ההוני השתנה באופן שביחס ליו"ר דירקטוריון החברה ולסמנכ"ל הטכנולוגיות של החברה - השווי ההוגן לא יעלה על 10 פעמים התגמול הקבוע החודשי של נושא המשרה, לפי העניין, במהלך תקופה של שנה קלנדרית וביחס למנכ"ל החברה - השווי ההוגן לא יעלה על 5.5 פעמים התגמול הקבוע החודשי של המנכ"ל, במהלך תקופה של שנה קלנדרית.

באור 22:- יתרות ועסקאות עם בעלי עניין וצדדים קשורים (המשך)

ג. בימים 29 בינואר, 5 בפברואר, וב4 במרץ, 2024, אישרה ועדת התגמול והדירקטוריון, כדלהלן:  
 (1) מתן מענק נוסף למנכ"ל החברה בגין שנת 2023 וזאת בנוסף לבונוס לו הוא זכאי במסגרת הסכם ההעסקה, בגובה שלושה חודשי שכר ברוטו (כ-110 אלפי דולר).  
 (2) עדכון התקשרות החברה עם יו"ר הדירקטוריון, מנכ"ל וסמנכ"ל הטכנולוגיות (להלן: "נושאי המשרה") בהסכמי ניהול והעסקה חדשים וכן את מתכונת התשלום כמפורט להלן: יו"ר הדירקטוריון וסמנכ"ל הטכנולוגיות מעלות העסקה של 120 אלפי ש"ח לכל אחד לעלות העסקה חודשית של 144 אלפי ש"ח.  
 מנכ"ל מעלות העסקה של 150 אלפי ש"ח לעלות העסקה חודשית של 180 אלפי ש"ח.  
 עדכון ההתקשרות בוצע בכפוף לאישור האסיפה הכללית אשר התכנסה ביום 13 במרץ, 2024.

ד. יתרות עם בעלי עניין וצדדים קשורים

31 בדצמבר	
2024	2025
אלפי דולר ארה"ב	
1,675	3,047

התחייבויות בגין שכר ונלוות  
(מוצג בביאור זכאים ויתרת זכות)

ה. תגמול והטבות לבעלי עניין ואנשי מפתח ניהוליים

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2025

בעלי עניין		
אנשי מפתח ניהוליים אחרים	דירקטורים המועסקים בחברה	דירקטורים שאינם מועסקים בחברה
אלפי דולר ארה"ב		
1,621	497	-
2,214	2,975	227
3	2	5

תשלום מבוסס מניות

הטבות לזמן קצר

מספר אנשים

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2024

בעלי עניין		
אנשי מפתח ניהוליים אחרים	דירקטורים המועסקים בחברה	דירקטורים שאינם מועסקים בחברה
אלפי דולר ארה"ב		
1,287	144	-
1,298	1,882	151
1	2	5

תשלום מבוסס מניות

הטבות לזמן קצר

מספר אנשים

באור 22: - יתרות ועסקאות עם בעלי עניין וצדדים קשורים (המשך)

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2023

בעלי עניין			
אנשי מפתח ניהוליים אחרים	דירקטורים המועסקים בחברה	דירקטורים שאינם מועסקים בחברה	
אלפי דולר ארה"ב			
630	183	-	תשלום מבוסס מניות
1,057	1,561	68	הטבות לזמן קצר
1	2	5	מספר אנשים

באור 23: - רווח למניה

פירוט כמות המניות והרווח ששימשו בחישוב הרווח למניה:

2023		2024		2025		
רווח נקי מיוחס לבעלי מניות החברה	כמות מניות משוקללת	רווח נקי המיוחס לבעלי מניות החברה	כמות מניות משוקללת	רווח נקי המיוחס לבעלי מניות החברה	כמות מניות משוקללת	
אלפי דולר		אלפי דולר		אלפי דולר		
27,572	78,934,641	66,396	79,689,881	103,664	83,942,489	לצורך חישוב רווח נקי בסיסי
-	1,911,760	-	3,055,671	-	9,749,339	השפעת אופציות למניות
27,572	80,846,401	66,396	82,745,552	103,664	93,691,828	לצורך חישוב רווח נקי מדולל

באור 24: - התקשרויות והתחייבויות תלויות

א. ערבויות

לחברה ערבויות למוסדות ואחרים בסך 457 אלפי דולר.

ב. שעבודים

לחברה שעבוד בגין שכירות בסך 278 אלפי דולר.

באור 25:-

אירועים לאחר תאריך המאזן

- א. ביום 6 בינואר 2026 אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 30,100 אופציות לא סחירות של החברה לנושאי משרה בחברה האופציות ניתנות למימוש למניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שניה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד. האופציות יפקעו כעבור חמש שנים מיום הקצאתן.
- מחיר המימוש של כל אופציה שהוקצתה הינו 230 ש"ח (כ-72.1 דולר). השווי ההוגן של ההענקה במועד אישור הדירקטוריון עמד על סך של כ-90.95 ש"ח לכל אופציה (כ-28.51 דולר).
- החישוב מחושב ומבוסס על ההנחות הבאות: סטיית תקן של 41.61%, ריבית חסרת סיכון של 3.55%, תקופת מימוש של חמש שנים ושער סגירה של מניית החברה בבורסה, ביום 01 בינואר 2026, - 230 ש"ח.
- הענקת האופציות לנושאי המשרה אושרה באסיפה הכללית אשר נערכה ביום 12 בפברואר, 2026.
- ב. ביום 10 במרץ 2026, אישר דירקטוריון החברה חלוקת דיבידנד בסך של כ-51,832 אלפי דולר (כ-0.568 דולר למניה) שישולמו במהלך חודש מרץ 2026.
- ג. ביום 10 במרץ 2026, אישר דירקטוריון החברה את הקצאתן של 180,000 אופציות לא סחירות של החברה לעובדי החברה האופציות ניתנות למימוש למניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. של החברה. האופציות ניתנות למימוש בשלוש מנות, מנה ראשונה בגובה 50% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שנתיים ממועד הקצאתה, מנה שניה בגובה 25% מההקצאה ניתנת למימוש כעבור שלוש שנים ממועד הקצאתה ולאחר מכן 25% במנה אחת כעבור ארבע שנים ממועד הקצאתה, בכפוף לקיום יחסי עובד-מעביד. האופציות יפקעו כעבור חמש שנים מיום הקצאתן.
- מחיר המימוש של כל אופציה שהוקצתה הינו 328.4 ש"ח (כ-106.2 דולר). השווי ההוגן של ההענקה במועד אישור הדירקטוריון עמד על סך של כ-137.4 ש"ח לכל אופציה (כ-44.45 דולר).
- החישוב מחושב ומבוסס על ההנחות הבאות: סטיית תקן של 44.65%, ריבית חסרת סיכון של 3.59%, תקופת מימוש של חמש שנים ושער סגירה של מניית החברה בבורסה, ביום 10 בינואר 2026, - 328.4 ש"ח.



## נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ

### פרק ד': פרטים נוספים על התאגיד

על פי תקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ל-1970

(בהתאם לסעיפי התקנות)

שם החברה	נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ
מספר חברה ברשם החברות	514259019
כתובת	הדפנה 9, רעננה
טלפון	077-5342041
פקסימיליה	077-5442040
כתובת דואר אלקטרוני	<a href="mailto:chen.g@nextvision-sys.com">chen.g@nextvision-sys.com</a>
תאריך המאזן	31 בדצמבר 2025
תאריך הדוח	10 במרץ 2026

1. **תמצית דוח על הרווח הכולל (תקנה 10א)**

להלן תמצית דוחות על הרווח הכולל של החברה לכל אחד מהרבעונים בשנת 2025 (באלפי דולר):

שנה שהסתיימה ביום 31.12.2025	31.12.2025	30.09.2025	30.06.2025	31.03.2025	
168,354	47,821	47,290	37,080	36,163	הכנסות ממכירות
(50,798)	(15,827)	(14,773)	(10,523)	(9,675)	עלות המכירות
117,556	31,994	32,517	26,557	26,488	רווח גולמי
(5,491)	(1,577)	(1,638)	(1,324)	(952)	הוצאות מחקר ופיתוח
(1,874)	(369)	(628)	(430)	(447)	הוצאות מכירה ושיווק
(8,667)	(2,022)	(1,963)	(1,795)	(2,887)	הוצאות הנהלה וכלליות
101,524	28,026	28,288	23,008	22,202	רווח תפעולי
13,453	6,290	3,074	2,159	1,930	הכנסות מימון
(313)	(84)	(77)	(120)	(32)	הוצאות מימון
114,664	34,232	31,285	25,047	24,100	רווח לפני מס
(11,000)	(2,532)	(3,117)	(1,824)	(3,527)	מיסים על הכנסה
103,664	31,700	28,168	23,223	20,573	רווח נקי
(10)	(10)	—	—	—	רווח (הפסד) ממדידה מחדש בגין תוכניות להטבה מוגדרת
103,654	31,690	28,168	23,223	20,573	סה"כ רווח כולל

2. **שימוש בתמורת ניירות הערך (תקנה 10ג)**

ביום 14 ביוני 2021 נרשמו למסחר בבורסה 75,445,000 מניות רגילות של החברה בנות 0.00005 ש"ח של החברה (להלן: "המניות הרגילות") (מתוכן 21,065,000 מניות רגילות אשר הונפקו לציבור) על פי תשקיף הנפקה ראשונה לבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ.

במסגרת ההנפקה כאמור גייסה החברה סך של כ-113,000 אלפי ש"ח.

החברה מתעתדת לעשות שימוש בכספי ההנפקה לצורך הרחבת פעילותה וכן לצורך מימון פעילותה השוטפת של החברה. יובהר כי, נכון למועד דוח תקופתי זה החברה טרם עשתה שימוש בכספי ההנפקה. כספי ההנפקה כאמור מושקעים בפיקדונות לזמן קצר.

ביום 16 בספטמבר 2025 נרשמו למסחר בבורסה 9,500,000 מניות רגילות של החברה בנות 0.00005 ש"ח ע.נ. כל אחת. הגיוס הושלם בדרך של הצעה לא אחידה ממשקיעים מוסדיים (רובם בחו"ל) על פי דוח הצעת מדף מיום 27 באוגוסט 2025.

במסגרת ההנפקה ובתמורה להקצאת המניות כאמור, גייסה החברה סך של כ-1,387 מיליון ש"ח. בהתאם לאמור בדוח הצעת המדף, התמורה נטו תשמש את החברה למימון יוזמות צמיחה אסטרטגיות, לרבות קידום מיזוגים ורכישות פוטנציאליים התואמים את תחומי הליבה העסקיים שלה, להון חוזר כללי ולמטרות תאגידיות, לרבות מאמצי פיתוח נוספים, הון חוזר והוצאות תפעוליות, וכן להשקעה בתכניות מחקר ופיתוח לתמיכה במפת הדרכים ארוכת הטווח שלה לחדשנות ובאסטרטגיות הצמיחה שלה. נכון למועד הדוח, לחברה אין הסכמים או התחייבויות לביצוע רכישות או השקעות מהותיות כלשהן.

3. רשימת השקעות בחברות-בת ובחברות כלולות (תקנה 11)  
 נכון למועד דוח תקופתי זה, אין לחברה חברות-בת או חברות כלולות.
4. שינויים בהשקעות בחברות-בת ובחברות כלולות (תקנה 12)  
 נכון למועד דוח תקופתי זה, אין לחברה חברות-בת או חברות כלולות.
5. הכנסות של חברות בת וחברות כלולות והכנסות מהן (תקנה 13)  
 נכון למועד דוח תקופתי זה, אין לחברה חברות-בת או חברות כלולות.
6. מסחר בבורסה (תקנה 20)
- 6.1 ביום 5 בינואר 2025 הקצתה החברה 3,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 3,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.2 ביום 8 בינואר 2025 הקצתה החברה 4,869 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 4,869 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.3 ביום 9 בינואר 2025 הקצתה החברה 270,658 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 3,000 אופציות (סדרה ב') ו-267,658 אופציות (סדרה ג') לא סחירות של החברה.
- 6.4 ביום 12 בינואר 2025 הקצתה החברה 3,900 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 3,900 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.5 ביום 16 בינואר 2025 הקצתה החברה 49,431 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 49,431 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.6 ביום 20 בינואר 2025 הקצתה החברה 6,569 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 6,569 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.7 ביום 11 במרץ 2025 הקצתה החברה 15,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 15,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.8 ביום 16 במרץ 2025 הקצתה החברה 592,321 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 25,000 אופציות (סדרה ב'), 300,655 אופציות (סדרה ג') ו-266,666 אופציות (סדרה ה') לא סחירות של החברה.
- 6.9 ביום 31 במרץ 2025 הקצתה החברה 50,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 50,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.10 ביום 2 באפריל 2025 הקצתה החברה 1,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 1,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.11 ביום 10 באפריל 2025 הקצתה החברה 25,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 25,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.12 ביום 20 באפריל 2025 הקצתה החברה 75,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 75,000 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.13 ביום 21 באפריל 2024 הקצתה החברה 6,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 6,000 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.14 ביום 21 במאי 2025 הקצתה החברה 20,833 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 20,833 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.15 ביום 22 במאי 2025 הקצתה החברה 800 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 800 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.

- 6.16. ביום 29 במאי 2025 הקצתה החברה 13,250 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 13,250 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.17. ביום 3 ביוני 2025 הקצתה החברה 3,586 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 86 אופציות (סדרה ב') ו-3,500 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.18. ביום 4 ביוני 2025 הקצתה החברה 15,914 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 13,914 אופציות (סדרה ב') ו-2,000 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.19. ביום 5 ביוני 2025 הקצתה החברה 6,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 6,000 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.20. ביום 8 ביוני 2025 הקצתה החברה 30,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 30,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.21. ביום 9 ביוני 2025 הקצתה החברה 3,535 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 3,535 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.22. ביום 11 ביוני 2025 הקצתה החברה 19,647 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 19,647 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.23. ביום 12 ביוני 2025 הקצתה החברה 15,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 15,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.24. ביום 15 ביוני 2025 הקצתה החברה 1,842 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 1,842 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.25. ביום 16 ביוני 2025 הקצתה החברה 23,658 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 3,658 אופציות (סדרה ד') ו-20,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.26. ביום 17 ביוני 2025 הקצתה החברה 2,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 2,000 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.27. ביום 22 ביוני 2025 הקצתה החברה 2,500 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 2,500 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.28. ביום 24 ביוני 2025 הקצתה החברה 30,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 30,000 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.29. ביום 26 ביוני 2025 הקצתה החברה 5,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 5,000 אופציות (סדרה ו') לא סחירות של החברה.
- 6.30. ביום 30 ביוני 2025 הקצתה החברה 8,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 8,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.31. ביום 19 באוגוסט 2025 הקצתה החברה 81,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 75,000 אופציות (סדרה ב') ו-6,000 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.32. ביום 26 באוגוסט 2025 הקצתה החברה 650 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 650 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.

- 6.33. ביום 3 בספטמבר 2025 הקצתה החברה 2,500 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 2,500 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.34. ביום 4 בספטמבר 2025 הקצתה החברה 12,500 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 12,500 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.35. ביום 8 בספטמבר 2025 הקצתה החברה 1,347 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 1,347 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.36. ביום 16 בספטמבר 2025 הקצתה החברה 9,500,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות הנפקה לציבור בדרך של הצעה לא אחידה למשקיעים מוסדיים (רובם בחו"ל) בסך של כ-1,387 מיליון ש"ח.
- 6.37. ביום 11 בנובמבר 2025 הקצתה החברה 25,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 25,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.38. ביום 12 בנובמבר 2025 הקצתה החברה 35,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 35,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.39. ביום 18 בנובמבר 2025 הקצתה החברה 315 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 315 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.40. ביום 3 בדצמבר 2025 הקצתה החברה 3,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 3,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.41. ביום 8 בדצמבר 2025 הקצתה החברה 2,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 2,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.42. ביום 17 בדצמבר 2025 הקצתה החברה 10,640 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 10,640 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.43. ביום 18 בדצמבר 2025 הקצתה החברה 800 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 800 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.44. ביום 21 בדצמבר 2025 הקצתה החברה 6,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 6,000 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 6.45. ביום 28 בדצמבר 2025 הקצתה החברה 1,200 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 1,200 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.46. ביום 31 בדצמבר 2025 הקצתה החברה 10,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 10,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.47. ביום 31 בדצמבר 2025 הקצתה החברה 10,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה, בעקבות מימוש של 10,000 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 6.48. נכון למועד דוח תקופתי זה, לא היו הפסקות מסחר (שאינן הפסקות קצובות) בניירות ערך של החברה.

7. תגמולים לבעלי עניין ולנושאי משרה בכירה (תקנה 21)

7.1. להלן פירוט התגמולים ששילמה החברה בשנת 2025 וכל ההתחייבויות לתשלומים שקיבלה על עצמה, לכל אחד מחמשת בעלי התגמולים הגבוהים ביותר מבין נושאי המשרה הבכירה בחברה ובעלי עניין בחברה (באלפי ש"ח):

סה"כ	תגמולים אחרים			תגמולים בעבור שירותים							פרטי מקבל התגמולים			
	אחר	דמי שכירות	ריבית	הוצאות רכב <sup>3</sup>	עמלה	דמי ייעוץ	דמי ניהול	תשלום מבוסס מניות <sup>2</sup>	מענק	שכר <sup>1</sup>	שיעור החזקה בהון החברה	היקף המשרה	תפקיד	שם
5,744	---	---	---	---	---	---	1,917	857	2,970	---	4.40	90%	יו"ר הדירקטוריון	חן גולן
9,898	---	---	---	---	---	---	---	4,498	3,240	2,160	0.71	100%	מנכ"ל החברה	מיכאל גרוסמן
5,744	---	---	---	---	---	---	1,917	857	2,970	---	3.24	90%	סמנכ"ל טכנולוגיות	בוריס קיפניס
1,458	---	---	---	68	---	---	---	465	240	4685	---	100%	סמנכ"ל כספים	אלכס לביא
1,809	---	---	---	---	---	---	---	630	275	5904	0.001	100%	סמנכ"ל הנדסה	לירן רלר
<b>בעלי התגמולים מבין בעלי עניין בחברה שאינם נמנים לעיל</b>														
782	---	---	---	---	---	---	---	---	---	782	---	---	---	דירקטורים

1 במונחי עלות מעביד.

2 הסכום הנקוב בעמודה זו מבטא את ההוצאות החשבונאיות שרשמה החברה לפי תקן דיווח כספי בינלאומי IFRS 2 ואינו מבטא את עלות התשלום בפועל.

3 לרבות הוצאות בגין דלק.

4 יובהר כי, בשנת 2025 בעקבות אירועי ה-7 באוקטובר, לביא משרת במילואים, ועל כן החברה קיבלה מביטוח לאומי החזרים בגין השכר של לביא בסך של 13 אלפי ש"ח. כמו כן, השכר חושב לפי 11 חודשים וודאיים והערכה לשכר של חודש דצמבר שטרם שולם נכון למועד דיווח מיידי זה.

5 יובהר כי, בשנת 2025 בעקבות אירועי ה-7 באוקטובר, רלר משרת במילואים, ועל כן החברה קיבלה מביטוח לאומי החזרים בגין השכר של רלר בסך של 118 אלפי ש"ח. כמו כן, השכר חושב לפי 11 חודשים וודאיים והערכה לשכר של חודש דצמבר שטרם שולם נכון למועד דיווח מיידי זה.

## 7.2. פרטים אודות גמול דירקטורים

ביום 7 ביוני 2021, אישרו דירקטוריון החברה והאסיפה הכללית של החברה מתן גמול שנתי וגמול ההשתתפות לדירקטורים המכהנים בחברה פרט למר חן גולן ומר בוריס קיפניס אשר איתם החברה התקשרה בהסכמי ניהול, בגין כהונתם כדירקטורים בדירקטוריון החברה, בגובה הסכומים המזעריים, המפורטים בתוספת השנייה ובתוספת השלישית לתקנות החברות (כללים בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני), התש"ס-2000 (להלן: "**תקנות גמול דח"צ**") ובהתאם לדרגה שבה מסווגת החברה, כמפורט בתוספת הראשונה לתקנות גמול דח"צ.

ביום 26 באוגוסט 2021, אישרה האסיפה כללית של בעלי המניות החברה, מתן גמול שנתי וגמול ההשתתפות לגב' ריטה בעל טכסא ולגב' שרית כהן (להלן: "**הדח"ציות**"). בגין כהונתן כדירקטוריות חיצוניות בחברה, בגובה הסכומים המזעריים, המפורטים בתוספת השנייה ובתוספת השלישית לתקנות גמול דח"צ ובהתאם לדרגה שבה מסווגת החברה, כמפורט בתוספת הראשונה לתקנות גמול דח"צ.

ביום 15 במאי 2024 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה כי החל מיום 26 באוגוסט 2024 יהיו זכאים ה"ה יוסי סנדלר, נחמן בנשעיה ותמר לנדאו, המכהנים כדירקטורים בדירקטוריון החברה, למתן גמול שנתי וגמול ההשתתפות בגובה הסכומים המירביים המפורטים בתוספת השנייה ובתוספת השלישית לתקנות גמול דח"צים ובהתאם לדרגה שבה מסווגת החברה. בהתאם, ביום 24 במאי 2024 החליטה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה, בין היתר, כי החל מיום 26 באוגוסט 2024 (מועד תחילת כהונתן השנייה של הדח"ציות) תהיינה זכאיות הדח"ציות למתן גמול שנתי וגמול ההשתתפות בגובה הסכומים המירביים המפורטים בתוספת השנייה ובתוספת השלישית לתקנות גמול דח"צים ובהתאם לדרגה שבה מסווגת החברה.

## 7.3. פרטים נוספים אודות תנאי התגמול של נושאי המשרה

### 7.3.1. הסכמי ניהול והעסקה עם ה"ה חן גולן, מיכאל גרוסמן ובוריס קיפניס

ביום 7 ביוני 2021 אישרו דירקטוריון החברה והאסיפה הכללית של החברה את התקשרות החברה בהסכמי ניהול והעסקה עם מר חן גולן, מר מיכאל גרוסמן ומר בוריס קיפניס, כל אחד במישרין ו/או באמצעות תאגיד בשליטתו (להלן בסעיף זה: "**נושאי המשרה**"), "**חברות הניהול**" ו"**הסכמי הניהול וההעסקה**" בהתאמה) שעל פיו יעניקו נושאי המשרה, במישרין ו/או באמצעות חברות הניהול, שירותי ניהול לחברה. להלן תנאיהם המהותיים של הסכמי הניהול והעסקה:

#### א. כניסה לתוקף וחיי הסכמי הניהול וההעסקה

הסכמי הניהול וההעסקה נכנסו לתוקף עם השלמת גיוס ההון על ידי החברה על פי התשקיף ולאחר שהפכה החברה, לחברה ציבורית (להלן: "**מועד תחילת שירותי הניהול**").

הסכמי הניהול וההעסקה הינם לתקופה שתחילתה במועד תחילת שירותי הניהול וסופה בתום 5 (חמש) שנים מהמועד כאמור (להלן: "**תקופת ההסכמים**"). בתום תקופת ההסכמים תהיה רשאית החברה לפי שיקול דעתה וביחס לכל אחד מנושאי המשרה גם

בהסכמתו, בכפוף לאישורים הנדרשים על פי כל דין, להאריך את תקופת הסכמים בתקופה נוספת של 3 (שלוש) שנים, לפי העניין או כל תקופה אחרת בהתאם לדין (להלן בהתאמה: "**הסכמי הניהול והעסקה המוארכים**" ו-"**תקופת ההארכה**"). הוראות הסכמי הניהול וההעסקה המוארכים יחולו על תקופת ההארכה כאמור בשינויים המחויבים.

#### ב. הגדרת התפקידים

1. על פי הסכמי הניהול וההעסקה חן גולן יכהן כיו"ר דירקטוריון החברה, מיכאל גרוסמן יכהן כמנכ"ל החברה ובוריס קיפניס יכהן כסמנכ"ל הטכנולוגיות של החברה (במקרה שבו יבחר מי מהם להמחות את זכויותיו על פי הסכם הניהול והעסקה עימו לחברה בשליטתו אזי תהיה אותה חברה זכאית למנות את אותו ממחה לתפקיד כאמור ובמקרה כאמור תישא אותה חברה שבשליטת נושא המשרה בעלות שכרו, באופן שהחברה לא תישא בעלות זו אלא בתשלום לחברת הניהול הנ"ל).
2. ביום 13 במרץ 2024 החליטה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה כי, החל מיום 1 בינואר 2024, יהיו זכאים נושאי המשרה, לשכר כמפורט להלן:

נושא המשרה	התפקיד	היקף משרה	עלות העסקה חודשית (באלפי ש"ח)
חן גולן	יו"ר דירקטוריון	90%	144
מיכאל גרוסמן	מנכ"ל	100%	180
בוריס קיפניס	סמנכ"ל טכנולוגיות	90%	144

3. נושאי המשרה יהיו זכאים לבחור האם להעניק שירותי ניהול לחברה בעלות כאמור בטבלה לעיל (בצירוף מע"מ כדין וכנגד חשבונית ערוכה כדין), או לחלופין ליצור מערכת יחסים של עובד-מעביד עם החברה, ובמקרה כאמור, עלות המעביד לא תשתנה מהאמור לעיל.
4. נושאי המשרה לא יהיו זכאים לתמורה נוספת במקרה בו יעמידו לחברה את השירותים, כאמור לעיל, בהיקף שעות החורג מהיקפי המשרות האמורים לעיל.

#### ג. תמורה נוספת

בנוסף לאמור לעיל יהיו נושאי המשרה זכאים לתמורות נוספות ולתנאים נוספים כדלקמן:

#### ד. מענקים

בנוסף לשכר ברוטו לעיל, יהיו כל אחד מבין נושאי המשרה זכאים למענקים שנתיים כדלקמן:  
 מענק שנתי בסך השווה ל-2.5% (שניים וחצי אחוזים) מהרווח השנתי לפני מס של החברה (להלן "**הרווח**").  
 סך המענק המפורט לעיל, לא יעלה על סך השווה ל-12 תשלומי תמורה חודשיים להם זכאי כל אחד מנושאי המשרה.

#### ה. החזר/תשלום הוצאות

החברה תישא בהוצאות סבירות אחרות שיוצאו על ידי כל אחד מנושאי המשרה לצורך ניהול החברה כמקובל (אירוח אש"ל וכו') ועד היקף חודשי בסך של 5,000 ש"ח (בתוספת מע"מ) כנגד הצגת חשבוניות מס בפועל בגין ההוצאות.

ו. ימי חופשה ומחלה

כל אחד מנושאי המשרה יהיה זכאי ל-20 ימי חופשה בשנה ול-30 ימי מחלה בשנה מבלי שהדבר יפגע בזכאותם לשכר ו/או לדמי ניהול כלשהם והחברה לא תראה בניצול ימים כאמור משום עילה להפחתה בשכר ו/או בדמי הניהול להם הם זכאים.

ז. העדר יחסי עובד מעביד

היה והסכם ניהול והעסקה כלשהו יומחה לחברה בבעלות נושא המשרה, כאמור לעיל, בין החברה לבין כל אחד מאותם נושאי משרה לא יחולו יחסי עובד מעביד ביחס לסכומים שהומחו לחברה כאמור ואותה חברת ניהול ביחד עם נושא המשרה הרלבנטי ישפו את החברה בכל מקרה שבו יטען על ידי מי מבין נושאי המשרה, הרלבנטי, כי חלו יחסי עובד מעביד כאמור.

7.3.2. ביום 21 באוגוסט 2025 החליטה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה כי, החל מיום 1 באפריל 2025, יהיו זכאים נושאי המשרה, לשכר כמפורט להלן:

עלות העסקה חודשית (באלפי ש"ח)	היקף משרה	התפקיד	נושא המשרה
165	90%	יו"ר דירקטוריון	חן גולן
165	90%	סמנכ"ל טכנולוגיות	בוריס קיפניס

7.3.2.1. בהתאם לאמור בסעיף 7.3 ד לעיל, ה"ח חן גולן, בוריס קיפניס היו זכאים, כל אחד, למענק בסך של 2,970 אלפי ש"ח בגין שנת 2025 ומיכאל גרוסמן היה זכאי, למענק בסך של 3,240 אלפי ש"ח בגין שנת 2025.

7.3.2.2. ביום 18 באפריל 2022, לאחר שהתקבלו האישורים הנדרשים, החברה הקצאתה 1,084,542 אופציות לא סחירות של החברה למר מיכאל גרוסמן, מנכ"ל החברה, בהתאם לתכנית האופציות של החברה ולפי סעיף 102 לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש].  
להלן יובאו עיקרי תנאי האופציות המוקצות:

א. כמות האופציות

הוקצו למר מיכאל גרוסמן 1,084,542 אופציות לא סחירות של החברה, הניתנות למימוש ל-1,084,542 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.ג. כל אחת של החברה (להלן: "האופציות" או "האופציות המוקצות"), אשר היוו במועד החלטת דירקטוריון החברה כ-1.38% מההון המונפק והנפרע של החברה ומזכויות ההצבעה בה<sup>6</sup> (להלן: "הון החברה") וכ-1.34% מהון החברה בדילול מלא.

ב. מחיר מימוש

כל אופציה תהיה ניתנת למימוש, בכפוף להבשלתה, במהלך תקופת המימוש (כהגדרתה בס"ק ד להלן), בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 865 אגורות למניה, בכפוף

<sup>6</sup> בהנחת מימוש האופציות המוקצות בלבד.

להתאמות המפורטות בסעיף ז להלן. מחיר המימוש הינו נמוך בכ-3.8% ממחיר המניה במועד אישור הדירקטוריון, שהיה 899 אגורות.

ג. מועדי הבשלה

בכפוף לאמור להלן, הניצע יוכל לממש את האופציות שהוקצו לו, למניות החברה, כדלקמן (להלן: "**תקופת הבשלה**"):

(א) חצי מהאופציות שהוקצו עבורו – לאחר שנה (12 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;

(ב) חצי מהאופציות שהוקצו עבורו – לאחר שנתיים (24 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;

בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות התכנית הישראלית, החל מתום שנתיים שנים ממועד הקצאת האופציות, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.

ד. תקופת המימוש ופקיעת האופציות

כל אופציה תהיה ניתנת למימוש (בכפוף להבשלתה) החל ממועד הקצאתה ועד לתום שלוש (3) שנים ממועד הקצאתה (להן: "**מועד הפקיעה**").

ה. זכויות מניות המימוש

מניות המימוש תזכינה את הניצע להשתתף במלוא הדיבידנדים במזומן או במניות הטבה ובכל חלוקה אחרת אשר התאריך הקובע את הזכות לקבלתן הינו ביום המימוש או לאחריו וכן להשתתף בעודפי רכוש החברה במקרה של פירוק. מיום המימוש תהיינה מניות המימוש שוות בזכויותיהן מכל הבחינות למניות הקיימות בחברה ביום המימוש.

ו. שברי מניות

החברה לא תקצה שברי מניות ובכל מקרה בו החברה תידרש להנפיק שברי מניות כתוצאה מביצוע התאמות כאמור להלן, כמות המניות תעוגל כלפי מטה למספר המניות השלם הקרוב ביותר.

ז. התאמות

ממועד הקצאת האופציות לניצע ועד תום תקופת המימוש, מחיר המימוש ו/או מספר המניות שתוקצינה בגין מימוש כל אופציה יותאמו במקרים ובאופן כדלקמן, ובלבד שהמועד הקובע לעניין המקרים המפורטים להלן יחול לפני יום המימוש:

א. שינויים בהון – במקרה של איחוד, פיצול או ארגון מחדש של הון או נסיבות דומות, אזי החברה תעדכן את כמות המניות הנובעות ממימוש כל אופציה אשר הוקצתה ו/או מחיר המימוש של האופציות המוקצות באופן שהתמורה הכוללת בגין מימוש האופציה המוקצות לא תשתנה.

ב. חלוקת מניות הטבה – אם החברה תחלק לבעלי המניות, מניות הטבה אשר התאריך הקובע לעניין הזכאות להשתתף בחלוקתן, יחול לפני מימוש האופציות, תישמרנה זכויות הניצע כך שמיד לאחר התאריך הקובע לחלוקת מניות הטבה יגדל מספר המניות הנובעות ממימוש האופציות שהניצע זכאי להם עם מימושם, על ידי הוספת מספר המניות שהניצע היה זכאי להן כמניות הטבה אילו מימש את האופציה (שטרם מימש) סמוך לפני המועד הקובע.

מחיר המימוש של כל אופציה לא ישתנה כתוצאה מהוספת מניות כאמור.

ההוראות המתייחסות למניות המימוש תחולנה גם לגבי המניות שתתווספנה למניות המימוש כאמור בס"ק זה לעיל, כפוף לשינויים המחויבים. במקרה של התאמות לפי ס"ק זה, לא יהיה הניצע זכאי לקבל חלק ממניה שלמה אחת.

יובהר כי, מספר מניות המימוש להן יהיה זכאי הניצע יותאם רק במקרה של חלוקת מניות הטבה כאמור אך לא במקרה של הנפקות אחרות כלשהן (כולל הנפקות לבעלי עניין).

פרט להתאמות המפורטות לעיל לא תהיה התאמה של מחיר המימוש ו/או מספר מניות המימוש בכל מקרה אחר לרבות בחלוקת דיבידנד ו/או הנפקת זכויות.

7.3.2.3. ביום 20 באפריל 2023 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה (לאחר קבלת אישור ועדת התגמול ודירקטוריון החברה ביום 8 במרץ 2023 וביום 31 במרץ 2023) את הקצאתן של 1,100,000 אופציות לא סחירות של החברה לה"ח חן גולן, בוריס קיפניס ומיכאל גרוסמן, בחלוקה כדלקמן:

שם הניצע	כמות האופציות
חן גולן	150,000
בוריס קיפניס	150,000
מיכאל גרוסמן	800,000

א. מחיר מימוש

כל אופציה תהיה ניתנת למימוש למניה רגילה אחת של החברה, בכפוף להבשלתה, במהלך תקופת המימוש, בתמורה לתשלום במזומן של מחיר מימוש (לא צמוד), בסך של 906.6 אגורות למניה, בכפוף להתאמות המפורטות בסעיף 7.3.2.3 (ז) לעיל.

ב. מועדי הבשלה

בכפוף לאמור להלן, הניצעים יוכלו לממש את האופציות שתוקצנה להם, כל אחד לפי העניין, למניות החברה, כדלקמן (להלן: "**תקופת ההבשלה**"): (ג)

(ג) מחצית מהאופציות שהוקצו עבורם – לאחר שנה (12 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;

(ד) מחצית מהאופציות שהוקצו עבורם – לאחר שנה (24 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;

בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות התכנית, החל מתום שנתיים ממועד הקצאת האופציות, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.

יתר התנאים בקשר עם תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

לפרטים נוספים אודות תנאי האופציות המוצעות ראו דיווח המידי של החברה מיום 5 באפריל 2023 (מס' אסמכתא: 2023-01-034300).

7.3.2.4. ביום 13 במרץ 2024 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה מתן בונוס מיוחד לגרוסמן בסך של 450 אלפי ש"ח.

### 7.3.2.5. הקצאת 500,000 אופציות לא סחירות לגרוסמן:

ביום 13 במרץ 2024 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה את הקצאתן של 500,000 אופציות לא סחירות לגרוסמן הניתנות למימוש ל-500,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.נ. כל אחת של החברה (להלן בס"ק זה: "**האופציות**").

א. מחיר מימוש: כל אופציה ניתנת למימוש, בכפוף להבשלתה, במהלך תקופת המימוש, בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 3,921 אגורות למניה, בכפוף להתאמות.

ב. מועדי הבשלה: בכפוף לאמור להלן, גרוסמן יוכל לממש את האופציות שתוקצנה לו, למניות החברה, כדלקמן (להלן: "**תקופת הבשלה**"):

1. שליש מהאופציות שהוקצו עבורו – לאחר שנה (12 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;
2. שליש מהאופציות שהוקצו עבורו – לאחר שנתיים (24 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;
3. שליש מהאופציות שהוקצו עבורו – לאחר שלוש שנים (36 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;

במקרים הבאים תחול האצה מלאה במועדי ההבשלה המפורטים בדוח זימון זה: (1) מוות של הניצע (ח"ח); (2) נכות; (3) סיבות רפואיות אשר מצדיקות האצה כאמור; (4) במקרה של רכישת ו/או העברת שליטה בחברה (יובהר כי, נכון למועד זה אין בחברה שליטה ולכן הסעיף יחול גם ככל שתיווצר שליטה בחברה), אשר כתוצאה ממנה הופסק המסחר במניות החברה. על אף האמור לעיל, במקרה של רכישת ו/או העברת שליטה בחברה (יובהר כי, נכון למועד זה אין בחברה שליטה ולכן הסעיף יחול גם ככל שתיווצר שליטה בחברה), אשר כתוצאה משינוי השליטה כאמור גרוסמן יחדל להיות מועסק בחברה, תחול האצה של המנה הקרובה ביותר שטרם הבשילה.

יתר התנאים בקשר עם תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

7.3.2.6. ביום 29 באפריל 2025 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה (לאחר קבלת אישור ועדת התגמול ודירקטוריון החברה ביום 9 במרץ 2025) את הקצאתן של 169,000 אופציות לא סחירות של החברה לה"ח חן גולן, בוריס קיפניס ומיכאל גרוסמן, בחלוקה כדלקמן:

שם הניצע	כמות האופציות
חן גולן	52,000
בוריס קיפניס	52,000
מיכאל גרוסמן	65,000

א. מחיר מימוש: כל אופציה תהיה ניתנת למימוש למניה רגילה אחת של החברה, בכפוף להבשלתה, במהלך תקופת המימוש, בתמורה לתשלום במזומן של מחיר מימוש (לא צמוד), בסך של 72.81 ש"ח למניה, בכפוף להתאמות המפורטות בסעיף להלן.

ב. מועדי הבשלה – בכפוף לאמור להלן, כל אחד מהניצעים יוכלו לממש את האופציות שתוקצנה להם למניות החברה, כדלקמן (להלן: "תקופת ההבשלה"):

(ה) שליש מהאופציות שהוקצו עבורם – לאחר שנה (12 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;

(ו) שליש מהאופציות שהוקצו עבורם – לאחר שנתיים (24 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;

(ז) שליש מהאופציות שהוקצו עבורם – לאחר שלוש שנים (36 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;

ג. תקופת המימוש ופקיעת האופציות

כל אופציה תהיה ניתנת למימוש (בכפוף להבשלתה) עד לתום ארבע (4) שנים ממועד הקצאתה (להלן: "מועד הפקיעה").

בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות מתאר האופציות, החל מתום שלוש שנים ממועד הקצאת האופציות, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.

יתר התנאים בקשר עם זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

לפרטים נוספים אודות תנאי האופציות המוצעות ראו דיווח המידי של החברה מיום 24 באפריל 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-029114).

7.3.2.7. מתן בונוס מותנה ביעדים למר חן גולן, יו"ר דירקטוריון החברה, למר בוריס קיפניס,

דירקטור וסמנכ"ל טכנולוגיות ולמר מיכאל גרוסמן, מנכ"ל החברה

ביום 21 באוגוסט 2025 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה (לאחר שאישרו זאת וועדת התגמול ודירקטוריון החברה ביום 8 ביולי 2025), מתן בונוס מותנה ביעדים למר חן גולן, יו"ר דירקטוריון החברה, למר בוריס קיפניס, דירקטור וסמנכ"ל טכנולוגיות ולמר מיכאל גרוסמן, מנכ"ל החברה. בכפוף לעמידה בתנאי סף לפיו הרווח התפעולי של החברה כפי שיהיה בדוחות הכספיים המאוחדים של החברה כפי שאושרו על ידי דירקטוריון החברה, לשנה שבגינה הם זכאים לבונוס יעמוד על לפחות 40 מיליון ש"ח (להלן: "תנאי הסף"), בנוסף לתגמול הקבוע לו זכאים ה"חן גולן, בוריס קיפניס ומיכאל גרוסמן, הם זכאים למענק שנתי בסך השווה ל-2.5% מהרווח השנתי לפני מס של החברה. יובהר כי, סך המענק לא יעלה על סך השווה ל-12 תשלומי תמורה חודשיים להם זכאים חן גולן, בוריס קיפניס ומיכאל גרוסמן (להלן: "הבונוס").

בנוסף לבונוס ובכפוף לעמידת החברה בתנאי הסף, יהיו זכאים חן גולן, בוריס קיפניס ומיכאל גרוסמן בכל שנה לבונוס נוסף מותנה ביעדים עד לגובה של 6 פעמים העלות החודשית שלהם (באופן שיתכן שבסך הכל יהיו זכאים לבונוס במזומן של עד 18 פעמים העלות החודשית שלהם), כתלות בעמידה ביעד המכירות של החברה בהתאם לטבלה המפורטת להלן (להלן: "הבונוס מותנה ביעדים"):

מייסדים	אחוז עמידה ביעד
6 משכורות תוספת	+100%
90% מ 6 משכורות תוספת	90% - 100%
80% מ 6 משכורות תוספת	80% - 90%
70% מ 6 משכורות תוספת	70% - 80%
ללא תוספת	70%

יעד מכירות, משמע, יעד המכירות לשנה העוקבת, אשר יקבע על ידי דירקטוריון החברה עד למועד אישור הדוח הכספי התקופתי לשנה שחלפה. לעניין זה, יצוין כי ביום 5 בינואר 2026, קבע דירקטוריון החברה כי תחזית יעד ההכנסות של החברה לשנת 2026 יעמוד על סך של כ-275 מיליון דולר (המשקף יעד צמיחה של כ-64% ביחס להכנסות החברה לשנת 2025).

7.3.2.8. ביום 5 בנובמבר 2025, לאחר שהתקבלו האישורים הנדרשים, החברה הקצאתה 250,000 אופציות לא סחירות של החברה למר מיכאל גרוסמן, מנכ"ל החברה, בניגוד למדיניות התגמול של החברה<sup>7</sup> היות והשווי של האופציות כמפורט להלן אינו עומד בתנאי מדיניות התגמול של החברה<sup>8</sup>.

#### א. מחיר המימוש

כל אופציה תהיה ניתנת למימוש למניה רגילה אחת של החברה, בכפוף להבשלתה, במהלך תקופת המימוש, בתמורה לתשלום במזומן של מחיר מימוש (לא צמוד), בסך של 146.7 ש"ח למניה, בכפוף להתאמות המפורטות להלן. מחיר המימוש הינו זהה למחיר הנעילה של מניית החברה בבורסה, ערב מועד אישור דירקטוריון החברה.

#### ב. מועדי הבשלה

בכפוף לאמור להלן, הניצע יוכל לממש את האופציות שתוקצנה לו למניות החברה, כדלקמן (להלן: "תקופת ההבשלה"): :

- (א) 50% מהאופציות שהוקצו עבורו – לאחר שנתיים (24 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;
- (ב) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – לאחר שלוש שנים (36 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;
- (ג) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – לאחר ארבע שנים (48 חודשים) ממועד הקצאת האופציות;

#### ג. תקופת המימוש ופקיעת האופציות

כל אופציה תהיה ניתנת למימוש (בכפוף להבשלתה) עד לתום חמש (5) שנים ממועד הקצאתה (להלן: "מועד הפקיעה").

בהתאם לאמור לעיל, החל מתום ארבע שנים ממועד הקצאת האופציות, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.

יתר התנאים בקשר עם זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

לפרטים נוספים אודות תנאי האופציות המוצעות ראו דיווח המידי של החברה מיום 5 בנובמבר 2025 (מס' אסמכתא: 2025-01-084287).

#### 7.3.3. הסכם העסקה של אלכס לביא, מנהל כספים

ביום 21 במרץ 2021 החל מר אלכס לביא (להלן: "לביא") לכהן כמנהל כספים בחברה. להלן תנאי העסקתו העיקריים של לביא בחברה:

<sup>7</sup> כפי שאושרה על ידי האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה ביום 29 באפריל 2025. לפרטים נוספים ראו דיווחים מידיים של החברה מיום 29 באפריל 2025 ו-24 באפריל 2025 (מס' אסמכתאות: 2025-01-030555 ו-2025-01-029114, בהתאמה).

<sup>8</sup> יובהר כי, מדיניות התגמול קובעת כי היחס האמור לא יעלה על 70%, כאשר חריגה של עד 5% מעל לשיעור האמור לעיל לא תיחשב כחריגה או כסטייה ממדיניות התגמול.

- א. שכר: ביום 29 בדצמבר 2024 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה כי החל מיום 1 בינואר 2025 יהיה זכאי לביא לתגמול חודשי ברוטו בסך של 43.5 אלפי ש"ח. ביום 18 במאי 2025 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה כי יהיה זכאי לביא לתגמול חודשי ברוטו בסך של 48 אלפי ש"ח. כמו כן, ביום 28 בדצמבר 2025 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה כי לביא יהיה זכאי לתגמול חודשי ברוטו בסך של 53 אלפי ש"ח, חלף 48 אלפי ש"ח.
- ב. תנאים סוציאליים: לביא זכאי להפרשות לקרן פנסיה וקרן השתלמות. כמו כן, לביא חתום על סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.
- ג. תנאים נוספים: לביא זכאי לדמי נסיעות או לחילופין רכב ליסינג לרבות הוצאות עבור דלק.
- ד. ימי חופשה: לביא יהיה זכאי ל-16 ימי חופשה שנה.
- ה. אופציות: בהתאם להסכם ההעסקה, לביא זכאי ל-500 אופציות של החברה בהתאם לתכנית האופציות של החברה. כמו כן, ההסכם כולל מנגנון התאמה לאחר הנפקה לציבור, לפיו תותאם הכמות אשר תוקצינה לביא ל-100,000 אופציות של החברה. לפרטים נוספים אודות האופציות שהוקצו לביא ראו סעיף 7.3.3.1 להלן.
- ו. תקופת ההעסקה: העסקתו של לביא בחברה הינה לתקופה בלתי קצובה. החל מיום 22 ביוני 2021 לשני הצדדים הזכות לסיים את העסקתו של לביא בחברה בהודעה מוקדמת של 30 ימים מראש. החברה תהא רשאית לסיים את העסקתו של לביא בחברה לאלתר וללא תשלום בקרות אחד המקרים הבאים: (1) הוגש נגד לביא כתב אישום בגין ביצוע עבירה פלילית הקשורה לעבודה או עבירה שיש עמה קלון; (2) לביא הפר את חובת הנאמנות לחברה או עשה מעשה שיש בו משום ניגוד עניינים ממשי עם ענייני החברה; (3) לביא הפר את התחייבויותיו לשמירת סודיות, לאי תחרות או להמחאת קנין רוחני; (ד) לביא גרם לנזק לחברה או לבעלי מניותיה; ו-(ה) לביא הועסק על ידי גורם אחר במקביל להעסקתו בחברה.
- ז. שונות: ההסכם כולל הוראות מקובלות בחברה בקשר עם שמירת סודיות, אי תחרות, אי שידול והמחאת קניין רוחני.
- 7.3.3.1. הקצאת אופציות (סדרה ב') לביא
- ביום 10 באוקטובר 2021, לאחר שהתקבלו האישורים הנדרשים, החברה הקצתה, ללא תמורה, 100,000 אופציות (סדרה ב') (להלן: "האופציות"), הניתנות למימוש ל-100,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ערך נקוב של החברה לביא.
- האופציות הוקצו לביא, בהתאם להוראות סעיף 102(ב)(2) (מסלול רווח הון) לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש), התשכ"א-1961 (להלן בהתאמה: "סעיף 102" ו-"הפקודה"). להלן עיקרי תנאי האופציות:
- תנאי האופציות, כמותן ושיעור מהון החברה וזכויות ההצבעה בה
- א. כל אחת מהאופציות תהיינה ניתנות למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 5.4 ש"ח למניה.

ב. מועדי הזכאות למימוש האופציות

בכפוף לאמור להלן, לביא יוכל לממש את האופציות שהוקצאו לו, למניות החברה כדלקמן:

- (א) 50% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שנתיים ממועד הקצאת האופציות.
- (ב) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שלוש שנים ממועד הקצאת האופציות.
- (ג) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור ארבע שנים ממועד הקצאת האופציות.

בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות התוכנית, החל מתום ארבע שנים ממועד הקצאתן, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.

א. יתר התנאים בקשר עם תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

7.3.3.2. הקצאת אופציות (סדרה ד') ללביא

ביום 8 במרץ 2023 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה את הקצאתן של 60,000 אופציות (סדרה ד') של החברה (להלן בס"ק זה: "האופציות"), הניתנות למימוש ל-60,000 מניות רגילות בנות 0.00005 ש"ח ע.נ. של החברה ללביא. יובהר כי, ההקצה האמורה כפופה לקבל אישור הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ, אשר נכון למועד דוח תקופתי זה טרם התקבל.

ככל שהאופציות תוקצינה, הן תוקצינה בהתאם להוראות סעיף 102(ב)(2) (מסלול רווח הון) לפקודה.

להלן עיקרי תנאי האופציות:

א. מחיר מימוש: כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 9.066 ש"ח למניה.

ב. יתר התנאים בקשר עם מועדי הזכאות למימוש האופציות, תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

7.3.3.3. הקצאת אופציות (סדרה ו') ללביא

ביום 5 בפברואר 2024 פרסמה החברה מתאר עובדים, אשר מכוחו הקצתה החברה ביום 28 בפברואר 2024, 20,000 אופציות ללביא (לאחר קבלת אישור ועדת התגמול ודירקטוריון החברה באותו היום).

א. מחיר מימוש: כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 34.86 ש"ח למניה.

ב. יתר התנאים בקשר עם מועדי הזכאות למימוש האופציות, תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

7.3.3.4. ביום 29 בדצמבר 2024 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה מתן מענק בסך של 160 אלפי ש"ח (אשר משקף ארבע משכורות של לביא בשנת 2024), בהתאם למדיניות התגמול של החברה.

7.3.3.5. ביום 9 בינואר 2025, לאחר שביום 29 בדצמבר 2024 אישרו זאת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה, הקצתה החברה 31,000 אופציות לא סחירות (סדרה ב') ללביא הניתנות למימוש ל-31,000 מניות רגילות של החברה.

א. מחיר מימוש: כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 51.39 ש"ח למניה.

ב. יתר התנאים בקשר עם מועדי הזכאות למימוש האופציות, תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

7.3.3.6. ביום 18 במאי 2025, לאחר שאישרו זאת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה בהחלטה מאותו היום, הקצתה החברה 9,000 אופציות לא סחירות (סדרה ב') ללביא הניתנות למימוש ל-9,000 מניות רגילות של החברה.

א. מחיר המימוש: כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 93.69 ש"ח למניה, וזאת בהתאם למדיניות התגמול של החברה.

ב. מועדי הבשלה: בכפוף לאמור להלן, לביא יוכל לממש את האופציות שתוקצנה לו, למניות החברה, כדלקמן:

(ד) 50% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שנתיים ממועד הקצאת האופציות.

(ה) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שלוש שנים ממועד הקצאת האופציות.

(ו) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור ארבע שנים ממועד הקצאת האופציות.

בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות התוכנית, החל מתום ארבע שנים ממועד הקצאתן, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.

#### ג. תקופת המימוש

כל אופציה תהיה ניתנת למימוש (בכפוף להבשלתה) החל ממועד הקצאתה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד הקצאתה (להלן: "תקופת המימוש" ו-"מועד הפקיעה"), בהתאמה.

יתר התנאים בקשר עם זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

7.3.3.7. ביום 28 בדצמבר 2025, לאחר שאישרו זאת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה בהחלטה מאותו היום, הקצתה החברה 7,500 אופציות לא סחירות (סדרה ב') ללביא הניתנות למימוש ל-7,500 מניות רגילות של החברה.

א. מחיר המימוש: כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 197 ש"ח למניה, וזאת בהתאם למדיניות התגמול של החברה.

ב. מועדי הבשלה:

בכפוף לאמור להלן, לביא יוכל לממש את האופציות שתוקצנה לו, למניות החברה, כדלקמן:

(א) 50% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שנתיים ממועד הקצאת האופציות.  
(ב) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שלוש שנים ממועד הקצאת האופציות.

(ג) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור ארבע שנים ממועד הקצאת האופציות.

בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות התוכנית, החל מתום ארבע שנים ממועד הקצאתן, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.  
יתר התנאים בקשר עם תקופת המימוש, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.3.6 לעיל.

7.3.3.8. לאחר תאריך המאזן, ביום 5 בינואר 2025, לאחר שאישרו זאת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה בהחלטה מאותו היום, זימנה החברה אסיפה אשר על סדר יומה הקצאת 10,700 אופציות לא סחירות (סדרה ב') לביא הניתנות למימוש ל-10,700 מניות רגילות של החברה. ביום 10 בפברואר 2026 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה את הקצאת האופציות כאמור וביום 15 בפברואר 2026 הוקצו האופציות.

א. מחיר המימוש: כל אופציה תהיה ניתנת למימוש, בכפוף להבשלתה, במהלך תקופת המימוש, בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 230 ש"ח למניה, בכפוף להתאמות המפורטות להלן. מחיר המימוש זהה למחיר הנעילה של מניית החברה ביום המסחר שקדם למועד אישור הדירקטוריון

ב. מועדי הבשלה:

בכפוף לאמור להלן, לביא יוכל לממש את האופציות שתוקצנה לו, למניות החברה, כדלקמן:

(א) 50% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שנתיים ממועד הקצאת האופציות.  
(ב) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שלוש שנים ממועד הקצאת האופציות.

(ג) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור ארבע שנים ממועד הקצאת האופציות.

בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות התוכנית, החל מתום ארבע שנים ממועד הקצאתן, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.  
יתר התנאים בקשר עם תקופת המימוש, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.3.6 לעיל.

7.3.4. הסכם העסקה של לירן רלר, סמנכ"ל תפעול

החל מיום 1 בפברואר 2024 מכהן מר לירן רלר (להלן: "רלר") כסמנכ"ל תפעול של החברה. להלן תנאי העסקתו העיקריים של רלר בחברה:

- א. שכר: ביום 29 בדצמבר 2024 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה כי החל מיום 1 בינואר 2025 יהיה זכאי רלר לתגמול חודשי ברוטו בסך של 45.5 אלפי ש"ח. ביום 18 במאי 2025 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה כי יהיה זכאי רלר לתגמול חודשי ברוטו בסך של 55 אלפי ש"ח. כמו כן, ביום 28 בדצמבר 2025 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה כי רלר יהיה זכאי לתגמול חודשי ברוטו בסך של 65 אלפי ש"ח, חלף 55 אלפי ש"ח.
- ב. תנאים סוציאליים: רלר זכאי להפרשות לקרן פנסיה וקרן השתלמות. כמו כן, רלר חתום על סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.
- ג. תנאים נוספים: רלר זכאי לתשלום בגין דמי נסיעות על סך של 1,000 ש"ח בחודש.
- ד. ימי חופשה: רלר יהיה זכאי ל-20 ימי חופשה שנה. כמו כן, רלר זכאי לדמי הבראה ודמי מחלה בהתאם להוראות הדין.
- ה. תקופת ההעסקה: העסקתו של רלר בחברה הינה לתקופה בלתי קצובה. לשני הצדדים הזכות לסיים את העסקתו של רלר בחברה בהודעה מוקדמת של 3 חודשים. החברה תהא רשאית לסיים את העסקתו של רלר בחברה לאלתר וללא תשלום בקרות אחד המקרים הבאים: (1) הוגש נגד רלר כתב אישום בגין ביצוע עבירה פלילית הקשורה לעבודה או עבירה שיש עמה קלון; (2) רלר הפר את חובת הנאמנות לחברה או עשה מעשה שיש בו משום ניגוד עניינים ממשתי עם ענייני החברה; (3) רלר הפר את התחייבויותיו לשמירת סודיות, לאי תחרות או להמחאת קנין רוחני; (ד) רלר גרם לנזק לחברה או לבעלי מניותיה; ו-(ה) רלר הועסק על ידי גורם אחר במקביל להעסקתו בחברה.
- ו. שונוות: ההסכם כולל הוראות מקובלות בחברה בקשר עם שמירת סודיות, אי תחרות, אי שידול והמחאת קניין רוחני.
- 7.3.4.1. ביום 5 בפברואר 2024 פרסמה החברה מתאר עובדים, אשר מכוחו הקצתה החברה ביום 28 בפברואר 2024, 50,000 אופציות לרלר (לאחר קבלת אישור ועדת התגמול ודירקטוריון החברה באותו היום).
- א. מחיר מימוש: כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 34.86 ש"ח למניה.
- ב. יתר התנאים בקשר עם מועדי הזכאות למימוש האופציות, תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.
- 7.3.4.2. ביום 29 בדצמבר 2024 אישרו ועדת התגמול ודירקטוריון החברה מתן מענק בסך של 160 אלפי ש"ח (אשר משקף ארבע משכורות של רלר בשנת 2024), בהתאם למדיניות התגמול של החברה.
- 7.3.4.3. ביום 9 בינואר 2025, לאחר שביום 29 בדצמבר 2024 אישרו זאת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה, הקצתה החברה 50,000 אופציות לא סחירות (סדרה ב') לרלר.

א. מחיר מימוש: כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 51.39 ש"ח למניה.

ב. יתר התנאים בקשר עם מועדי הזכאות למימוש האופציות, תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

7.3.4.4. ביום 10 באוקטובר 2021, ובטרם כיהן רלר כנושא משרה בחברה, הקצאתה החברה לרלר 70,000 אופציות לא סחירות (סדרה ב') של החברה, הניתנות למימוש ל-70,000 מניות רגילות של החברה. לפרטים אודות תנאי האופציות בקשר עם מחיר המימוש של האופציות, מועדי הזכאות למימוש האופציות, תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות, ראו סעיף 7.3.3.1 לעיל.

7.3.4.5. ביום 30 ביולי 2023, ובטרם כיהן רלר כנושא משרה בחברה, הקצאתה החברה לרלר 25,000 אופציות לא סחירות (סדרה ב') של החברה, הניתנות למימוש ל-25,000 מניות רגילות של החברה.

א. כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש למניית החברה, ממועד הקצאתה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 18.1 ש"ח למניה.

ב. לפרטים אודות תנאי האופציות בקשר עם מועדי הזכאות למימוש האופציות, תקופת המימוש ופקיעת האופציות, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות, ראו סעיף 7.3.3.1 לעיל.

7.3.4.6. ביום 18 במאי 2025, לאחר שאישרו זאת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה בהחלטה מאותו היום, הקצתה החברה 9,000 אופציות לא סחירות (סדרה ב') לרלר הניתנות למימוש ל-9,000 מניות רגילות של החברה.

א. מחיר המימוש: כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 93.69 ש"ח למניה, וזאת בהתאם למדיניות התגמול של החברה.

ב. מועדי הבשלה: בכפוף לאמור להלן, רלר יוכל לממש את האופציות שתוקצנה לו, למניות החברה, כדלקמן:

(ז) 50% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שנתיים ממועד הקצאת האופציות.  
(ח) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שלוש שנים ממועד הקצאת האופציות.

(ט) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור ארבע שנים ממועד הקצאת האופציות.

בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות התוכנית, החל מתום ארבע שנים ממועד הקצאתן, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.

ג. תקופת המימוש  
כל אופציה תהיה ניתנת למימוש (בכפוף להבשלתה) החל ממועד הקצאתה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד הקצאתה (להלן: "תקופת המימוש" ו-"מועד הפקיעה"), בהתאמה.

יתר התנאים בקשר עם זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.2.2 לעיל.

7.3.4.7. ביום 28 בדצמבר 2025, לאחר שאישרו זאת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה בהחלטה מאותו היום, הקצתה החברה 9,200 אופציות לא סחירות (סדרה ב') לרלר הניתנות למימוש ל-9,200 מניות רגילות של החברה.

א. מחיר המימוש: כל אחת מהאופציות תהיה ניתנת למימוש, למניית החברה, ממועד ההקצאה ועד לתום 60 חודשים (חמש שנים) ממועד ההקצאה בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 197 ש"ח למניה, וזאת בהתאם למדיניות התגמול של החברה.

ב. מועדי הבשלה:

בכפוף לאמור להלן, רלר יוכל לממש את האופציות שתוקצנה לו, למניות החברה, כדלקמן:

- (ד) 50% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שנתיים ממועד הקצאת האופציות.
  - (ה) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שלוש שנים ממועד הקצאת האופציות.
  - (ו) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור ארבע שנים ממועד הקצאת האופציות. בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות התוכנית, החל מתום ארבע שנים ממועד הקצאתן, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.
- יתר התנאים בקשר עם תקופת המימוש, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות הינם כמפורט בסעיף 7.3.4.6 לעיל.

7.3.4.8. לאחר תאריך המאזן, ביום 5 בינואר 2025, לאחר שאישרו זאת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה בהחלטה מאותו היום, זימנה החברה אסיפה אשר על סדר יומה הקצאת 19,400 אופציות לא סחירות (סדרה ב') לרלר הניתנות למימוש ל-19,400 מניות רגילות של החברה. ביום 10 בפברואר 2026 אישרה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה את הקצאת האופציות כאמור וביום 15 בפברואר 2026 הוקצו האופציות.

א. מחיר המימוש: כל אופציה תהיה ניתנת למימוש, בכפוף להבשלתה, במהלך תקופת המימוש, בתמורה למחיר מימוש, לא צמוד, בסך של 230 ש"ח למניה, בכפוף להתאמות המפורטות להלן. מחיר המימוש זהה למחיר הנעילה של מניית החברה ביום המסחר שקדם למועד אישור הדירקטוריון

ב. מועדי הבשלה:

בכפוף לאמור להלן, לביא יוכל לממש את האופציות שתוקצנה לו, למניות החברה, כדלקמן:

- (א) 50% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שנתיים ממועד הקצאת האופציות.
- (ב) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור שלוש שנים ממועד הקצאת האופציות.
- (ג) 25% מהאופציות שהוקצו עבורו – כעבור ארבע שנים ממועד הקצאת האופציות.

בהתאם לאמור לעיל ובכפוף להוראות התוכנית, החל מתום ארבע שנים ממועד הקצאתן, תהיינה כל האופציות ניתנות למימוש למניות החברה.

יתר התנאים בקשר עם תקופת המימוש, זכויות מניות המימוש, שברי מניות והתאמות

הינם כמפורט בסעיף 7.3.4.6 לעיל

8. השליטה בתאגיד (תקנה 21א)

נכון למועד דוח תקופתי זה אין בחברה בעל שליטה.

9. עסקאות עם בעל שליטה (תקנה 22)

נכון למועד דוח תקופתי זה אין בחברה בעל שליטה.

10. החזקות בעלי ענין ונושאי משרה בכירה (תקנה 24)

המחזיק	מניות רגילות	אופציות (סדרה ב') לא סחירות	אופציות (סדרה ג') לא סחירות	אופציות (סדרה ד') לא סחירות	אופציות (סדרה ה') לא סחירות	אופציות (סדרה ו') לא סחירות	שיעור בהון ובהצבעה ובדילול מלא	שיעור בהון ובהצבעה
יוסף סנדלר	5,500,000	---	---	---	---	---	5.74%	6.02%
חן גולן	4,015,418	---	---	---	202,000	---	4.40%	4.40%
בוריס קיפניס <sup>9</sup>	2,954,569	---	---	---	202,000	---	3.30%	3.24%
נחמן בנשעיה	1,748,035	---	---	---	---	---	1.82%	1.91%
מיכאל גרוסמן	644,314	---	750,000	---	427,165	---	1.90%	0.71%
מנורה נוסטרו	61,755	---	---	---	---	---	0.06%	0.07%
מנורה קופות גמל	5,402,272	---	---	---	---	---	5.64%	5.92%
הראל נוסטרו	289,085	---	---	---	---	---	0.30%	0.32%
הראל קופות גמל	2,401,768	---	---	---	---	---	2.51%	2.63%
הראל קרנות נאמנות	2,015,687	---	---	---	---	---	2.10%	2.21%
מגדל ביטוח חיים משתתף ברווחים	3,604,300	---	---	---	---	---	3.76%	3.95%
מגדל חברות לניהול קרנות להשקעות משותפות בנאמנות	1,083,470	---	---	---	---	---	1.13%	1.19%
אפ.אמ.אר בע"מ (FMR LLC)	9,051,241	---	---	---	---	---	9.45%	9.91%
אלכס לביא	---	60,000	---	30,000	---	20,000	0.11%	---
לירן רלר	1,000	95,000	---	---	---	50,000	0.15%	0.001%
עמית טרפלר	--	25,500	---	---	---	---	0.03%	---
ציבור	52,546,528	1,970,785	---	262,000	---	383,000	57.60%	57.52%
<b>סה"כ</b>	<b>91,319,442</b>	<b>2,151,285</b>	<b>750,000</b>	<b>292,000</b>	<b>831,165</b>	<b>453,000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

<sup>9</sup> מר בוריס קיפניס (להלן: "קיפניס") מכהן כדירקטור בחברה וגם כסמנכ"ל הטכנולוגיות של החברה. במסגרת הסכם גירושין בהסכמה בין בוריס קיפניס לאלין קיפניס (גרושתו של קיפניס), הוסכם בין הצדדים כי אלין תקבל 3,654,176 מניות של החברה מתוך כמות המניות של בוריס קיפניס במועד חתימת הסכם הגירושין, באופן שמיד לאחר ההעברה כאמור, בוריס קיפניס החזיק ב-3,604,175 מניות של החברה. כמו כן, הוסכם כי כל עוד קיפניס בחיים יישארו זכויות ההצבעה במניות שיועברו לאלין בידי קיפניס. בנוסף, ההסכם כולל הוראות נוספות, בין היתר, בקשר עם מגבלות על הכמות המותרת למכירה ואופן המכירה על ידי אלין במהלך תקופה מוגדרת, כמפורט להלן: (1) אלין תהא רשאית למכור מניות באופן חופשי דרך הבורסה עד לסכום כולל שלא יעלה על 2 מיליון ש"ח בשנה קלנדרית; ו- (2) ככל שאלין תבקש למכור מניות בשווי העולה על הסכום האמור ועד לסכום של 10 מיליון ש"ח בשנה קלנדרית, בין במכירה אחת ובין במצטבר באמצעות כמה מכירות, היא תעשה זאת בהתאם להוראות הסכם הגירושין, שלא דרך הבורסה (קרי, בעסקה מחוץ לבורסה). באם לא תבוצע עסקה בתוך 6 חודשים, תהא אלין רשאית למכור מניות בסכום נוסף שאינו עולה על 3 מיליון ש"ח נוספים, קרי, בסך הכל תהא אלין רשאית למכור מניות בסכום של 5 מיליון ש"ח באותה השנה הקלנדרית. היות וקיפניס רשאי להצביע בגין המניות של גרושתו, בפועל מחזיק קיפניס בשיעור של כ-6.59% מזכויות ההצבעה בחברה (כ-650% בדילול מלא).

11. הון רשום, הון מונפק וניירות ערך המירים (תקנה 24א)

א. הון המניות הרשום של החברה הוא 10,000,000 ש"ח המחולק ל-200,000,000 מניות רגילות של החברה, בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כל אחת של החברה (מס' נייר ערך בבורסה 1176593).

ב. ההון המונפק של החברה מורכב מ-91,319,442 מניות רגילות של החברה, בנות 0.00005 ש"ח ערך נקוב כ"א של החברה.

ג. פירוט ניירות הערך ההמירים של החברה:

- 2,151,285 אופציות (סדרה ב') לא סחירות של החברה.
- 750,000 אופציות (סדרה ג') לא סחירות של החברה.
- 292,000 אופציות (סדרה ד') לא סחירות של החברה.
- 831,165 אופציות (סדרה ה') לא סחירות של החברה.
- 453,000 אופציות (סדרה ו') לא סחירות של החברה.

12. מרשם בעלי המניות (תקנה 24ב)

שם המחזיק	מס. זיהוי	מען	כמות	נאמן
חברה לרישומים של הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ	515736817	אחוזת בית 2, תל אביב	91,319,442	לא
סה"כ			91,319,442	---

13. הדירקטורים של התאגיד (תקנה 26)

שם	מספר זיהוי	תאריך לידה	מען להמצאת כתבי בי-דין	נתינות	חברות בוועדה או הדירקטוריון	האם חבר דירקטוריון זה הינו דירקטור בלתי תלוי או דירקטור חיצוני	האם הוא עובד של החברה, חברה בת, קשורה או של בעל עניין	תחילת כהונה	השכלתו	עיסוק עיקרי במשך 5 שנים אחרונות	תאגידים אחרים בהם משמש כדירקטור	קרבת משפחה לבעלי עניין אחרים	האם הוא בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית או כשירות מקצועית והאם הוא דירקטור חיצוני מומחה	האם הוא דירקטור שהחברה רואה אותו כבעל מומחיות חשבונאית פיננסית לצורך עמידה במספר המזערי שקבע הדירקטור יון לפי סעיף 92(א)(12) לחוק החברות
חן גולן	024672941	23.3.1970	בילטמור, תל אביב 4	ישראל	לא	לא	יו"ר דירקטוריון פעיל	1.4.2009	בוגר תואר ראשון במנהל עסקים במרכז הבינתחומי הרצליה	יו"ר החברה דירקטוריון	נקסט אוויה, טי.אר.אן פתרונות יצירתיים.	--	כן	לא
בוריס קיפניס	306360611	1.7.1977	דוב גרוגר, תל אביב 23/32	ישראל	לא	לא	דירקטור וסמנכ"ל טכנולוגיות	1.4.2009	הנדסאי אלקטרוניקה	סמנכ"ל טכנולוגיות של החברה	נקסט אוויה.	--	לא	לא

שם	מספר זיהוי	תאריך לידה	מען להמצאת כתבי בי-דין	נתינות	חברות בוועדה או בוועדות של הדירקטוריון	האם חבר דירקטוריון זה הינו דירקטור בלתי תלוי או דירקטור חיצוני	האם הוא עובד של החברה, חברה בת, קשורה או של בעל עניין	תחילת כהונה	השכלתו	עיסוק עיקרי במשך 5 שנים אחרונות	תאגידים אחרים בהם משמש כדירקטור	קרבת משפחה לבעלי עניין אחרים	האם הוא בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית או כשירות מקצועית והאם הוא דירקטור חיצוני מומחה	האם הוא דירקטור שהחברה רואה אותו כבעל מומחיות חשבונאית פיננסית לצורך עמידה במספר המזערי שקבע הדירקטור יון לפי סעיף 92(א)(12) לחוק החברות
יוסי סנדלר	054624002	5.1.1958	הראשונים 23, מטולה	ישראל	ועדת תגמול	לא	לא	31.3.2009	תיכונת חקלאית – ביה"ס החקלאי פרדס-חנה	מנהל השקעות עצמאי ומנהל בחברות ויו"ר האגודה למען העיוור בת"א- יפו.	סנדלר השקעות החוף המנהרה בע"מ (החל משנת 1996), ענבר בע"מ (החל משנת 2002), לינוס בע"מ (החל משנת 2017), פלואו תעשיות בע"מ (החל משנת 2008), ג'ובל השקעות ישראל בע"מ (החל משנת 2018), ס.ה. מים נקיים בע"מ, ס.ה. ביטחון בע"מ, סנסויל בע"מ, גרינוביישנס בע"מ, האגודה למען העיוור תל אביב- יפו, שותפות סנדלר אברד, Deep clean GmbH	--	לא	לא

שם	מספר זיהוי	תאריך לידה	מען להמצאת כתבי בי-דין	נתינות	חברות בוועדה או הדיקטוריון	האם חבר דירקטוריון זה הינו דירקטור בלתי תלוי או דירקטור חיצוני	האם הוא עובד של החברה, חברה בת, קשורה או של בעל עניין	תחילת כהונה	השכלתו	עיסוק עיקרי במשך 5 שנים אחרונות	תאגידים אחרים בהם משמש כדירקטור	קרבת משפחה לבעלי עניין אחרים	האם הוא בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית או כשירות מקצועית והאם הוא דירקטור חיצוני מומחה	האם הוא דירקטור שהחברה רואה אותו כבעל מומחיות חשבונאית פיננסית לצורך עמידה במספר המזערי שקבע הדירקטור יון לפי סעיף 92(א)(12) לחוק החברות
נחמן בנשעיה	311069298	30.5.1980	רבי יהודה הנשיא 20, מודיעין עלית	ישראל	ועדת ביקורת	לא	לא	5.5.2011	12 שנות לימוד	מנכ"ל נקודות מדיה חכמה בע"מ, תטא ברקת בע"מ, סמארט ואן בע"מ	בשורת תשס"ט ש.י. בע"מ, נקודות מדיה חכמה בע"מ, תטא ברקת בע"מ, סמארט ואן בע"מ	לא	לא	לא
תמר לנדא	300612884	2.1.1987	מבוא החוסן 5, ירושלים	ישראלית	ועדת מאזן	דירקטורית בלתי תלוייה	לא	24.05.2021	תואר ראשון בחשבונאות ומערכות מידע	2016 ועד היום – סמנכ"לית כספים בעמותת עטרת שלמה, סמנכ"לית עמותת ישיבות לצעירים עטרת שלמה	תואר ראשון בחשבונאות ומערכות מידע	לא	כן	כן

האם הוא דירקטור שהחברה רואה אותו כבעל מומחיות חשבונאית פיננסית לצורך עמידה במספר המזערי שקבע הדירקטור יון לפי סעיף 92(א)(12) לחוק החברות	האם הוא בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית או כשירות מקצועית והאם הוא היצוני מומחה	קרבת משפחה לבעלי עניין אחרים	תאגידים אחרים בהם משמש כדירקטור	עיסוק עיקרי במשך 5 שנים אחרונות	השכלתו	תחילת כהונה	האם הוא עובד של החברה, חברת בת, קשורה או של בעל עניין	האם חבר דירקטוריון זה הינו דירקטור בלתי תלוי או דירקטור היצוני	חברות בוועדה או בוועדות של הדירקטוריון	נתינות	מען להמצאת כתבי בי-דין	תאריך לידה	מספר זיהוי	שם
כן	כן	לא	דח"צית בקבוצת יובלים השקעות בע"מ (החל משנת 2021); דירקטורית ב-Polywizz מינואר 2024; דירקטורית בטרופיפי בע"מ; מייסדת ודירקטורית ב-RBTration - פתרון מחלוקות בימ"ש ועוץ.	מ-2014 ועד 2019 - סמנכ"לית בכירה במארג לביטוח בע"מ; מ-2019 ועד היום - מייסדת RBTration - פתרון מחלוקות מחוץ לכתליי בימ"ש ועוץ; מ-2021 ועד 2023 Chief - Insurance Markets בחברת Vesttoo.	תואר ראשון במשפטים - אוניברסיטת תל אביב; תואר שני במדעי הניהול - אוניברסיטת NYU - פוליטכניק ניו-יורק MSc.	26.08.2021	לא	דירקטורית היצונית	ועדת ביקורת, ועדת התגמול וועדת המאזן של החברה.	ישראלית	שד' קק"ל 144, תל אביב	12.06.1972	011341682	ריטה בעל טכסא

האם הוא דירקטור שהחברה רואה אותו כבעל מומחיות חשבונאית פיננסית לצורך עמידה במספר המזערי שקבע הדירקטור יון לפי סעיף 92(א)(12) לחוק החברות	האם הוא בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית או כשירות מקצועית והאם הוא דירקטור חיצוני מומחה	קרבת משפחה לבעלי עניין אחרים	תאגידים אחרים בהם משמש כדירקטור	עיסוק עיקרי במשך 5 שנים אחרונות	השכלתו	תחילת כהונה	האם הוא עובד של החברה, חברה בת, קשורה או של בעל עניין	האם חבר דירקטוריון זה הינו דירקטור בלתי תלוי או דירקטור חיצוני	חברות בוועדה או בוועדות של הדירקטוריון	נתינות	מען להמצאת כתבי ביד - דין	תאריך לידה	מספר זיהוי	שם
כן	כן	לא	פוטוטק (2002) בע"מ (חברה פרטית; בינקסט בע"מ (חברה פרטית), Fusion NA	משנה למנכ"ל וסמנכ"ל כספים בחברת נקסטקום בע"מ	תואר ראשון בחשבונאות וכלכלה - האוניברסיטה העברית; שמאות מקרקעין ונדל"ך - המכללה למינהל תל אביב; תואר ראשון במשפטים - שערי משפט. בעלת רישיון רואה חשבון ועריכת דין.	26.08.2021	לא	דירקטורית חיצונית	ועדת ביקורת, ועדת התגמול וועדת המאזן של החברה.	ישראלית	יהודה מרגוזה 52, יפו תל אביב	07.05.1967	022990402	שרית כהן

שם	מספר זיהוי	תאריך לידה	מען להמצאת כתבי בי-דין	נתינות	חברות בוועדה או בוועדות של הדירקטוריון	האם חבר דירקטוריון זה הינו דירקטור בלתי תלוי או דירקטור חיצוני	האם הוא עובד של החברה, חברה בת, קשורה או של בעל עניין	תחילת כהונה	השכלתו	עיסוק עיקרי במשך 5 שנים אחרונות	תאגידים אחרים בהם משמש כדירקטור	קרבת משפחה לבעלי עניין אחרים	האם הוא בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית או כשירות מקצועית והאם הוא דירקטור חיצוני מומחה	האם הוא דירקטור שהחברה רואה אותו כבעל מומחיות חשבונאית פיננסית לצורך עמידה במספר המזערי שקבע הדירקטור יון לפי סעיף 92(א)(12) לחוק החברות
עופר סנדלר	305747461	18.09.1990	בן גוריון 59, הרצליה	ישראל	לא	דירקטור חליף של מר יוסי סנדלר	כן, סנדלר חברה אשר מוחזקת 100% על ידי יוסי סנדלר	30.08.2021	תואר ראשון במנהל עסקים – המרכז הבינתחומי הרצליה	החל משנת 2021 ועד היום - שותף כללי, קרן השקעות הלוויתן המעופף; החל משנת 2019 ועד היום - שותף מייסד, קרן השקעות סראונד וונצ'רס; החל משנת 2021 ועד היום - סמנכ"ל סנדלר השקעות;	בלינק פינטק בע"מ, אנק אס.ג'י.פי בע"מ, ANEK CAPITAL LP, אנק שותף מייסד בע"מ, אנק ניהול קרנות בע"מ, קרן אנק ישראל שותפות מוגבלת.	כן, למר יוסי סנדלר	לא	לא

14. נושאי משרה בכירה (תקנה 26א)

שם	תאריך לידה	ת.ז.	התפקיד שהוא ממלא בתאגיד, בחברה בת שלו או חברה קשורה או בבעל עניין בו	תאריך תחילת כהונה	האם מורשה עזמאי בחברה	האם הוא בעל עניין בחברה או בן משפחה של נושא משרה בכירה אחר או של בעל עניין בחברה	השכלתו	ניסיון עסקי ב-5 השנים האחרונות
מיכאל גרוסמן	31.12.1971	029030541	מנכ"ל	21.7.2010	כן	בעל עניין בחברה	תואר שני בהנדסת חשמל ומנהל עסקים מאוניברסיטת תל אביב.	מנכ"ל החברה, דירקטור בתעשיות לכיש בע"מ.
אלכס לביא	3.9.1988	311096291	מנהל כספים	21.3.2021	לא	לא	תואר ראשון בחשבונאות ומנהל עסקים מהמכללה למנהל.	2018-2021 חשב בחברת נובה לומוס בע"מ, סמנכ"ל הכספים של החברה.
לירן רלר	21.10.1984	039730833	סמנכ"ל תפעול	01.02.2024	לא	לא	תואר ראשון בכלכלה וניהול מאוניברסיטת בן גוריון, תואר ראשון בהנדסה תעשייה וניהול מאוניברסיטה הפתוחה, תואר שני במזרח התיכון בעידן המודרני מאוניברסיטת תל אביב.	2021-2024 יועץ בתחום ההנדסה והתפעול במספר חברות פרטיות וציבוריות. 2024-2025 סמנכ"ל הנדסה של החברה, כיום סמנכ"ל התפעול של החברה.
עמית טרפלר	18.06.1994	312127525	חשבת	28.07.2024	לא	לא	תואר ראשון בכלכלה וחשבונאות מהמרכז האקדמי רופין והשלמה לראיית חשבון.	2021-2024 – סניור בביקורת הייטק, במשרד רואי חשבון קוסט פורר גבאי EY את קסירר, חשבת החברה.

15. מורשה חתימה עצמאי של התאגיד (תקנה 26ב)

נכון למועד דוח תקופתי זה, אין בחברה מורשה חתימה עצמאי.

16. רואה-החשבון המבקר של התאגיד (תקנה 27)

שם: רואי החשבון של החברה – BDO, זיו האפט, רואי חשבון  
מען: דרך מנחם בגין 48, תל אביב.

17. שינוי בתקנון (תקנה 28)

לא חלו שינויים בתקנון החברה בשנת 2024. לפרטים נוספים אודות תקנון החברה ראו דיווח  
מיידי של החברה מיום 10 ביוני 2021 (מס' אסמכתא: 2021-01-099165).

18. המלצות והחלטות הדירקטורים (תקנה 29)

1.1. תשלום דיבידנד או ביצוע חלוקה

- א. ביום 9 במרץ 2025 החליט דירקטוריון החברה על חלוקת דיבידנד בסך של כ-33.2 מיליוני  
דולר (כ-118 מיליוני ש"ח, לפי שער הדולר הידוע לחברה בסמוך למועד פרסום הדוח  
התקופתי).
- ב. ביום 10 במרץ 2026 החליט דירקטוריון החברה על חלוקת דיבידנד בסך של כ-51.8  
מיליוני דולר (כ-161 מיליוני ש"ח, לפי שער הדולר הידוע לחברה בסמוך למועד פרסום  
הדוח התקופתי).

1.2. שינויים בהון

לפרטים אודות שינויים בהון המונפק והנפרע של החברה ראו סעיף 6 לעיל וכן סעיף 2 בפרק  
א' לדוח תקופתי זה.

1.3. שינוי בתקנון החברה

לא חלו שינויים בתקנון החברה בשנת 2025. לפרטים נוספים אודות תקנון החברה ראו  
דיווח מיידי של החברה מיום 10 ביוני 2021 (מס' אסמכתא: 2021-01-099165).

19. החלטות החברה (תקנה 29א)

פטור, שיפוי וביטוח

19.1. כתבי פטור לדירקטורים ונושאי משרה

(1) ביום 7 ביוני 2021 אישרו דירקטוריון החברה והאסיפה הכללית של החברה, להעניק  
לנושאי המשרה המכהנים<sup>10</sup> ושיכהנו בחברה מעת לעת, וכן לנושאי משרה שיכהנו,  
מעת לעת, מטעם החברה בתאגידי אחרים שהחברה מחזיקה בהם במניות ו/או  
בזכויות אחרות, במישרין ו/או בעקיפין, או שלחברה עניין כלשהו בהם (להלן: "**תאגיד**  
**אחר**"), כתב פטור (להלן: "**כתב הפטור**"). במסגרת כתב הפטור, פוטרת החברה את

<sup>10</sup> ה"חן גולן, מיכאל גרוסמן, בוריס קיפניס, יוסי סנדלר, נחמן בן שעיה, תמר לנדא ואלכס לביא (להלן יחד:  
"**נושאי המשרה המכהנים**").

נושאי המשרה כאמור מכל אחריות כלפיה (בכפוף להוראות הדין), ביחס לכל נזק שייגרם לה על ידי נושאי המשרה כאמור בפעולותיהם בתום לב, שנעשו החל ממועד חתימת כתב הפטור ובתוקף היותם נושאי משרה בחברה ו/או נושאי משרה או מועסקים מטעם החברה בתאגיד אחר, עקב הפרת חובת הזהירות (למעט נזק עקב הפרת חובת הזהירות בחלוקה (כהגדרתה בחוק החברות) ונזקים נוספים שנקבעו בכתב הפטור.

(2) ביום 26 באוגוסט 2021 אישרה האסיפה הכללית של החברה, לאחר שביום 21 ביולי 2021 אישר זאת דירקטוריון החברה, מתן התחייבות לפטור לגב' ריטה בעל טכסא וגב' שרית כהן, המכהנות כדירקטוריות חיצוניות בחברה, באותם תנאים כפי שהוענקו ליתר הדירקטורים ונושאי המשרה בחברה, כמפורט לעיל.

(3) ביום 29 בינואר 2024 אישרו ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה מתן התחייבות לפטור למר לירן רלר, סמנכ"ל הנדסה ומר יובל עברון, סמנכ"ל תפעול, באותם תנאים כפי שהוענקו ליתר הדירקטורים ונושאי המשרה בחברה, כמפורט לעיל.

## 19.2. כתבי שיפוי לדירקטורים ונושאי משרה

(1) ביום 7 ביוני 2021 אישרו דירקטוריון החברה והאסיפה הכללית של החברה, להעניק לנושאי המשרה המכהנים ושיכחנו בחברה מעת לעת, וכן לנושאי משרה שיכחנו, מעת לעת, מטעם החברה בתאגיד אחר התחייבות לשיפוי (להלן: "כתב השיפוי"). על פי כתב השיפוי, זכאים נושאי המשרה כאמור לשיפוי בגין כל חבות או הוצאה ו/או הוצאות התדיינות סבירות (לרבות שיפוי לפי חוק ייעול הליכי אכיפה ברשות ניירות ערך (תיקוני חקיקה), התשע"א-2011) כמפורט בכתב השיפוי, שתוטל עליהם עקב פעולותיהם בתוקף היותם נושאי משרה בחברה ו/או נושאי משרה או עובדים מטעם החברה בתאגיד אחר, ובלבד שהסכום המרבי של השיפוי בגין חבויות כספיות שיוטלו על האמורים על פי פסק דין (לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי בית המשפט) לא יעלה (במצטבר לכל נושאי המשרה, למקרה בודד ובמצטבר לכל המקרים) על סכום הגבוה מבין: (1) סך השווה ל-25% מההון העצמי של החברה לפי דוחותיה הכספיים, המבוקרים או הסקורים (לפי העניין), האחרונים של החברה כפי שיהיו נכון למועד השיפוי; (2) סך של 20 מיליון ש"ח. מובהר, כי השיפוי יחול מעבר לסכום שישולם (אם וככל שישולם) במסגרת ביטוח אחריות דירקטורים ונושאי משרה שרכשה או שתרכוש החברה, מעת לעת.

(2) ביום 26 באוגוסט 2021 אישרה האסיפה הכללית של החברה, לאחר שביום 21 ביולי 2021 אישר זאת דירקטוריון החברה, מתן התחייבות לשיפוי לגב' ריטה בעל טכסא וגב' שרית כהן, המכהנות כדירקטוריות חיצוניות בחברה, באותם תנאים כפי שהוענקו ליתר הדירקטורים ונושאי המשרה בחברה, כמפורט לעיל.

(3) ביום 29 בינואר 2024 אישרו ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה מתן התחייבות לשיפוי למר לירן רלר, סמנכ"ל הנדסה ומר יובל עברון, סמנכ"ל תפעול, באותם תנאים כפי שהוענקו ליתר הדירקטורים ונושאי המשרה בחברה, כמפורט לעיל.

### 19.3. ביטוח אחריות דירקטורים ונושאי משרה בחברה

- (1) ביום 7 ביוני 2021 אישרו דירקטוריון החברה והאסיפה הכללית של החברה, את התקשרות החברה בפוליסת ביטוח אחריות דירקטורים ונושאי משרה בחברה, לתקופה של 12 חודשים, שהתחילה ביום 3 ביוני 2021 ותסתיים ביום 2 ביוני 2022 (להלן בסעיף זה: "הפוליסה"). הפוליסה הינה בגבולות אחריות של 10 מיליון דולר למקרה ולתקופה, בפרמיה שנתית בסך של 55 אלפי דולר והשתתפות עצמית שלא תעלה על סך של 10 אלפי דולר למקרה למעט השתתפות עצמית בסך של 35 אלפי דולר בגין תביעות המוגשות בארה"ב ו/או קנדה ולמעט השתתפות עצמית בסך של 100 אלפי דולר בגין תביעות כנגד החברה הנוגעות לדיני ניירות ערך בישראל ו/או תביעות נגזרות ו/או תביעות ייצוגיות. באותו מועד אישרו דירקטוריון החברה והאסיפה הכללית של החברה את הכללת נושאי המשרה המכהנים בפוליסה.
- (2) ביום 7 ביוני 2021 אישרו דירקטוריון החברה והאסיפה הכללית של החברה, כי החברה תוכל להתקשר מעת לעת, בפוליסת ביטוח אחריות דירקטורים ונושאי משרה בחברה (בין על ידי הארכת תוקף פוליסת ביטוח קיימת ובין על ידי התקשרות בפוליסה אחרת, לרבות עם מבטח אחר), ובלבד שהפרמיה השנתית וכן גבולות האחריות של הביטוח הנ"ל יהיו בהתאם לאמור במדיניות התגמול של החברה (להלן: "הפוליסות העתידיות"). באותו מועד אישרו דירקטוריון החברה והאסיפה הכללית של החברה את הכללת כל נושאי המשרה המכהנים בפוליסות העתידיות.
- (3) ביום 26 באוגוסט 2021 אישרה האסיפה הכללית של החברה, לאחר שביום 21 ביולי 2021 אישר זאת דירקטוריון החברה, את הכללתן של גב' ריטה בעל טכסא וגב' שרית כהן, המכהנות כדירקטוריות חיצוניות בחברה, בפוליסת ביטוח אחריות דירקטורים ונושאי משרה בחברה ובפוליסות עתידיות, באותם תנאים כפי שהוענקו ליתר הדירקטורים ונושאי המשרה בחברה, כמפורט לעיל.
- (4) ביום 29 בינואר 2024 אישרו ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה את הכללתם של מר לירן רלר, סמנכ"ל הנדסה ומר יובל עברון, סמנכ"ל תפעול, בפוליסת הביטוח של החברה ובפוליסות העתידיות, כמפורט לעיל ובאותם תנאים כפי שהוענקו ליתר הדירקטורים ונושאי המשרה בחברה, כמפורט לעיל.
- (5) ביום 10 במרץ 2026 אישרה וועדת התגמול של החברה את חידוש פוליסת הביטוח ואחריות מקצועית של דירקטורים ונושאי המשרה בחברה למשך 17 חודשים נוספים, שהתחילה ביום 3 בדצמבר 2025 ותסתיים ביום 2 במאי 2027. הפוליסה הינה בגבולות אחריות של 50 מיליון דולר, בפרמיה שנתית בסך של כ-121 אלפי דולר והשתתפות עצמית בסך 50,000 דולר למקרה ביטוחה בגין תביעות של ניירות ערך הישראל, למעט השתתפות עצמית בסך של 35,000 דולר בגין תביעות המוגשות בארה"ב וקנדה ולמעט השתתפות עצמית בסך של 10,000 דולר למקרה ביטוחי ובקשר עם הגיוס של החברה בספטמבר 2025 למעט השתתפות עצמית בסך של 100,000 דולר במקרה של תביעה בגין תביעת ניירות ערך בארה"ב ולמעט 70,000 דולר לתביעה המוגשת בארה"ב.

# נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ

דוח תקופתי  
לשנת 2025

פרק ה'

דוח שנתי בדבר אפקטיביות הבקרה הפנימית  
על הדיווח הכספי ועל הגילוי לפי תקנה 9(א)

**דוח שנתי בדבר אפקטיביות הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי לפי תקנה 9ב(א)  
לשנת 2025**

ההנהלה, בפיקוח הדירקטוריון של נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ (להלן - התאגיד), אחראית לקביעתה והתקיימותה של בקרה פנימית נאותה על הדיווח הכספי ועל הגילוי בתאגיד.

- לעניין זה, חברי ההנהלה הם:
1. מיכאל גרוסמן, מנהל כללי;
  2. אלכס לביא, סמנכ"ל כספים;

בקרה פנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי כוללת בקרות ונהלים הקיימים בתאגיד, אשר תוכננו בידי המנהל הכללי ונושא המשורה הבכיר ביותר בתחום הכספים או תחת פיקוחם, או בידי מי שמבצע בפועל את התפקידים האמורים, בפיקוח דירקטוריון התאגיד, אשר נועדו לספק מידה סבירה של ביטחון בהתייחס למהימנות הדיווח הכספי ולהכנת הדוחות בהתאם להוראות הדין, ולהבטיח כי מידע שהתאגיד נדרש לגלות בדוחות שהוא מפרסם על פי הוראות הדין נאסף, מעובד, מסוכם ומדווח במועד ובמתכונת הקבועים בדין.

הבקרה הפנימית כוללת, בין השאר, בקרות ונהלים שתוכננו להבטיח כי מידע שהתאגיד נדרש לגלותו כאמור, נצבר ומועבר להנהלת התאגיד, לרבות למנהל הכללי ולנושא המשורה הבכיר ביותר בתחום הכספים או למי שמבצע בפועל את התפקידים האמורים, וזאת כדי לאפשר קבלת החלטות במועד המתאים, בהתייחס לדרישת הגילוי.

בשל המגבלות המבניות שלה, בקרה פנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי אינה מיועדת לספק ביטחון מוחלט שהצגה מוטעית או השמטת מידע בדוחות תימנע או תתגלה.

ההנהלה, בפיקוח הדירקטוריון, ביצעה בדיקה והערכה של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי בתאגיד והאפקטיביות שלה;

הערכת אפקטיביות הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי והגילוי שביצעה ההנהלה בפיקוח הדירקטוריון כללה: הערכת סיכוני הדיווח והגילוי, מיפוי תהליכים וקביעת תהליכים מהותיים לדיווח הכספי והגילוי, בחינה ותייעוד של הבקרות הקיימות בחברה, הערכה כוללת של אפקטיביות הבקרה הפנימית לרבות בקרות ברמת הארגון (ELC), תהליך עריכת הדוחות הכספיים ובקרות כלליות על מערכות המידע של החברה (ITGC). התהליכים המהותיים לדיווח הכספי כוללים בקרות על תהליך המכר ותהליך המלאי.

בהתבסס על הערכת האפקטיביות שביצעה ההנהלה בפיקוח הדירקטוריון כמפורט לעיל, הדירקטוריון והנהלת התאגיד הגיעו למסקנה, כי הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי בתאגיד ליום 31 בדצמבר 2025 היא אפקטיבית.

## הצהרת מנהלים הצהרת מנהל כללי

אני, מיכאל גרוסמן, מצהיר כי:

1. בחנתי את הדוח התקופתי של נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ (להלן – התאגיד) לשנת 2025 (להלן – הדוחות);
  2. לפי ידיעתי, הדוחות אינם כוללים כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בהם מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בהם, לאור הנסיבות בהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופת הדוחות;
  3. לפי ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוחות משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי, תוצאות הפעולות ותזרימי המזומנים של התאגיד לתאריכים ולתקופות שאליהם מתייחסים הדוחות;
  4. גיליתי לרואה החשבון המבקר של התאגיד, לדירקטוריון ולוועדות הביקורת והדוחות הכספיים של התאגיד, בהתבסס על הערכתי העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי:
    - (א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי העלולים באופן סביר להשפיע לרעה על יכולתו של התאגיד לאסוף, לעבד, לסכם או לדווח על מידע כספי באופן שיש בו להטיל ספק במהימנות הדיווח הכספי והכנת הדוחות הכספיים בהתאם להוראות הדין; וכן –
    - (ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, שבה מעורב המנהל הכללי או מי שכפוף לו במישרין או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי;
  5. אני, לבד או יחד עם אחרים בתאגיד:
    - (א) קבעתי בקרות ונהלים, או וידאתי קביעתם וקיומם של בקרות ונהלים תחת פיקוחי, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לתאגיד, מובא לידיעתי על ידי אחרים בתאגיד, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוחות; וכן –
    - (ב) קבעתי בקרות ונהלים, או וידאתי קביעתם וקיומם של בקרות ונהלים תחת פיקוחי, המיועדים להבטיח באופן סביר את מהימנות הדיווח הכספי והכנת הדוחות הכספיים בהתאם להוראות הדין, לרבות בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים;
    - (ג) הערכתי את האפקטיביות של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי, והצגתי בדוח זה את מסקנות הדירקטוריון והנהלה לגבי האפקטיביות של הבקרה הפנימית כאמור למועד הדוחות.
- אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.

10 במרץ 2026

תאריך

מיכאל גרוסמן  
מנהל כללי

## הצהרת מנהלים

### הצהרת נושא המשרה הבכיר ביותר בתחום הכספים

אני, אלכס לביא, מצהיר כי:

1. בחנתי את הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוחות של נקסט ויז'ן מערכות מיוצבות בע"מ (להלן – התאגיד) לשנת 2025 (להלן – הדוחות);
2. לפי ידיעתי, הדוחות הכספיים והמידע הכספי האחר הכלול בדוחות אינם כוללים כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בהם מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בהם, לאור הנסיבות שבהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופת הדוחות;
3. לפי ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוחות משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי, תוצאות הפעולות ותזרימי המזומנים של התאגיד לתאריכים ולתקופות שאליהם מתייחסים הדוחות;
4. גיליתי לרואה החשבון המבקר של התאגיד, לדירקטוריון ולוועדות הביקורת והדוחות הכספיים של התאגיד, בהתבסס על הערכתי העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי:
  - (א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי ככל שהיא מתייחסת לדוחות הכספיים ולמידע הכספי האחר הכלול בדוחות, העלולים באופן סביר להשפיע לרעה על יכולתו של התאגיד לאסוף, לעבד, לסכם או לדווח על מידע כספי באופן שיש בו להטיל ספק במהימנות הדיווח הכספי והכנת הדוחות הכספיים בהתאם להוראות הדין; וכן -
  - (ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, שבה מעורב המנהל הכללי או מי שכפוף לו במישרין או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי;
5. אני, לבד או יחד עם אחרים בתאגיד:
  - (א) קבעתי בקרות ונהלים, או וידאתי קביעתם וקיומם של בקרות ונהלים תחת פיקוחי, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לתאגיד, ככל שהוא רלוונטי לדוחות הכספיים ולמידע אחר הכלול בדוחות, מובא לידיעתי על ידי אחרים בתאגיד, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוחות; וכן -
  - (ב) קבעתי בקרות ונהלים, או וידאתי קביעתם וקיומם של בקרות ונהלים תחת פיקוחנו, המיועדים להבטיח באופן סביר את מהימנות הדיווח הכספי והכנת הדוחות הכספיים בהתאם להוראות הדין, לרבות בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים;
  - (ג) הערכתי את האפקטיביות של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי, ככל שהיא מתייחסת לדוחות הכספיים ולמידע הכספי האחר הכלול בדוחות למועד הדוחות; מסקנותיי לגבי הערכתי כאמור הובאו לפני הדירקטוריון וההנהלה ומשולבות בדוח זה.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.